

RÉUNION LOCALE DE PLANIFICATION – 1^{ère} PARTIE

Temiskaming Sud

TRAVAILLER ENSEMBLE

À trouver des solutions pour le marché du travail local



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your local labour market planning network

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre réseau local de planification du marché du travail

Canada

EMPLOYMENT
ONTARIO

EMPLOI
ONTARIO

Ontario

ORDRE DU JOUR

Introduction

Information récente:

Prévisions

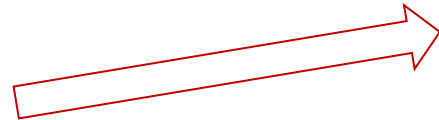
Recueillie auprès des employeurs

Indicateurs du marché du travail

Observations / discussion

Prochaines étapes

Mot de la fin



RÉUNIONS LOCALES DE PLANIFICATION – PARTIE 1

| COMMUNAUTÉ | DATE | ENDROIT | HEURE |
|-------------------------|-----------------|-----------|-------------|
| Kirkland Lake | 30 octobre 2023 | Virtuelle | 13 h – 15 h |
| Temiskaming Shores | 31 octobre 2023 | Virtuelle | 9 h – 11 h |
| Timmins | 1 novembre 2023 | Virtuelle | 9 h – 11 h |
| Cochrane/Iroquois Falls | 1 novembre 2023 | Virtuelle | 13 h – 15 h |
| Hearst | 2 novembre 2023 | Virtuelle | 9 h – 11 h |
| Kapuskasing | 2 novembre 2023 | Virtuelle | 13 h – 15 h |
| Chapleau | 3 novembre 2023 | Virtuelle | 9 h – 11 h |
| Moose Factory/James Bay | 3 novembre 2023 | Virtuelle | 13 h – 15 h |

Partie 2:

- Entre le 15 au 29 novembre
- Accent sur les actions



INTRODUCTION

La Commission de formation du nord-est (CFNE) a pour mandat de mener un processus annuel de planification pour le marché du travail local. Ce processus comprend l'utilisation de données fiables et probantes pour favoriser une compréhension des conditions du marché du travail local, le tout à partir de collecte et de communication d'information sur le marché du travail, de rencontres communautaires et de partenariats avec différents intervenants, entre autres les employeurs, les leaders communautaires, les pourvoyeurs de services, et les établissements d'enseignement et de formation.

La collecte, l'analyse et la communication d'information sur le marché du travail permettent à la CFNE de sensibiliser les intervenants aux priorités et aux enjeux du marché du travail local. Le but est d'informer les plans et les activités qui visent à répondre aux besoins du marché du travail au niveau local.

Ce document présente les données les plus récentes sur les prévisions du marché du travail de la CFNE, de même que de l'information recueillie localement pour mieux comprendre les professions qui sont en plus grande demande. Veuillez prendre le temps de lire le document avant de participer à la rencontre de planification, prenez en note vos observations, et soyez prêts à partager vos commentaires afin d'aider à bien définir les conditions du marché du travail spécifiques à votre communauté. Nous anticipons des discussions productives avec vous et les autres intervenants.



En lisant l'information contenue dans ce document réfléchissez aux questions suivantes:

Comment cette information reflète ce que vous savez ou ce que vous observez dans votre communauté?

Qu'est-ce qu'elle veut dire pour votre communauté?

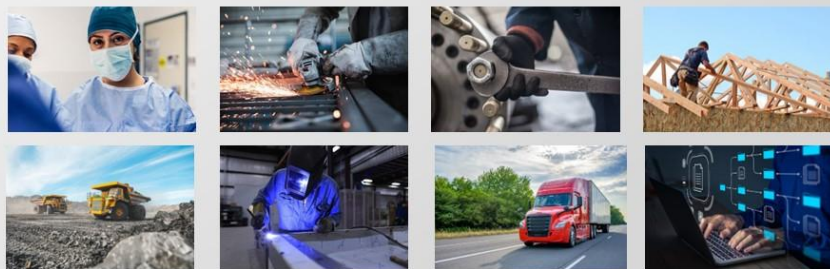
Qu'est-ce qu'elle veut dire pour votre organisme?



**TRAVAILLER
ENSEMBLE**

À trouver des solutions pour le marché du travail local

**LOCAL LABOUR
 MARKET FORECAST
 2021-2031**



October 2023

Les pages suivantes présentent les données les plus récente sur les prévisions du marché du travail de la CFNE pour la région de Temiskaming Shores. Les prévisions sont préparées à partir de:

- Données personnalisées du recensement de 2021 – Nombre de personnes par cohortes de 5 ans, par profession, pour l’ensemble de la région de la CFNE et les pour les régions des sociétés d’aide aux collectivités (SADC).
- La supposition que les personnes qui étaient âgées de 55 ans ou plus au moment du recensement de 2021 partiront à la retraite entre 2021 et 2031, lorsqu’ils atteindront 65 ans qui représente le point de référence pour estimer le nombre de départs à la retraite. L’âge de retraite a été établi à 65 en se basant sur les données du tableau ci-bas.

| | Les deux sexes | | | Hommes | | | Femmes | | |
|----------------------------|----------------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
| | 2011 | 2021 | 2022 | 2011 | 2021 | 2022 | 2011 | 2021 | 2022 |
| Total des retraités | 62,7 | 64,3 | 64,6 | 63,7 | 65 | 65,5 | 61,8 | 63,7 | 63,6 |
| Employés du secteur public | 60,9 | 62,4 | 62,7 | 61,6 | 62,8 | 63,7 | 60,4 | 62,1 | 62 |
| Employés du secteur privé | 63 | 64,7 | 64,7 | 63,3 | 64,8 | 65 | 62,7 | 64,6 | 64,4 |
| Travailleurs autonomes | 66,5 | 67,6 | 68,4 | 67,5 | 68,7 | 68,9 | 64,5 | 65,8 | 67,3 |

Mises en garde et points à examiner à l'intention des lecteurs

Les mises en garde et les points à examiner suivants sont inclus afin d'aider les gens à interpréter et à utiliser les données et les renseignements présentés dans le présent rapport.

Les renseignements dans ce document sont fournis afin de faire mieux comprendre le paysage du marché du travail régional, en se fondant sur les renseignements les plus récents disponibles à la date de publication.

Les chiffres indiqués dans tous les tableaux du Recensement dans le rapport ont été soumis à un procédé de confidentialité appelé arrondissement aléatoire pour empêcher la possibilité d'associer les données statistiques à toute personne identifiable. Selon cette méthode, tous les chiffres, notamment les totaux et les détails, sont arrondis de façon aléatoire au multiple de « 5 » soit supérieur ou inférieur et, dans certains cas, de « 10 ». Par exemple, l'arrondissement aléatoire du nombre 12 à un multiple de 5 donnerait soit 10 ou 15. Les cellules d'un tableau qui contiennent des données de 0 à 9 sont soumises à l'arrondissement aléatoire entre 0 et 10. Par conséquent, une cellule indiquant « 0 » pourrait en fait contenir une valeur de 0 à 9. La technique de l'arrondissement aléatoire assure une solide protection contre la divulgation directe, par recoupements ou négative, sans ajouter d'erreur importante aux données du Recensement.

Tout a été mis en œuvre pour veiller à traiter, à analyser et à extraire avec soin et diligence les renseignements utilisés lors de la rédaction du présent document. Toutefois, les renseignements sont fournis sans garantie d'aucune sorte, ni exprès ni implicite.



En consultant les données de ces prévisions, il est important de noter que :

- Celles-ci supposent que les départs à la retraite se font alors que les personnes employées atteignent 65 ans.
- Celles-ci ne tiennent pas compte des changements au niveau de l'économie qui pourraient survenir (positifs ou négatifs).
- Certains postes ne devront peut-être pas être comblés pour différentes raisons (restructuration, technologie, etc.).

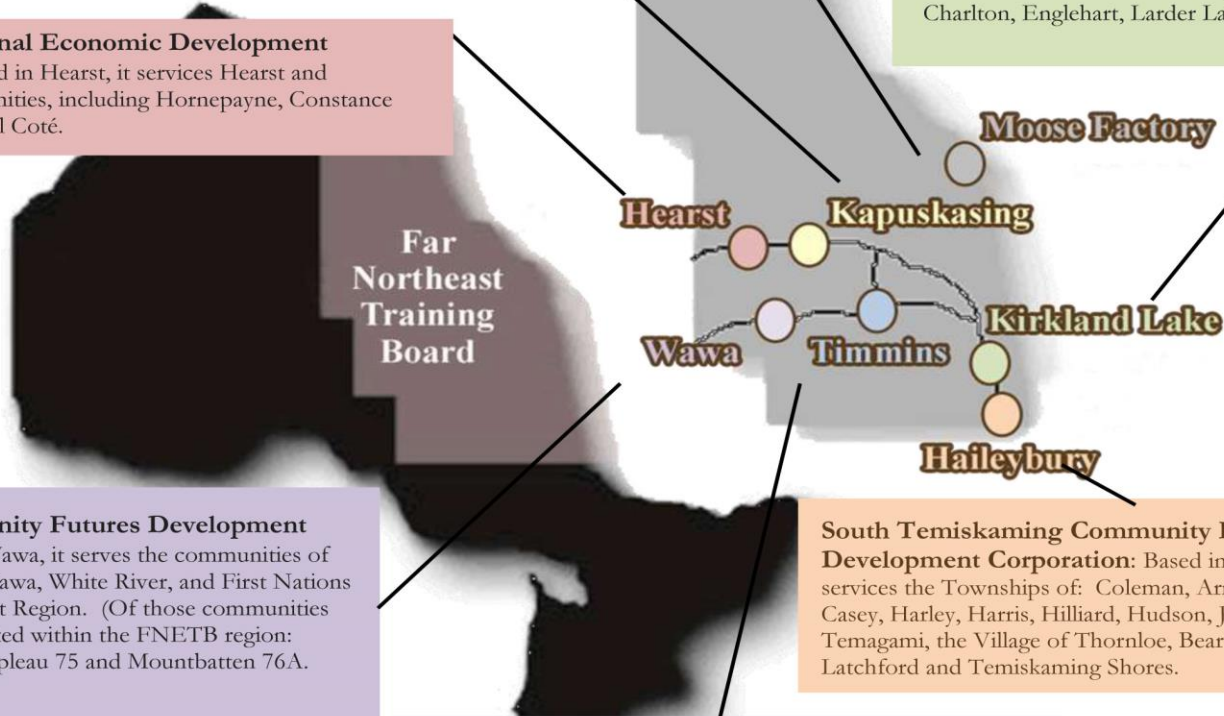
North Claybelt Community Futures Development Corporation: Based in Kapuskasing, it services the communities along the Highway 11 corridor from Opatatika (located between Hearst and Kapuskasing) to Iroquois Falls, Ontario. The communities serviced include Opatatika, Val Rita/Harty, Kapuskasing, Moonbeam, Fauquier/Strickland, Smooth Rock Falls, Cochrane, and Iroquois Falls.

