

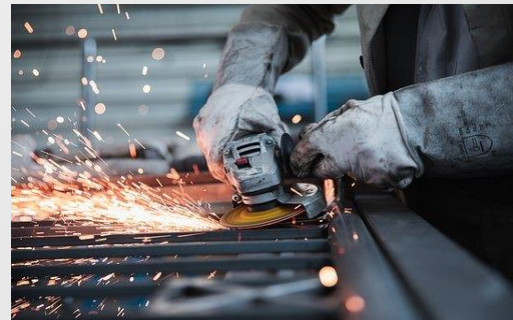


**FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)**  
your local labour market planning network

**COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)**  
votre réseau local de planification du marché du travail

# PRÉVISIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

2021-2031

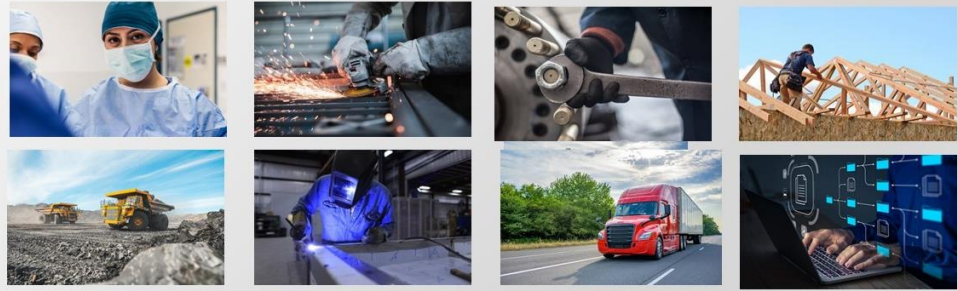




FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)  
your local labour market planning network  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre réseau local de planification du marché du travail

## PRÉVISIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

2021-2031



- Données personnalisées du Recensement de 2021 – Nombre de personne, par cohortes de 5 ans, par professions pour la région et sous-régions (SADC).
- Les prévisions sont fondées sur la supposition que les personnes qui étaient âgées de 55 ans et plus au moment du Recensement de 2021 partiront à retraite entre 2021-2031, lorsqu'elles atteignent 65 ans.

	Les deux sexes			Hommes			Femmes		
	2011	2021	2022	2011	2021	2022	2011	2021	2022
Total des retraités	62,7	64,3	64,6	63,7	65	65,5	61,8	63,7	63,6
Employés du secteur public	60,9	62,4	62,7	61,6	62,8	63,7	60,4	62,1	62
Employés du secteur privé	63	64,7	64,7	63,3	64,8	65	62,7	64,6	64,4
Travailleurs autonomes	66,5	67,6	68,4	67,5	68,7	68,9	64,5	65,8	67,3

Statistics Canada. Table 14-10-0060-01 Retirement age by class of worker, annual <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/en/tv.action?pid=1410006001>

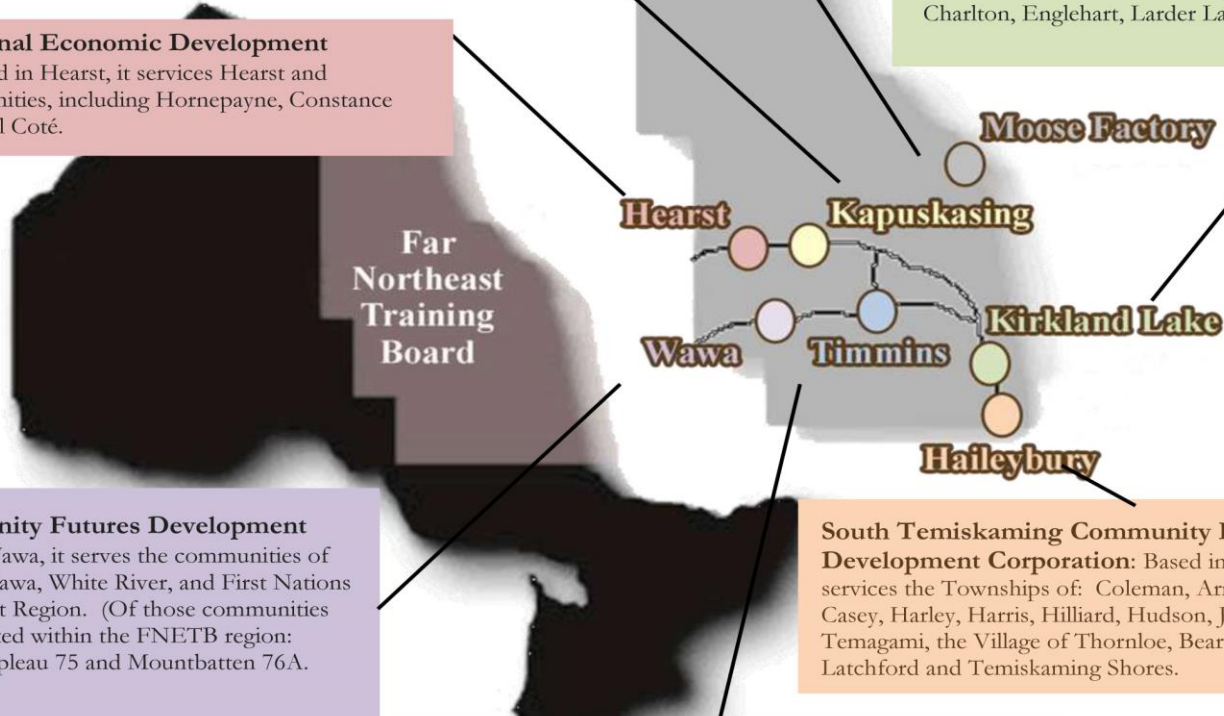
**North Claybelt Community Futures Development Corporation:** Based in Kapuskasing, it services the communities along the Highway 11 corridor from Opatatika (located between Hearst and Kapuskasing) to Iroquois Falls, Ontario. The communities serviced include Opatatika, Val Rita/Harty, Kapuskasing, Moonbeam, Fauquier/Strickland, Smooth Rock Falls, Cochrane, and Iroquois Falls.

