

RÉUNION LOCALE DE PLANIFICATION – 1^{ière} PARTIE

Cochrane

TRAVAILLER ENSEMBLE

À trouver des solutions pour le marché du travail local



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your local labour market planning network

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre réseau local de planification du marché du travail

Canada

EMPLOYMENT
ONTARIO

EMPLOI
ONTARIO

Ontario

ORDRE DU JOUR

Introduction

Information récente:

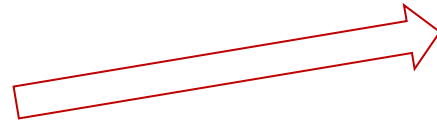
Prévisions

Recueillie auprès des employeurs

Observations / discussion

Prochaines étapes

Mot de la fin



RÉUNIONS LOCALES DE PLANIFICATION – PARTIE 1

COMMUNAUTÉ	DATE	ENDROIT	HEURE
Kirkland Lake	30 octobre 2023	Virtuelle	13 h – 15 h
Temiskaming Shores	31 octobre 2023	Virtuelle	9 h – 11 h
Timmins	1 novembre 2023	Virtuelle	9 h – 11 h
Cochrane/Iroquois Falls	1 novembre 2023	Virtuelle	13 h – 15 h
Hearst	2 novembre 2023	Virtuelle	9 h – 11 h
Kapuskasing	2 novembre 2023	Virtuelle	13 h – 15 h
Chapleau	3 novembre 2023	Virtuelle	9 h – 11 h
Moose Factory/James Bay	3 novembre 2023	Virtuelle	13 h – 15 h

Partie 2:

- Entre le 15 au 29 novembre
- Accent sur les actions



INTRODUCTION

La Commission de formation du nord-est (CFNE) a pour mandat de mener un processus annuel de planification pour le marché du travail local. Ce processus comprend l'utilisation de données fiables et probantes pour favoriser une compréhension des conditions du marché du travail local, le tout à partir de collecte et de communication d'information sur le marché du travail, de rencontres communautaires et de partenariats avec différents intervenants, entre autres les employeurs, les leaders communautaires, les pourvoyeurs de services, et les établissements d'enseignement et de formation.

La collecte, l'analyse et la communication d'information sur le marché du travail permettent à la CFNE de sensibiliser les intervenants aux priorités et aux enjeux du marché du travail local. Le but est d'informer les plans et les activités qui visent à répondre aux besoins du marché du travail au niveau local.

Ce document présente les données les plus récentes sur les prévisions du marché du travail de la CFNE, de même que de l'information recueillie localement pour mieux comprendre les professions qui sont en plus grande demande. Veuillez prendre le temps de lire le document avant de participer à la rencontre de planification, prenez en note vos observations, et soyez prêts à partager vos commentaires afin d'aider à bien définir les conditions du marché du travail spécifiques à votre communauté. Nous anticipons des discussions productives avec vous et les autres intervenants.



En lisant l'information contenue dans ce document réfléchissez aux questions suivantes:

Comment cette information reflète ce que vous savez ou ce que vous observez dans votre communauté?

Qu'est-ce qu'elle veut dire pour votre communauté?

Qu'est-ce qu'elle veut dire pour votre organisme?

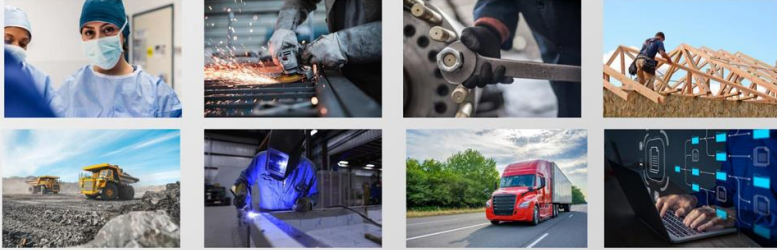


**TRAVAILLER
ENSEMBLE**

À trouver des solutions pour le marché du travail local

PRÉVISIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

2021-2031



Octobre 2023

Les pages suivantes présentent les données les plus récente sur les prévisions du marché du travail de la CFNE pour la région de Kapuskasing. Les prévisions sont préparées à partir de:

- Données personnalisées du recensement de 2021 – Nombre de personnes par cohortes de 5 ans, par profession, pour l'ensemble de la région de la CFNE et les pour les régions des sociétés d'aide aux collectivités (SADC).
- La supposition que les personnes qui étaient âgées de 55 ans ou plus au moment du recensement de 2021 partiront à la retraite entre 2021 et 2031, lorsqu'ils atteindront 65 ans qui représente le point de référence pour estimer le nombre de départs à la retraite. L'âge de retraite a été établi à 65 en se basant sur les données du tableau ci-bas.

	Les deux sexes			Hommes			Femmes		
	2011	2021	2022	2011	2021	2022	2011	2021	2022
Total des retraités	62,7	64,3	64,6	63,7	65	65,5	61,8	63,7	63,6
Employés du secteur public	60,9	62,4	62,7	61,6	62,8	63,7	60,4	62,1	62
Employés du secteur privé	63	64,7	64,7	63,3	64,8	65	62,7	64,6	64,4
Travailleurs autonomes	66,5	67,6	68,4	67,5	68,7	68,9	64,5	65,8	67,3

Mises en garde et points à examiner à l'intention des lecteurs

Les mises en garde et les points à examiner suivants sont inclus afin d'aider les gens à interpréter et à utiliser les données et les renseignements présentés dans le présent rapport.

Les renseignements dans ce document sont fournis afin de faire mieux comprendre le paysage du marché du travail régional, en se fondant sur les renseignements les plus récents disponibles à la date de publication.

Les chiffres indiqués dans tous les tableaux du Recensement dans le rapport ont été soumis à un procédé de confidentialité appelé arrondissement aléatoire pour empêcher la possibilité d'associer les données statistiques à toute personne identifiable. Selon cette méthode, tous les chiffres, notamment les totaux et les détails, sont arrondis de façon aléatoire au multiple de « 5 » soit supérieur ou inférieur et, dans certains cas, de « 10 ». Par exemple, l'arrondissement aléatoire du nombre 12 à un multiple de 5 donnerait soit 10 ou 15. Les cellules d'un tableau qui contiennent des données de 0 à 9 sont soumises à l'arrondissement aléatoire entre 0 et 10. Par conséquent, une cellule indiquant « 0 » pourrait en fait contenir une valeur de 0 à 9. La technique de l'arrondissement aléatoire assure une solide protection contre la divulgation directe, par recoupements ou négative, sans ajouter d'erreur importante aux données du Recensement.

Tout a été mis en œuvre pour veiller à traiter, à analyser et à extraire avec soin et diligence les renseignements utilisés lors de la rédaction du présent document. Toutefois, les renseignements sont fournis sans garantie d'aucune sorte, ni exprès ni implicite.



En consultant les données de ces prévisions, il est important de noter que :

- Celles-ci supposent que les départs à la retraite se font alors que les personnes employées atteignent 65 ans.
- Celles-ci ne tiennent pas compte des changements au niveau de l'économie qui pourraient survenir (positifs ou négatifs).
- Certains postes ne devront peut-être pas être comblés pour différentes raisons (restructuration, technologie, etc.).

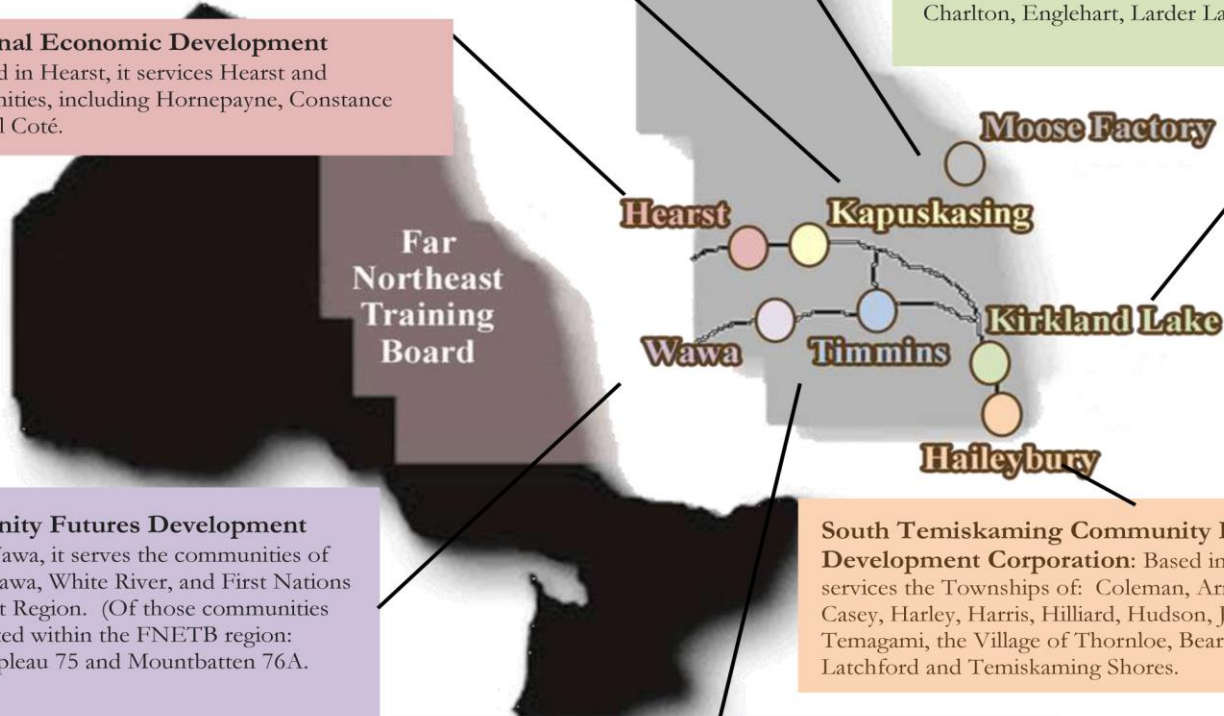
North Claybelt Community Futures Development Corporation: Based in Kapuskasing, it services the communities along the Highway 11 corridor from Opatatika (located between Hearst and Kapuskasing) to Iroquois Falls, Ontario. The communities serviced include Opatatika, Val Rita/Harty, Kapuskasing, Moonbeam, Fauquier/Strickland, Smooth Rock Falls, Cochrane, and Iroquois Falls.