Wakenagun Community Futures Development Corporation: Based in Moose Factory, it services Attawapiskat First Nation, Chapleau Cree First Nation, Fort Albany, Kashechewan, Missanabie Cree, Moose Factory, Moosonee, Peawanuck and Taykwa Tagamou Nation.



Kirkland and District Community Development Corporation: Based in Kirkland Lake, it services the communities of Kirkland Lake, Black River Matheson, Charlton, Englehart, Larder Lake, Matachewan and McGarry.

Nord-Aski Regional Economic Development Corporation: Based in Hearst, it services Hearst and surrounding communities, including Hornepayne, Constance Lake and Mattice-Val Coté.



Superior East Community Futures Development Corporation: Based in Wawa, it serves the communities of Dubreuilville, Chapleau, Wawa, White River, and First Nations located in the Superior East Region. (Of those communities only the following are located within the FNETB region: Chapleau, Duck Lake, Chapleau 75 and Mountbatten 76A.

South Temiskaming Community Futures Development Corporation: Based in Haileybury, it services the Townships of: Coleman, Armstrong, Brethour, Casey, Harley, Harris, Hilliard, Hudson, James, Kerns and Temagami, the Village of Thornloe, Bear Island, Cobalt, Latchford and Temiskaming Shores.



The Venture Centre / Le Centre de développement (CFDC): Based in Timmins, it services Timmins, Gogama, Foleyet, Mattagami First Nation, Shining Tree and Biscotasing.





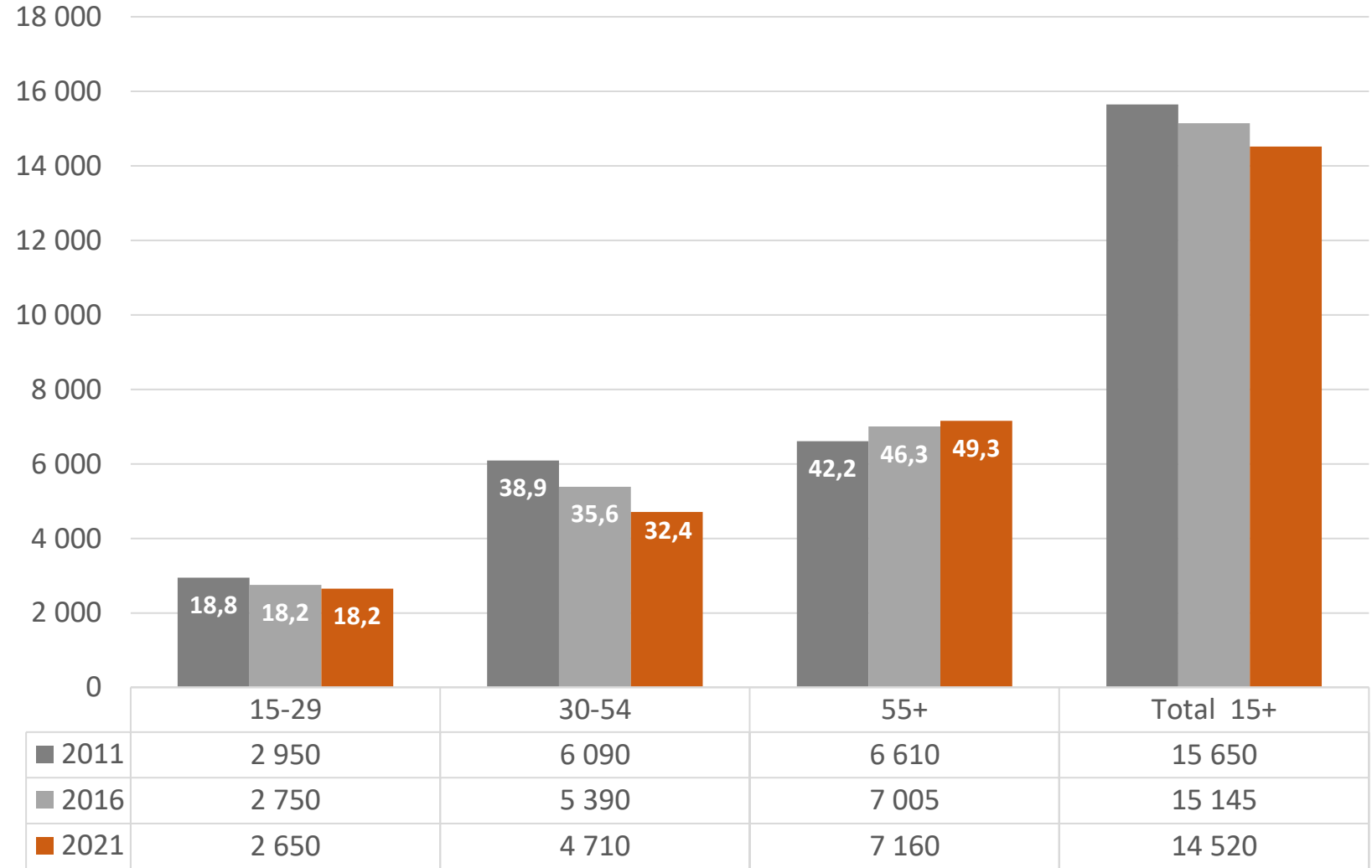
Pour les besoins de ces prévisions, nous avons divisé la main-d'œuvre de 15 ans et plus en trois cohortes:

- Les **ENTRANTS** – la main-d'œuvre qui est sur le point ou qui est entrée récemment sur le marché du travail.
- La **PRINCIPALE** – qui comprend la proportion la plus importante de la main-d'œuvre de 15 ans et plus.
- Les **SORTANTS** – les personnes qui avaient 55 ans ou plus au moment du recensement et qui atteindront 65 ans ou plus entre 2021 et 2031.

Entre 2011 et 2021, dans la région de Temiskaming Sud, la main-d'œuvre âgée de 15+ a diminué de -7,2 % (-1,130).

- La main-d'œuvre âgée de 15 à 29 ans a diminué de -10,2 % (-300). **ENTRANTS**
- La main-d'œuvre âgée de 30 à 54 a diminué de -20,9 % (-1,380). **PRINCIPALE**
- La main-d'œuvre âgée de 55 ans et plus a augmenté de 8,3 % (+550). **SORTANTS**

MAIN-D'ŒUVRE SELON LES COHORTES TEMISKAMING SUD



Dans la région de
Temiskaming Sud, un nombre
important de travailleurs et
travailleuses, dans plusieurs
métiers et professions
deviennent éligibles à la
retraite entre
2021 et 2031.



14 520

Total
Main d'œuvre 15+

30 %

De la main-d'œuvre
employée

8 820

Main d'œuvre 15+
employée



2 680

Départs à la retraite possibles
entre 2021 et 2031

TEMISKAMING SUD - MAIN-D'OEUVRE EMPLOYÉE, SELON LES COHORTES – CNP À UN CHIFFRE, 2021

| | | Total 15+ | 15-29 ENTRANTS | | 30-54 PRINCIPALE | | 55+ SORTANTS | |
|--|--|--------------|-------------------|------|---------------------|------|-----------------|------|
| <i>Recensement de 2021 (employées la semaine du 2 au 8 mai 2021)</i> | | | # | % | # | % | # | % |
| | Total- toutes les professions | 8 820 | 2 085 | 23,6 | 4 055 | 46,0 | 2 680 | 30,4 |
| 0 | Membres des corps législatifs et cadres supérieurs | 105 | 10 | 9,5 | 40 | 38,1 | 45 | 42,9 |
| 1 | Affaires, finance et administration | 1 215 | 150 | 12,3 | 595 | 49,0 | 470 | 38,7 |
| 2 | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 425 | 90 | 21,1 | 240 | 56,5 | 85 | 20,0 |
| 3 | Santé | 690 | 180 | 26,1 | 360 | 52,2 | 155 | 22,5 |
| 4 | Enseignement, droit & services sociaux, communautaires & gouv. | 1 160 | 175 | 15,1 | 710 | 61,2 | 20 | 1,7 |
| 5 | Arts, culture, sports et loisirs | 110 | 20 | 18,2 | 60 | 54,5 | 40 | 36,4 |
| 6 | Vente et services | 1 970 | 755 | 38,2 | 730 | 37,1 | 495 | 25,1 |
| 7 | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 2 105 | 465 | 22,1 | 870 | 41,3 | 770 | 36,6 |
| 8 | Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 725 | 160 | 22,1 | 335 | 46,2 | 235 | 32,4 |
| 9 | Fabrication et service d'utilité publique | 315 | 75 | 23,8 | 120 | 38,1 | 115 | 36,5 |



Au moment du Recensement de 2021, au total 8 820 personnes étaient employées dans la région de Temiskaming Sud. Selon les prévisions, entre 2021 et 2031, un total de 2 680 de celles-ci atteindront l'âge de 65 ans et pourraient quitter le marché du travail pendant cette période.

Les trois grandes catégories de professions qui pourraient voir les nombres de départs les plus élevés sont:

- Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (770)
- Vente et service (495)
- Affaires, finance et administration (470)

TEMISKAMING SUD– NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES PAR PÉRIODES DE 5 ANS

Lorsqu'on divise le total des 2 680 départs à la retraite possibles par période de cinq ans, on voit que la plus grande portion de ces départs sont prévus entre 2021 et 2026.

1 015

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient entre 55 et 59 ans)



2021-2026

2026-2031



1 665

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient 60 ans ou plus)

TEMISKAMING SUD– NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES, 2021-2026 (CNP À 1 CHIFFRES)

2021-2026

TOTAL = 1 665

| | Recensement de 2021 | 65+ |
|---|--|-----|
| 0 | Membres des corps législatifs et cadres supérieurs | 20 |
| 1 | Affaires, finance et administration | 135 |
| 2 | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 30 |
| 3 | Santé | 40 |
| 4 | Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern. | 80 |
| 5 | Arts, culture, sport et loisirs | 10 |
| 6 | Vente et services | 130 |
| 7 | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 265 |
| 8 | Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 80 |
| 9 | Fabrication et service d'utilité publique | 25 |
| | Total employés | 815 |

| | Recensement de 2021 | 60-64 |
|---|--|-------|
| 0 | Membres des corps législatifs et cadres supérieurs | 15 |
| 1 | Affaires, finance et administration | 150 |
| 2 | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 25 |
| 3 | Santé | 35 |
| 4 | Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern. | 80 |
| 5 | Arts, culture, sport et loisirs | 15 |
| 6 | Vente et services | 190 |
| 7 | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 225 |
| 8 | Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 70 |
| 9 | Fabrication et service d'utilité publique | 45 |
| | Total employés | 850 |



49 %

Si on divise davantage les 1 665 départs à la retraite possibles entre 2021 et 2026 on voit que 815 (49 %) de ces départs ont probablement déjà eu lieu puisque les personnes qui avaient 65+ au moment du Recensement de 2021 auraient aujourd'hui 68+.