**Wakenagun Community Futures Development Corporation:** Based in Moose Factory, it services Attawapiskat First Nation, Chapleau Cree First Nation, Fort Albany, Kashechewan, Missanabie Cree, Moose Factory, Moosonee, Peawanuck and Taykwa Tagamou Nation.



**Kirkland and District Community Development Corporation:** Based in Kirkland Lake, it services the communities of Kirkland Lake, Black River Matheson, Charlton, Englehart, Larder Lake, Matachewan and McGarry.

**Nord-Aski Regional Economic Development Corporation:** Based in Hearst, it services Hearst and surrounding communities, including Hornepayne, Constance Lake and Mattice-Val Coté.



**Superior East Community Futures Development Corporation:** Based in Wawa, it serves the communities of Dubreuilville, Chapleau, Wawa, White River, and First Nations located in the Superior East Region. (Of those communities only the following are located within the FNETB region: Chapleau, Duck Lake, Chapleau 75 and Mountbatten 76A.

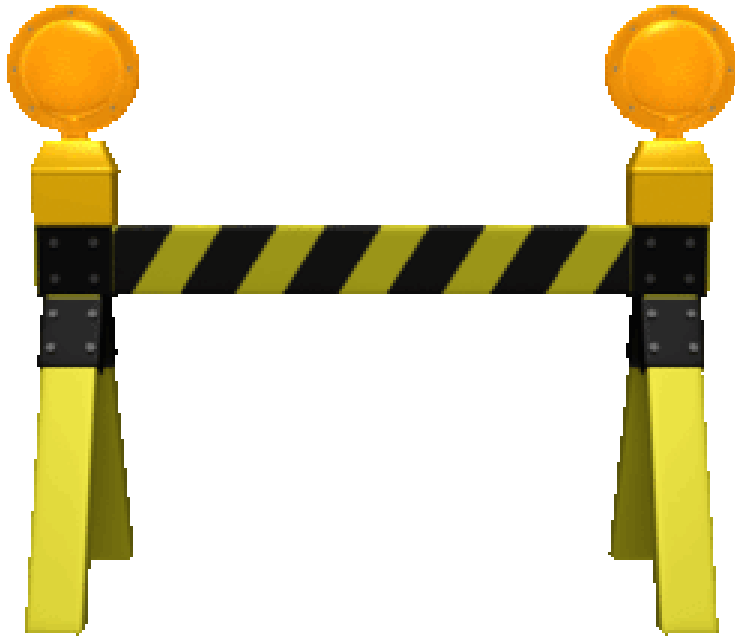
**South Temiskaming Community Futures Development Corporation:** Based in Haileybury, it services the Townships of: Coleman, Armstrong, Brethour, Casey, Harley, Harris, Hilliard, Hudson, James, Kerns and Temagami, the Village of Thornloe, Bear Island, Cobalt, Latchford and Temiskaming Shores.



