

# RÉUNION LOCALE DE PLANIFICATION – 1<sup>ère</sup> PARTIE

## Hearst

# TRAVAILLER ENSEMBLE

À trouver des solutions pour le marché du travail local



**FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)**  
your local labour market planning network

**COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)**  
votre réseau local de planification du marché du travail

Canada

EMPLOYMENT  
ONTARIO

EMPLOI  
ONTARIO

Ontario

# ORDRE DU JOUR

Introduction

Information récente:

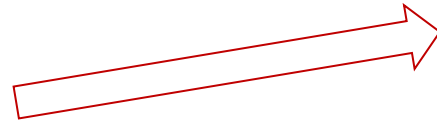
Prévisions

Recueillie auprès des employeurs

Observations / discussion

Prochaines étapes

Mot de la fin



## RÉUNIONS LOCALES DE PLANIFICATION – PARTIE 1

| COMMUNAUTÉ              | DATE            | ENDROIT   | HEURE       |
|-------------------------|-----------------|-----------|-------------|
| Kirkland Lake           | 30 octobre 2023 | Virtuelle | 13 h – 15 h |
| Temiskaming Shores      | 31 octobre 2023 | Virtuelle | 9 h – 11 h  |
| Timmins                 | 1 novembre 2023 | Virtuelle | 9 h – 11 h  |
| Cochrane/Iroquois Falls | 1 novembre 2023 | Virtuelle | 13 h – 15 h |
| Hearst                  | 2 novembre 2023 | Virtuelle | 9 h – 11 h  |
| Kapuskasing             | 2 novembre 2023 | Virtuelle | 13 h – 15 h |
| Chapleau                | 3 novembre 2023 | Virtuelle | 9 h – 11 h  |
| Moose Factory/James Bay | 3 novembre 2023 | Virtuelle | 13 h – 15 h |

Partie 2:

- Entre le 15 au 29 novembre
- Accent sur les actions



## INTRODUCTION

La Commission de formation du nord-est (CFNE) a pour mandat de mener un processus annuel de planification pour le marché du travail local. Ce processus comprend l'utilisation de données fiables et probantes pour favoriser une compréhension des conditions du marché du travail local, le tout à partir de collecte et de communication d'information sur le marché du travail, de rencontres communautaires et de partenariats avec différents intervenants, entre autres les employeurs, les leaders communautaires, les pourvoyeurs de services, et les établissements d'enseignement et de formation.

La collecte, l'analyse et la communication d'information sur le marché du travail permettent à la CFNE de sensibiliser les intervenants aux priorités et aux enjeux du marché du travail local. Le but est d'informer les plans et les activités qui visent à répondre aux besoins du marché du travail au niveau local.

Ce document présente les données les plus récentes sur les prévisions du marché du travail de la CFNE, de même que de l'information recueillie localement pour mieux comprendre les professions qui sont en plus grande demande. Veuillez prendre le temps de lire le document avant de participer à la rencontre de planification, prenez en note vos observations, et soyez prêts à partager vos commentaires afin d'aider à bien définir les conditions du marché du travail spécifiques à votre communauté. Nous anticipons des discussions productives avec vous et les autres intervenants.



*En lisant l'information contenue dans ce document réfléchissez aux questions suivantes:*

*Comment cette information reflète ce que vous savez ou ce que vous observez dans votre communauté?*

*Qu'est-ce qu'elle veut dire pour votre communauté?*

*Qu'est-ce qu'elle veut dire pour votre organisme?*



**TRAVAILLER  
ENSEMBLE**

À trouver des solutions pour le marché du travail local

## PRÉVISIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

2021-2031



Octobre 2023

Les pages suivantes présentent les données les plus récente sur les prévisions du marché du travail de la CFNE pour la région de Hearst. Les prévisions sont préparées à partir de:

- Données personnalisées du recensement de 2021 – Nombre de personnes par cohortes de 5 ans, par profession, pour l'ensemble de la région de la CFNE et les pour les régions des sociétés d'aide aux collectivités (SADC).
- La supposition que les personnes qui étaient âgées de 55 ans ou plus au moment du recensement de 2021 partiront à la retraite entre 2021 et 2031, lorsqu'ils atteindront 65 ans qui représente le point de référence pour estimer le nombre de départs à la retraite. L'âge de retraite a été établi à 65 en se basant sur les données du tableau ci-bas.

|                            | Les deux sexes |      |      | Hommes |      |      | Femmes |      |      |
|----------------------------|----------------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
|                            | 2011           | 2021 | 2022 | 2011   | 2021 | 2022 | 2011   | 2021 | 2022 |
| Total des retraités        | 62,7           | 64,3 | 64,6 | 63,7   | 65   | 65,5 | 61,8   | 63,7 | 63,6 |
| Employés du secteur public | 60,9           | 62,4 | 62,7 | 61,6   | 62,8 | 63,7 | 60,4   | 62,1 | 62   |
| Employés du secteur privé  | 63             | 64,7 | 64,7 | 63,3   | 64,8 | 65   | 62,7   | 64,6 | 64,4 |
| Travailleurs autonomes     | 66,5           | 67,6 | 68,4 | 67,5   | 68,7 | 68,9 | 64,5   | 65,8 | 67,3 |

## Mises en garde et points à examiner à l'intention des lecteurs

Les mises en garde et les points à examiner suivants sont inclus afin d'aider les gens à interpréter et à utiliser les données et les renseignements présentés dans le présent rapport.

Les renseignements dans ce document sont fournis afin de faire mieux comprendre le paysage du marché du travail régional, en se fondant sur les renseignements les plus récents disponibles à la date de publication.

Les chiffres indiqués dans tous les tableaux du Recensement dans le rapport ont été soumis à un procédé de confidentialité appelé arrondissement aléatoire pour empêcher la possibilité d'associer les données statistiques à toute personne identifiable. Selon cette méthode, tous les chiffres, notamment les totaux et les détails, sont arrondis de façon aléatoire au multiple de « 5 » soit supérieur ou inférieur et, dans certains cas, de « 10 ». Par exemple, l'arrondissement aléatoire du nombre 12 à un multiple de 5 donnerait soit 10 ou 15. Les cellules d'un tableau qui contiennent des données de 0 à 9 sont soumises à l'arrondissement aléatoire entre 0 et 10. Par conséquent, une cellule indiquant « 0 » pourrait en fait contenir une valeur de 0 à 9. La technique de l'arrondissement aléatoire assure une solide protection contre la divulgation directe, par recoupements ou négative, sans ajouter d'erreur importante aux données du Recensement.

Tout a été mis en œuvre pour veiller à traiter, à analyser et à extraire avec soin et diligence les renseignements utilisés lors de la rédaction du présent document. Toutefois, les renseignements sont fournis sans garantie d'aucune sorte, ni exprès ni implicite.



En consultant les données de ces prévisions, il est important de noter que :

- Celles-ci supposent que les départs à la retraite se font alors que les personnes employées atteignent 65 ans.
- Celles-ci ne tiennent pas compte des changements au niveau de l'économie qui pourraient survenir (positifs ou négatifs).
- Certains postes ne devront peut-être pas être comblés pour différentes raisons (restructuration, technologie, etc.).

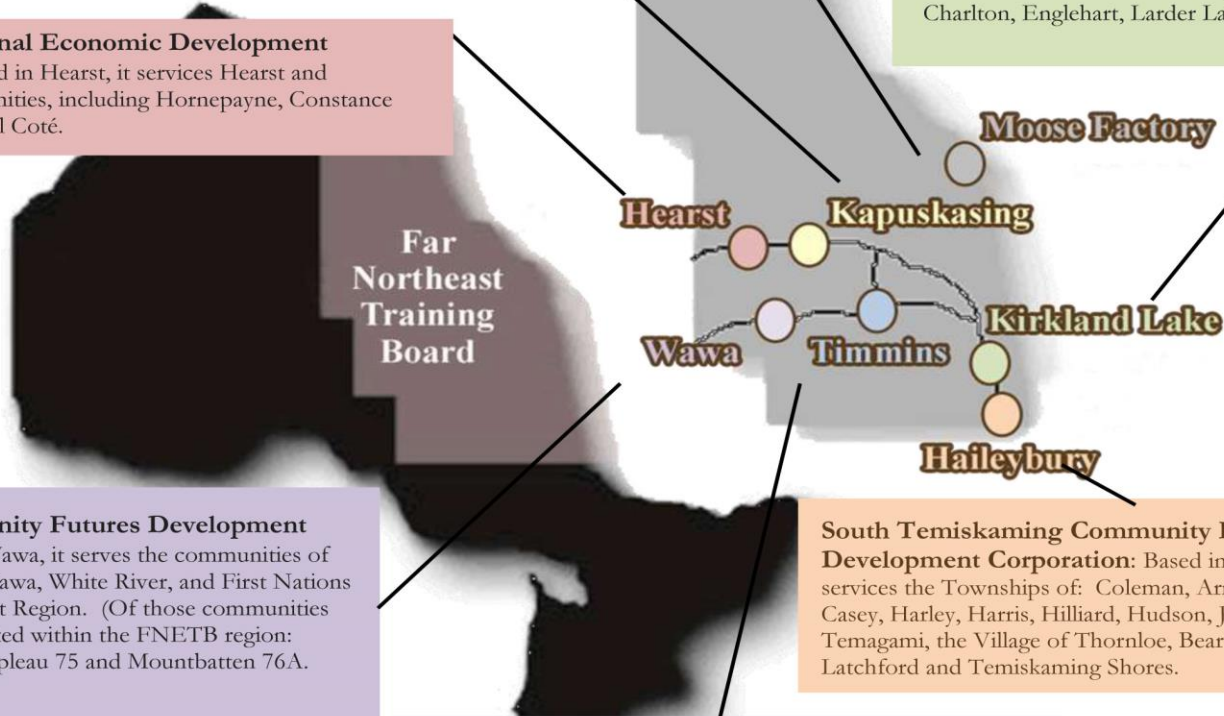
**North Claybelt Community Futures Development Corporation:** Based in Kapuskasing, it services the communities along the Highway 11 corridor from Opatatika (located between Hearst and Kapuskasing) to Iroquois Falls, Ontario. The communities serviced include Opatatika, Val Rita/Harty, Kapuskasing, Moonbeam, Fauquier/Strickland, Smooth Rock Falls, Cochrane, and Iroquois Falls.

**Wakenagun Community Futures Development Corporation:** Based in Moose Factory, it services Attawapiskat First Nation, Chapleau Cree First Nation, Fort Albany, Kashechewan, Missanabie Cree, Moose Factory, Moosonee, Peawanuck and Taykwa Tagamou Nation.



**Kirkland and District Community Development Corporation:** Based in Kirkland Lake, it services the communities of Kirkland Lake, Black River Matheson, Charlton, Englehart, Larder Lake, Matachewan and McGarry.

**Nord-Aski Regional Economic Development Corporation:** Based in Hearst, it services Hearst and surrounding communities, including Hornepayne, Constance Lake and Mattice-Val Coté.



**Superior East Community Futures Development Corporation:** Based in Wawa, it serves the communities of Dubreuilville, Chapleau, Wawa, White River, and First Nations located in the Superior East Region. (Of those communities only the following are located within the FNETB region: Chapleau, Duck Lake, Chapleau 75 and Mountbatten 76A.)

**South Temiskaming Community Futures Development Corporation:** Based in Haileybury, it services the Townships of: Coleman, Armstrong, Brethour, Casey, Harley, Harris, Hilliard, Hudson, James, Kerns and Temagami, the Village of Thornloe, Bear Island, Cobalt, Latchford and Temiskaming Shores.



**The Venture Centre / Le Centre de développement (CFDC):** Based in Timmins, it services Timmins, Gogama, Foleyet, Mattagami First Nation, Shining Tree and Biscotasing.