TEMISKAMING SUD NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES, 2026-2031 (CNP À 1 CHIFFRES)



Si l'information sur les professions selon les grandes catégories (CNP à un chiffre) permet de voir où la demande sera la plus importante, de l'information encore plus détaillée est parfois nécessaire à la planification.

Les deux prochaines pages présentent une liste des professions selon la CNP à 5 chiffres pour les professions où il y avait au moins 100 employés au moment du Recensement de 2021, et dont le pourcentage des départs à la retraite entre 2021 et 2031 excèdent le 30 % pour l'ensemble des professions qui est indiqué à la page 5.

| | Recensement de 2021 | 55-59 |
|---|--|-------|
| 0 | Membres des corps législatifs et cadres supérieurs | 10 |
| 1 | Affaires, finance et administration | 185 |
| 2 | Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 30 |
| 3 | Santé | 80 |
| 4 | Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern. | 110 |
| 5 | Arts, culture, sport et loisirs | 15 |
| 6 | Vente et services | 175 |
| 7 | Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 280 |
| 8 | Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 85 |
| 9 | Fabrication et service d'utilité publique | 45 |
| | Total employés | 1 015 |

**PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP À 5 CHIFFRES)
DÉPARTS POSSIBLE ENTRE 2021 ET 2031 = 40 % OU PLUS**

| | Total 15+ | 55+ | |
|--|--------------|-----|------|
| | | # | % |
| 12200 – Techniciens en comptabilité et teneurs de livres | 105 | 75 | 71,4 |
| 13100 – Agents d’administration | 140 | 75 | 53,6 |
| 80020 – Gestionnaires en agriculture | 220 | 115 | 52,3 |
| 14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé | 100 | 50 | 50,0 |
| 72310 – Charpentiers-menuisiers | 115 | 55 | 47,8 |
| 73300 – Conducteurs de camions de transport | 300 | 130 | 43,3 |

| Départs possibles 2021-2026 | |
|--------------------------------|-----|
| 60-64 | 65+ |
| | |
| 25 | 25 |
| 15 | 25 |
| 35 | 45 |
| 0 | 35 |
| 15 | 10 |
| 45 | 50 |



La portion du tableau qui est surligné en rouge indique la portion des 55+ qui pourraient quitter entre 2021 et 2026 (les personnes qui au moment du Recensement de 2021 avaient 60 ans et plus).

Nous avons de plus divisé le nombre des personnes de 60 ans et plus pour souligner celles qui avaient 65+ en 2021, et qui aujourd’hui auraient 68+ puisque plusieurs de celles-ci ont peut-être déjà quitté le marché du travail.



PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP À 5 CHIFFRES) DÉPARTS POSSIBLE 2021-2031 = ENTRE 25 % ET 40 %

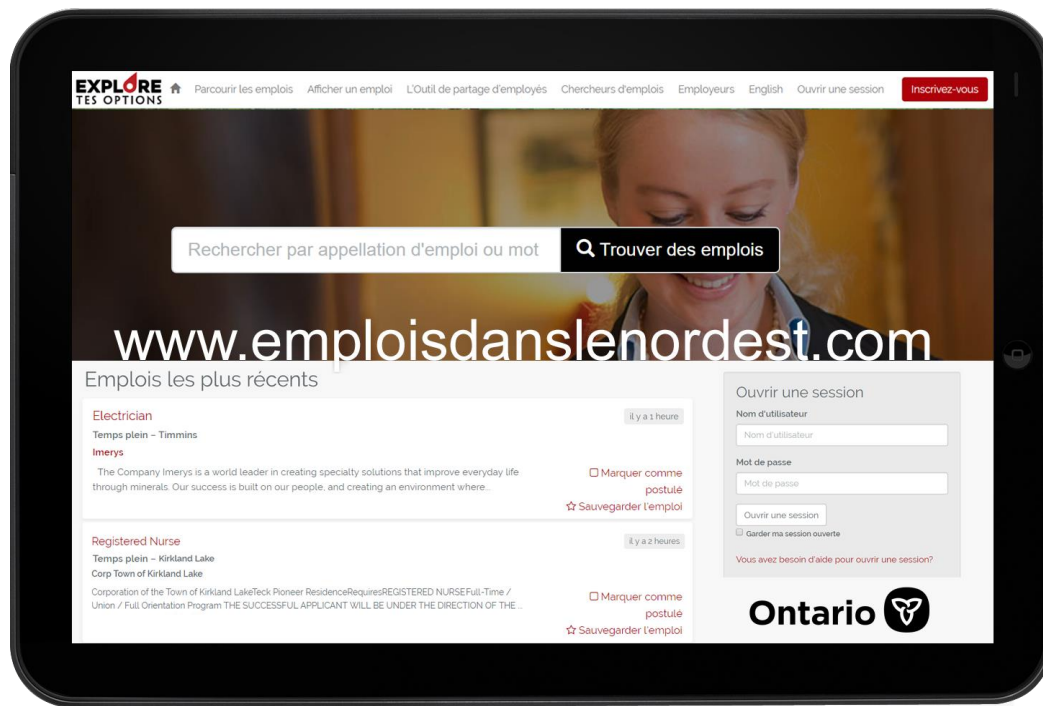
| | Total 15+ | 55+ | |
|---|--------------|-----|------|
| | | # | % |
| 31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés | 160 | 60 | 37,5 |
| 73400 – Opérateurs d'équipement lourd | 150 | 55 | 36,7 |
| 60020 – Directeurs – commerce de détail et de gros | 190 | 65 | 34,2 |
| 13110 – Adjoints administratifs | 155 | 40 | 25,8 |

| Départs possible 2021-2026 | |
|-------------------------------|-----|
| 60-64 | 65+ |
| | |
| 15 | 20 |
| 15 | 25 |
| 35 | 10 |
| 0 | 0 |

Les professions sur cette page-ci et sur la page précédente sont celles ayant les pourcentages les plus élevés de départs à la retraite possibles entre 2021 et 2031.

Tel qu'il est mentionné dans l'introduction, celles-ci ne tiennent pas compte de la demande en fonction de changement au niveau de l'économie locale.

Les pages qui suivent présentent un résumé des postes affichés dans la région, de même que de l'information recueillie cet automne auprès d'employeurs locaux afin d'obtenir un aperçu additionnel des professions qui sont en plus grande demande.



TOP 10 SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS (CNP À 5 CHIFFRES)

2022

| Emploisdanslenordest | emploisaintimins | emploisainkirklandlak | Empoisatemiskaming | emploisainhearst | emploisakapuskasing | emploisacochrane | Jobsinjbc | Emploisachapleau |
|---|------------------|-----------------------|--------------------|------------------|---------------------|------------------|-----------|------------------|
| 42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires | 958 | * | * | * | * | * | * | * |
| 43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire | 742 | * | * | * | * | * | * | |
| 41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire | 393 | * | * | * | * | * | * | |
| 65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux | 327 | * | * | * | * | | | * |
| 42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance | 320 | * | * | | * | * | * | |
| 31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés | 298 | * | * | | * | | * | * |
| 41220 Enseignants au niveau secondaire | 238 | * | * | | | * | | |
| 13110 Adjoints administratifs | 233 | * | | | * | | | |
| 64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail | 198 | | | * | * | | | |
| 75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction | 172 | * | | * | * | | | |

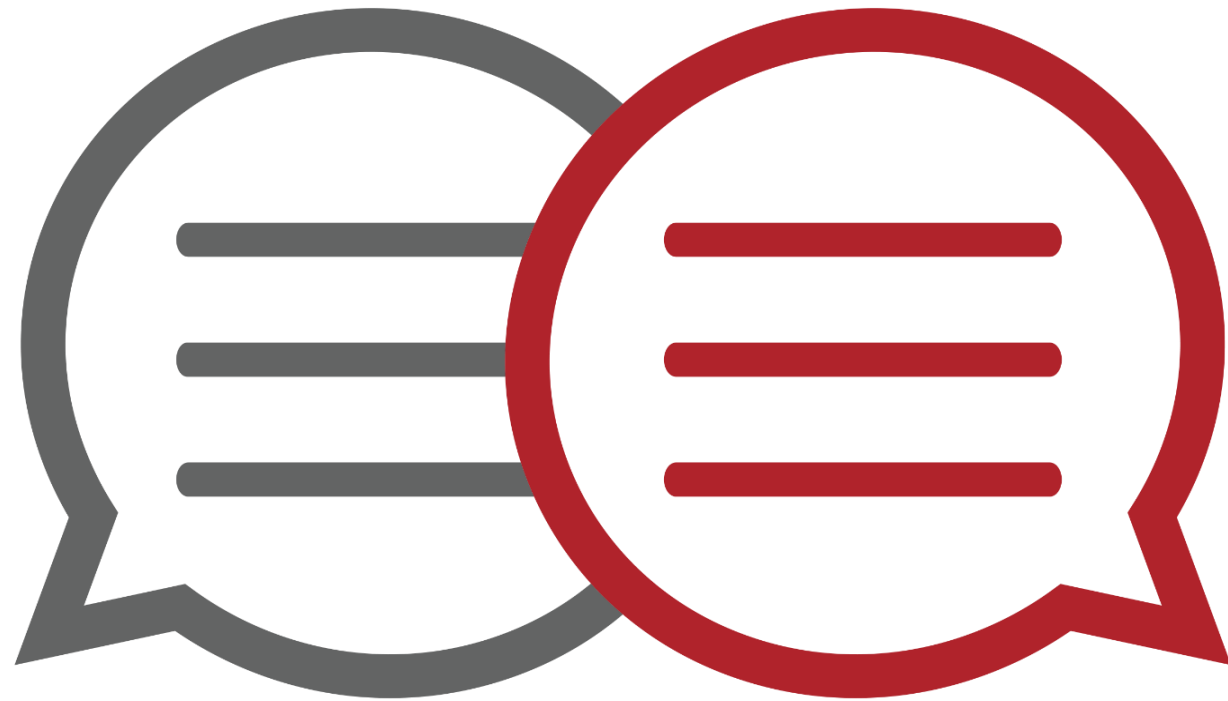
| | | | | | | | | |
|---|-----|---|---|---|---|---|---|---|
| 42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires | 958 | * | * | * | * | * | * | * |
| 43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire | 742 | * | * | * | * | * | * | |
| 41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire | 393 | * | * | * | * | * | * | |
| 65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux | 327 | * | * | * | * | | | * |
| 42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance | 320 | * | * | | * | * | * | |
| 31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés | 298 | * | * | | * | | * | * |
| 41220 Enseignants au niveau secondaire | 238 | * | * | | | * | | |
| 13110 Adjoints administratifs | 233 | * | | | * | | | |
| 64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail | 198 | | | * | * | | | |
| 75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction | 172 | * | | * | * | | | |

TOP 10 – SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS - (CNP À 5 CHIFFRES)