Wakenagun Community Futures Development Corporation: Based in Moose Factory, it services Attawapiskat First Nation, Chapleau Cree First Nation, Fort Albany, Kashechewan, Missanabie Cree, Moose Factory, Moosonee, Peawanuck and Taykwa Tagamou Nation.



Kirkland and District Community Development Corporation: Based in Kirkland Lake, it services the communities of Kirkland Lake, Black River Matheson, Charlton, Englehart, Larder Lake, Matachewan and McGarry.

Nord-Aski Regional Economic Development Corporation: Based in Hearst, it services Hearst and surrounding communities, including Hornepayne, Constance Lake and Mattice-Val Coté.



Superior East Community Futures Development Corporation: Based in Wawa, it serves the communities of Dubreuilville, Chapleau, Wawa, White River, and First Nations located in the Superior East Region. (Of those communities only the following are located within the FNETB region: Chapleau, Duck Lake, Chapleau 75 and Mountbatten 76A.

South Temiskaming Community Futures Development Corporation: Based in Haileybury, it services the Townships of: Coleman, Armstrong, Brethour, Casey, Harley, Harris, Hilliard, Hudson, James, Kerns and Temagami, the Village of Thornloe, Bear Island, Cobalt, Latchford and Temiskaming Shores.



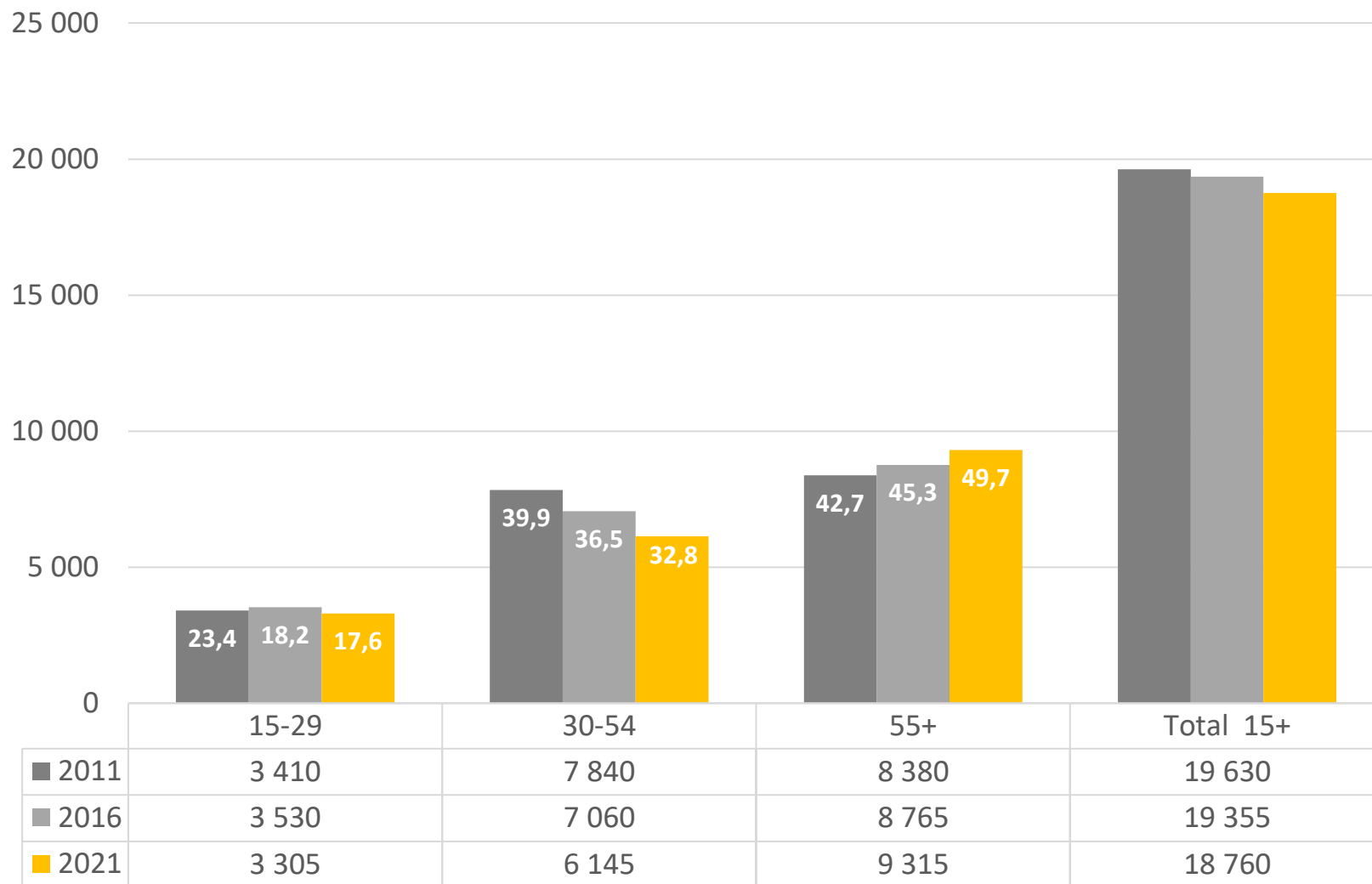
Pour les besoins de ces prévisions, nous avons divisé la main-d'œuvre de 15 ans et plus en trois cohortes:

- Les **ENTRANTS** – la main-d'œuvre qui est sur le point ou qui est entrée récemment sur le marché du travail.
- La **PRINCIPALE** – qui comprend la proportion la plus importante de la main-d'œuvre de 15 ans et plus.
- Les **SORTANTS** – les personnes qui avaient 55 ans ou plus au moment du recensement et qui atteindront 65 ans ou plus entre 2021 et 2031.

Entre 2011 et 2021, dans la région de Kapuskasing, la main-d'œuvre âgée de 15+ a diminué de -4,4 % (-870).

- La main-d'œuvre âgée de 15 à 29 ans a diminué de -3,1 % (-105). **ENTRANTS**
- La main-d'œuvre âgée de 30 à 54 a diminué de -21,6 % (-1,695). **PRINCIPALE**
- La main-d'œuvre âgée de 55 ans et plus a augmenté de 11,2 % (+938). **SORTANTS**

MAIN-D'ŒUVRE SELON LES COHORTES – KAPUSKASING



Dans la région de Kapuskasing, un nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs métiers et professions deviennent éligibles à la retraite entre 2021 et 2031.



18 760

Total

Main d'œuvre 15+

29 %

De la main-d'œuvre
employée

10 880

Main d'œuvre 15+
employée



3 200

Départs à la retraite
possibles
entre 2021 et 2031

KAPUSKASING: MAIN-D'OEUVRE EMPLOYÉE, SELON LES COHORTES – CNP À UN CHIFFRE, 2021

		Total 15+	15-29 ENTRANTS		30-54 PRINCIPALE		55+ SORTANTS	
<i>Recensement de 2021 (employées la semaine du 2 au 8 mai 2021)</i>			#	%	#	%	#	%
	Total toutes les professions	10 880	2 490	22,9	5 180	47,6	3 200	29,4
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	105	10	9,5	30	28,6	60	57,1
1	Affaires, finance et administration	1 240	170	13,7	645	52,0	415	33,5
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	320	45	14,1	180	56,3	85	26,6
3	Santé	950	200	21,1	545	57,4	205	21,6
4	Enseignement, droit & services sociaux, communautaires & gouv.	1 440	290	20,1	860	59,7	295	20,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	155	40	25,8	45	29,0	65	41,9
6	Vente et services	2 735	945	34,6	1 050	38,4	740	27,1
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	2 750	535	19,5	1 235	44,9	975	35,5
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	545	115	21,1	265	48,6	165	30,3
9	Fabrication et service d'utilité publique	630	110	17,5	315	50,0	200	31,7



Au moment du Recensement de 2021, au total 10 880 personnes étaient employées dans la région de Kapuskasing. Selon les prévisions, entre 2021 et 2031, un total de 3 200 de celles-ci atteindront l'âge de 65 ans et pourraient quitter le marché du travail pendant cette période.

Les trois grandes catégories de professions qui pourraient voir les nombres de départs les plus élevés sont:

- Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (975)
- Vente et service (740)
- Affaires, finance et administration (415)

KAPUSKASING – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES PAR PÉRIODES DE 5 ANS

Lorsqu'on divise le total des 3 200 départs à la retraite possibles par période de cinq ans, on voit que la plus grande portion de ces départs sont prévus entre 2021 et 2026.

1 350

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient entre 55 et 59 ans)



2021-2026

2026-2031



1 850

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient 60 ans ou plus)

KAPUSKASING – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES, 2021-2026 (CNP À 1 CHIFFRES)

2021-2026

TOTAL = 1 850

	Recensement de 2021	65+
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	30
1	Affaires, finance et administration	95
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	25
3	Santé	40
4	Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.	55
5	Arts, culture, sport et loisirs	20
6	Vente et services	215
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	255
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	40
9	Fabrication et service d'utilité publique	30
	Total employés	800

	Recensement de 2021	60-64
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	15
1	Affaires, finance et administration	135
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	25
3	Santé	65
4	Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.	110
5	Arts, culture, sport et loisirs	15
6	Vente et services	250
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	295
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	70
9	Fabrication et service d'utilité publique	70
	Total employés	1 050



43 %

Si on divise davantage les 1 850 départs à la retraite possibles entre 2021 et 2026 on voit que 800 (43 %) de ces départs ont probablement déjà eu lieu puisque les personnes qui avaient 65+ au moment du Recensement de 2021 auraient aujourd'hui 68+.

KAPUSKASING – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES, 2026-2031 (CNP À 1 CHIFFRES)



Si l'information sur les professions selon les grandes catégories (CNP à un chiffre) permet de voir où la demande sera la plus importante, de l'information encore plus détaillée est parfois nécessaire à la planification.

Les deux prochaines pages présentent une liste des professions selon la CNP à 5 chiffres pour les professions où il y avait au moins 100 employés au moment du Recensement de 2021, et dont le pourcentage des départs à la retraite entre 2021 et 2031 excèdent le 29 % pour l'ensemble des professions qui est indiqué à la page 5.