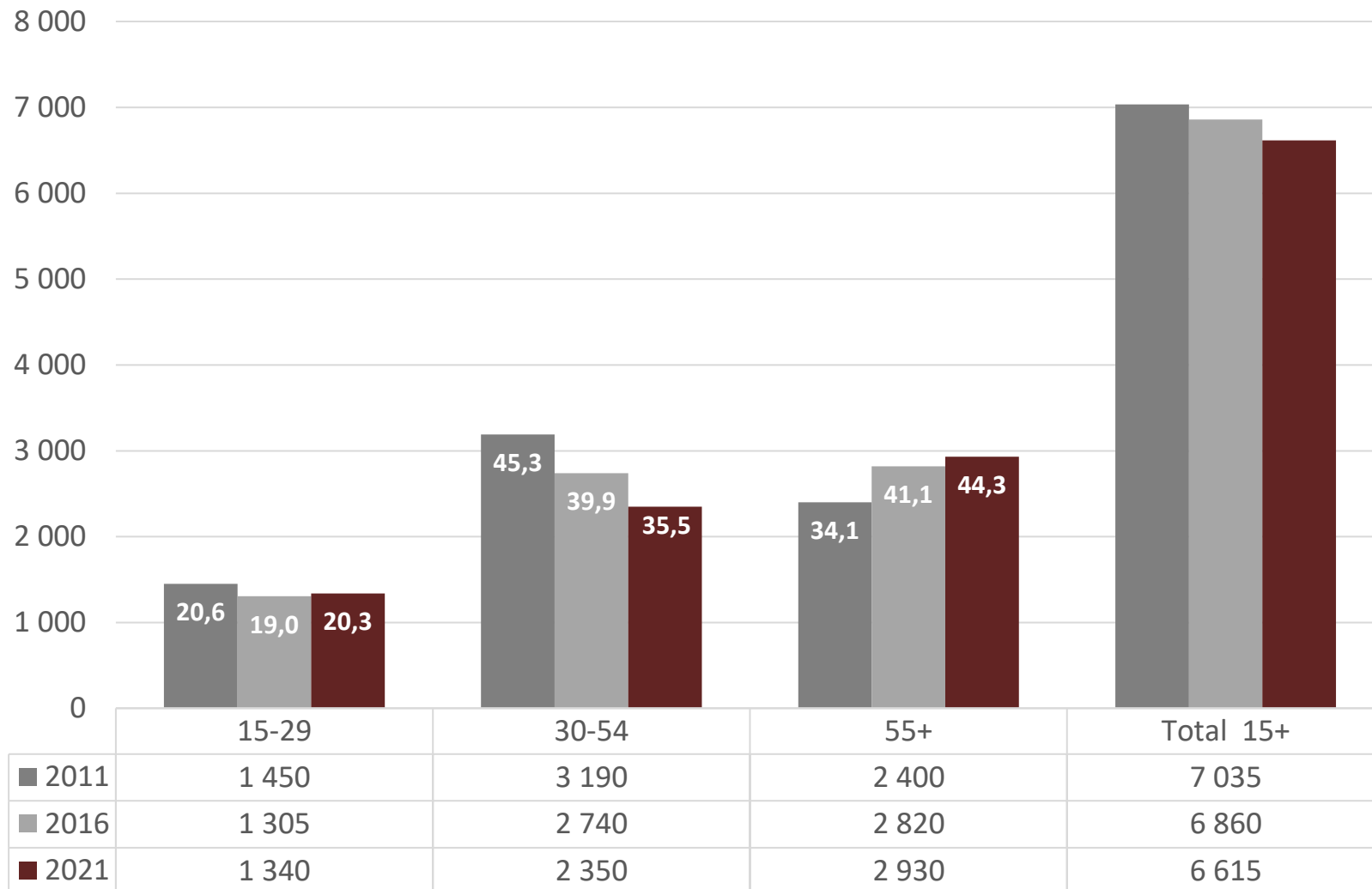
Pour les besoins de ces prévisions, nous avons divisé la main-d'œuvre de 15 ans et plus en trois cohortes:

- Les **ENTRANTS** – la main-d'œuvre qui est sur le point ou qui est entrée récemment sur le marché du travail.
- La **PRINCIPALE** – qui comprend la proportion la plus importante de la main-d'œuvre de 15 ans et plus.
- Les **SORTANTS** – les personnes qui avaient 55 ans ou plus au moment du recensement et qui atteindront 65 ans ou plus entre 2021 et 2031.

Entre 2011 et 2021, dans la région de Hearst, la main-d'œuvre âgée de 15+ a diminué de -6,0 % (-420).

- La main-d'œuvre âgée de 15 à 29 ans a diminué de -7,6 % (-110). **ENTRANTS**
- La main-d'œuvre âgée de 30 à 54 a diminué de -26,3 % (-840). **PRINCIPALE**
- La main-d'œuvre âgée de 55 ans et plus a augmenté de 22,1 % (+530). **SORTANTS**

## MAIN-D'ŒUVRE SELON LES COHORTES – HEARST



Dans la région de Hearst,  
un nombre important de  
travailleurs et travailleuses,  
dans plusieurs métiers et  
professions deviennent  
éligibles à la retraite entre  
2021 et 2031.



**6 615**

Total

Main d'œuvre 15+

**26 %**

De la main-d'œuvre  
employée

**4 325**

Main d'œuvre 15+  
employée



**1 115**

Départs à la retraite  
possibles  
entre 2021 et 2031



## HEARST : MAIN-D'OEUVRE EMPLOYÉE, SELON LES COHORTES – CNP À UN CHIFFRE, 2021

|   |  | Total<br>15+ | 15-29<br>ENTRANTS |      | 30-54<br>PRINCIPALE |      | 55+<br>SORTANTS |      |
|---|--|--------------|-------------------|------|---------------------|------|-----------------|------|
|   | <i>Recensement de 2021 (employées la semaine du 2 au 8 mai 2021)</i> |              | #                 | %    | #                   | %    | #               | %    |
|   | Total toutes les professions   | 4 325        | 1 145             | 26,5 | 2 065               | 47,7 | 1 115           | 25,8 |
| 0 | Membres des corps législatifs et cadres supérieurs                   | 20           | 0                 | 0,0  | 0                   | 0,0  | 10              | 50,0 |
| 1 | Affaires, finance et administration                                  | 460          | 80                | 17,4 | 290                 | 63,0 | 100             | 21,7 |
| 2 | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés             | 140          | 25                | 17,9 | 80                  | 57,1 | 50              | 35,7 |
| 3 | Santé  | 370          | 80                | 21,6 | 205                 | 55,4 | 70              | 18,9 |
| 4 | Enseignement, droit & services sociaux, communautaires & gouv.       | 490          | 65                | 13,3 | 275                 | 56,1 | 145             | 29,6 |
| 5 | Arts, culture, sports et loisirs                                     | 75           | 15                | 20,0 | 25                  | 33,3 | 10              | 13,3 |
| 6 | Vente et services  | 930          | 295               | 31,7 | 405                 | 43,5 | 220             | 23,7 |
| 7 | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés                | 1 035        | 400               | 38,7 | 595                 | 57,5 | 305             | 23,4 |
| 8 | Ressources naturelles, agriculture et production connexe             | 165          | 45                | 27,3 | 60                  | 36,4 | 60              | 36,4 |
| 9 | Fabrication et service d'utilité publique                            | 375          | 135               | 36,0 | 125                 | 33,3 | 125             | 33,3 |



Au moment du Recensement de 2021, au total 4 325 personnes étaient employées dans la région de Hearst. Selon les prévisions, entre 2021 et 2031, un total de 1 115 de celles-ci atteindront l'âge de 65 ans et pourraient quitter le marché du travail pendant cette période.

Les trois grandes catégories de professions qui pourraient voir les nombres de départs les plus élevés sont:

- Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (305)
- Vente et service (220)
- Enseignement, droit & services sociaux, Communautaire et gouvernementaux (145)

## HEARST – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES PAR PÉRIODES DE 5 ANS

Lorsqu'on divise le total des 1 115 départs à la retraite possibles par période de cinq ans, on voit que la plus grande portion de ces départs sont prévus entre 2021 et 2026.

**455**

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient entre 55 et 59 ans)



**2021-2026**

**2026-2031**

**660**

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient 60 ans ou plus)

# HEARST – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES, 2021-2026 (CNP À 1 CHIFFRES)

**2021-2026**

**TOTAL = 660**

|   | Recensement de 2021                                      | 65+ |
|---|--|-----|
| 0 | Membres des corps législatifs et cadres supérieurs       | 0   |
| 1 | Affaires, finance et administration                      | 15  |
| 2 | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 0   |
| 3 | Santé  | 25  |
| 4 | Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern. | 55  |
| 5 | Arts, culture, sport et loisirs                          | 0   |
| 6 | Vente et services  | 35  |
| 7 | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés    | 80  |
| 8 | Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 25  |
| 9 | Fabrication et service d'utilité publique                | 15  |
|   | Total employés   | 255 |

|   | Recensement de 2021                                      | 60-64 |
|---|--|-------|
| 0 | Membres des corps législatifs et cadres supérieurs       | 10    |
| 1 | Affaires, finance et administration                      | 35    |
| 2 | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 20    |
| 3 | Santé  | 30    |
| 4 | Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern. | 45    |
| 5 | Arts, culture, sport et loisirs                          | 10    |
| 6 | Vente et services  | 75    |
| 7 | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés    | 110   |
| 8 | Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 15    |
| 9 | Fabrication et service d'utilité publique                | 50    |
|   | Total employés   | 405   |



**39 %**

Si on divise davantage les 660 départs à la retraite possibles entre 2021 et 2026 on voit que 255 (39 %) de ces départs ont probablement déjà eu lieu puisque les personnes qui avaient 65+ au moment du Recensement de 2021 auraient aujourd'hui 68+.

## HEARST – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES, 2026-2031 (CNP À 1 CHIFFRES)



Si l'information sur les professions selon les grandes catégories (CNP à un chiffre) permet de voir où la demande sera la plus importante, de l'information encore plus détaillée est parfois nécessaire à la planification.

Les deux prochaines pages présentent une liste des professions selon la CNP à 5 chiffres pour les professions où il y avait au moins 100 employés au moment du Recensement de 2021, et dont le pourcentage des départs à la retraite entre 2021 et 2031 excèdent le 26 % pour l'ensemble des professions qui est indiqué à la page 5.

|   | Recensement de 2021                                      | 55-59 |
|---|--|-------|
| 0 | Membres des corps législatifs et cadres supérieurs       | 0     |
| 1 | Affaires, finance et administration                      | 50    |
| 2 | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 30    |
| 3 | Santé  | 15    |
| 4 | Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern. | 45    |
| 5 | Arts, culture, sport et loisirs                          | 0     |
| 6 | Vente et services  | 110   |
| 7 | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés    | 115   |
| 8 | Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 20    |
| 9 | Fabrication et service d'utilité publique                | 60    |
|   | Total employés   | 455   |

**PROFESSIONS AYANT 50+ EMPLOYÉS (CNP 5 À CHIFFRES)  
DÉPARTS POSSIBLES ENTRE 2021 ET 2031 = 40 % OU PLUS**

|  | Total<br>15+ | 55+ |      |
|--|--------------|-----|------|
|  |              | #   | %    |
| <b>Avec 50+ employés – départs possibles 40% ou plus</b> |              |     |      |
| 65310 – Préposés à l’entretien ménager et au nettoyage   | 60           | 40  | 66,7 |
| 73300 – Conducteurs de camions de transport              | 170          | 70  | 41,2 |

| Départs possibles<br>2021-2026 |     |
|--------------------------------|-----|
| 60-64                          | 65+ |
|                                |     |
| 15                             | 0   |
| 25                             | 25  |



La portion du tableau qui est surligné en rouge indique la portion des 55+ qui pourraient quitter entre 2021 et 2026 (les personnes qui au moment du Recensement de 2021 avaient 60 ans et plus).

Nous avons de plus divisé le nombre des personnes de 60 ans et plus pour souligner celles qui avaient 65+ en 2021, et qui aujourd’hui auraient 68+ puisque plusieurs de celles-ci ont peut-être déjà quitté le marché du travail.