**The Venture Centre / Le Centre de développement (CFDC):** Based in Timmins, it services Timmins, Gogama, Foleyet, Mattagami First Nation, Shining Tree and Biscotasing.



# CAUTION



- Ne tient pas compte des mouvements au niveau de l'économie (positif ou négatif).
- Ou que certains postes ne seront peut-être pas comblés.
- Tout le monde ne part pas à la retraite à 65.

*Les chiffres indiqués dans tous les tableaux du Recensement dans le rapport ont été soumis à un procédé de confidentialité appelé arrondissement aléatoire pour empêcher la possibilité d'associer les données statistiques à toute personne identifiable. Selon cette méthode, tous les chiffres, notamment les totaux et les détails, sont arrondis de façon aléatoire au multiple de « 5 » soit supérieur ou inférieur et, dans certains cas, de « 10 ». La technique de l'arrondissement aléatoire assure une solide protection contre la divulgation directe, par recoupements ou négative, sans ajouter d'erreur importante aux données du Recensement.*

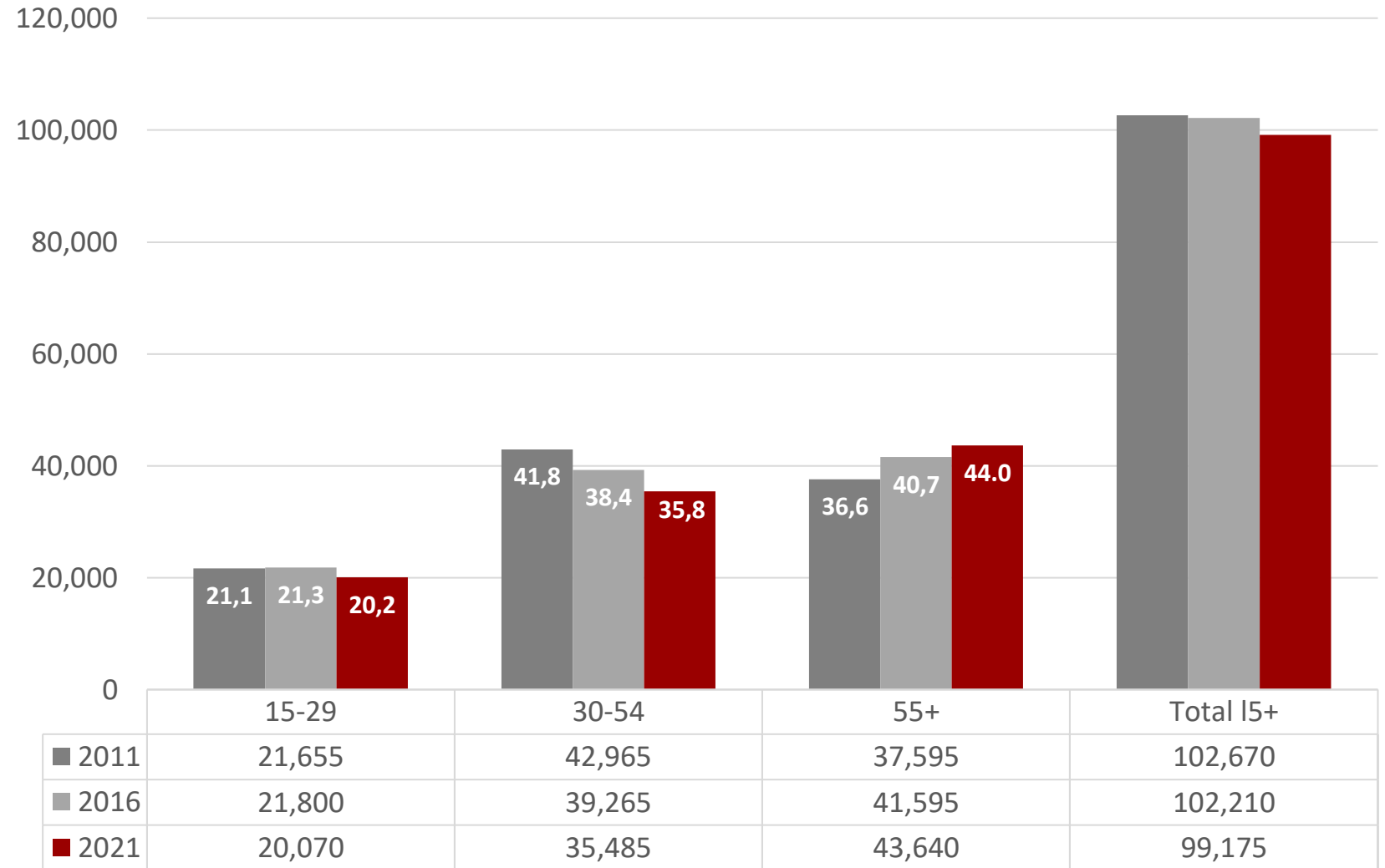


LA MAIN-D'OEUVRE LOCALE

Entre 2011 et 2021, dans la région de la CFN, le nombre des personnes âgées de 15+ a diminué de -3 % (-3,035).