JANVIER - AOÛT 2023



| | emploisdanslenordest | emploisatimmins | emploisakirklandlake | emploisatemiskaming | emploisahearst | emploisakapuskasing | emploisacochrane | emploisajbc | emploisachapleau |
|--|----------------------|-----------------|----------------------|---------------------|----------------|---------------------|------------------|-------------|------------------|
| 42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires | 616 | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 45100 Surveillants d'élèves, brigadiers et autres professions connexes | 385 | * | | * | | * | * | | |
| 41221 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire | 324 | * | * | * | * | * | * | * | |
| 31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés | 290 | * | * | | * | * | | * | * |
| 41220 Enseignants au niveau secondaire | 261 | * | * | * | | * | * | | |
| 43100 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire | 251 | | * | * | | * | * | | |
| 13110 Adjoint administratifs | 241 | * | | * | * | * | | | |
| 73300 Conducteurs de camion de transport | 232 | * | * | * | * | | * | | |
| 41300 Travailleurs sociaux | 172 | * | * | | * | | * | | * |
| 32101 Infirmiers auxiliaires | 158 | * | * | | | | | * | * |



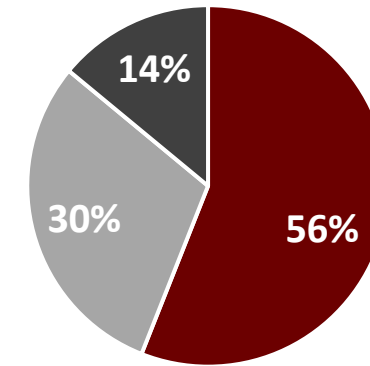
Ce qu'on entend sur le terrain

Sondage effectué dans la région de la CFNE entre le 26 septembre et le 4 octobre 2023 auprès de 60 employeurs de la région représentant 9,339 employés. (41 réponses)

| SECTEURS | |
|---|----|
| Agriculture | |
| Forestier | 4 |
| Minier | 13 |
| Construction | 7 |
| Fabrication | 6 |
| Vente au détail | 2 |
| Transport | 5 |
| Finance et assurances | 2 |
| Immobiliers | 1 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 4 |
| Enseignement | 1 |
| Santé | 11 |
| Assistance sociale | 3 |
| Hébergement | 2 |
| Services des aliments | 3 |
| Administration publique (municipale, provinciale, fédérale) | 5 |
| Autres: | 5 |
| Policer, services correctionnels, sécurité, génie | |

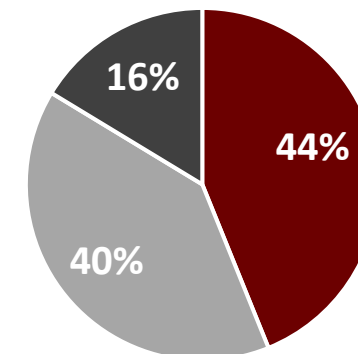
RÉPONDANTS - RÔLES

■ RH ■ Superviseur/Gestionnaire ■ Autre



RÉPONDANTS – RÉGION DESSERVIE

■ District de Cochrane ■ District de Timiskaming ■ Autre





Depuis janvier 2023...

SÉPARATIONS

53

Oui

5

Non

2

Incertain

RAISONS DES SÉPARATIONS

| | |
|------------------------------|----|
| Employé est parti / a quitté | 49 |
| Retraite | 37 |
| Mise à pied temporaire | 6 |
| Mise à pied permanente | 7 |
| Congédiement | 37 |
| Autre | 3 |
| | |

EMBAUCHES

Professions mentionnées le plus souvent – embauches depuis janvier 2023: *(58 réponses)*

Santé (IA, IAA, IP, PSS, ambulanciers)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

En 2024 ...

EMBAUCHES PRÉVUES

55

Oui

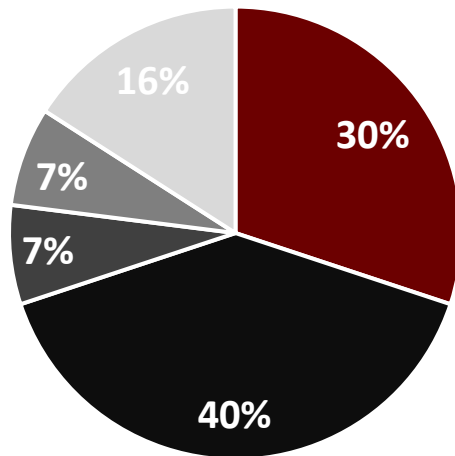
0

Non

5

Incertain

RAISONS DES EMBAUCHES PRÉVUES



Professions mentionnées le plus souvent – embauches prévues en 2024: (53 réponses)

Santé (IA, IAA, IP, PSS, paramédiques)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

POSTES DIFFICILES À COMBLER

On demandait aux employeurs d'indiquer s'il était difficile de trouver des employés pour les postes suivants. (59 réponses)



| | | |
|---|----|---|
| Cadres supérieurs | 19 | ← |
| Directeurs, gestionnaire de programme/services | 9 | |
| Superviseurs | 19 | ← |
| Personnel administratif / de bureau | 10 | |
| Infirmiers | 13 | ← |
| Préposés aux soins de santé | 10 | |
| Enseignants | 1 | |
| Travailleurs sociaux | 4 | |
| Camionneurs | 7 | |
| Opérateurs d'équipement lourd | 7 | |
| Mécaniciens monteurs – mécaniciens industriels | 14 | ← |
| Charpentiers | 3 | |
| Soudeurs | 12 | |
| Mécaniciens d'équipement lourd | 13 | ← |
| Personnel - vente et service | 1 | |
| Personnel – service des aliments | 6 | |
| Employés en entretien ménagers | 3 | |
| Concierge | 4 | |
| Manoeuvres - production | 7 | |
| Autres: ingénieurs, draftspersons, technologistes, paramédiques, policier, conducteurs d'autobus, électriciens, techniciens de wagons de chemin de fer. | | |

DIVERSITÉ DANS LA MAIN-D'OEUVRE

On demandait aux employeurs d'indiquer si les groupes suivants étaient présents au sein de leur main-d'oeuvre (60 réponses)

| | |
|---|----|
| Personnes âgées de moins de 30 ans | 57 |
| Personnes âgées entre 30 et 54 ans | 60 |
| Personnes âgées de 55 ans ou plus | 57 |
| Personnes âgées de 65 ans et plus | 44 |
| Hommes | 60 |
| Femmes | 60 |
| Immigrants / nouveaux arrivants | 41 |
| Autochtones | 52 |
| Personnes ayant des limitations physiques | 33 |
| Personnes ayant des déficiences intellectuelles | 28 |

PRÉPARONS-NOUS LA PROCHAINE GÉNÉRATION DE TRAVAILLEURS?

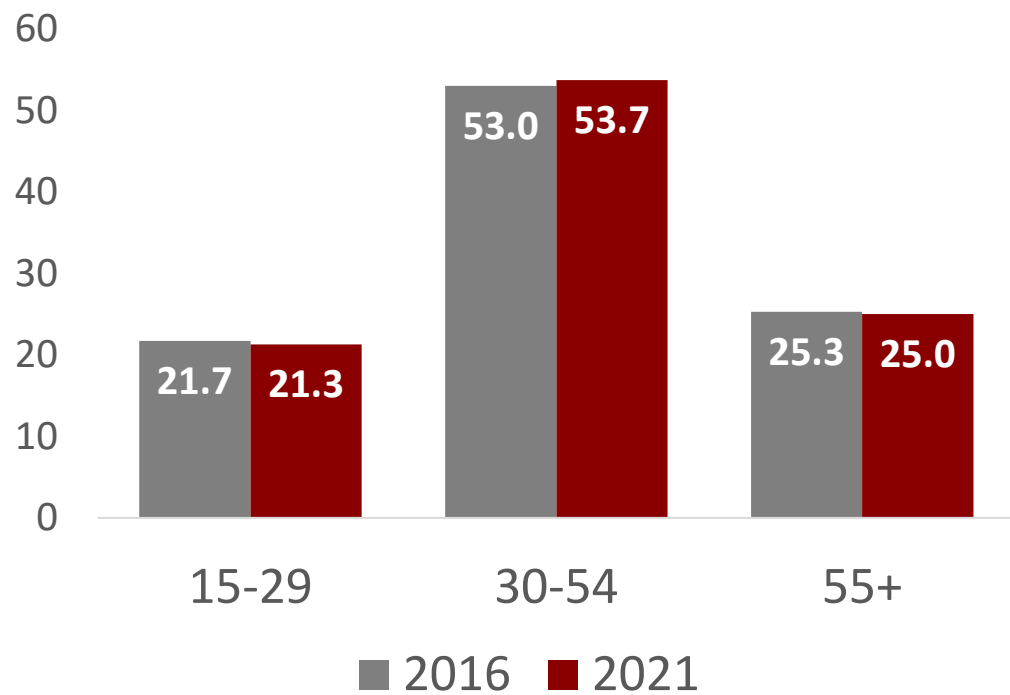
Est-ce que nos efforts de promotion des opportunités présentes et à venir porte fruits?

Est-ce qu'on voit une plus grande proportion de jeunes travailleurs dans certaines des professions en demande?