## PROFESSIONS AYANT 50+ EMPLOYÉS (CNP 5 À CHIFFRES) DÉPARTS POSSIBLES 2021 - 2031 = ENTRE 25 % ET 40 %

|  | Total<br>15+ | 55+ |      |
|--|--------------|-----|------|
|  |              | #   | %    |
| <b>Avec 50+ employés – départs possibles entre 25 % et 40 %</b>                        |              |     |      |
| 73400 – Conducteurs d'équipement lourd   | 110          | 40  | 36,4 |
| 31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés                    | 75           | 25  | 35,7 |
| 42201 – Travailleurs des services sociaux et communautaires                            | 65           | 20  | 30,8 |
| 43100 – Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire                           | 65           | 20  | 30,8 |
| 13110 – Adjoints administratifs  | 90           | 25  | 27,8 |
| 95103 – Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation de bois | 160          | 40  | 25,0 |



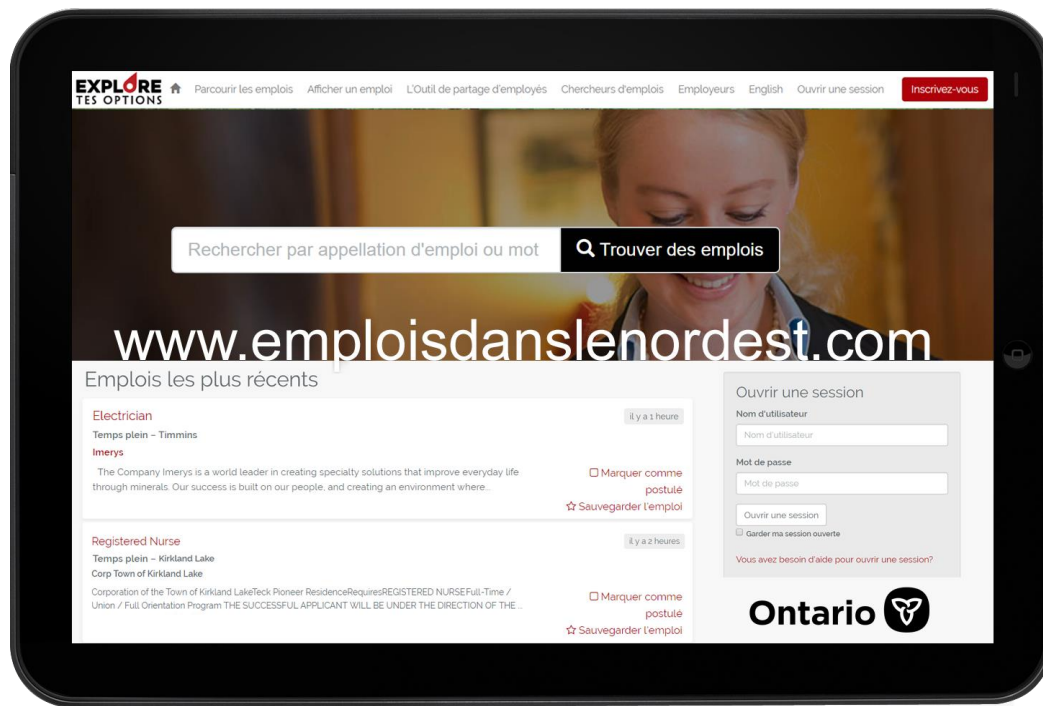
### Départs possibles 2021-2026

| 60-64 | 65+ |
|-------|-----|
|       |     |
| 15    | 10  |
| 10    | 15  |
| 10    | 0   |
| 10    | 10  |
| 10    | 0   |
|       |     |
| 15    | 0   |

Les professions sur cette page-ci et sur la page précédente sont celles ayant les pourcentages les plus élevés de départs à la retraite possibles entre 2021 et 2031.

Tel qu'il est mentionné dans l'introduction, celles-ci ne tiennent pas compte de la demande en fonction de changement au niveau de l'économie locale.

Les pages qui suivent présentent un résumé des postes affichés dans la région, de même que de l'information recueillie cet automne auprès d'employeurs locaux afin d'obtenir un aperçu additionnel des professions qui sont en plus grande demande.



# TOP 10 SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS (CNP À 5 CHIFFRES)

**2022**

|   | Emploisdanslenord | emploisaintimins | emploisainkirklandlak | Empoisatemiskaming | emploisainhearst | emploisakapuskasing | emploisacochrane | Jobsinjbc | Emploisachapleau |
|---|-------------------|------------------|-----------------------|--------------------|------------------|---------------------|------------------|-----------|------------------|
| 42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires         | 958               | *                | *                     | *                  | *                | *                   | *                | *         | *                |
| 43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire         | 742               | *                | *                     | *                  | *                | *                   | *                | *         |                  |
| 41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire              | 393               | *                | *                     | *                  | *                | *                   | *                | *         |                  |
| 65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux                     | 327               | *                | *                     | *                  | *                | *                   |                  |           | *                |
| 42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance         | 320               | *                | *                     |                    | *                | *                   | *                | *         |                  |
| 31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés | 298               | *                | *                     |                    | *                | *                   |                  | *         | *                |
| 41220 Enseignants au niveau secondaire                            | 238               | *                | *                     |                    |                  |                     | *                |           |                  |
| 13110 Adjoints administratifs                                     | 233               | *                |                       |                    | *                | *                   |                  |           |                  |
| 64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail   | 198               |                  |                       | *                  | *                |                     |                  |           |                  |
| 75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction   | 172               | *                |                       | *                  | *                |                     |                  |           |                  |

|   |     |
|---|-----|
| 42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires         | 958 |
| 43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire         | 742 |
| 41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire              | 393 |
| 65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux                     | 327 |
| 42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance         | 320 |
| 31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés | 298 |
| 41220 Enseignants au niveau secondaire                            | 238 |
| 13110 Adjoints administratifs                                     | 233 |
| 64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail   | 198 |
| 75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction   | 172 |

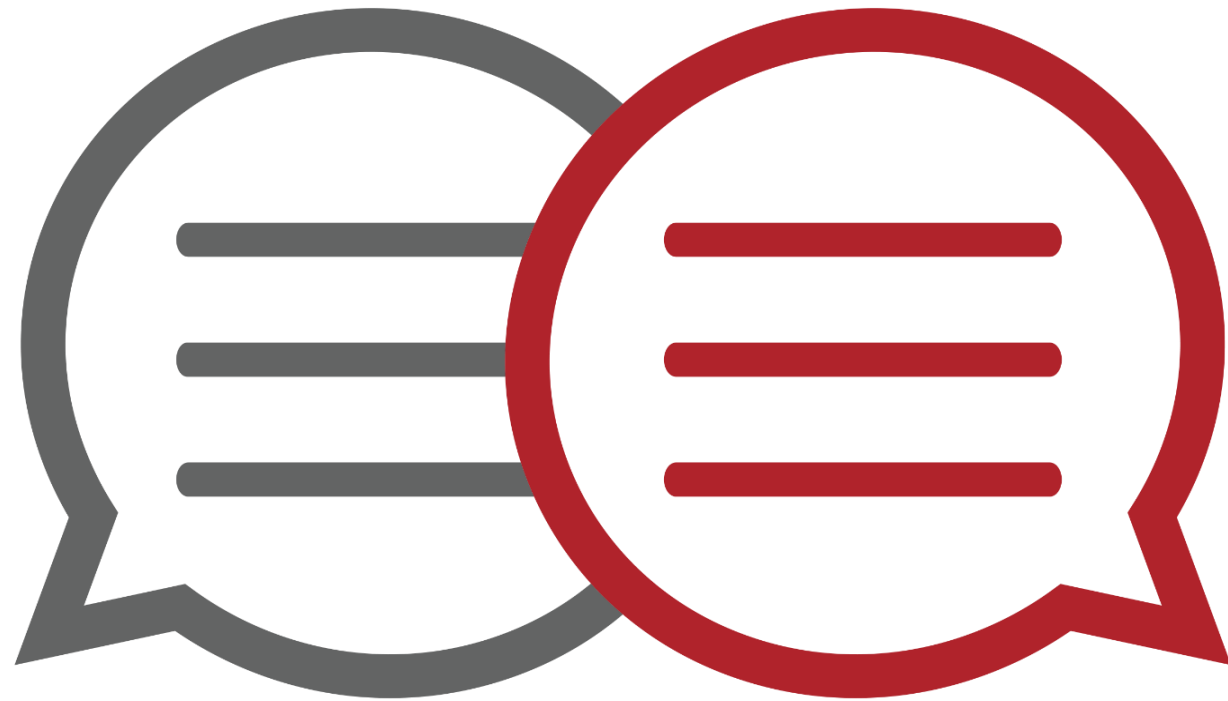
# TOP 10 – SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS - (CNP À 5 CHIFFRES)

## JANVIER - AOÛT 2023



|  | jobinfarnortheast | Jobsintimins | Jobsinkirklandlake | Jobsintemiskamingsh | Jobsinhearst | Jobsinkapuskasging | Jobsincochrane | Jobsinjbc | jobsinchapleau |
|--|-------------------|--------------|--------------------|---------------------|--------------|--------------------|----------------|-----------|----------------|
| 42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires              | 616               | *            | *                  | *                   | *            | *                  | *              | *         | *              |
| 45100 Surveillants d'élèves, brigadiers et autres professions connexes | 385               | *            |                    | *                   |              | *                  | *              |           |                |
| 41221 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire                  | 324               | *            | *                  | *                   | *            | *                  | *              | *         |                |
| 31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés      | 290               | *            | *                  |                     | *            | *                  |                | *         | *              |
| 41220 Enseignants au niveau secondaire                                 | 261               | *            | *                  | *                   |              | *                  | *              |           |                |
| 43100 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire             | 251               |              | *                  | *                   |              | *                  | *              |           |                |
| 13110 Adjoint administratifs   | 241               | *            |                    | *                   | *            | *                  |                |           |                |
| 73300 Conducteurs de camion de transport                               | 232               | *            | *                  | *                   | *            |                    | *              |           |                |
| 41300 Travailleurs sociaux   | 172               | *            | *                  |                     | *            |                    | *              |           | *              |
| 32101 Infirmiers auxiliaires   | 158               | *            | *                  |                     |              |                    |                | *         | *              |





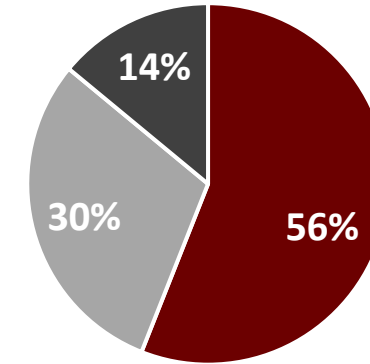
Ce qu'on entend sur le terrain

*Sondage effectué dans la région de la CFNE entre le 26 septembre et le 4 octobre 2023 auprès de 60 employeurs de la région représentant 9,339 employés. (41 réponses)*

| SECTEURS  |    |
|---|----|
| Agriculture   |    |
| Forestier   | 4  |
| Minier  | 13 |
| Construction  | 7  |
| Fabrication   | 6  |
| Vente au détail   | 2  |
| Transport   | 5  |
| Finance et assurances                                       | 2  |
| Immobiliers   | 1  |
| Services professionnels, scientifiques et techniques        | 4  |
| Enseignement  | 1  |
| Santé   | 11 |
| Assistance sociale  | 3  |
| Hébergement   | 2  |
| Services des aliments                                       | 3  |
| Administration publique (municipale, provinciale, fédérale) | 5  |
| Autres:   | 5  |
| Policer, services correctionnels, sécurité, génie           |    |

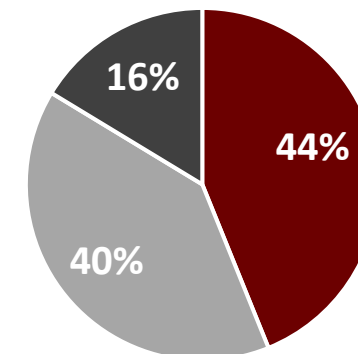
## RÉPONDANTS - RÔLES

■ RH ■ Superviseur/Gestionnaire ■ Autre



## RÉPONDANTS – RÉGION DESSERVIE

■ District de Cochrane ■ District de Timiskaming ■ Autre





# SÉPARATIONS

**53**

Oui

**5**

Non

**2**

Incertain

## RAISONS DES SÉPARATIONS

|                              |    |
|------------------------------|----|
| Employé est parti / a quitté | 49 |
| Retraite                     | 37 |
| Mise à pied temporaire       | 6  |
| Mise à pied permanente       | 7  |
| Congédiement                 | 37 |
| Autre                        | 3  |
|                              |    |

# EMBAUCHES

Professions mentionnées le plus souvent – embauches depuis janvier 2023: *(58 réponses)*

Santé (IA, IAA, IP, PSS, ambulanciers)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

En 2024 ...