	Recensement de 2021	55-59
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	15
1	Affaires, finance et administration	185
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	35
3	Santé	100
4	Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.	130
5	Arts, culture, sport et loisirs	30
6	Vente et services	275
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	425
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	55
9	Fabrication et service d'utilité publique	100
	Total employés	1 350

**PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP 5 À CHIFFRES)
DÉPARTS POSSIBLES ENTRE 2021 ET 2031 = 40 % OU PLUS**

	Total 15+	55+	
		#	%
Avec 100+ employés – départs possibles 40% ou plus			
73301 – Conducteurs d’autobus et autres transports en commun	125	100	80,0
65312 – Concierges et nettoyeurs – gros travaux	165	85	51,5
73300 – Conducteurs de camions de transport	360	170	47,2
13110 – Adjoints administratifs	150	65	43,3
73400 – Conducteurs d’équipement lourd	300	130	43,3
65310 – Préposés à l’entretien ménager et au nettoyage	260	105	40,4

Départs possibles 2021-2026	
60-64	65+
35	30
30	35
45	60
20	25
30	40
35	40



La portion du tableau qui est surligné en rouge indique la portion des 55+ qui pourraient quitter entre 2021 et 2026 (les personnes qui au moment du Recensement de 2021 avaient 60 ans et plus).

Nous avons de plus divisé le nombre des personnes de 60 ans et plus pour souligner celles qui avaient 65+ en 2021, et qui aujourd’hui auraient 68+ puisque plusieurs de celles-ci ont peut-être déjà quitté le marché du travail.

PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP 5 À CHIFFRES) DÉPARTS POSSIBLES 2021 - 2031 = ENTRE 25 % ET 40 %

	Total 15+	55+	
		#	%
Avec 100+ employés – départs possibles entre 25 % et 40 %			
14101 – Réceptionnistes	115	45	39,1
14100 – Employés de bureau – soutien général	105	40	38,1
95103 – Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	145	55	37,9
72400 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	225	75	33,3
31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	210	65	31,0
65201 – Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien	300	80	26,7
72410 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	155	40	25,8

Départs possibles 2021-2026

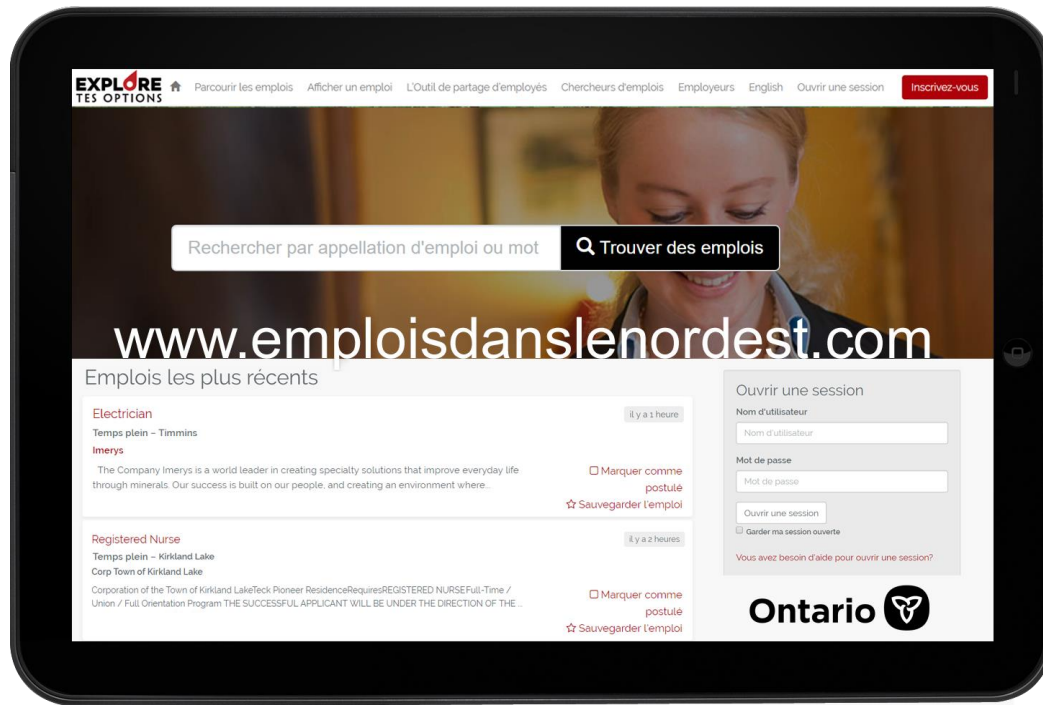
60-64	65+
15	0
20	0
15	15
10	15
15	15
30	25
0	25



Les professions sur cette page-ci et sur la page précédente sont celles ayant les pourcentages les plus élevés de départs à la retraite possibles entre 2021 et 2031.

Tel qu'il est mentionné dans l'introduction, celles-ci ne tiennent pas compte de la demande en fonction de changement au niveau de l'économie locale.

Les pages qui suivent présentent un résumé des postes affichés dans la région, de même que de l'information recueillie cet automne auprès d'employeurs locaux afin d'obtenir un aperçu additionnel des professions qui sont en plus grande demande.



TOP 10 SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS (CNP À 5 CHIFFRES)

2022

	Emploisdanslenordes	emploisaintimins	emploisainkirklandlak	Empoisatemiskaming	emploisainhearst	emploisakapuskasing	emploisacochrane	Jobsinjbc	Emploisachapleau
42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires	958	*	*	*	*	*	*	*	*
43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	742	*	*	*	*	*	*	*	
41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire	393	*	*	*	*	*	*	*	
65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux	327	*	*	*	*	*			*
42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	320	*	*		*	*	*	*	
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	298	*	*		*	*		*	*
41220 Enseignants au niveau secondaire	238	*	*				*		
13110 Adjoints administratifs	233	*			*	*			
64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	198			*	*				
75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	172	*		*	*				

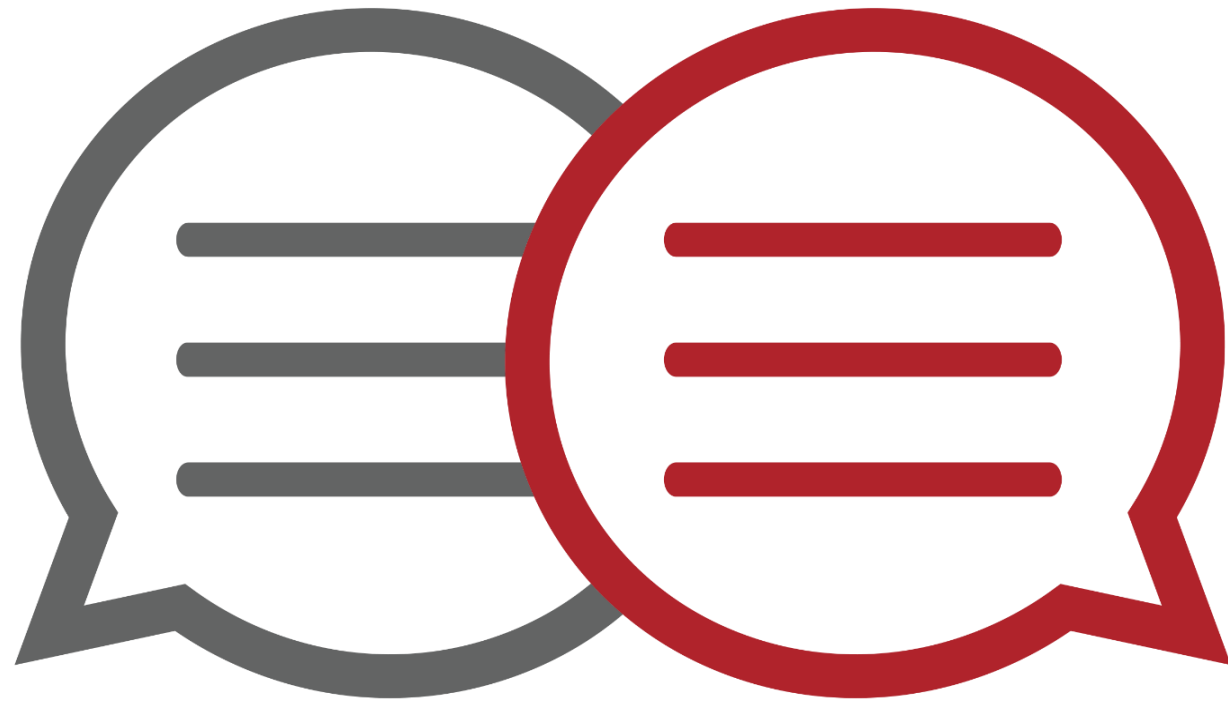
42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires	958
43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	742
41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire	393
65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux	327
42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	320
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	298
41220 Enseignants au niveau secondaire	238
13110 Adjoints administratifs	233
64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	198
75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	172

TOP 10 – SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS - (CNP À 5 CHIFFRES)

JANVIER - AOÛT 2023



	jobinfarnortheast	Jobsintimins	Jobsinkirklandlake	Jobsintemiskamingsh	Jobsinhearst	Jobsinkapuskasing	Jobsincochrane	Jobsinjbc	jobsinchapleau
42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires	616	*	*	*	*	*	*	*	*
45100 Surveillants d'élèves, brigadiers et autres professions connexes	385	*		*		*	*		
41221 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	324	*	*	*	*	*	*	*	
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	290	*	*		*	*		*	*
41220 Enseignants au niveau secondaire	261	*	*	*		*	*		
43100 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	251		*	*		*	*		
13110 Adjoint administratifs	241	*		*	*	*			
73300 Conducteurs de camion de transport	232	*	*	*	*		*		
41300 Travailleurs sociaux	172	*	*		*		*		*
32101 Infirmiers auxiliaires	158	*	*					*	*



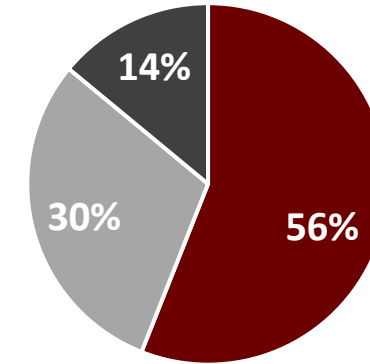
Ce qu'on entend sur le terrain

Sondage effectué dans la région de la CFNE entre le 26 septembre et le 4 octobre 2023 auprès de 60 employeurs de la région représentant 9,339 employés. (41 réponses)