- Le nombre des 15 à 29 ans a diminué de -7% (-1,785). **ENTRANTS**
- Le nombre des 30 à 54 a diminué de -17% (-7,480). **PRINCIPALE**
- Le nombre des 55 ans et plus a augmenté de 17% (+6,045). **SORTANTS**

## MAIN-D'ŒUVRE SELON LES COHORTES – RÉGION DE LA CFNE



Dans la région de la CFNE, un nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs métiers et professions deviennent éligibles à la retraite entre 2021 et 2031.



**99,175**

Total  
15+

**27%**

De la main-  
d'oeuvre employée

**61,890**

Personnes 15+  
employées

**16,635**

Départs à la retraite  
possibles entre 2021-2031



# Main-d'oeuvre employée, selon les cohortes – Région de la CFNE

## CNP à un chiffre, 2021

		<b>Total 15+</b>	<b>15-29 ENTRANTS</b>		<b>30-54 PRINCIPALE</b>		<b>55+ SORTANTS</b>	
<i>Recensement de 2021 (employées la semaine du 2 au 8 mai 2021)</i>			#	%	#	%	#	%
	Total toutes les professions	61,890	15,290	24,7	29,945	48,4	16,635	26,9
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	445	20	4,5	200	44,9	195	43,8
1	Affaires, finance et administration	7,730	1,145	14,8	4,080	52,8	2,520	32,6
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2,880	705	24,5	1,560	54,2	635	22,0
3	Santé	5,020	1,175	23,4	2,800	55,8	1,025	20,4
4	Enseignement, droit & services sociaux, communautaires & gouv.	8,340	1,370	16,4	5,160	61,9	1,810	21,7
5	Arts, culture, sports et loisirs	830	245	29,5	345	41,6	215	25,9
6	Vente et services	14,720	5,600	38,0	5,550	37,7	3,585	24,4
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	14,470	3,135	21,7	6,760	46,7	4,565	31,5
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe							
9	Fabrication et service d'utilité publique	2,485	680	27,4	1,030	41,4	765	30,8



**6,990**

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient entre 55 et 59 ans)



**2021-2026**

**2026-2031**



**9,645**

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient 60+)

**2021-2026**

**TOTAL = 9,645**

	Recensement de 2021	65+
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	80
1	Affaires, finance et administration	605
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	175
3	Santé	230
4	Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.	465
5	Arts, culture, sport et loisirs	55
6	Vente et services	945
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1,275
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	260
9	Fabrication et service d'utilité publique	155
	Total employés	4,265

**44%**

	Recensement de 2021	60-64
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	70
1	Affaires, finance et administration	740
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	190
3	Santé	285
4	Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.	595
5	Arts, culture, sport et loisirs	75
6	Vente et services	1,185
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1,475
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	490
9	Fabrication et service d'utilité publique	270
	Total employés	5,380

**2026-2031**

**6,990**

	<b>Recensement de 2021</b>	<b>55-59</b>
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	45
1	Affaires, finance et administration	1,175
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	270
3	Santé	510
4	Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.	750
5	Arts, culture, sport et loisirs	85
6	Vente et services	1,455
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1,815
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	555
9	Fabrication et service d'utilité publique	340
	<b>Total employés</b>	<b>6,990</b>

# PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP À 5 CHIFFRES)

## DÉPARTS POSSIBLES ENTRE 2021-2031 = 40 % OU PLUS

	Total 15+	55+	
		#	%
<b>Avec 100+ employés – départs possibles entre 40 % et 50 %</b>			
12200 – Techniciens en comptabilité et teneurs de livres	485	260	53.6
41210 – Enseignants au niveau collégial et autres formation professionnelle	250	130	52.0
45100 – Surveillants d’élèves, brigadiers et autres professions connexes	260	160	61.5
80020 – Gestionnaires en agriculture	455	230	50.5
0001 – Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	445	195	43.8
1201 – Personnel de supervision du travail administratif et financier	135	55	40.7
1220 – Personnel en comptabilité, assurance et personnel assimilé	555	270	48.6
65312 – Concierge et nettoyeurs – gros travaux	800	330	41.3
70012 – Directeurs de l’exploitation et de l’entretien d’immeubles	245	100	40.8
7330 – Conducteurs de camions et de véhicules de transport en commun	2,380	1,160	48.7
73300 – Conducteurs de camions de transport	1,890	805	42.3
75200 – Chauffeurs de taxi, de limousines et chauffeurs	165	80	48.5