## EMBAUCHES PRÉVUES

**55**

Oui

**0**

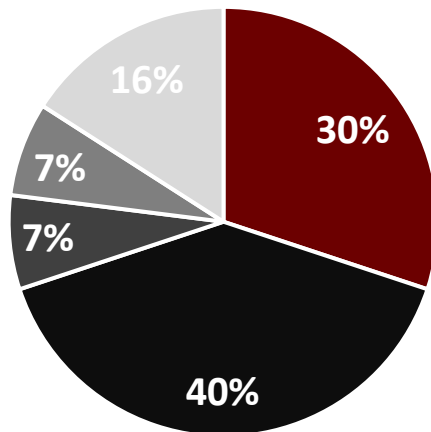
Non

**5**

Incertain

### RAISONS DES EMBAUCHES PRÉVUES

- Retraite
- Restructuration
- Croissance/expansion
- Technologie



Professions mentionnées le plus souvent – embauches prévues en 2024: (53 réponses)

Santé (IA, IAA, IP, PSS, ambulanciers)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

# POSTES DIFFICILES À COMBLER

*On demandait aux employeurs d'indiquer s'il était difficile de trouver des employés pour les postes suivants. (59 réponses)*



|   |    |   |
|---|----|---|
| Cadres supérieurs   | 19 | ← |
| Directeurs, gestionnaire de programme/services  | 9  |   |
| Superviseurs  | 19 | ← |
| Personnel administratif / de bureau   | 10 |   |
| Infirmiers  | 13 | ← |
| Préposés aux soins de santé   | 10 |   |
| Enseignants   | 1  |   |
| Travailleurs sociaux  | 4  |   |
| Camionneurs   | 7  |   |
| Opérateurs d'équipement lourd   | 7  |   |
| Mécaniciens monteurs – mécaniciens industriels  | 14 | ← |
| Charpentiers  | 3  |   |
| Soudeurs  | 12 |   |
| Mécaniciens d'équipement lourd  | 13 | ← |
| Personnel - vente et service  | 1  |   |
| Personnel – service des aliments  | 6  |   |
| Employés en entretien ménagers  | 3  |   |
| Concierge   | 4  |   |
| Manoeuvres - production   | 7  |   |
| Autres: ingénieurs, draftspersons, technologistes, paramédiques, policier, conducteurs d'autobus, électriciens, techniciens de wagons de chemin de fer. |    |   |

# DIVERSITÉ DANS LA MAIN-D'OEUVRE

*On demandait aux employeurs d'indiquer si les groupes suivants étaient présents au sein de leur main-d'oeuvre (60 réponses)*

|   |    |
|---|----|
| Personnes âgées de moins de 30 ans              | 57 |
| Personnes âgées entre 30 et 54 ans              | 60 |
| Personnes âgées de 55 ans ou plus               | 57 |
| Personnes âgées de 65 ans et plus               | 44 |
| Hommes  | 60 |
| Femmes  | 60 |
| Immigrants / nouveaux arrivants                 | 41 |
| Autochtones                                     | 52 |
| Personnes ayant des limitations physiques       | 33 |
| Personnes ayant des déficiences intellectuelles | 28 |



# PRÉVISION DES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR DE LA SANTÉ 2022 – 2026

Hearst

Octobre 2022



**FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)**  
your local labour market planning network

**COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)**  
votre réseau local de planification du marché du travail





## OBJECTIF DU PROJET:

Quantifier (# de postes) et qualifier (type de postes) la demande de main-d'œuvre du secteur de la santé dans la région de Hearst d'ici 2026.

## POURQUOI?

- Augmenter la disponibilité de travailleurs et travailleuses qualifiés:
  - Offrir plus de programmes de formation localement.
  - Appuyer l'attraction et la rétention de travailleurs et travailleuses professionnels dans le secteur de la santé.
  - Sensibiliser les jeunes aux possibilités de carrière en santé.
  - Informer l'identification de stratégies visant l'atteinte de ces objectifs.



# LIMITES DES DONNÉES:

Les répondants au sondage fournissent eux-mêmes:

- Des détails sur leur main-d'œuvre actuelle pour chacune des professions sélectionnées.
- Leur meilleure estimation de la croissance ou de la diminution des effectifs, et des départs à la retraite anticipés pour chacune des professions sélectionnées.

Les besoins futurs en main-d'œuvre sont basés sur la situation actuelle et sur les meilleures connaissances de ces besoins au moment du sondage. Certains facteurs peuvent influencer positivement ou négativement ces estimations, dont:

- Des conditions sociales ou économiques ayant une incidence sur la demande et sur la capacité des établissements et agences de santé.
- Une situation particulière ou des facteurs inconnus au moment du sondage qui peuvent mener à des estimations incomplètes ou erronés.
- La classification des professions utilisées dans le sondage n'ayant pas d'équivalents directs dans le système de classification des emplois des répondants.



## COMMENT?

- Outil de cueillette des données envoyé en juin 2022 à 33 agences/établissements de santé.
- Cueillette de données entre les mois de juin et septembre 2022.
- La collecte des données comprenait trois parties:
  - Partie 1: Information générale sur l'organisme et la main-d'œuvre
  - Partie 2: Besoins présents et prévisions d'ici 2026
  - Partie 3: Défis et opportunités en ce qui a trait à l'embauche et au recrutement.
- Retour de 11 sondages (taux de réponses de 33 %).





## SOMMAIRE DES DONNÉES POUR 2022:

Collectivement, les 11 agences qui ont soumis des données ont à leur emploi un total de 482 personnes dont 325 dans les professions de la santé soulignées dans le sondage:

- 231 personnes employées dans les postes indiqués dans le sondage.
  - 25 hommes (11 %), 206 femmes (89 %), 126 non divulgués (17 %).
  - 161 désignés bilingues (46 %), 5 désignés Autochtones.
  - 16 postes occupés par des personnes de l'extérieur.
  - 37 postes vacants.
  - Âge moyen de la retraite = 10 réponses (5 – 65 ans, 1 – 60 ans, 2 – 55 ans, 2 – entre 55 et 60 ans).

# SOMMAIRE DES DONNÉES POUR 2022

|   | ÉTÉ 2022   |                  |                     |
|---|------------|------------------|---------------------|
|   | Total      | # de l'extérieur | # de postes vacants |
| Gestion   | 18         | 0                | 1                   |
| Administration  | 39         | 0                | 5                   |
| Professionnel en soin de santé  | 198        | 11               | 24                  |
| Médecins et dentistes   | 8          | 0                | 1                   |
| Personnel technique en soins dentaires  | 5          | 0                | 0                   |
| Personnel de soutien des soins dentaires  | 2          | 0                | 0                   |
| Optométriste, chiropraticien et autres professionnels en diagnostic et traitement | 0          | 0                | 1                   |
| Pharmacien, diététiste, nutritionniste  | 8          | 2                | 1                   |
| Professionnels en thérapie et évaluation  | 7          | 0                | 1                   |
| Technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)       | 17         | 0                | 1                   |
| Personnels techniques en soins de santé   | 23         | 3                | 2                   |
| Total   | <b>325</b> | <b>16</b>        | <b>37</b>           |

# SOMMAIRE – CHANGEMENT ANTICIPÉ DE 2022 À 2026:

|   | 2022       | 2026       | Changement<br>De 2022 à 2026 |           |                          |
|---|------------|------------|------------------------------|-----------|--------------------------|
|   |            |            | Total                        | Total     | Croissance<br>Diminution |
| Gestion   | 18         | 18         | 0                            | 8         | 8                        |
| Administration  | 39         | 39         | 0                            | 5         | 5                        |
| Professionnel en soin de santé  | 198        | 205        | 7                            | 24        | 31                       |
| Médecins et dentistes   | 8          | 13         | 5                            | 1         | 6                        |
| Personnel technique en soins dentaires  | 5          | 5          | 0                            | 0         | 0                        |
| Personnel de soutien des soins dentaires  | 2          | 2          | 0                            | 0         | 0                        |
| Optométriste, chiropraticien et autres professionnels en diagnostic et traitement | 0          | 0          | 0                            | 0         | 0                        |
| Pharmacien, diététiste, nutritionniste  | 8          | 8          | 0                            | 0         | 0                        |
| Professionnels en thérapie et évaluation  | 7          | 7          | 0                            | 2         | 2                        |
| Technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)       | 17         | 17         | 0                            | 2         | 2                        |
| Personnels techniques en soins de santé   | 23         | 23         | 0                            | 6         | 6                        |
|   | <b>325</b> | <b>337</b> | <b>12</b>                    | <b>48</b> | <b>60</b>                |
|   |            |            |                              |           |                          |



# DÉTAILS – CHANGEMENT ANTICIPÉ DE 2022 À 2026:

| RÉGION NORDASKI                                      | Total | Postes vacants | Changements (+ ou -)<br>+<br>Départs à la retraite |      |      |      |      |
|--|-------|----------------|--|------|------|------|------|
|  |       |                | Été 2022   | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Gestion  | 18    | 1              | 1  | 5    | 2    | 0    | 8    |
| Administration                                       | 39    | 5              | 3  | 1    | 1    | 0    | 5    |
| Professionnels en soins de santé                     | 198   | 24             | 19   | 3    | 2    | 7    | 31   |
| Infirmiers(ières) autorisés                          | 39    | 9              | 3  | 1    | 1    | 2    | 7    |
| Infirmiers(ières) auxiliaires                        | 40    | 8              | 7  | 0    | 1    | 2    | 10   |
| Aide-familial résident / Aide de maintien à domicile | 57    | 2              | 2  | 0    | 0    | 0    | 2    |
| Préposés aux soins de santé                          | 22    | 2              | 4  | 0    | 0    | 0    | 4    |
| Autre personnel technique en soins de santé          | 23    | 2              | 2  | 3    | 1    | 0    | 6    |

| ORGANISME 'RÉGIONAUX'                | Total | Postes vacants | Changements (+ ou -)<br>+<br>Départs à la retraite |      |      |      |      |
|--------------------------------------|-------|----------------|--|------|------|------|------|
|                                      |       |                | Été 2022   | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Gestion                              | 36    | 1              | 2  | -3   | 1    | 2    | 2    |
| Administration                       | 72    | 3              | 4  | 4    | 2    | 4    | 14   |
| Professionnels en soins de santé     | 154   | 5              | 9  | 5    | 2    | 3    | 19   |
| Personnel ambulancier et paramédical | 82    | 0              | 6  | 2    | 0    | 0    | 8    |
| <i>Direct support professionals</i>  | 66    | 5              | 2  | 3    | 2    | 3    | 10   |
|                                      |       |                |  |      |      |      |      |
|                                      |       |                |  |      |      |      |      |



|    | ACTIONS  |      |
|----|--|------|
| 2  | Activités pour les élèves  | 1.78 |
| 20 | Faire des recommandations à l'école de médecine du Nord                          | 1.78 |
| 3  | Comité de bienvenue/intégration  | 1.73 |
| 15 | Programmes de transitions préposé à infirmier auxiliaire                         | 1.63 |
| 1  | Faire une demande de fonds pour coordonnateur                                    | 1.57 |
| 19 | Ressources financières pour embaucher des infirmiers praticiens                  | 1.47 |
| 4  | Organiser des journées thématiques   | 1.47 |
| 10 | Incitatifs et bourses – inventaire et promotion                                  | 1.42 |
| 23 | Identifier/clarifier les rôles et mandats de chaque partenaire                   | 1.36 |
| 5  | Réseau d'ambassadeur pour promouvoir le secteur de la santé                      | 1.31 |
| 6  | Campagne promotionnelle/site web   | 1.31 |
| 7  | Continuer le recrutement à l'international                                       | 1.31 |
| 12 | Allocation pour les personnes qui s'inscrivent aux formations gratuites          | 1.26 |
| 16 | Continuer l'offre active de soins et services en français                        | 1.05 |
| 11 | Développer programmes de formation en santé adapté aux besoins locaux            | 1.0  |
| 21 | Explorer les services virtuels   | 1.0  |
| 22 | Valoriser publiquement les victoires et histoire à succès                        | 0.94 |
| 8  | Appuyer – accès aux logements, garderie, etc.                                    | 0.94 |
| 13 | Recueillir des infos pour voir si on est compétitif (salaires, conditions, etc.) | 0.84 |
| 18 | Rénover la clinique médicale de Hearst   | 0.73 |
| 17 | Établir un programme de bénévoles dans les établissements de santé               | 0.68 |
| 9  | Demande de fonds pour campagne de marketing/vidéos                               | 0.68 |
| 14 | Revoir le format de Destination Hearst   | 0.57 |

Les actions dans le tableau sont énumérées en ordre décroissant selon si les répondants ont indiqué qu'elles étaient, 'Très importantes' à 'Moins importantes'.

Le classement a été obtenu à l'aide d'une formule numérique qui accordait +2 à chaque 'Très important', +1 pour 'Important', -2 pour 'Moins important'.

Le score total a été divisé par le nombre de répondants pour chaque énoncé, ce qui donne le score moyen, qui est indiqué dans le tableau.

# PRÉPARONS-NOUS LA PROCHAINE GÉNÉRATION DE TRAVAILLEURS?

Est-ce que nos efforts de promotion des opportunités présentes et à venir porte fruits?

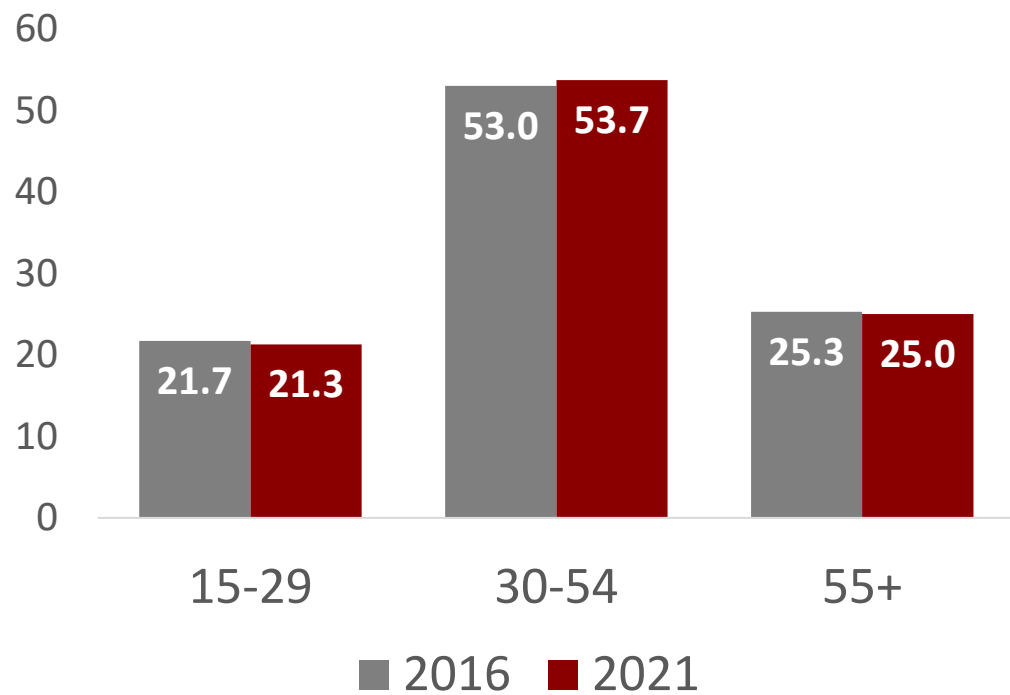
Est-ce qu'on voit une plus grande proportion de jeunes travailleurs dans certaines des professions en demande?