SECTEURS	
Agriculture	
Forestier	4
Minier	13
Construction	7
Fabrication	6
Vente au détail	2
Transport	5
Finance et assurances	2
Immobiliers	1
Services professionnels, scientifiques et techniques	4
Enseignement	1
Santé	11
Assistance sociale	3
Hébergement	2
Services des aliments	3
Administration publique (municipale, provinciale, fédérale)	5
Autres:	5
Policer, services correctionnels, sécurité, génie	

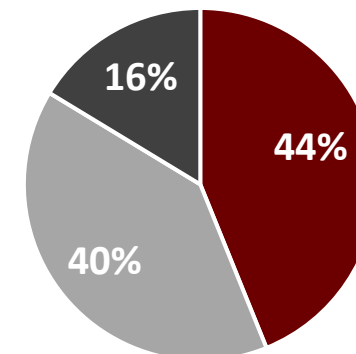
RÉPONDANTS - RÔLES

■ RH ■ Superviseur/Gestionnaire ■ Autre



RÉPONDANTS – RÉGION DESSERVIE

■ District de Cochrane ■ District de Timiskaming ■ Autre





SÉPARATIONS

53

Oui

5

Non

2

Incertain

RAISONS DES SÉPARATIONS

Employé est parti / a quitté	49
Retraite	37
Mise à pied temporaire	6
Mise à pied permanente	7
Congédiement	37
Autre	3

EMBAUCHES

Professions mentionnées le plus souvent – embauches depuis janvier 2023: *(58 réponses)*

Santé (IA, IAA, IP, PSS, ambulanciers)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

En 2024 ...

EMBAUCHES PRÉVUES

55

Oui

0

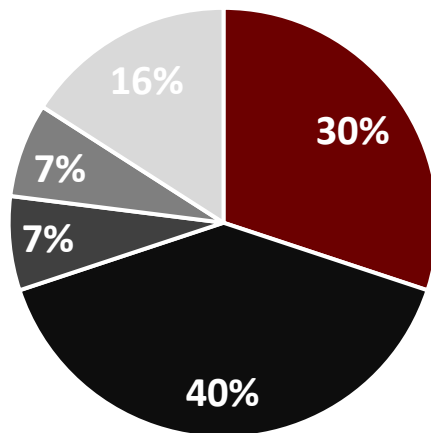
Non

5

Incertain

RAISONS DES EMBAUCHES PRÉVUES

- Retraite
- Restructuration
- Croissance/expansion
- Technologie



Professions mentionnées le plus souvent – embauches prévues en 2024: (53 réponses)

Santé (IA, IAA, IP, PSS, paramédiques)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

POSTES DIFFICILES À COMBLER

On demandait aux employeurs d'indiquer s'il était difficile de trouver des employés pour les postes suivants. (59 réponses)



Cadres supérieurs	19	←
Directeurs, gestionnaire de programme/services	9	
Superviseurs	19	←
Personnel administratif / de bureau	10	
Infirmiers	13	←
Préposés aux soins de santé	10	
Enseignants	1	
Travailleurs sociaux	4	
Camionneurs	7	
Opérateurs d'équipement lourd	7	
Mécaniens monteurs – mécaniciens industriels	14	←
Charpentiers	3	
Soudeurs	12	
Mécaniciens d'équipement lourd	13	←
Personnel - vente et service	1	
Personnel – service des aliments	6	
Employés en entretien ménagers	3	
Concierge	4	
Manoeuvres - production	7	
Autres: ingénieurs, draftspersons, technologistes, paramédiques, policier, conducteurs d'autobus, électriciens, techniciens de wagons de chemin de fer.		

DIVERSITÉ DANS LA MAIN-D'OEUVRE

On demandait aux employeurs d'indiquer si les groupes suivants étaient présents au sein de leur main-d'oeuvre (60 réponses)

Personnes âgées de moins de 30 ans	57
Personnes âgées entre 30 et 54 ans	60
Personnes âgées de 55 ans ou plus	57
Personnes âgées de 65 ans et plus	44
Hommes	60
Femmes	60
Immigrants / nouveaux arrivants	41
Autochtones	52
Personnes ayant des limitations physiques	33
Personnes ayant des déficiences intellectuelles	28

PRÉPARONS-NOUS LA PROCHAINE GÉNÉRATION DE TRAVAILLEURS?

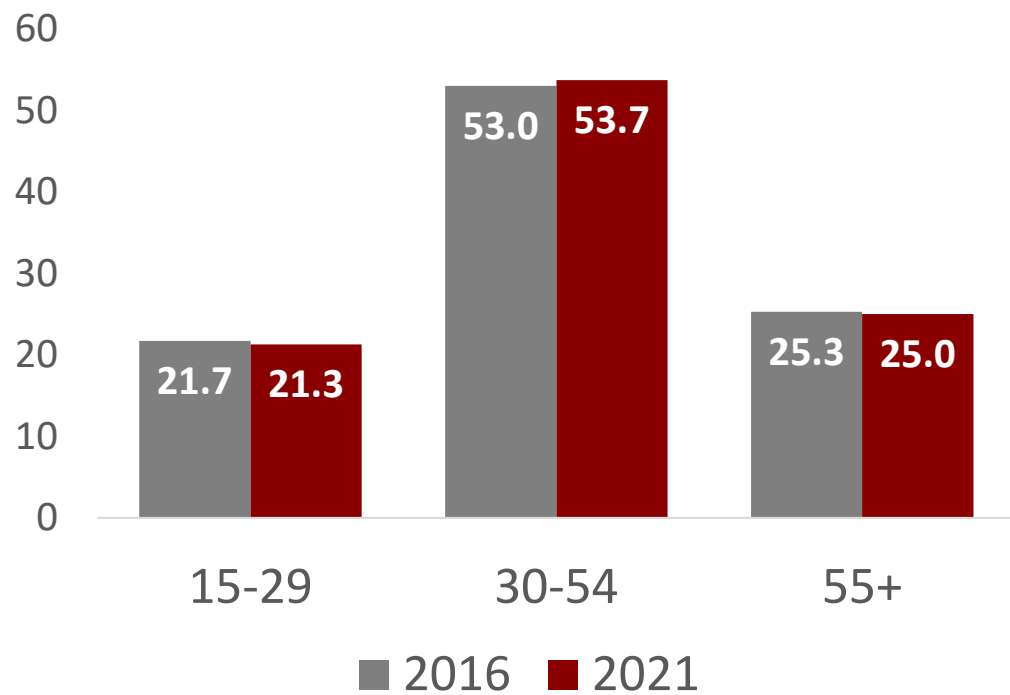
Est-ce que nos efforts de promotion des opportunités présentes et à venir porte fruits?

Est-ce qu'on voit une plus grande proportion de jeunes travailleurs dans certaines des professions en demande?

