

TEMISKAMING SHORES
FORUM SUR LES MÉTIERS ET L'APPRENTISSAGE
Des discussions tournées vers l'avenir sur le recrutement, la formation et la rétention

Le Forum sur l'apprentissage de Temiskaming Shores s'est tenu le lundi 27 octobre 2026 au Dymond Hall.

OBJECTIF DU FORUM :

Offrir aux professionnels et aux leaders de l'industrie l'occasion de nouer des liens et d'échanger sur les stratégies et les solutions pour recruter, former et retenir les travailleurs certifiés et les apprentis, ainsi que sur les moyens de favoriser un milieu des métiers inclusif pour tous (Autochtones, femmes, jeunes et immigrants).

BUT :

Notre but est que les participants repartent du forum avec de nouveaux contacts, de nouvelles idées et la volonté renouvelée de faire tout leur possible pour répondre à la demande croissante de travailleurs qualifiés dans les métiers, au sein de leurs organisations respectives, selon leurs moyens et dans le contexte économique actuel, parfois incertain.

CE QUE LES PARTICIPANTS NOUS ONT DIT

Les participants ont été invités à discuter de ce que les employeurs, les établissements d'enseignement, la communauté et le gouvernement peuvent faire de plus pour augmenter le nombre d'apprentis et de personnes de métier qualifiées. L'exercice visait à cerner des mesures de suivi possibles. Ces mesures seront communiquées à un large éventail de parties prenantes de chacun de ces quatre groupes, dans l'espoir qu'elles seront intégrées à la planification future des programmes et des services liés aux métiers et à l'apprentissage.

Le tableau suivant résume les résultats de ces discussions.

QUE PEUVENT FAIRE DE PLUS LES EMPLOYEURS?

		AXE STRATEGIQUE		
# DE LA MESURE	MESURE RECOMMANDÉE	RECRUTEMENT	FORMATION	RÉTENTION
EMP-01	Accroître la participation aux programmes d'éducation coopérative et au PAJO	•	•	
EMP-02	Mettre en place des programmes de mentorat en milieu de travail	•	•	•
EMP-03	Parrainer des activités de découverte des métiers (portes ouvertes dans les entreprises)	•		
EMP-04	Accroître le parrainage d'apprentis de niveau collégial	•	•	•
EMP-05	Créer des mesures incitatives et des primes de fidélisation pour les employés	•		•

QUE PEUVENT FAIRE DE PLUS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT?

		AXE STRATEGIQUE		
# DE LA MESURE	MESURE RECOMMANDÉE	RECRUTEMENT	FORMATION	RÉTENTION
EDU-01	Intégrer au programme scolaire, de la maternelle à la 8e année, des activités de découverte des métiers	•		
EDU-02	Créer un portail centralisé pour les offres de stages d'éducation coopérative et du PAJO	•	•	
EDU-03	Former les conseillers en orientation sur les parcours menant aux métiers spécialisés	•	•	
EDU-04	Mettre en œuvre une campagne ciblée de recrutement de femmes apprenties	•		

QUE PEUVENT FAIRE DE PLUS LES COMMUNAUTÉS?

		AXE STRATEGIQUE		
# DE LA MESURE	MESURE RECOMMANDÉE	RECRUTEMENT	FORMATION	RÉTENTION
COM-01	Développer l'offre de logements et d'hébergements locatifs	•		•
COM-02	Élargir les options de transport collectif régional	•		•
COM-03	Lancer une campagne pour éliminer la stigmatisation sociale des « cols bleus »	•	•	•
COM-04	Mettre en place des services d'accueil des familles et de soutien aux Autochtones	•		•

QUE PEUVENT FAIRE DE PLUS LES GOUVERNEMENTS?

		AXE STRATEGIQUE		
# DE LA MESURE	MESURE RECOMMANDÉE	RECRUTEMENT	FORMATION	RÉTENTION
GOV-01	Accorder des exemptions régionales ciblées au ratio de 1:1	•	•	
GOV-02	Créer des bourses pour les petites entreprises afin de rivaliser avec les salaires du secteur minier	•		•
GOV-03	Accorder directement aux nouveaux apprentis des bourses pour l'achat d'outils de départ	•		•
GOV-04	Revoir la fiscalité des retraités pour les encourager à revenir comme formateurs		•	
GOV-05	Augmenter les subventions directes aux employeurs qui parrainent des apprentis	•	•	•
GOV-06	Accroître les déductions fiscales et les subventions pour l'achat d'outils destinées aux apprentis	•		•
GOV-07	Offrir des subventions d'établissement aux travailleurs qualifiés qui s'installent dans le Nord	•		•

CONCLUSION :

Les mesures recommandées lors du Forum sur l'apprentissage de Temiskaming Shores soulignent que l'augmentation du nombre d'apprentis et de compagnons dans nos communautés est une responsabilité partagée.

Les partenariats et la collaboration sont essentiels à la mise en œuvre de la plupart des mesures recommandées. Nous espérons que les leaders communautaires et les parties prenantes qui ont un rôle à jouer et qui souhaitent répondre aux besoins dans les métiers spécialisés dans nos communautés répondront à l'appel lorsqu'ils seront invités à collaborer à la mise en œuvre de certaines mesures, ou qu'ils prendront en charge celles qui relèvent de leur mandat.

En terminant, les partenaires qui ont participé à la planification du Forum sur l'apprentissage Temiskaming Shores tiennent à remercier toutes les personnes qui ont pris part à ces importantes discussions. Nous espérons que le Forum sur l'apprentissage Temiskaming Shores vous a été utile et que nous vous reverrons pour poursuivre ces échanges essentiels.

FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your local labour market planning network
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre réseau local de planification du marché du travail

Temiskaming Shores

Northern College | Community Employment Services

South Temiskaming Sud
Community Futures Development Corporation
Société d'aide au développement des collectivités

tsacc
Temiskaming Shores & Area
Chamber of Commerce

District School Board Ontario North East

Canada | Employment Ontario | Emploi Ontario | Ontario

This Employment Ontario program is funded in part by the Government of Canada and the Government of Ontario.
Ce programme Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.