Départs possibles 2021-2026	
60-64	65+
75	90
55	40
40	80
70	100
70	80
10	0
75	95
135	100
25	20
370	400
260	240
25	55

# PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP À 5 CHIFFRES)

## DÉPARTS POSSIBLES ENTRE 2021-2031 = ENTRE 30-40%

	Total 15+	55+	
		#	%
<b>Avec 100+ employés – départs possibles entre 30 % et 40 %</b>			
00018 – Cadres supérieurs – secteurs public et privé	365	140	38.4
13110 – Adjoints administratifs	950	315	33.1
14200 – Commis à la comptabilité et personnel assimilé	480	160	33.3
3110 – Médecins et vétérinaires	200	65	32.5
60020 – Directeurs – commerce de détail et de gros	1,180	360	30.5
60031 – Directeurs des services d’hébergement	220	80	36.4
6310 – Personnel de l’assurance, de l’immobilier et des ventes financières	380	140	36.8
65310 – Préposés à l’entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	1,145	395	34.5
7202 – Contremaîtres du personnel des métiers, d’entretien	510	175	34.3
73201 – Préposés à l’entretien général et surintendants	500	185	37.0
73400 – Conducteurs d’équipement lourd	1,185	445	37.6
7520 – Chauffeurs de taxi, de service personnel de livraison	425	145	34.1
82020 – Surveillants de l’exploitation des mines et des carrières	470	155	33.0
92014 – Surveillants dans la transformation des produits forestiers	150	50	33.3
92100 – Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux électriques	250	90	36.0

Départs possibles 2021-2026	
60-64	65+
60	50
85	80
30	35
25	20
105	80
25	20
40	25
125	125
80	30
55	65
135	105
85	145
55	25
20	0
25	30

# PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP À 5 CHIFFRES)

## DÉPARTS POSSIBLES ENTRE 2021-2031 = ENTRE 25-30%

	Total 15+	55+	
		#	%
<b>Avec 100+ employés – départs possible entre 25 % et 30 %</b>			
13100 – Agents d’administration	690	205	29.7
14100 – Employés de bureau – soutien général	800	210	26.2
31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1,245	325	26.1
43100 – Aides enseignants aux niveaux primaire et secondaire	790	210	26.6
63210 – Coiffeurs et esthéticiens	270	75	27.8
64410 – Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	455	125	27.5
72021 – Contremaîtres des équipes d’opérateurs d’équipement lourd	310	85	27.4
72310 – Charpentiers-menuisiers	555	165	29.7
72400 – Mécaniciens de chantiers et mécaniciens industriels	915	255	27.9
80010 – Directeurs de l’exploitation des ressources naturelles et de la pêche	195	55	28.2

Départs possibles 2021-2026	
60-64	65+
55	55
55	35
85	105
90	40
50	0
55	60
25	15
45	35
90	35
25	0



COMMENT TOUT ÇA SE TRADUIT SUR LE TERRAIN?

HOW IS THIS REFLECTED IN THE FIELD?

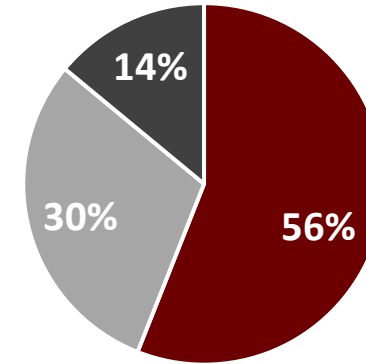


*Sondage effectué dans la région de la CFNE entre le 26 septembre et le 4 octobre 2023 auprès de 60 employeurs de la région représentant 9,339 employés. (41 réponses)*

SECTEURS	
Agriculture	
Forestier	4
Minier	13
Construction	7
Fabrication	6
Vente au détail	2
Transport	5
Finance et assurances	2
Immobiliers	1
Services professionnels, scientifiques et techniques	4
Enseignement	1
Santé	11
Assistance sociale	3
Hébergement	2
Services des aliments	3
Administration publique (municipale, provinciale, fédérale)	5
Autres:	5
Policer, services correctionnels, sécurité, génie	