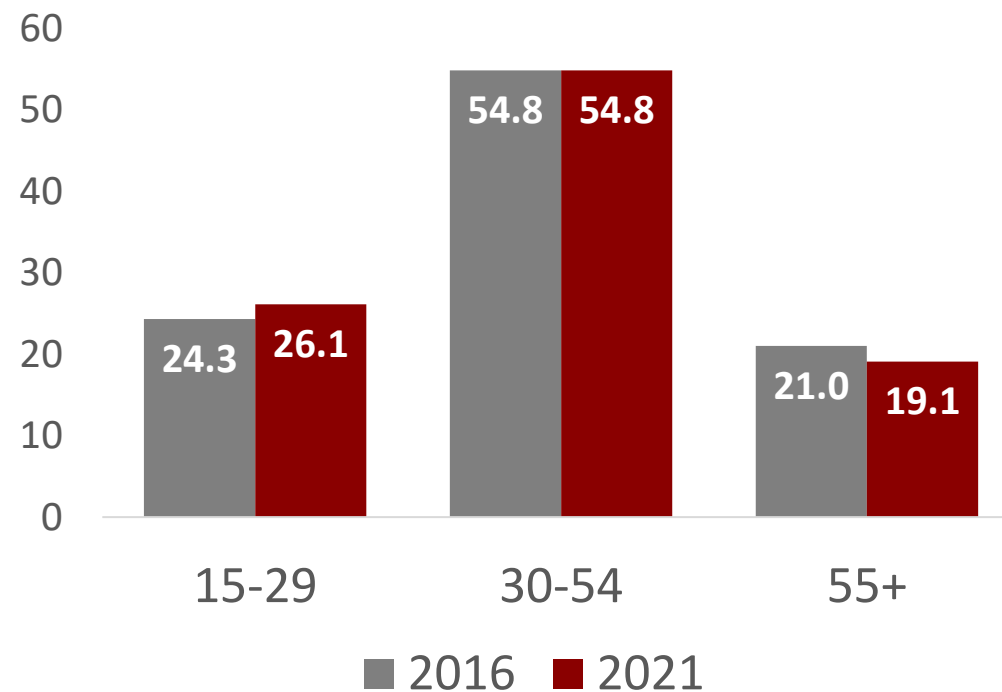




31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés

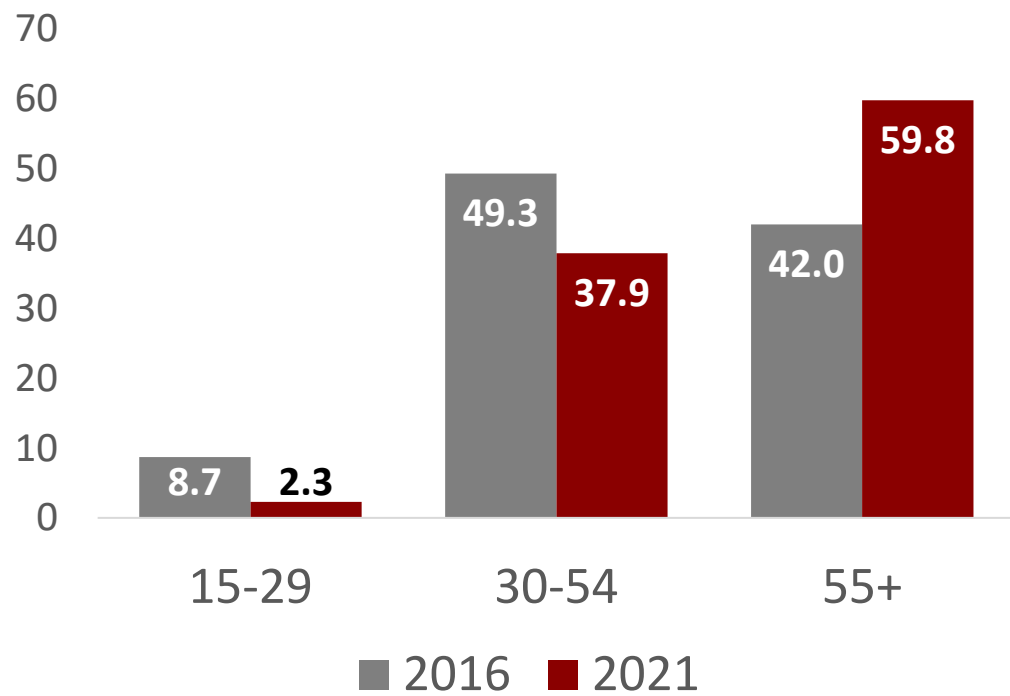


33102- Aides infirmiers, aides soignants, et préposés aux bénéficiaires

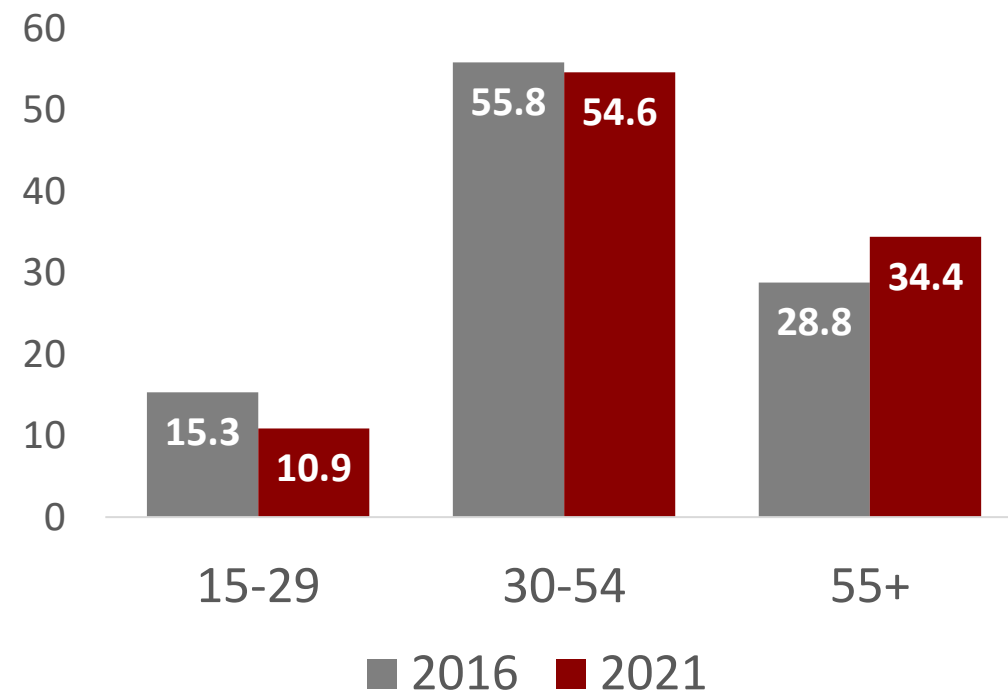




12200 – Techniciens en comptabilité et tenue de livres

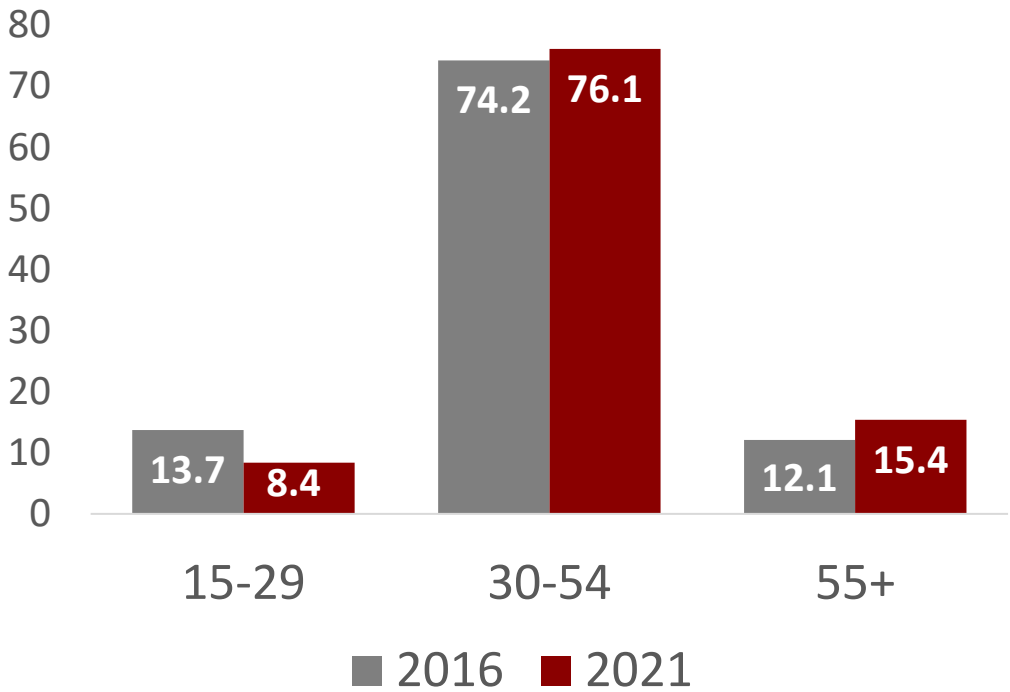


13100 – Assistant administratif

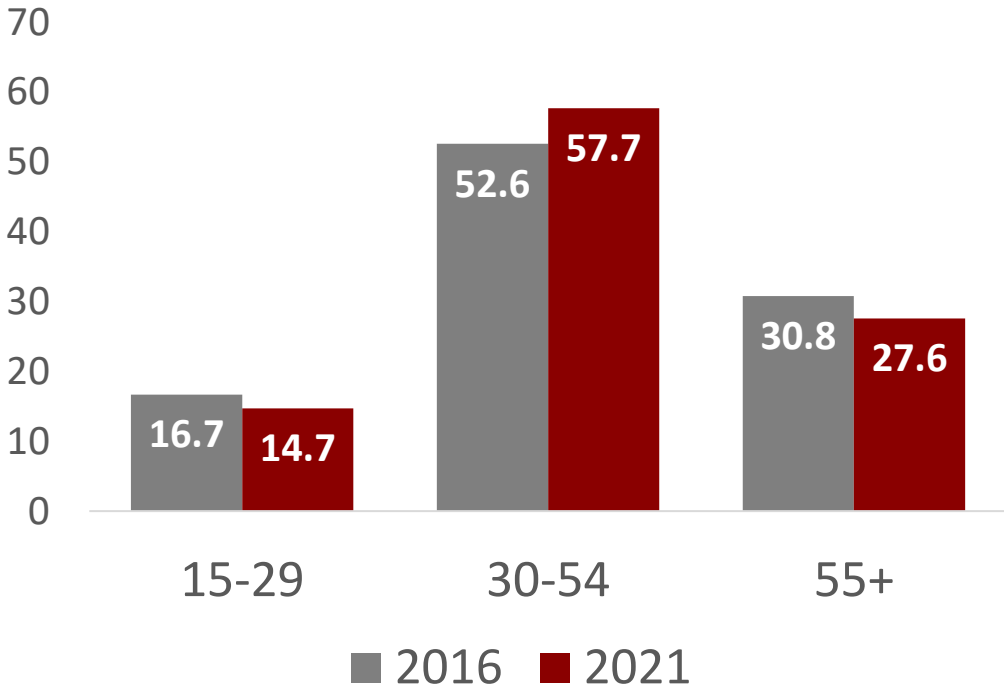




4122– Enseignants au niveaux
secondaire, primaire et préscolaire