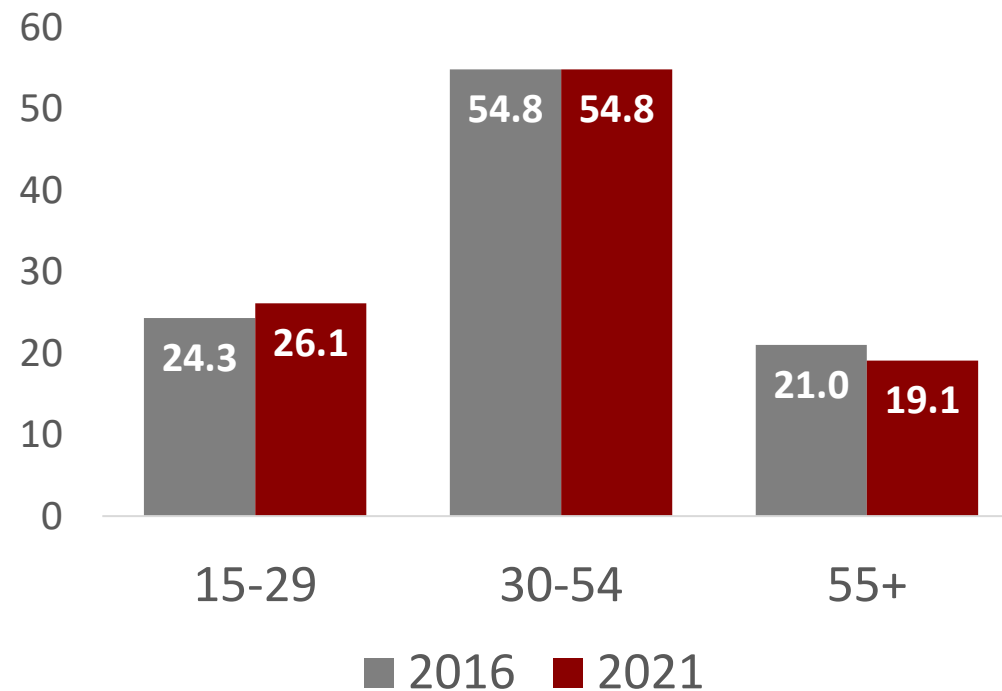




31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés

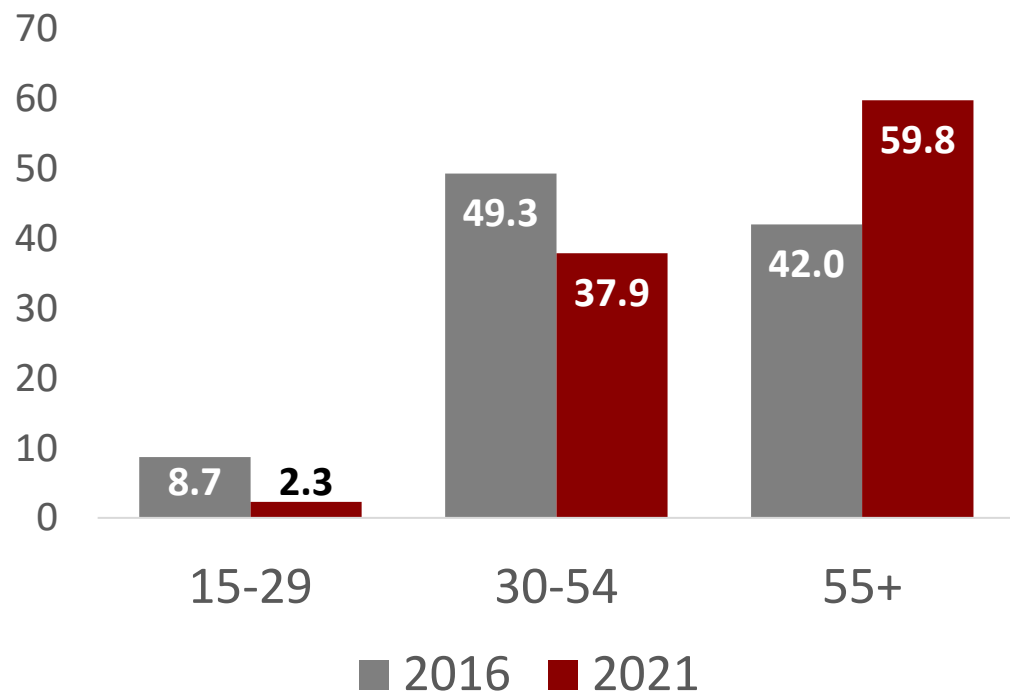


33102- Aides infirmiers, aides soignants, et préposés aux bénéficiaires

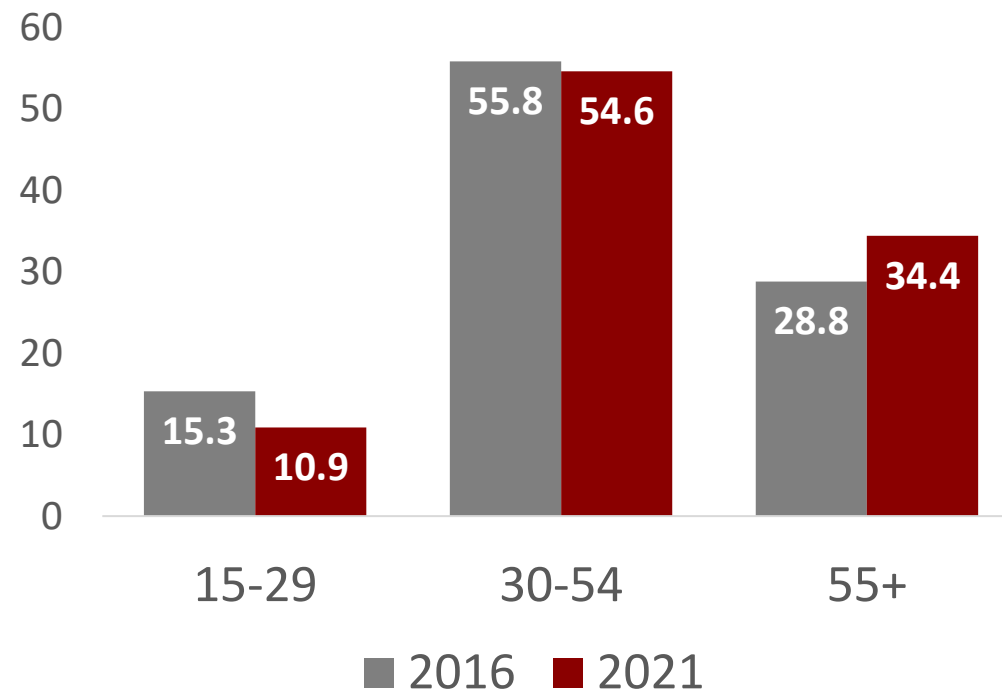




12200 – Techniciens en comptabilité et tenue de livres

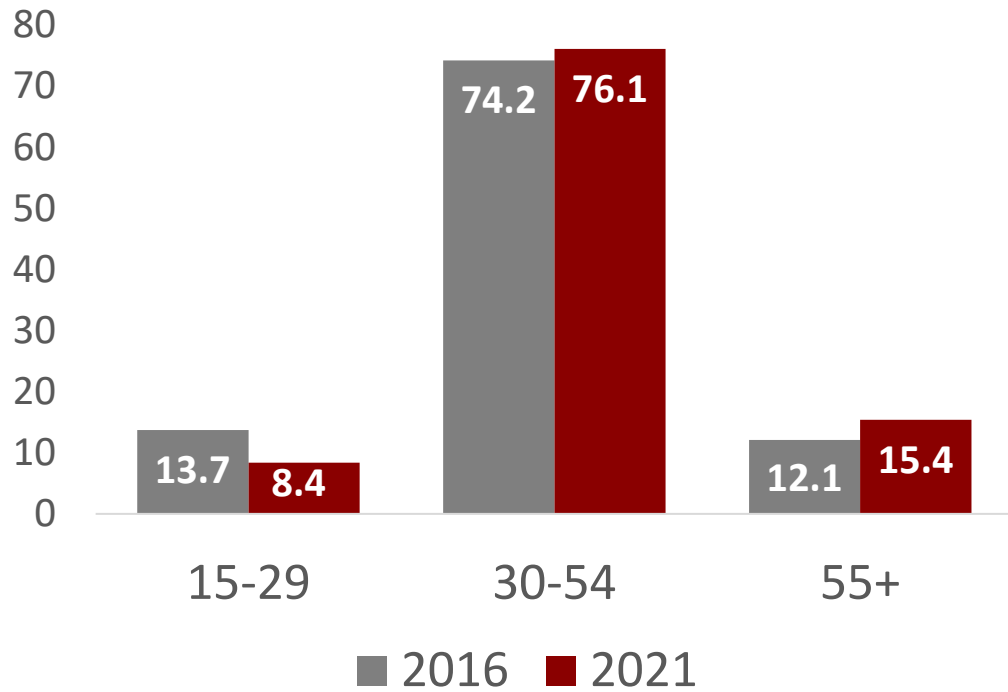


13100 – Assistant administratif

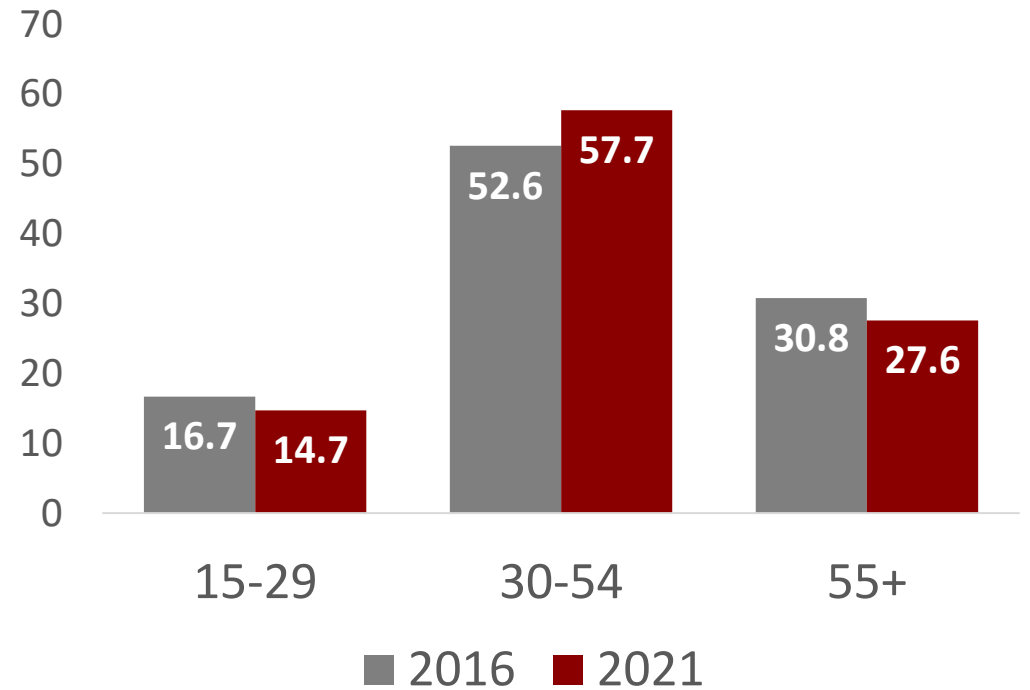




4122– Enseignants au niveaux
secondaire, primaire et préscolaire