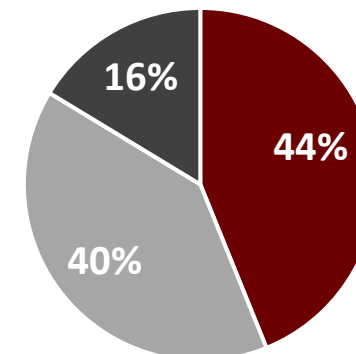
## RÉPONDANTS - RÔLES

■ RH ■ Superviseur/Gestionnaire ■ Autre



## RÉPONDANTS – RÉGION DESSERVIE

■ District de Cochrane ■ District de Timiskaming ■ Autre





Depuis janvier 2023...

## SÉPARATIONS

**53**

Oui

**5**

Non

**2**

Incertain

## RAISONS DES SÉPARATIONS

Employé est parti / a quitté	49
Retraite	37
Mise à pied temporaire	6
Mise à pied permanente	7
Congédiement	37
Autre	3

## EMBAUCHES

Professions mentionnées le plus souvent –  
embauches depuis janvier 2023: *(58 réponses)*

Santé (IA, IAA, IP, PSS, paramédiques)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs,  
électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

En 2024 ...

## EMBAUCHES

**55**

Oui

**0**

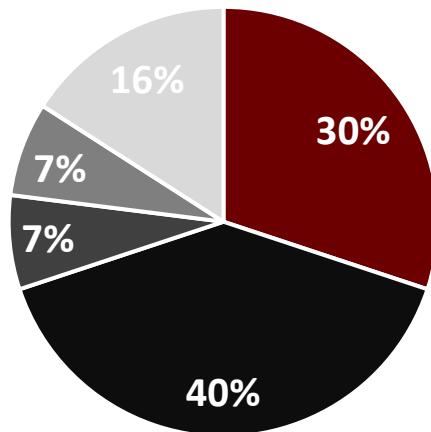
Non

**5**

Incertain

### RAISONS DES EMBAUCHES PRÉVUES

- Retraite
- Croissance/expansion
- Restructuration
- Technologie



Occupations with highest number of projected new hires in 2024: *(53 réponses)*

Santé (IA, IAA, IP, PSS, paramédiques)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction)

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

# DIVERSITÉ DANS LA MAIN-D'OEUVRE

*On demandait aux employeurs d'indiquer si les groupes suivant étaient présents au sein de leur main-d'oeuvre (60 réponses)*

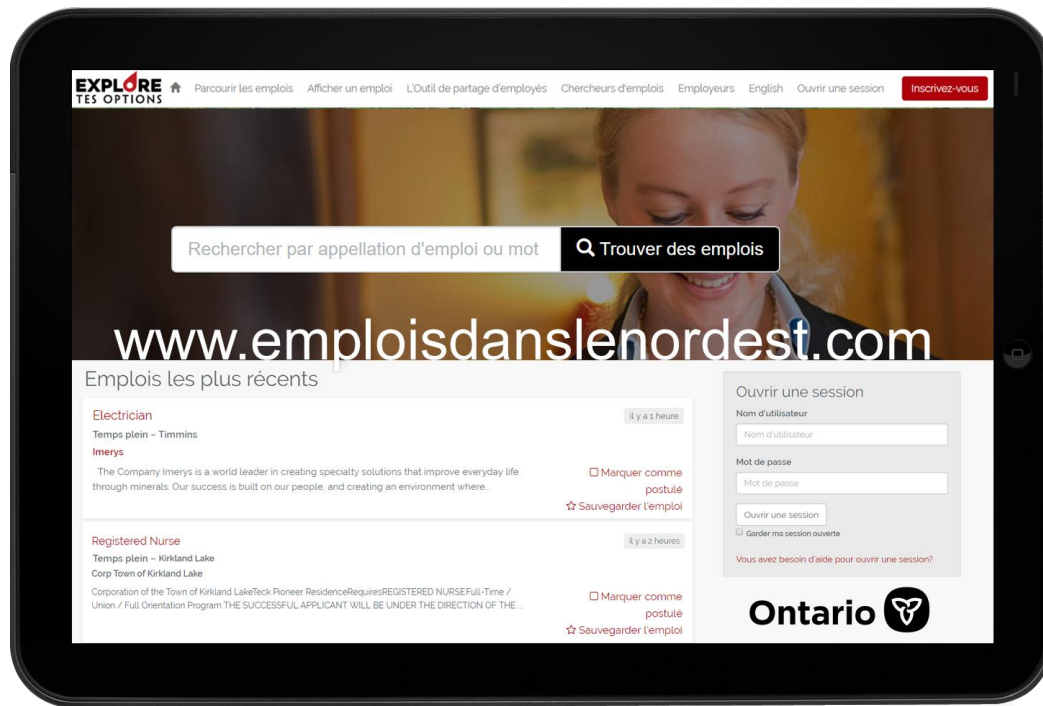
Personnes âgées de moins de 30 ans	57
Personnes âgées entre 30 et 54 ans	60
Personnes âgées de 55 ans ou plus	57
Personnes âgées de 65 ans et plus	44
Hommes	60
Femmes	60
Immigrants / nouveaux arrivants	41
Autochtones	52
Personnes ayant des limitations physiques	33
Personnes ayant des déficiences intellectuelles	28