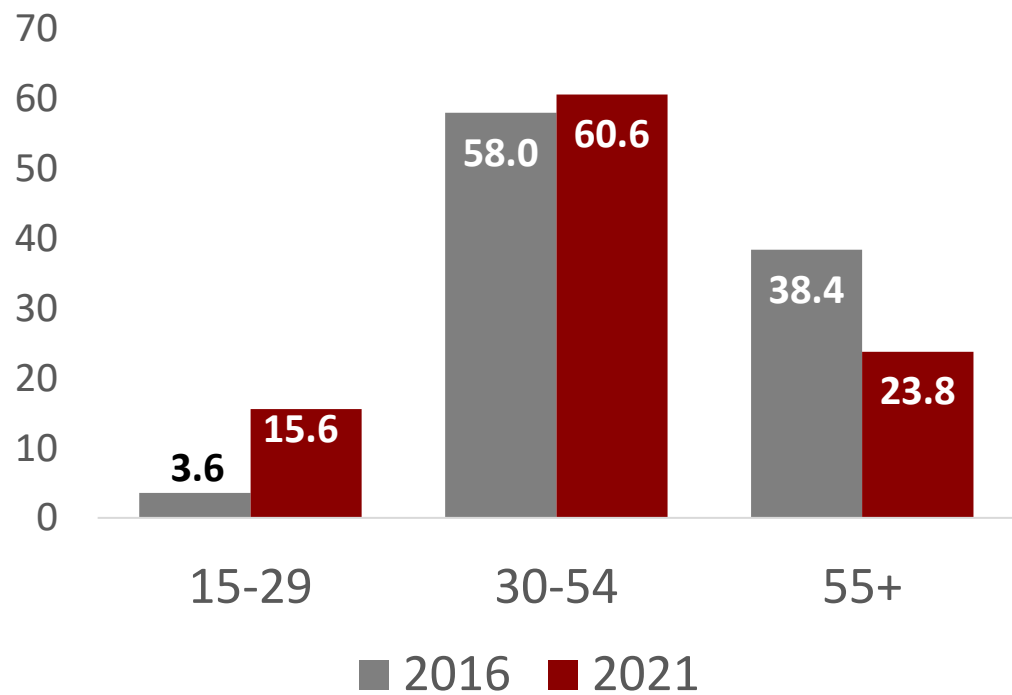


43100 – Aides enseignants aux
niveaux primaire et secondaire

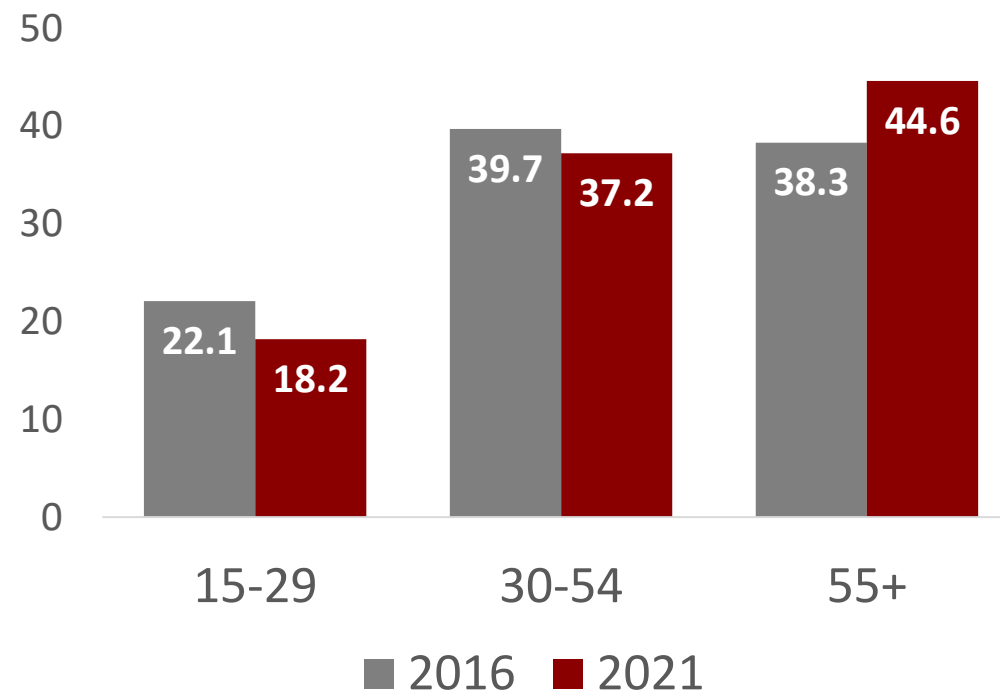




6003 – Directeurs de la restauration et des services d'hébergement

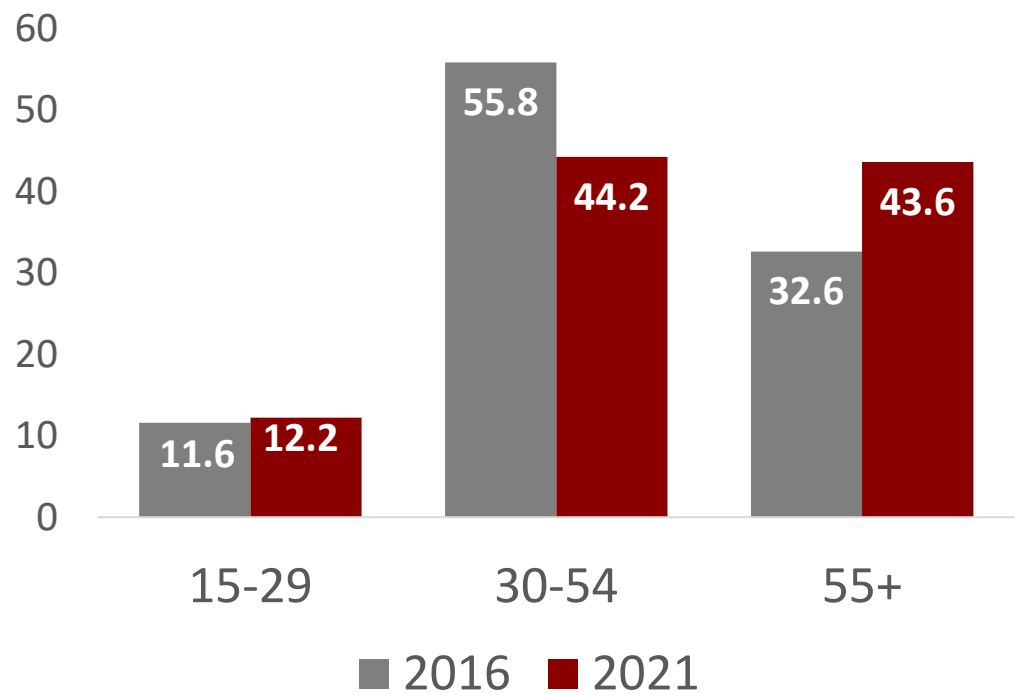


65312 –Concierges et nettoyeurs – gros travaux

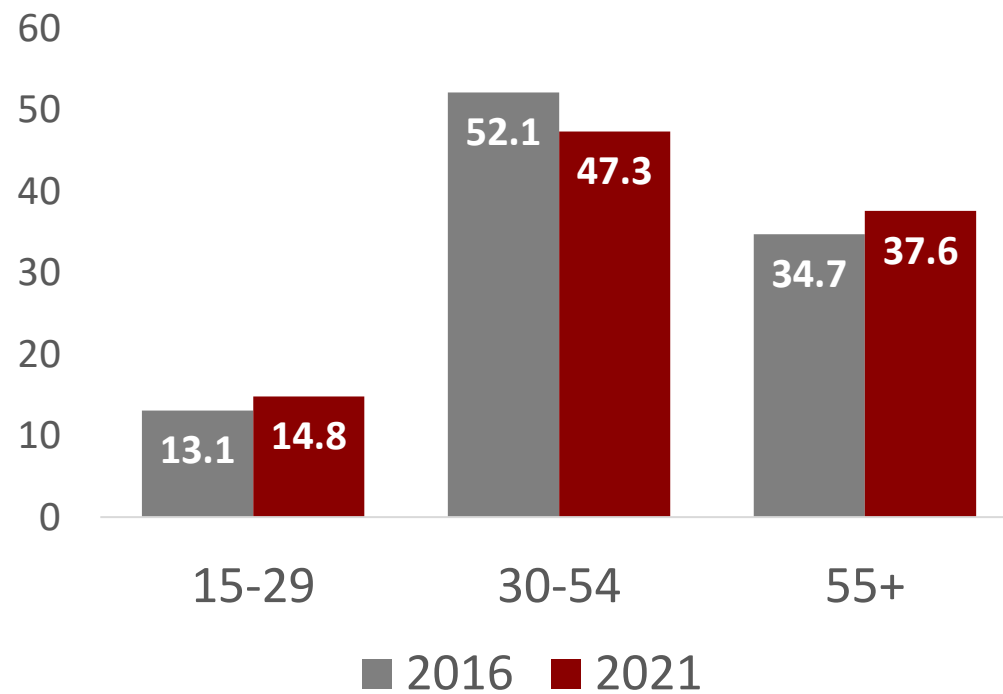


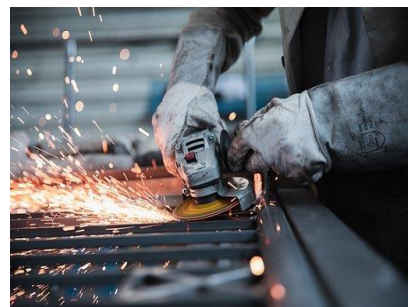


73300 – Conducteurs de camion de transport

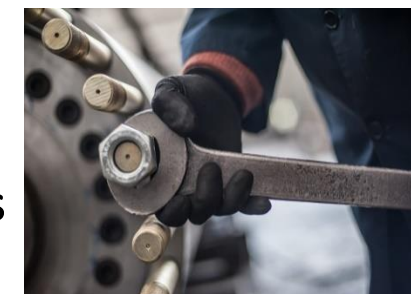
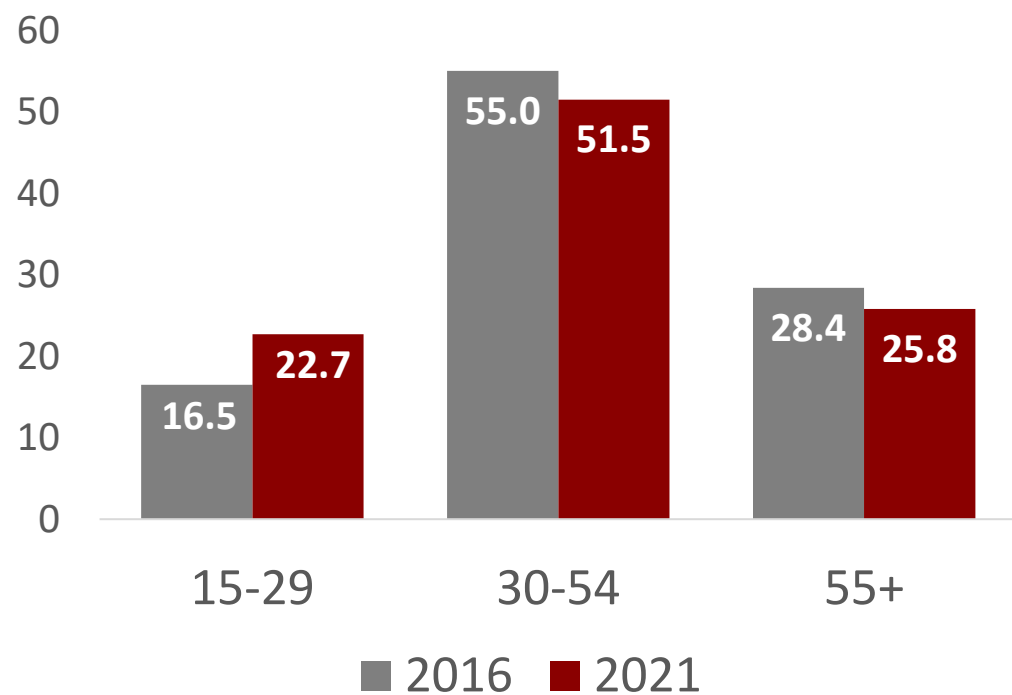