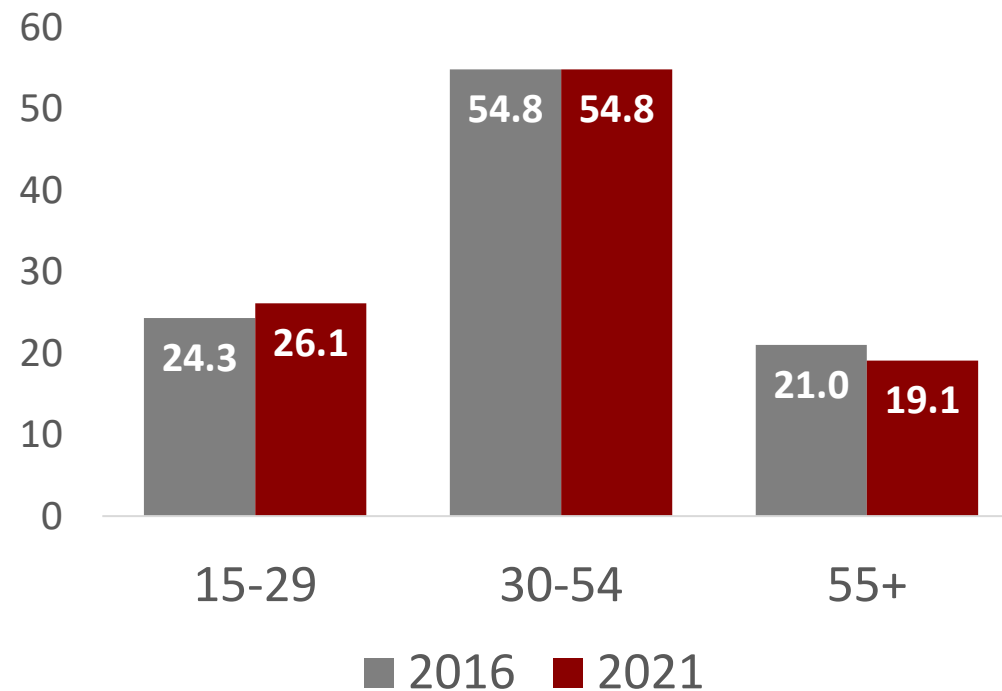


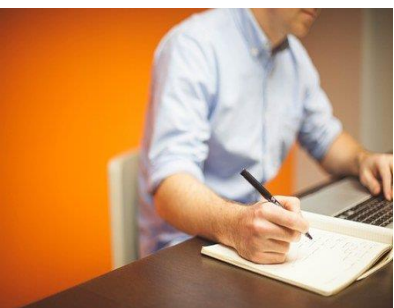


### 31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés

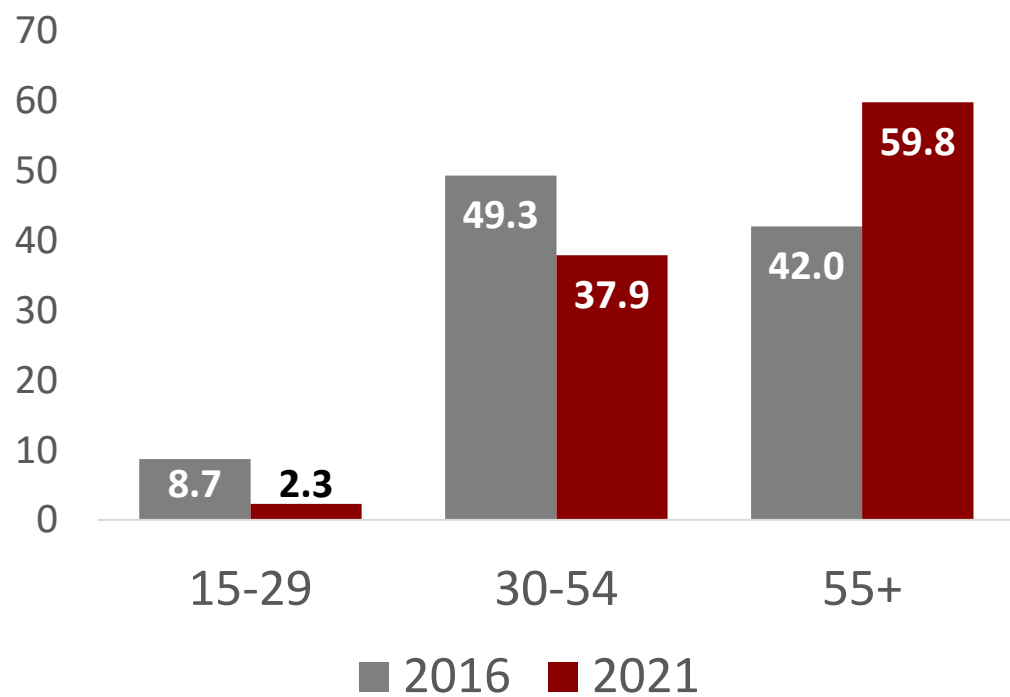


### 33102- Aides infirmiers, aides soignants, et préposés aux bénéficiaires

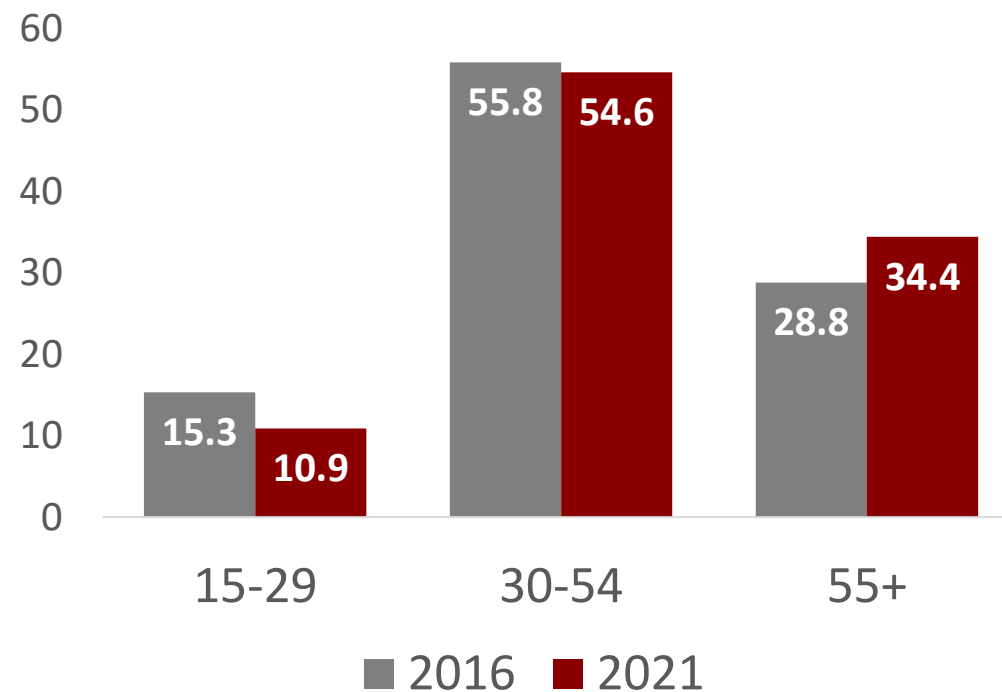




12200 – Techniciens en comptabilité et tenue de livres

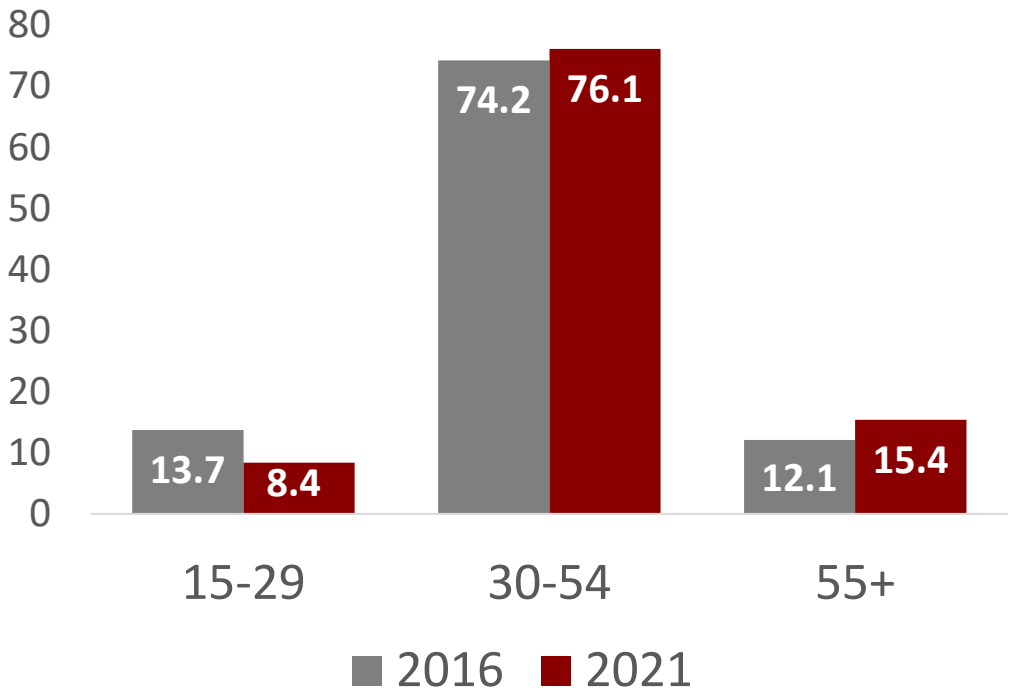


13100 – Assistant administratif

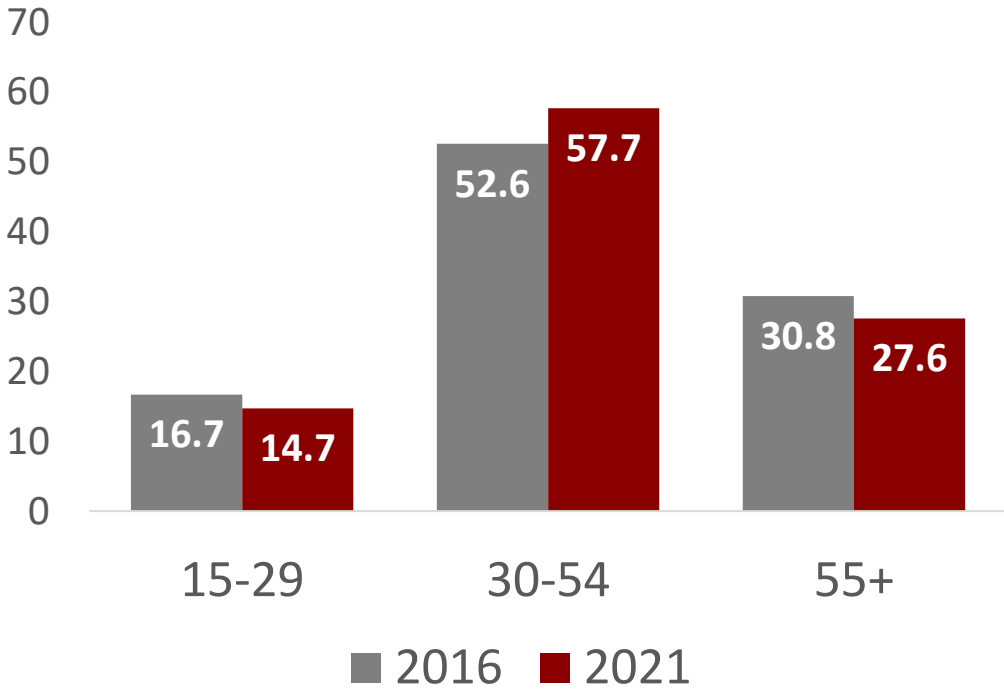




4122– Enseignants au niveaux  
secondaire, primaire et préscolaire