# POSTES DIFFICILES À COMBLER

*On demandait aux employeurs d'indiquer s'il était difficile de trouver des employés pour les postes suivants. (59 réponses)*



Cadres supérieurs	19	←
Directeurs, gestionnaire de programme/services	9	
Superviseurs	19	←
Personnel administratif / de bureau	10	
Infirmiers	13	←
Préposés aux soins de santé	10	
Enseignants	1	
Travailleurs sociaux	4	
Camionneurs	7	
Opérateurs d'équipement lourd	7	
Mécaniciens monteurs – mécaniciens industriels	14	←
Charpentiers	3	
Soudeurs	12	
Mécaniciens d'équipement lourd	13	←
Personnel - vente et service	1	
Personnel – service des aliments	6	
Employés en entretien ménagers	3	
Concierge	4	
Manoeuvres - production	7	
Autres: ingénieurs, draftspersons, technologistes, paramédiques, policier, conducteurs d'autobus, électriciens, techniciens de wagons de chemin de fer.		



# TOP 10 SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS (CNP À 5 CHIFFRES)

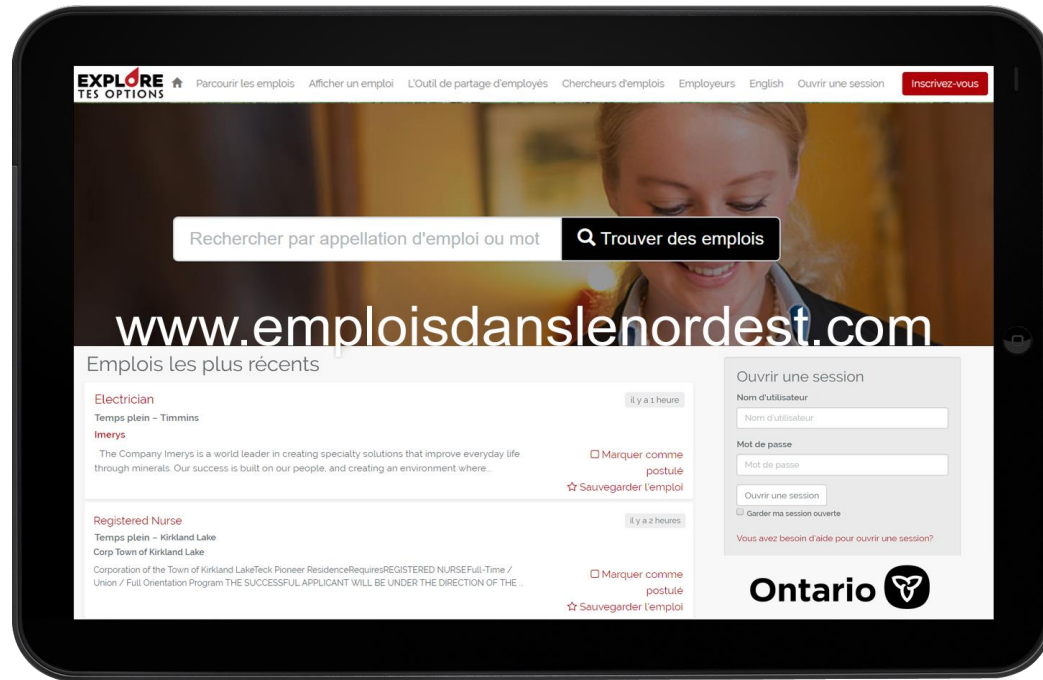
**2022**

Emploisdanslenordes	emploisaintimins	emploisainkirklandlak	Empoisatemiskaming	emploisainhearst	emploisakapuskasing	emploisacochrane	Jobsinjbc	Emploisachapleau
42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires	958	*	*	*	*	*	*	*
43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	742	*	*	*	*	*	*	
41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire	393	*	*	*	*	*	*	
65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux	327	*	*	*	*			*
42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	320	*	*		*	*	*	
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	298	*	*		*		*	*
41220 Enseignants au niveau secondaire	238	*	*			*		
13110 Adjoints administratifs	233	*			*			
64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	198			*	*			
75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	172	*		*	*			