73400 – Opérateurs d'équipement lourd

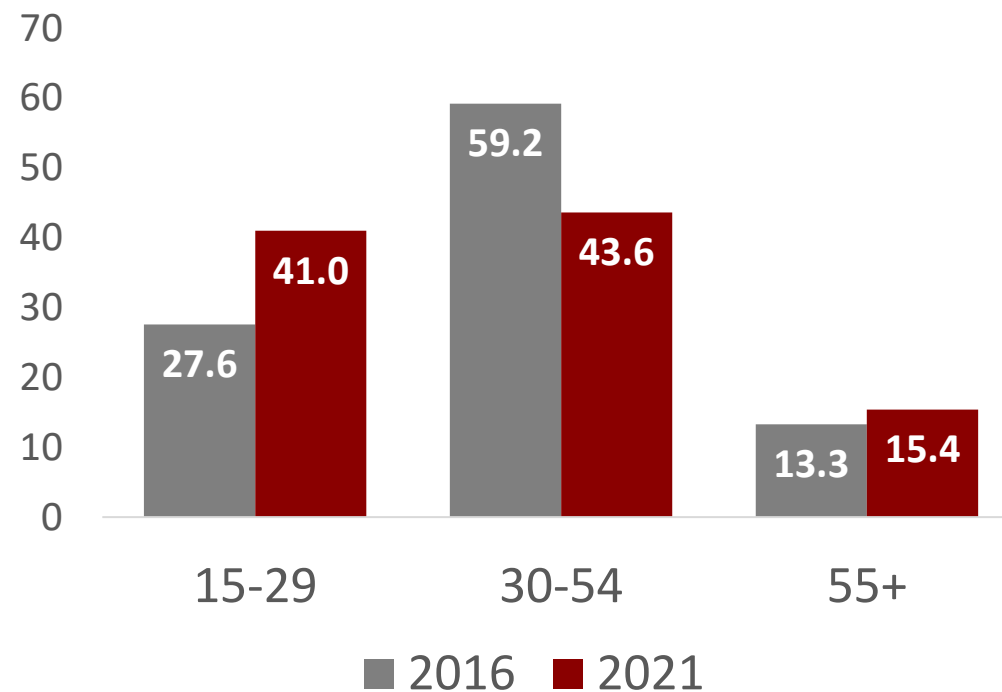




72106 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser

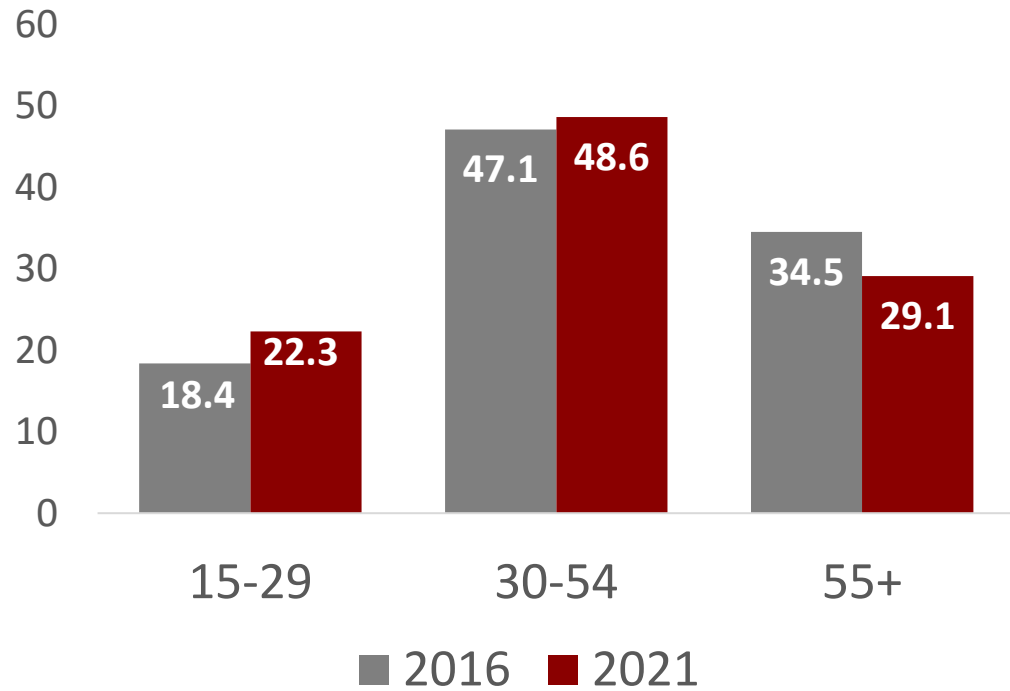


73400 – Mécaniciens d'équipement lourd

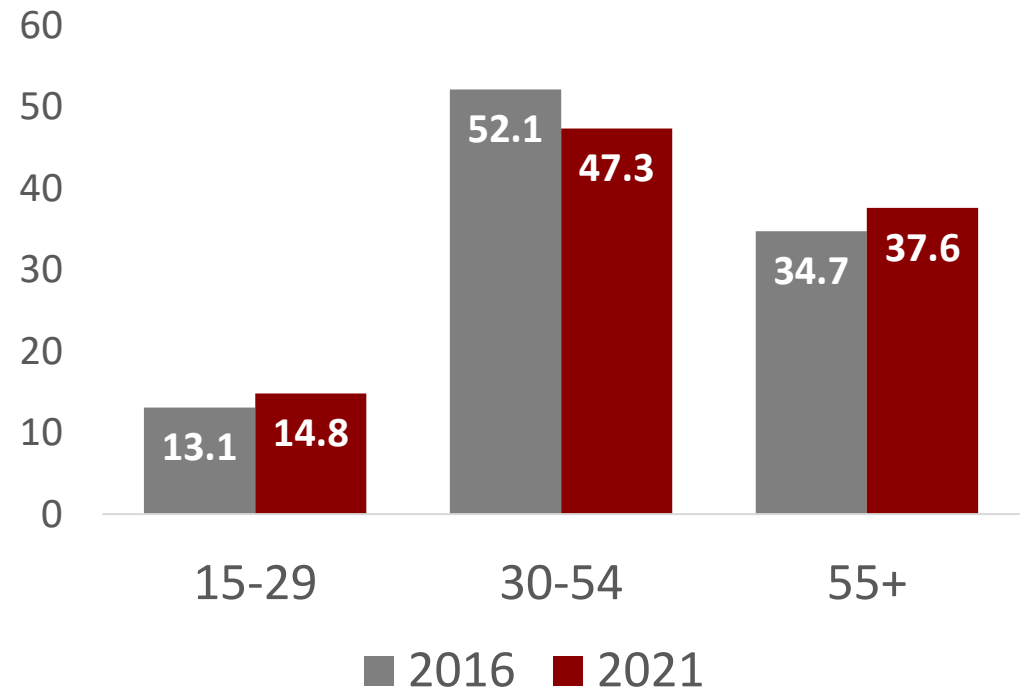




72400 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels

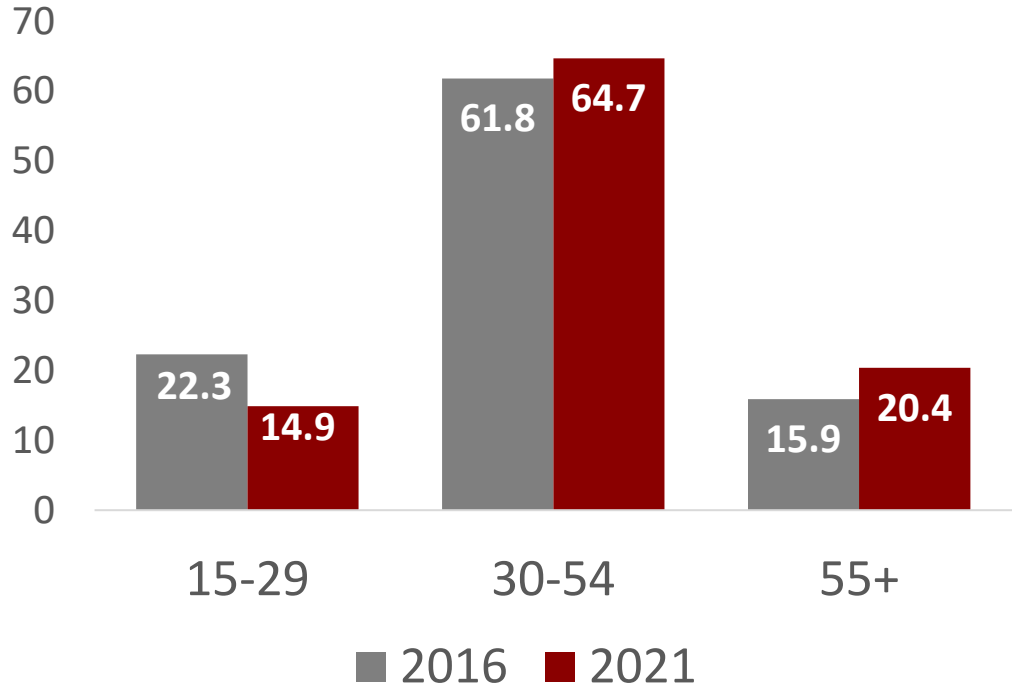


72410 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobile, camion et autobus