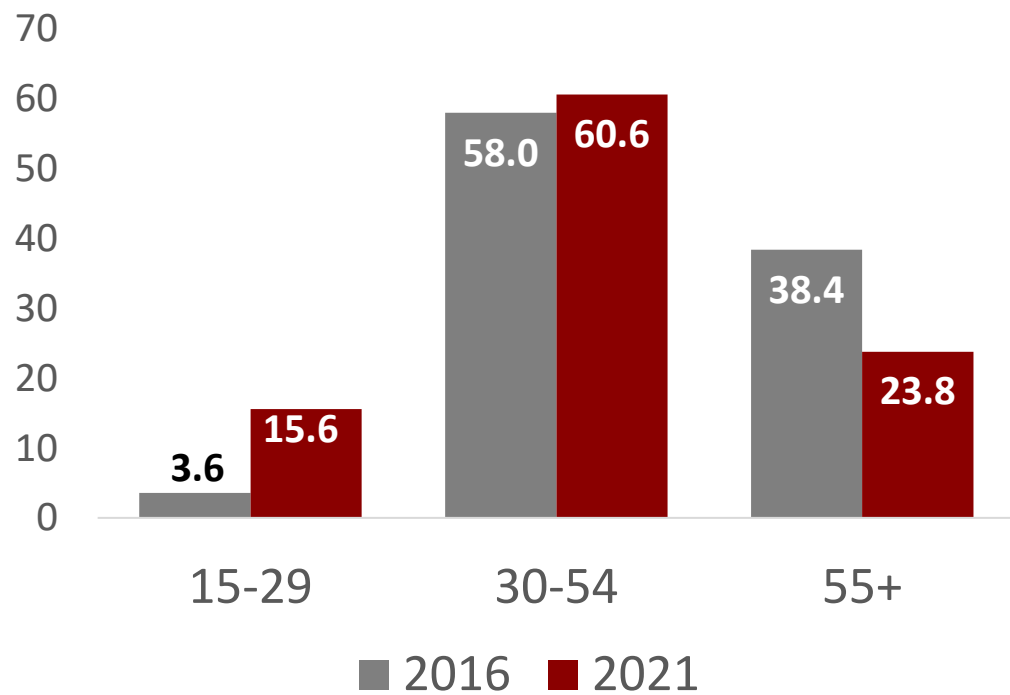


43100 – Aides enseignants aux
niveaux primaire et secondaire

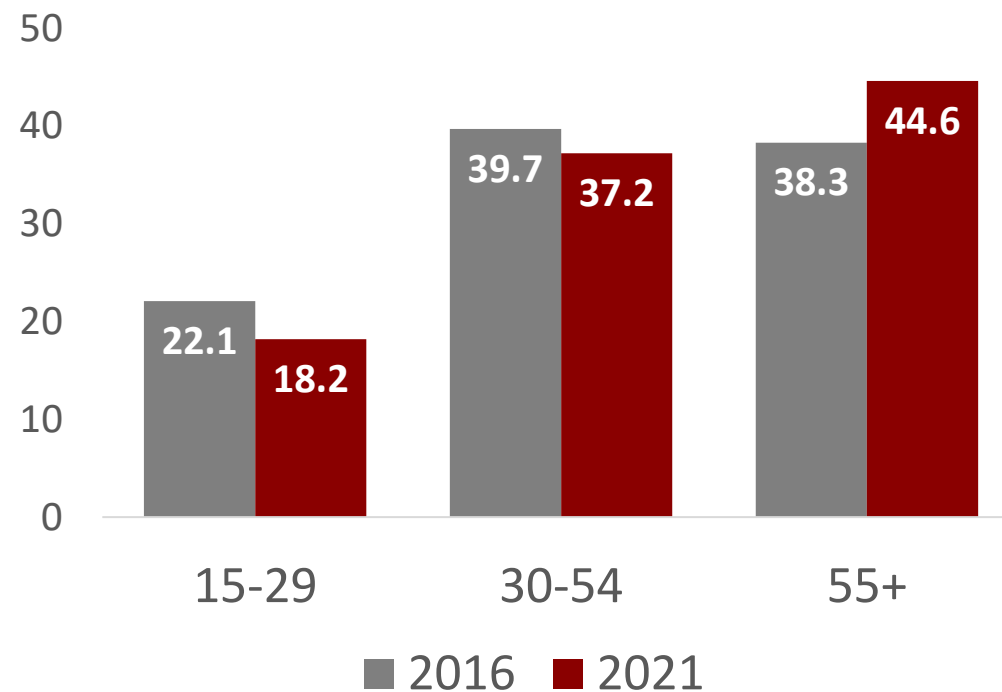




6003 – Directeurs de la restauration et des services d'hébergement

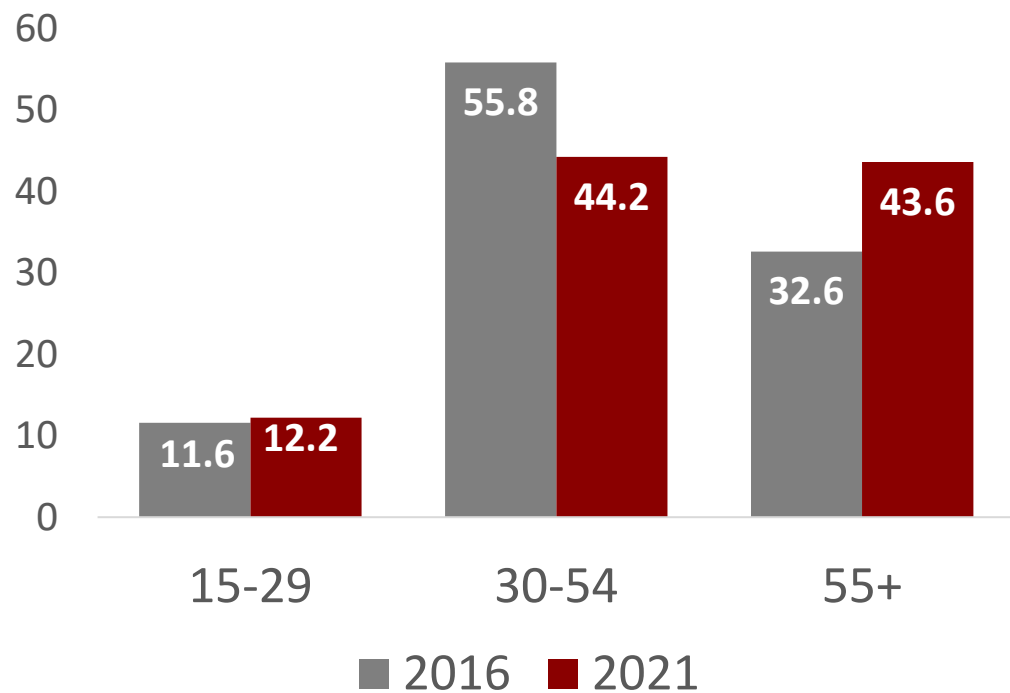


65312 –Concierges et nettoyeurs – gros travaux

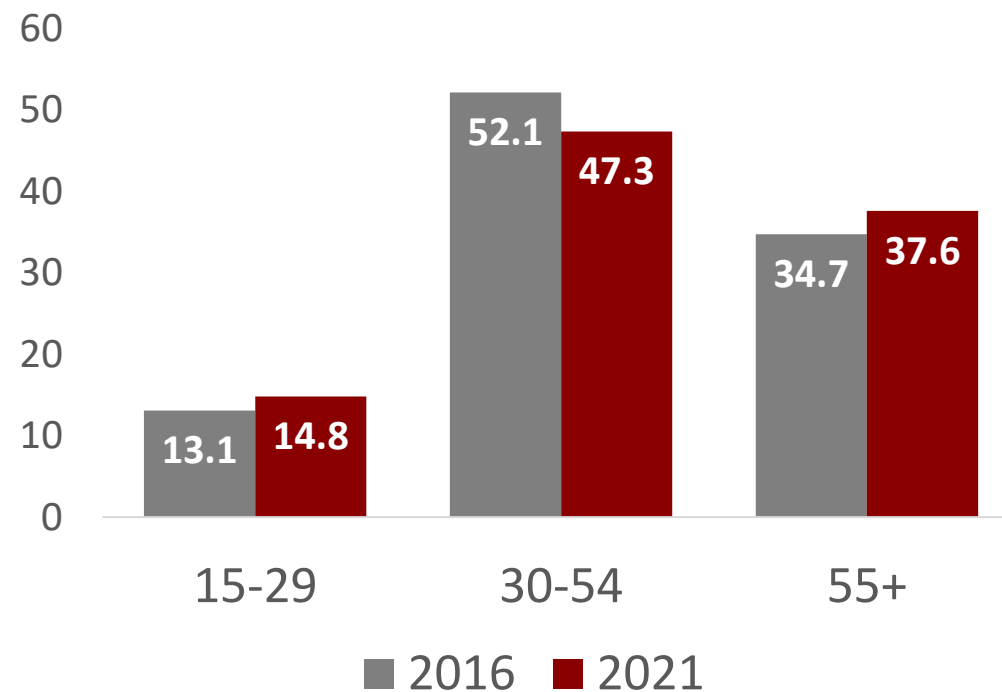


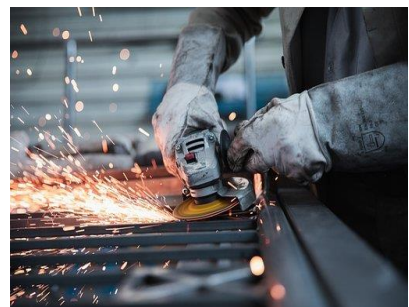


73300 – Conducteurs de camion de transport

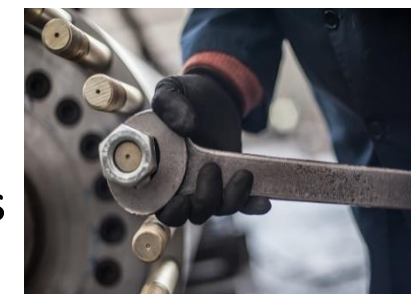
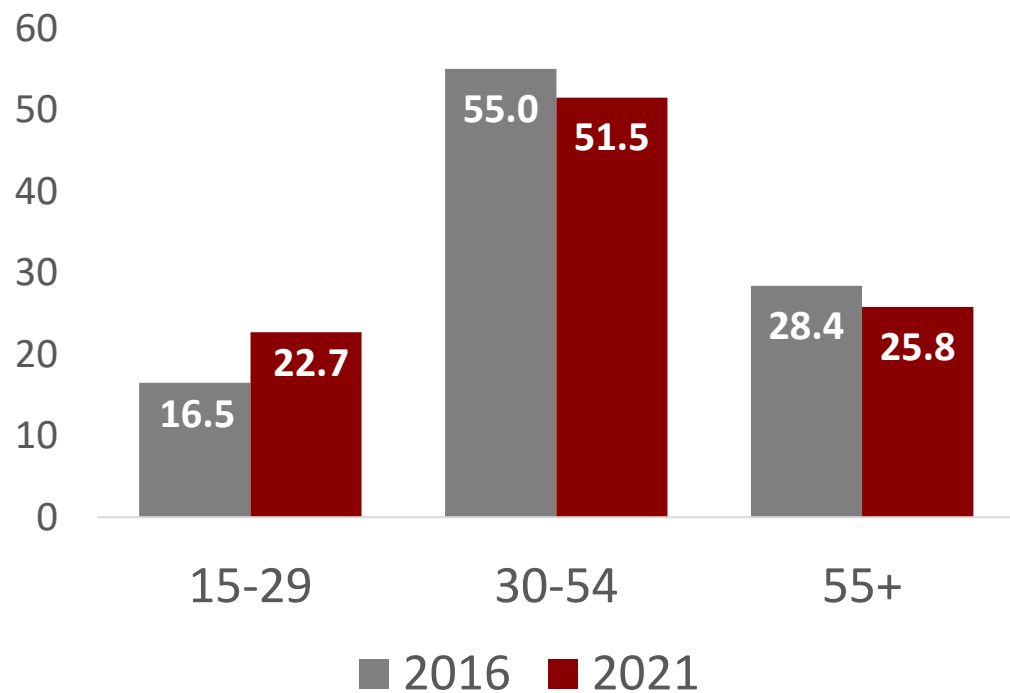