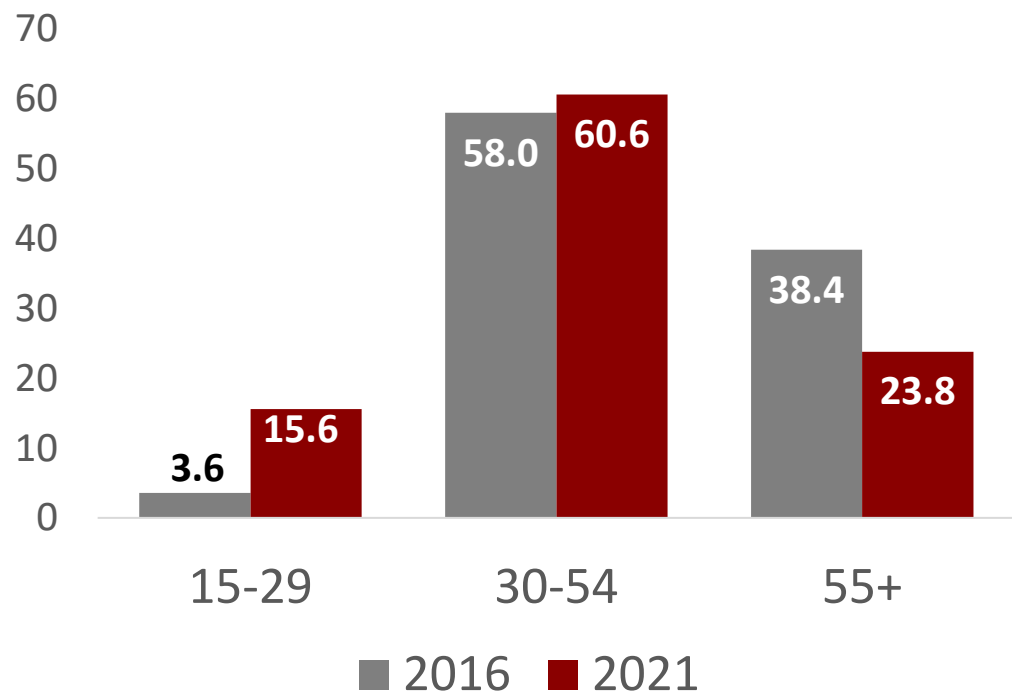


43100 – Aides enseignants aux  
niveaux primaire et secondaire

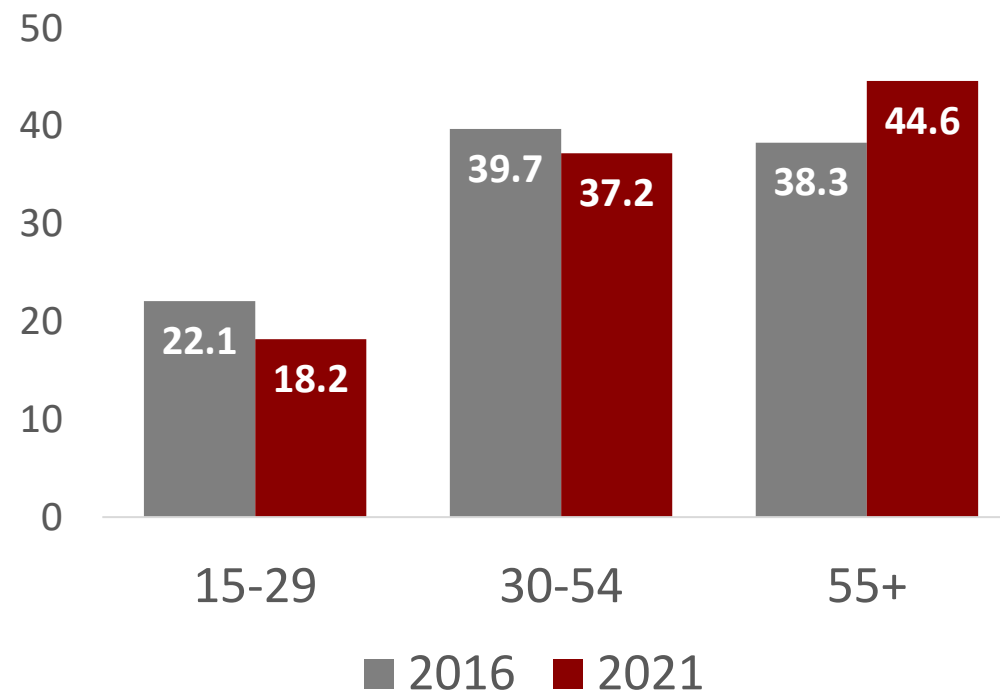




### 6003 – Directeurs de la restauration et des services d'hébergement

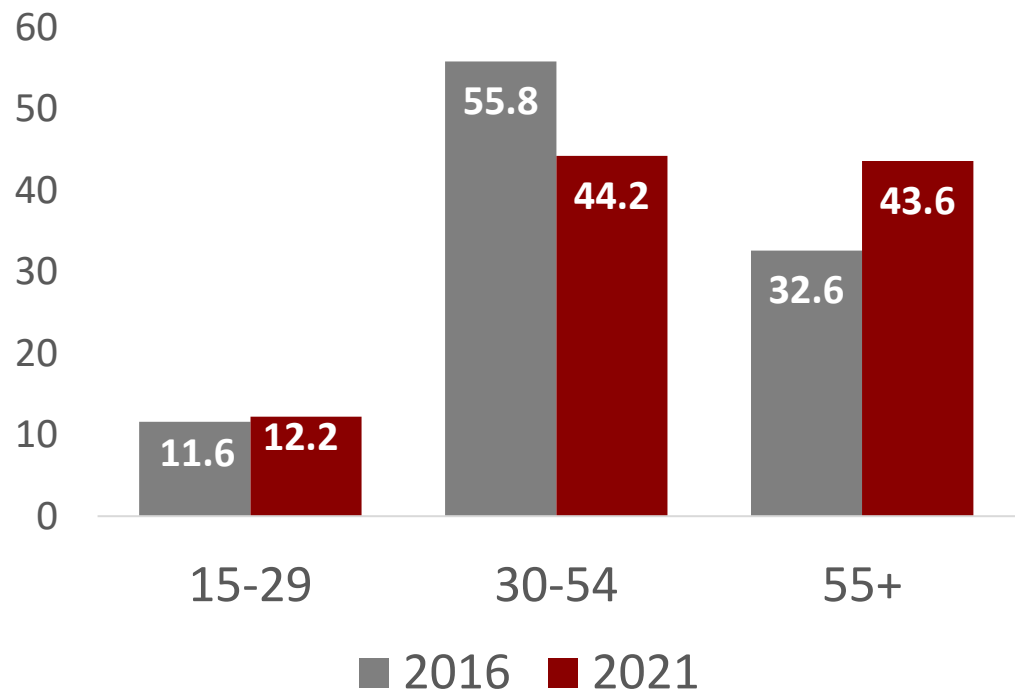


### 65312 –Concierges et nettoyeurs – gros travaux

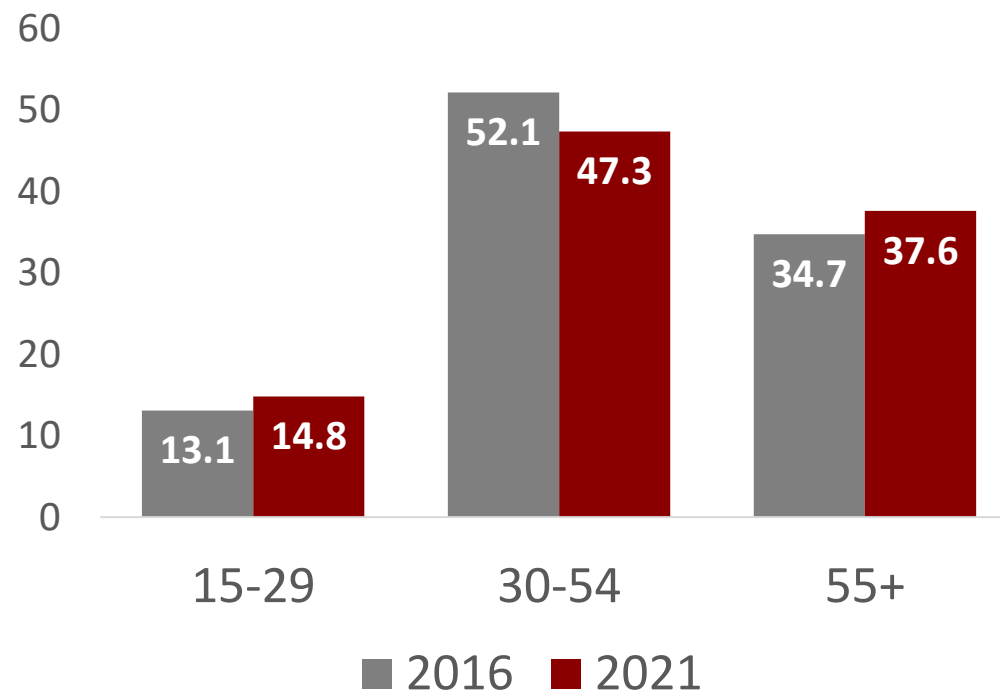


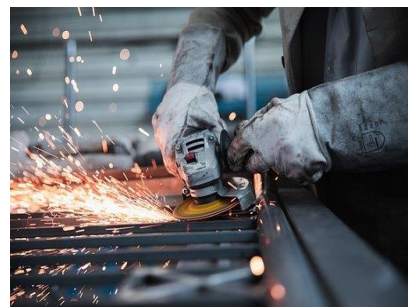


73300 – Conducteurs de camion de transport

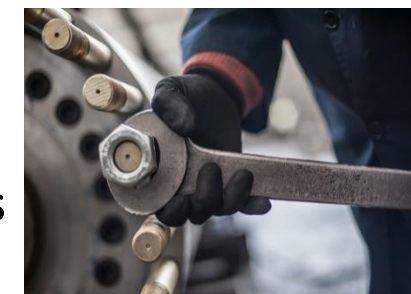
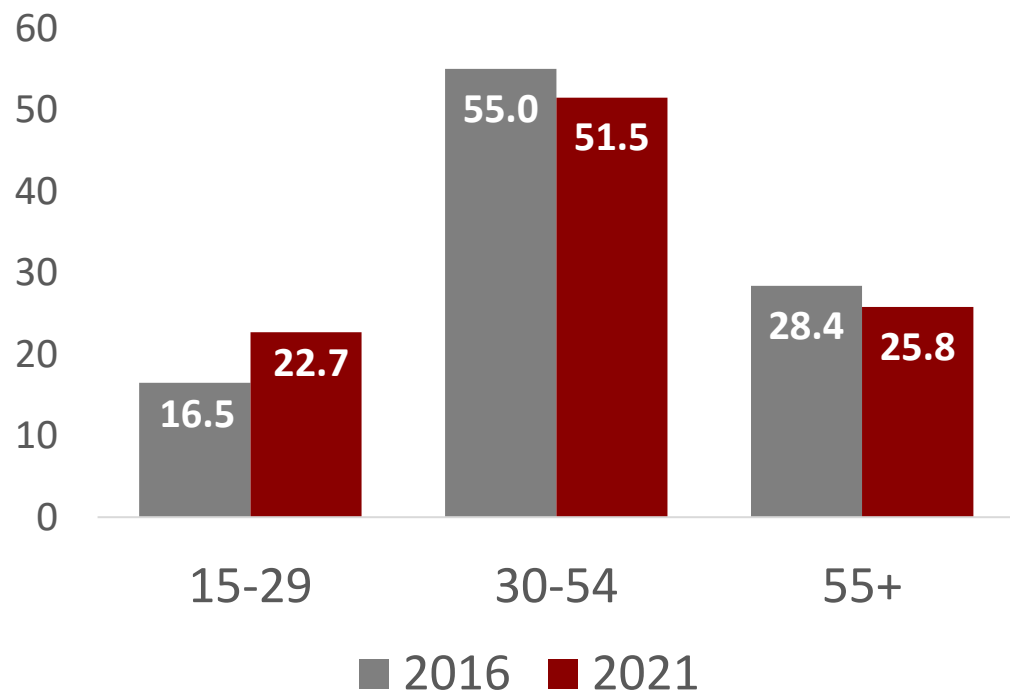