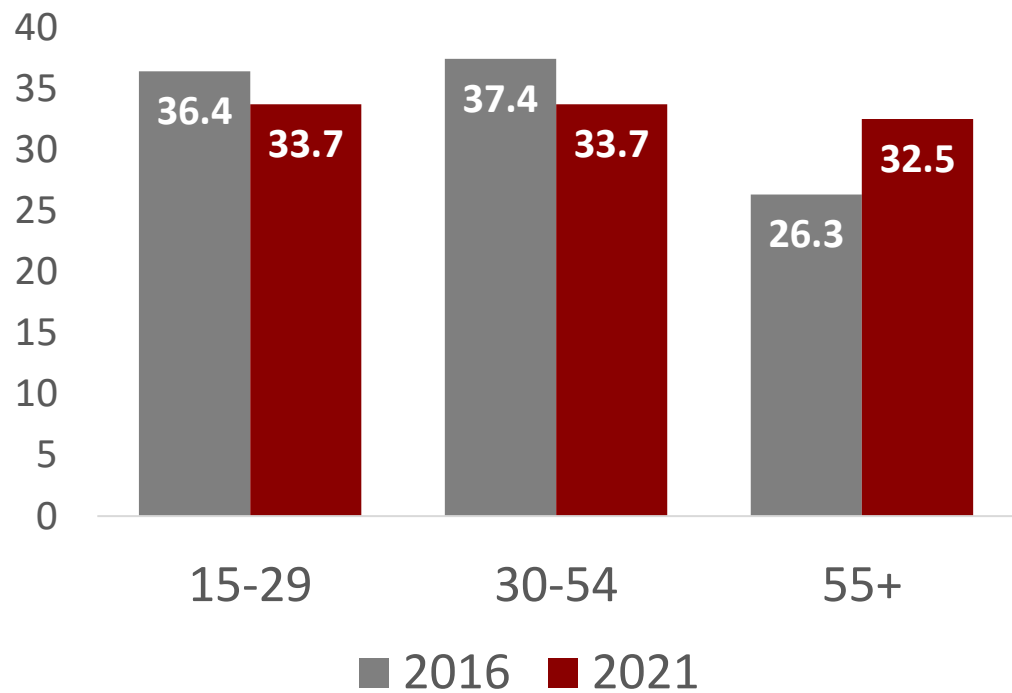




83100 – Mineurs d'extraction et de preparation, mines souterraines



95103 – Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois



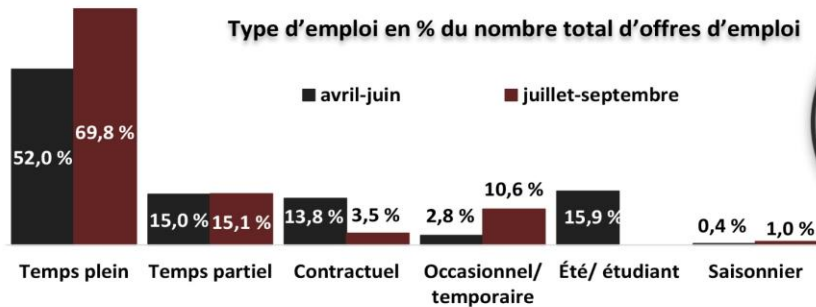
Hearst

www.emploishearst.com
RAPPORT TRIMESTRIEL
1^{er} juillet au 30 septembre 2023



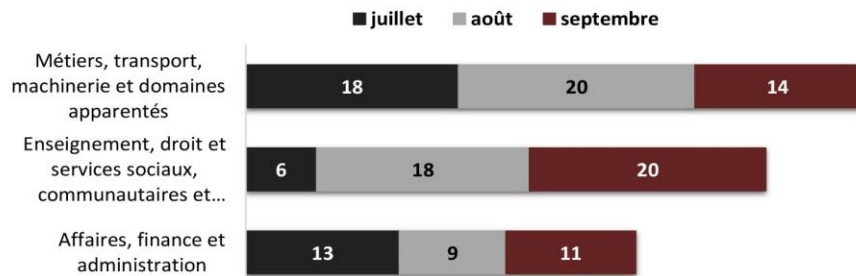
FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your local labour market planning network
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre réseau local de planification du marché du travail

Offres d'emploi			Offres d'emploi depuis janvier 2023	
juillet	août	septembre		
CE TRIMESTRE	52	73	74	640
TRIMESTRE PRÉCÉDENT	55	114	77	
	avril	mai	juin	

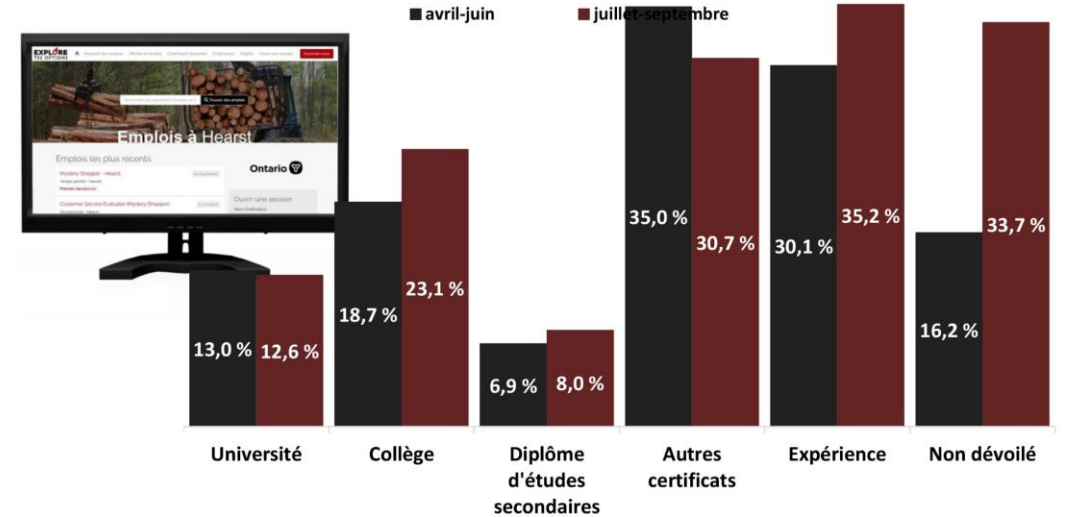


54 %
des offres d'emploi actives représente la création des nouveaux postes

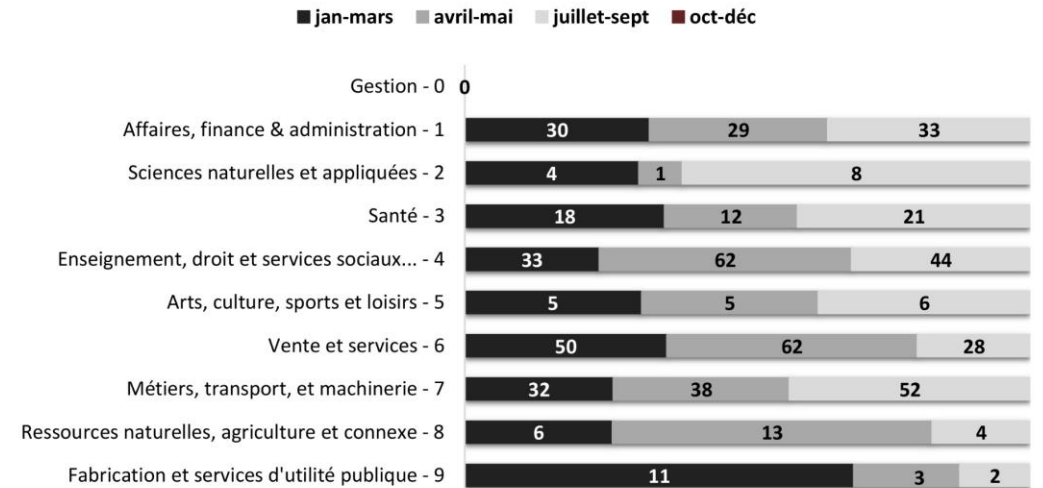
Top 3 Professions avec plus de 10 affichages (CNP à un chiffre) juillet à septembre



Compétences exigées en % du nombre total d'offres d'emploi



Professions par trimestre (CNP à un chiffre) 2023



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V
1	EMPLOIS À COCHRANE - RAPPORT MENSUEL			jan	fév	mars	1T	avril	mai	juin	2T	juillet	août	Sept	3T	oct	nov	déc	4T	2022 Total	2021 Total	
2							Total				Total				Total				Total			
24	Affichages selon la profession (CNP à un chiffre)																					
25		0 - Gestion		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	12	8	
26		1 - Affaires, finance et administration		4	5	8	17	2	3	9	14	0	2	6	8				0	54	40	
27		2 - Sciences naturelles et appliquées		0	0	0	0	0	3	1	4	0	0	5	5				0	19	8	
28		3 - Santé		1	1	6	8	0	2	2	4	1	0	0	1				0	22	31	
29		4 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvern		31	22	32	85	17	34	36	87	20	28	33	81				0	325	197	
30		5 - Arts, culture, sports et loisirs		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2				0	2	0	
31		6 - Vente et services		22	10	5	37	2	1	7	10	6	5	9	20				0	70	62	
32		7 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés		5	6	4	15	3	2	10	15	6	10	7	23				0	54	61	
33		8 - Ressources naturelles, agriculture et production connexe		0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0				0	6	6	
34		9 - Fabrication et services d'utilité publique		2	1	1	4	0	1	1	2	0	1	0	1				0	13	8	
35				1																		
36	Offres d'emploi selon l'industrie																					
37		Agriculture		0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	
38		Foresterie		2	3	2	7	0	1	5	6	0	3	0	3				0	16	0	
39		Exploitation minière		1	2	1	4	3	1	3	7	2	3	6	11				0	50	23	
40		Construction		0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	2	8				0	21	1	
41		Fabrication		2	2	3	7	0	0	7	7	2	0	0	2				0	15	2	
42		Vente en gros		0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0				0	13	0	
43		Ventes et services		7	4	8	19	1	1	7	9	4	1	0	5				0	22	5	
44		Transport		8	5	5	18	3	1	0	4	5	6	4	15				0	37	8	
45		Finances, assurances et immobilier		1	3	2	6	0	2	2	4	0	0	3	3				0	7	2	
46		Professionnel, scientifique et technique		0	0	0	0	0	2	1	3	2	0	0	2				0	1	2	
47		Soins de santé et aide sociale		3	3	12	18	2	7	10	19	2	6	7	15				0	99	27	
48		Information, culture et loisirs		0	3	0	3	0	0	1	1	0	0	0	0				0	12	1	
49		Hébergement et service alimentaire		7	5	1	13	1	0	2	3	1	1	10	12				0	35	0	
50		Administration publique		0	0	1	1	0	0	3	3	2	0	0	2				0	41	2	
51		Éducation		37	23	30	90	14	26	28	68	13	25	27	65				0	248	67	
52		Autre		9	1	3	13	3	8	11	22	9	5	4	18				0	51	7	

RÉUNIONS DE PLANIFICATION – PARTIE 2

COMMUNAUTÉ	DATE	FORMAT	
Temiskaming Shores	15 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Kirkland Lake	16 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Timmins	17 novembre, 2023	TBD	9 h – 12 h
Cochrane/Iroquois Falls	21 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Hearst	22 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Kapuskasing	23 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Chapleau	28 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Moose Factory/James Bay	29 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h

BUT:

- Revoir les priorités de l'exercice précédent.
- Souligner les priorités actuelles au niveau communautaire/local.
- Discuter d'actions possibles pour répondre aux priorités (incluant partenariats, ressources, échéanciers).