73400 – Opérateurs d'équipement lourd

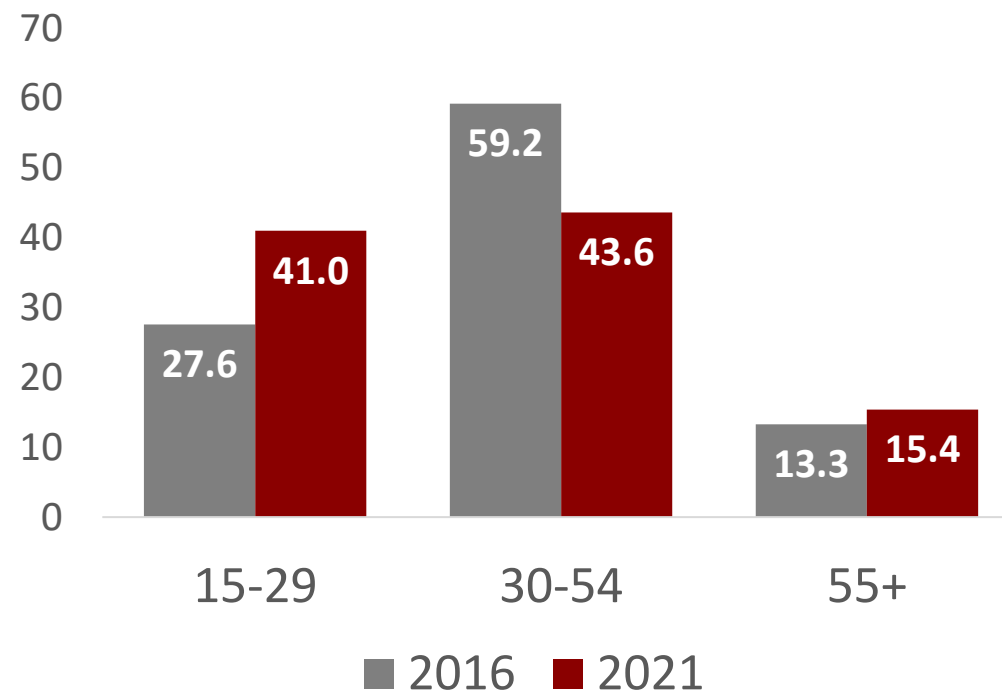




72106 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser

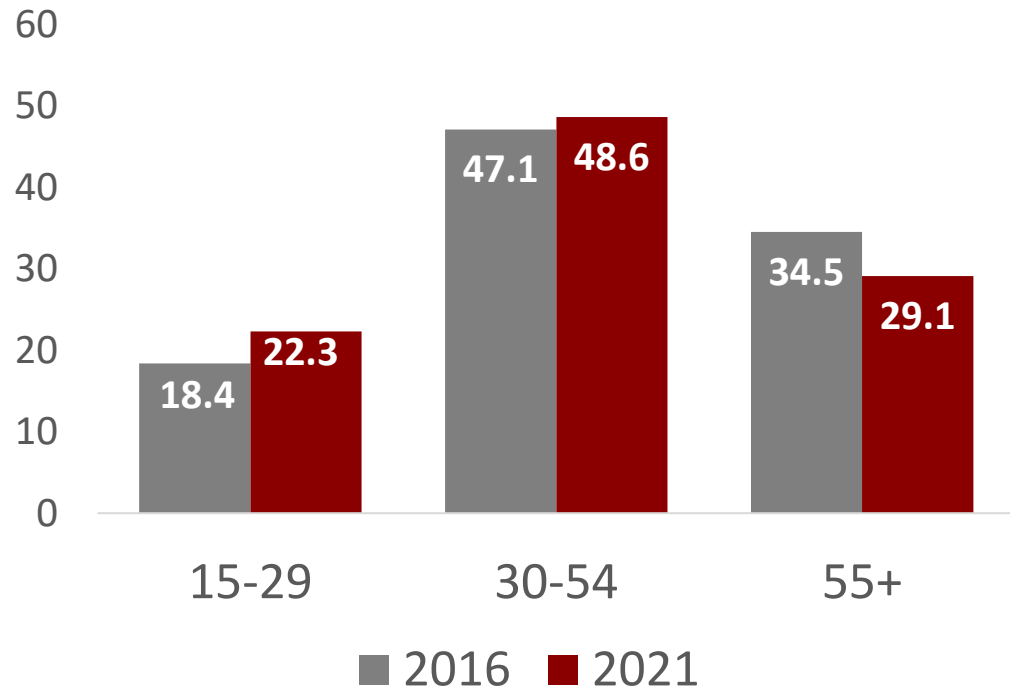


73400 – Mécaniciens d'équipement lourd

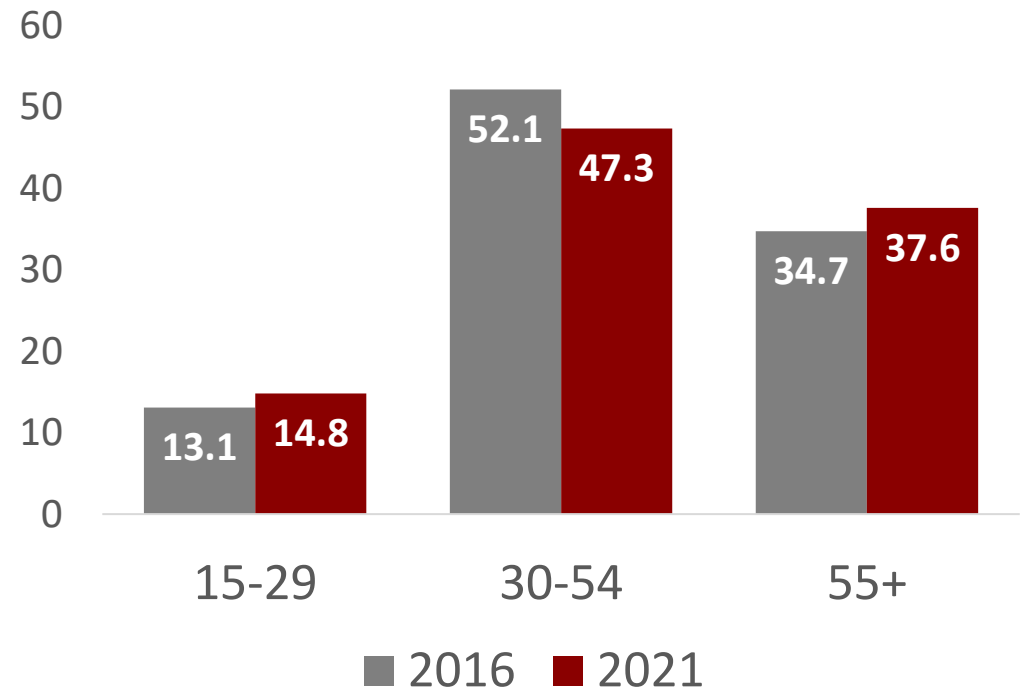




72400 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels

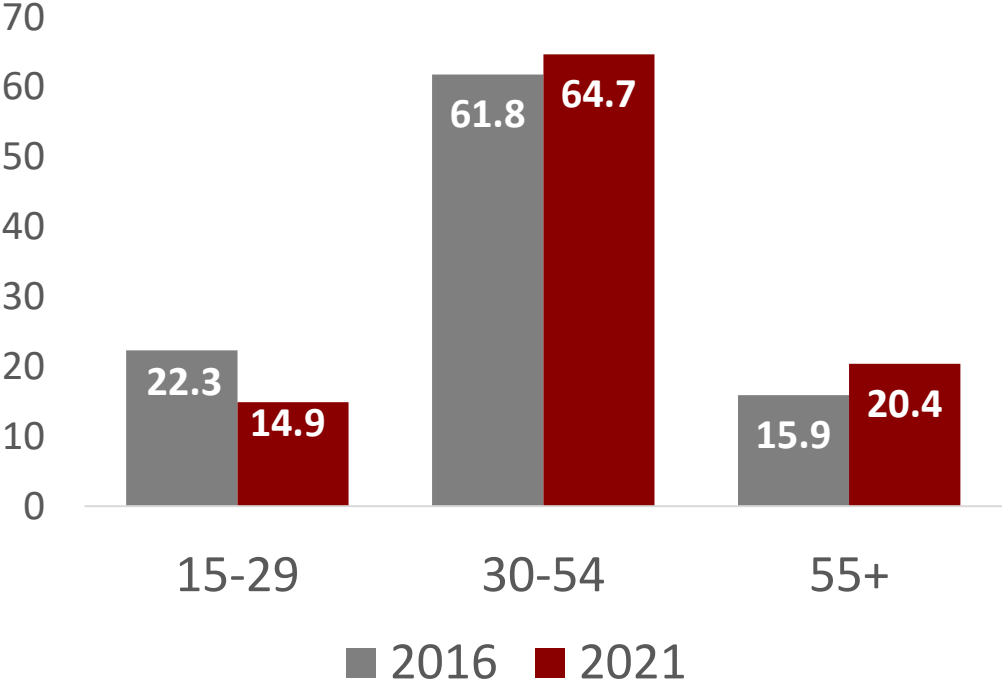


72410 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobile, camion et autobus