73400 – Opérateurs d'équipement lourd

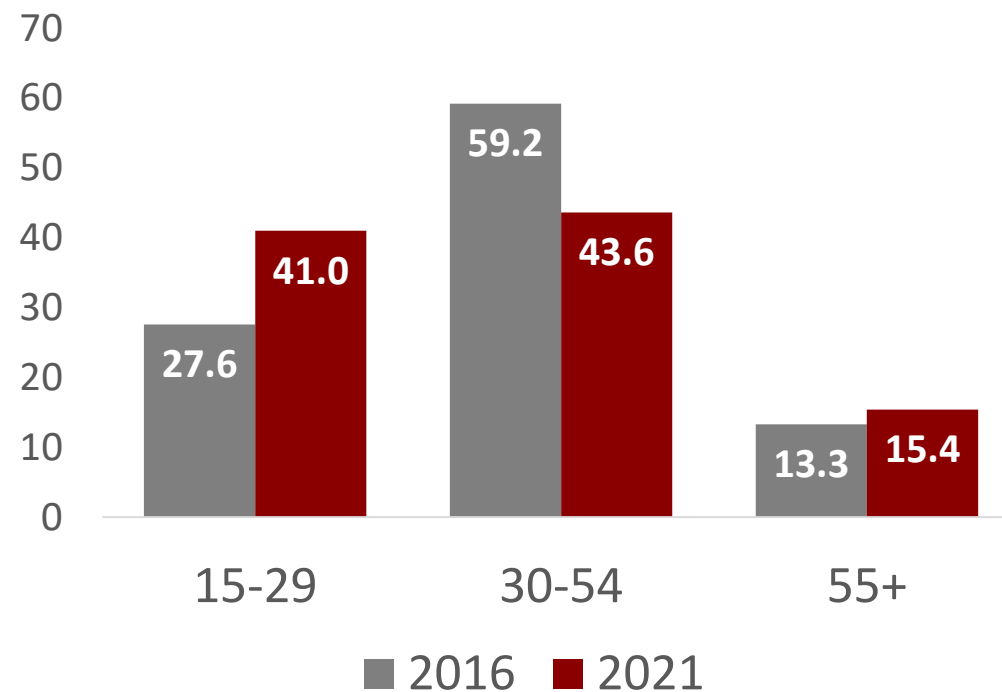




72106 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser

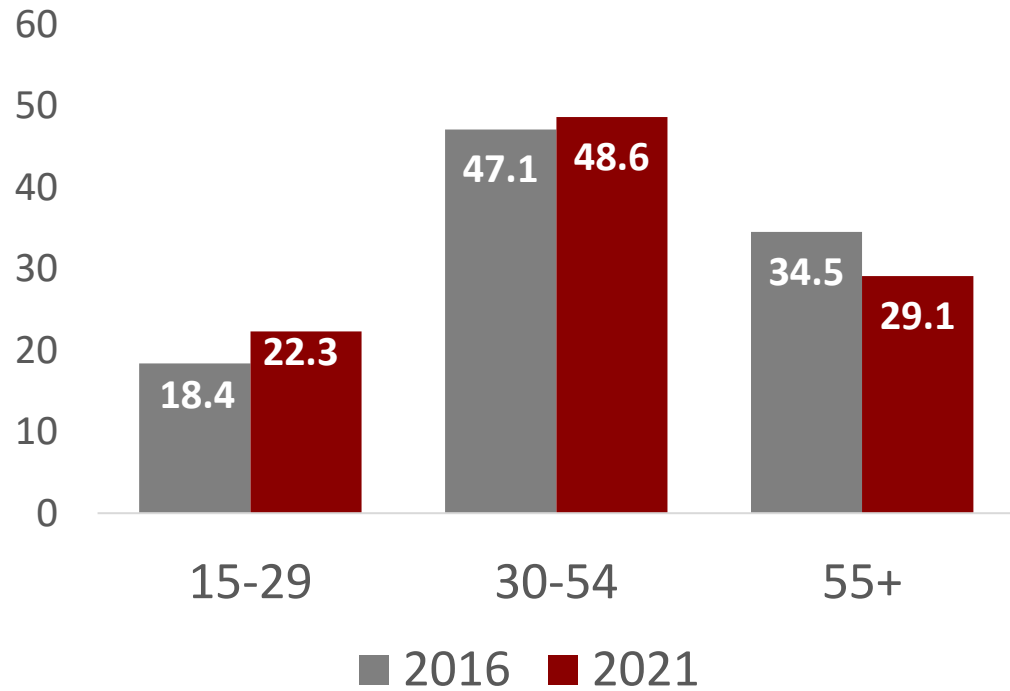


73400 – Mécaniciens d'équipement lourd

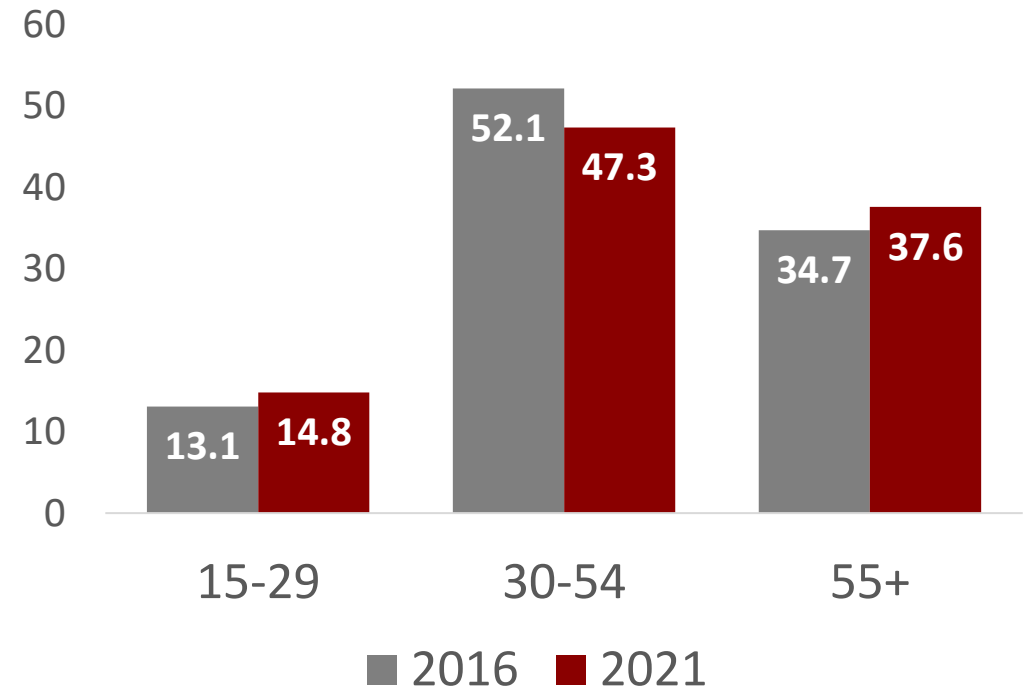




### 72400 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels

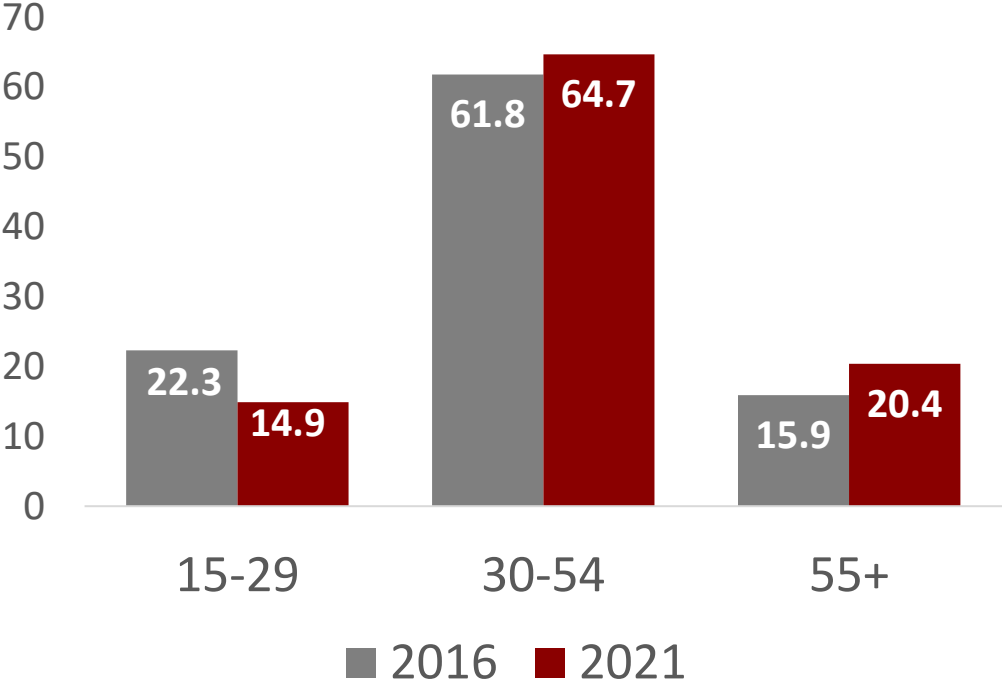


### 72410 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobile, camion et autobus

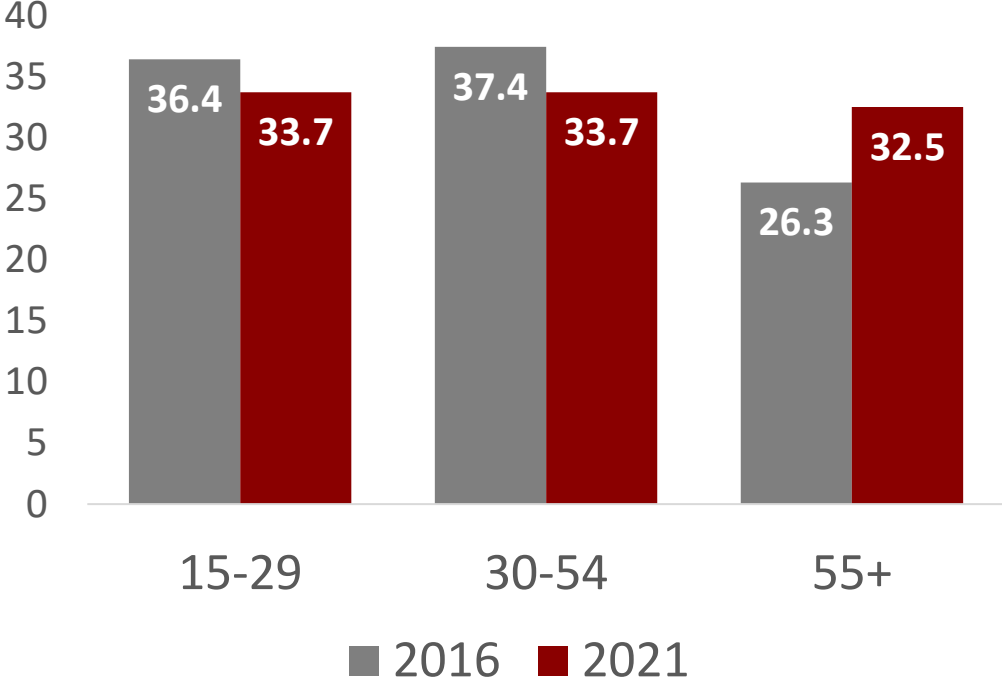




83100 – Mineurs d'extraction et de preparation, mines souterraines



95103 – Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois





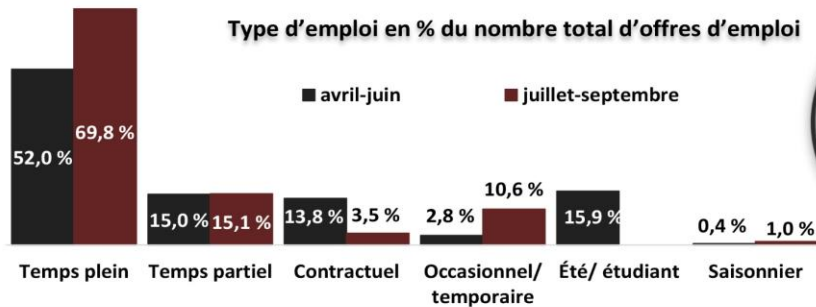
Hearst

[www.emploishearst.com](http://www.emploishearst.com)  
**RAPPORT TRIMESTRIEL**  
1<sup>er</sup> juillet au 30 septembre 2023