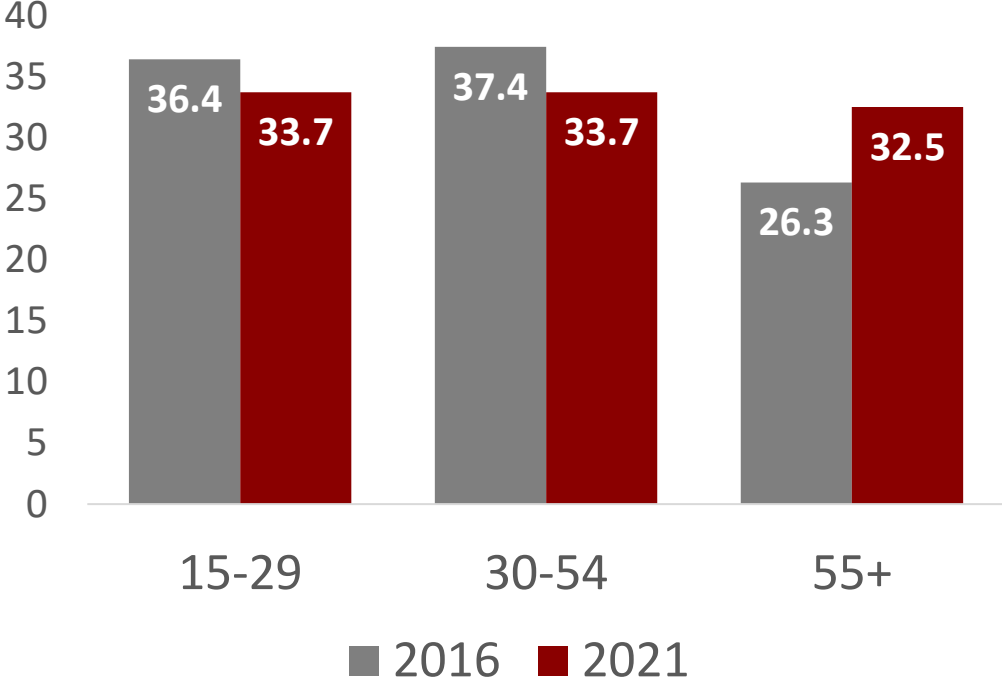




83100 – Mineurs d'extraction et de preparation, mines souterraines



95103 – Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois



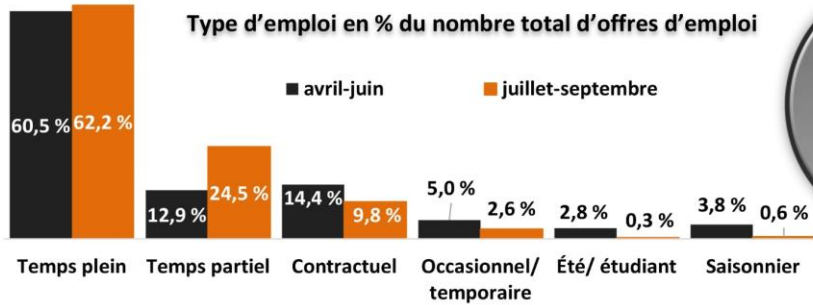


Temiskaming
Shores

Offres d'emploi

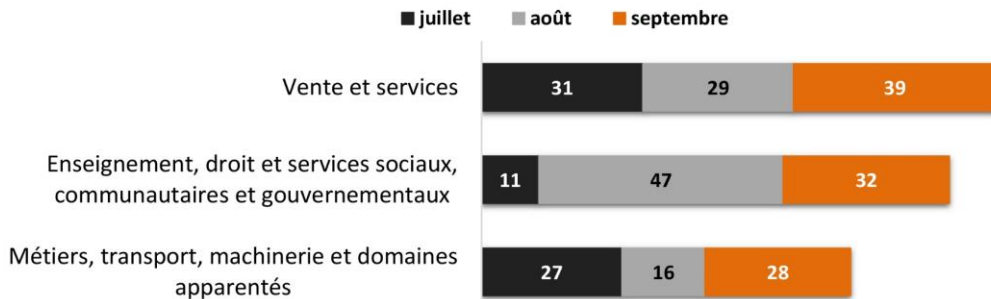
Offres d'emploi
depuis janvier
2023

| | juillet | août | septembre | 1 014 |
|---------------------|---------|------|-----------|-------|
| CE TRIMESTRE | 96 | 126 | 125 | |
| TRIMESTRE PRÉCÉDENT | 86 | 140 | 93 | |

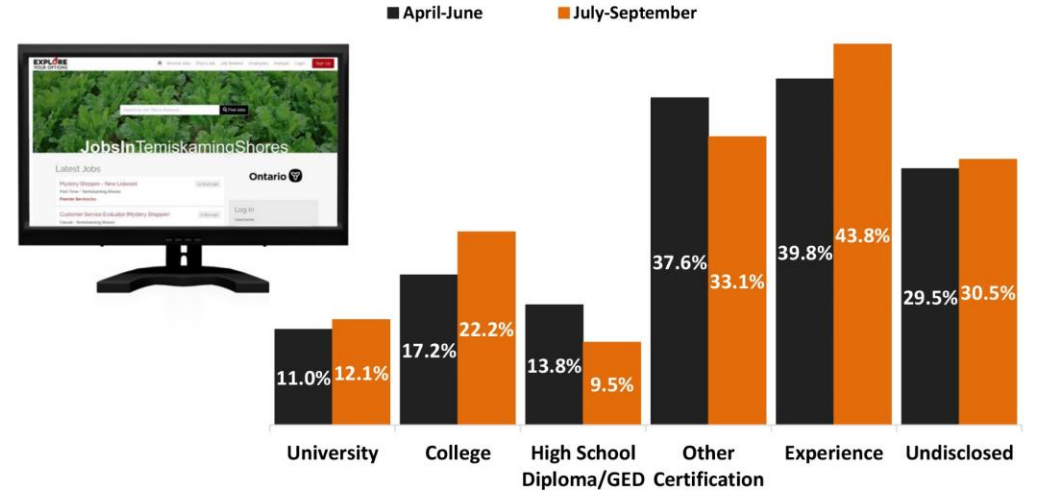


88 %
des offres d'emploi
actives représente la
création des
nouveaux postes

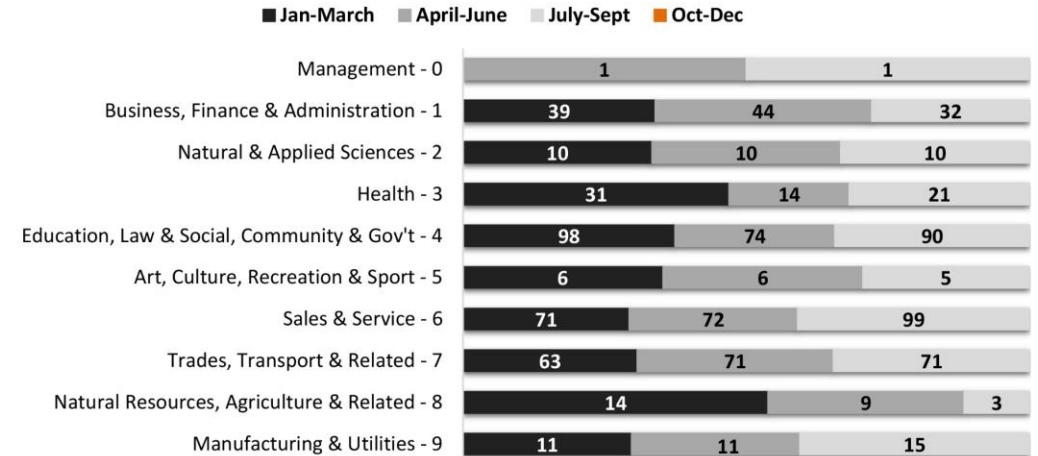
Top 3 Professions avec plus de 10 affichages (CNP à un chiffre)
juillet à septembre



Skills Required as a % of Total Job Postings



Occupations by Quarter (1 Digit NOC)
2023



| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----|---|------------------------------|---|-------|-------|-------|--------------|-------|-------|-------|--------------|---------|-------|-------|--------------|-----|-----|-----|--------------|--------------|------------|
| 1 | EMPLOIS À KIRKLAND LAKE - RAPPORT MENSUEL | | | jan | fév | mars | 1T | avril | mai | juin | 2T | juillet | août | Sept | 3T | oct | nov | déc | 4T | 2022 Total | 2021 Total |
| 2 | | | | | | | Total | | | | Total | | | | Total | | | | Total | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Offres d'emploi (source: emploisakirklandlake.com) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Nombre d'offres d'emploi | | | 111 | 62 | 105 | 278 | 105 | 118 | 90 | 313 | 82 | 97 | 81 | 260 | | | | 0 | 1,196 | 1,742 |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Type d'emploi en % de nombre total d'offres d'emploi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | Temps plein | | 53.2% | 61.3% | 59.0% | | 52.4% | 56.8% | 63.3% | | 53.7% | 57.7% | 50.6% | | | | | | 49.9% | 58.5% |
| 10 | | Temps partiel | | 19.8% | 19.4% | 21.9% | | 18.1% | 15.3% | 23.3% | | 26.8% | 14.0% | 25.9% | | | | | | 25.5% | 23.8% |
| 11 | | Contractuel | | 12.6% | 9.7% | 10.5% | | 23.8% | 16.9% | 11.1% | | 14.6% | 18.6% | 22.2% | | | | | | 8.2% | 6.8% |
| 12 | | Occasionnel/temporaire | | 12.6% | 6.5% | 2.9% | | 3.8% | 3.4% | 1.1% | | 3.7% | 9.3% | 1.2% | | | | | | 11.4% | 8.2% |
| 13 | | Été/étudiant | | 0.9% | 3.2% | 5.7% | | 1.9% | 5.9% | 1.1% | | 1.2% | 0.0% | 0.0% | | | | | | 3.8% | 2.2% |
| 14 | | Saisonnier | | 0.9% | 0.0% | 0.0% | | 0.0% | 1.7% | 0.0% | | 0.0% | 0.0% | 0.0% | | | | | | 1.0% | 0.3% |
| 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | Compétences exigées en % du nombre total d'offres d'emploi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | Université | | 21.6% | 22.6% | 25.7% | | 32.4% | 26.3% | 36.7% | | 30.5% | 23.7% | 21.0% | | | | | | 20.7% | 14.0% |
| 18 | | Collège | | 28.8% | 35.5% | 34.3% | | 24.8% | 22.0% | 17.8% | | 28.0% | 36.1% | 30.9% | | | | | | 24.2% | 24.6% |
| 19 | | Diplôme d'études secondaires | | 9.9% | 19.4% | 8.6% | | 12.4% | 11.9% | 12.2% | | 9.8% | 8.2% | 12.3% | | | | | | 16.2% | 11.2% |
| 20 | | Autres certificats | | 62.2% | 48.4% | 63.8% | | 48.6% | 54.2% | 68.9% | | 58.5% | 47.4% | 51.9% | | | | | | 40.7% | 44.3% |
| 21 | | Expérience | | 41.4% | 48.8% | 38.1% | | 34.3% | 37.3% | 33.3% | | 35.4% | 42.3% | 54.3% | | | | | | 34.4% | 43.2% |
| 22 | | Non dévoilé | | 66.7% | 8.1% | 9.5% | | 15.2% | 17.8% | 8.9% | | 15.9% | 17.5% | 13.6% | | | | | | 22.5% | |

RÉUNIONS DE PLANIFICATION – PARTIE 2

| COMMUNAUTÉ | DATE | FORMAT | |
|-------------------------|-------------------|--------|------------|
| Temiskaming Shores | 15 novembre 2023 | TBD | 9 h – 12 h |
| Kirkland Lake | 16 novembre 2023 | TBD | 9 h – 12 h |
| Timmins | 17 novembre, 2023 | TBD | 9 h – 12 h |
| Cochrane/Iroquois Falls | 21 novembre 2023 | TBD | 9 h – 12 h |
| Hearst | 22 novembre 2023 | TBD | 9 h – 12 h |
| Kapuskasing | 23 novembre 2023 | TBD | 9 h – 12 h |
| Chapleau | 28 novembre 2023 | TBD | 9 h – 12 h |
| Moose Factory/James Bay | 29 novembre 2023 | TBD | 9 h – 12 h |

BUT:

- Revoir les priorités de l'exercice précédent.
- Souligner les priorités actuelles au niveau communautaire/local.
- Discuter d'actions possibles pour répondre aux priorités (incluant partenariats, ressources, échéanciers).