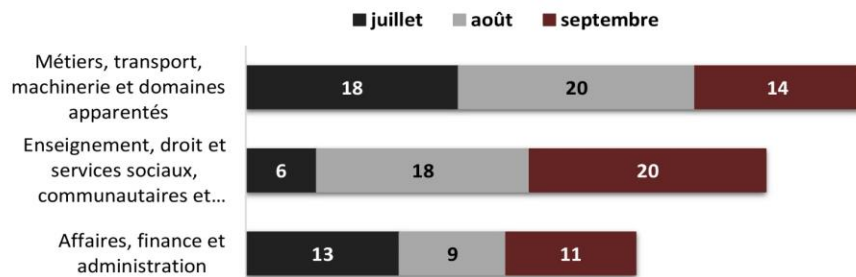
FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)  
your local labour market planning network  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre réseau local de planification du marché du travail

| Offres d'emploi     |       |           | Offres d'emploi depuis janvier 2023 |     |
|---------------------|-------|-----------|-------------------------------------|-----|
| juillet             | août  | septembre |                                     |     |
| CE TRIMESTRE        | 52    | 73        | 74                                  | 640 |
| TRIMESTRE PRÉCÉDENT | 55    | 114       | 77                                  |     |
|                     | avril | mai       | juin                                |     |

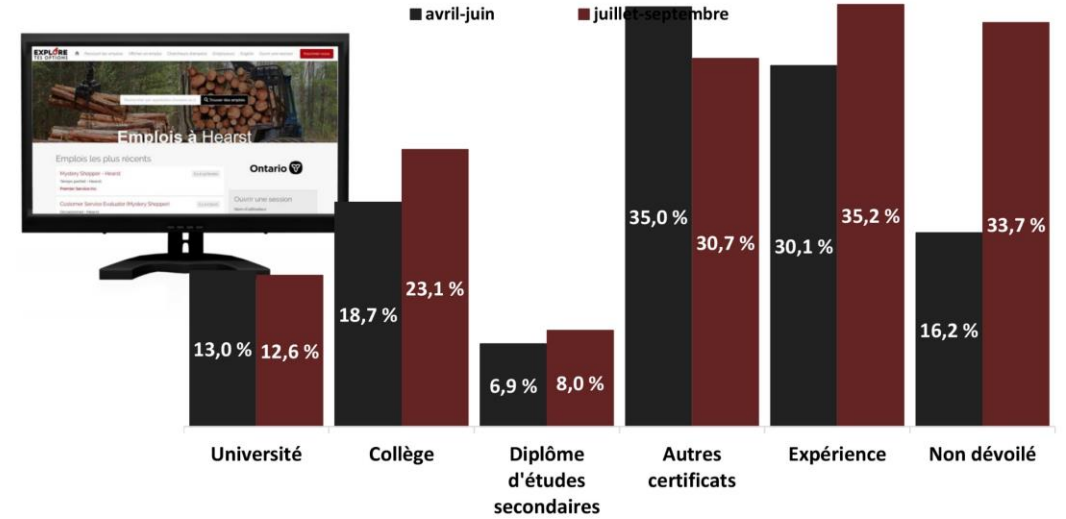


**54 %**  
des offres d'emploi actives représente la création des nouveaux postes

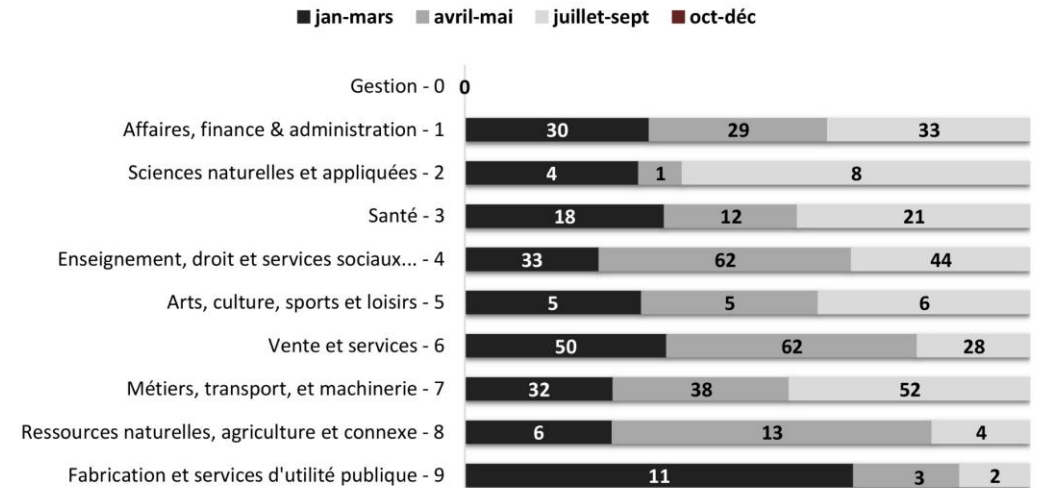
Top 3 Professions avec plus de 10 affichages (CNP à un chiffre) juillet à septembre



Compétences exigées en % du nombre total d'offres d'emploi



Professions par trimestre (CNP à un chiffre) 2023





|    | A  | B  | C | D   | E   | F    | G     | H     | I   | J    | K     | L       | M    | N    | O     | P   | Q   | R   | S     | T          | U          | V | W |
|----|--|--|---|-----|-----|------|-------|-------|-----|------|-------|---------|------|------|-------|-----|-----|-----|-------|------------|------------|---|---|
| 1  | <b>EMPLOIS À HEARST - RAPPORT MENSUEL</b>                |  |   | jan | Feb | mars | 1T    | avril | mai | juin | 2T    | juillet | août | Sept | 3T    | oct | nov | déc | 4T    | 2022 Total | 2021 Total |   |   |
| 2  |  |  |   |     |     |      | Total |       |     |      | Total |         |      |      | Total |     |     |     | Total |            |            |   |   |
| 23 |  |  |   |     |     |      |       |       |     |      |       |         |      |      |       |     |     |     |       |            |            |   |   |
| 24 | <b>Affichages selon la profession (CNP à un chiffre)</b> |  |   |     |     |      |       |       |     |      |       |         |      |      |       |     |     |     |       |            |            |   |   |
| 25 |  | 0 - Gestion  |   | 0   | 0   | 0    | 0     | 0     | 0   | 0    | 0     | 0       | 0    | 0    | 0     |     |     |     | 0     | 35         | 24         |   |   |
| 26 |  | 1 - Affaires, finance et administration                            |   | 9   | 9   | 12   | 30    | 10    | 7   | 12   | 29    | 13      | 9    | 11   | 33    |     |     |     | 0     | 122        | 92         |   |   |
| 27 |  | 2 - Sciences naturelles et appliquées                              |   | 2   | 1   | 1    | 4     | 0     | 1   | 0    | 1     | 2       | 1    | 5    | 8     |     |     |     | 0     | 23         | 10         |   |   |
| 28 |  | 3 - Santé  |   | 6   | 5   | 7    | 18    | 0     | 6   | 6    | 12    | 7       | 9    | 5    | 21    |     |     |     | 0     | 61         | 56         |   |   |
| 29 |  | 4 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gou |   | 11  | 12  | 10   | 33    | 10    | 37  | 15   | 62    | 6       | 18   | 20   | 44    |     |     |     | 0     | 204        | 159        |   |   |
| 30 |  | 5 - Arts, culture, sports et loisirs                               |   | 1   | 4   | 0    | 5     | 3     | 1   | 1    | 5     | 1       | 0    | 5    | 6     |     |     |     | 0     | 5          | 12         |   |   |
| 31 |  | 6 - Vente et services  |   | 13  | 22  | 15   | 50    | 16    | 25  | 21   | 62    | 3       | 14   | 11   | 28    |     |     |     | 0     | 187        | 143        |   |   |
| 32 |  | 7 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés          |   | 10  | 14  | 8    | 32    | 5     | 18  | 15   | 38    | 18      | 20   | 14   | 52    |     |     |     | 0     | 151        | 105        |   |   |
| 33 |  | 8 - Ressources naturelles, agriculture et production connexe       |   | 2   | 3   | 1    | 6     | 3     | 5   | 5    | 13    | 0       | 1    | 3    | 4     |     |     |     | 0     | 45         | 13         |   |   |
| 34 |  | 9 - Fabrication et services d'utilité publique                     |   | 4   | 4   | 3    | 11    | 0     | 2   | 1    | 3     | 2       | 0    | 0    | 2     |     |     |     | 0     | 14         | 8          |   |   |
| 35 |  |  |   | 1   |     |      |       |       |     |      |       |         |      |      |       |     |     |     |       |            |            |   |   |
| 36 | <b>Offres d'emploi selon l'industrie</b>                 |  |   |     |     |      |       |       |     |      |       |         |      |      |       |     |     |     |       |            |            |   |   |
| 37 |  | Agriculture  |   | 0   | 0   | 1    | 1     | 0     | 0   | 0    | 0     | 0       | 0    | 1    | 1     |     |     |     | 0     | 25         | 2          |   |   |
| 38 |  | Foresterie   |   | 4   | 3   | 2    | 9     | 0     | 4   | 2    | 6     | 3       | 1    | 2    | 6     |     |     |     | 0     | 41         | 14         |   |   |
| 39 |  | Exploitation minière   |   | 0   | 0   | 0    | 0     | 0     | 1   | 0    | 1     | 1       | 0    | 0    | 1     |     |     |     | 0     | 1          | 0          |   |   |
| 40 |  | Construction   |   | 7   | 6   | 2    | 15    | 0     | 6   | 4    | 10    | 5       | 4    | 5    | 14    |     |     |     | 0     | 46         | 15         |   |   |
| 41 |  | Fabrication  |   | 0   | 0   | 0    | 0     | 1     | 0   | 0    | 1     | 1       | 0    | 0    | 1     |     |     |     | 0     | 7          | 0          |   |   |
| 42 |  | Vente en gros  |   | 1   | 0   | 0    | 1     | 1     | 0   | 1    | 2     | 3       | 0    | 0    | 3     |     |     |     | 0     | 10         | 3          |   |   |
| 43 |  | Ventes et services   |   | 8   | 6   | 7    | 21    | 1     | 14  | 14   | 29    | 10      | 10   | 7    | 27    |     |     |     | 0     | 92         | 38         |   |   |
| 44 |  | Transport  |   | 2   | 2   | 3    | 7     | 3     | 3   | 4    | 10    | 9       | 4    | 6    | 19    |     |     |     | 0     | 22         | 9          |   |   |
| 45 |  | Finances, assurances et immobilier                                 |   | 5   | 6   | 1    | 12    | 8     | 2   | 1    | 11    | 3       | 1    | 7    | 11    |     |     |     | 0     | 35         | 12         |   |   |
| 46 |  | Professionnel, scientifique et technique                           |   | 3   | 0   | 1    | 4     | 0     | 1   | 0    | 1     | 1       | 0    | 1    | 2     |     |     |     | 0     | 27         | 5          |   |   |
| 47 |  | Soins de santé et aide sociale                                     |   | 8   | 10  | 13   | 31    | 3     | 24  | 17   | 44    | 7       | 12   | 8    | 27    |     |     |     | 0     | 137        | 61         |   |   |
| 48 |  | Information, culture et loisirs                                    |   | 0   | 0   | 0    | 0     | 0     | 10  | 1    | 11    | 0       | 0    | 0    | 0     |     |     |     | 0     | 37         | 7          |   |   |
| 49 |  | Hébergement et service alimentaire                                 |   | 5   | 3   | 2    | 10    | 11    | 8   | 9    | 28    | 0       | 6    | 4    | 10    |     |     |     | 0     | 61         | 0          |   |   |
| 50 |  | Administration publique  |   | 1   | 1   | 1    | 3     | 5     | 1   | 4    | 10    | 0       | 0    | 0    | 0     |     |     |     | 0     | 44         | 8          |   |   |
| 51 |  | Éducation  |   | 11  | 12  | 10   | 33    | 13    | 27  | 7    | 47    | 4       | 16   | 21   | 41    |     |     |     | 0     | 147        | 30         |   |   |
| 52 |  | Autre  |   | 6   | 30  | 18   | 54    | 20    | 17  | 15   | 52    | 14      | 22   | 12   | 48    |     |     |     | 0     | 153        | 53         |   |   |

## RÉUNIONS DE PLANIFICATION – PARTIE 2

| COMMUNAUTÉ              | DATE              | FORMAT |            |
|-------------------------|-------------------|--------|------------|
| Temiskaming Shores      | 15 novembre 2023  | TBD    | 9 h – 12 h |
| Kirkland Lake           | 16 novembre 2023  | TBD    | 9 h – 12 h |
| Timmins                 | 17 novembre, 2023 | TBD    | 9 h – 12 h |
| Cochrane/Iroquois Falls | 21 novembre 2023  | TBD    | 9 h – 12 h |
| Hearst                  | 22 novembre 2023  | TBD    | 9 h – 12 h |
| Kapuskasing             | 23 novembre 2023  | TBD    | 9 h – 12 h |
| Chapleau                | 28 novembre 2023  | TBD    | 9 h – 12 h |
| Moose Factory/James Bay | 29 novembre 2023  | TBD    | 9 h – 12 h |

### BUT:

- Revoir les priorités de l'exercice précédent.
- Souligner les priorités actuelles au niveau communautaire/local.
- Discuter d'actions possibles pour répondre aux priorités (incluant partenariats, ressources, échéanciers).