42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires	958	*	*	*	*	*	*	*
43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	742	*	*	*	*	*	*	
41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire	393	*	*	*	*	*	*	
65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux	327	*	*	*	*			*
42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	320	*	*		*	*	*	
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	298	*	*		*		*	*
41220 Enseignants au niveau secondaire	238	*	*			*		
13110 Adjoints administratifs	233	*			*			
64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	198			*	*			
75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	172	*		*	*			

TOP 10 – SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS - (CNP À 5 CHIFFRES)

**JANVIER - AOÛT 2023**



	jobinfarnortheast	Jobsintimins	Jobsinkirklandlake	Jobsintemiskamingsh	Jobsinhearst	Jobsinkapuskasing	Jobsincochrane	Jobsinjbc	jobsinchapleau
42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires	616	*	*	*	*	*	*	*	*
45100 Surveillants d'élèves, brigadiers et autres professions connexes	385	*		*		*	*		
41221 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	324	*	*	*	*	*	*	*	
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	290	*	*		*	*		*	*
41220 Enseignants au niveau secondaire	261	*	*	*		*	*		
43100 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	251		*	*		*	*		
13110 Adjoint administratifs	241	*		*	*	*			
73300 Conducteurs de camion de transport	232	*	*	*	*		*		
41300 Travailleurs sociaux	172	*	*		*		*		*
32101 Infirmiers auxiliaires	158	*	*					*	*

# PRÉPARONS-NOUS LA PROCHAINE GÉNÉRATION DE TRAVAILLEURS?

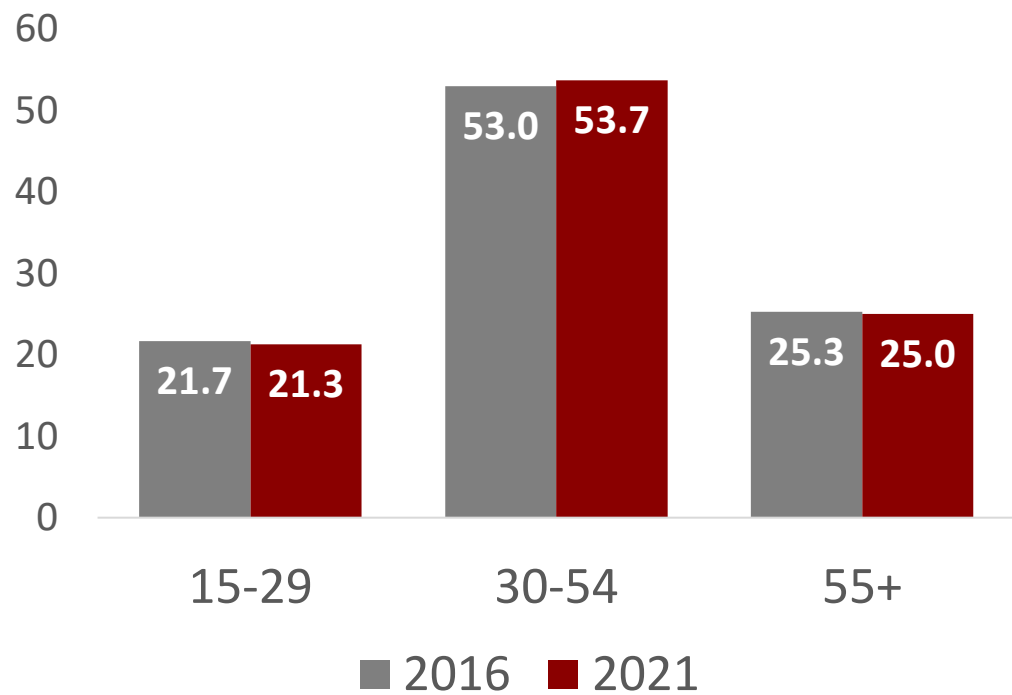
Est-ce que nos efforts de promotion des opportunités présentes et à venir porte fruits?

Est-ce qu'on voit une plus grande proportion de jeunes travailleurs dans certaines des professions en demande?

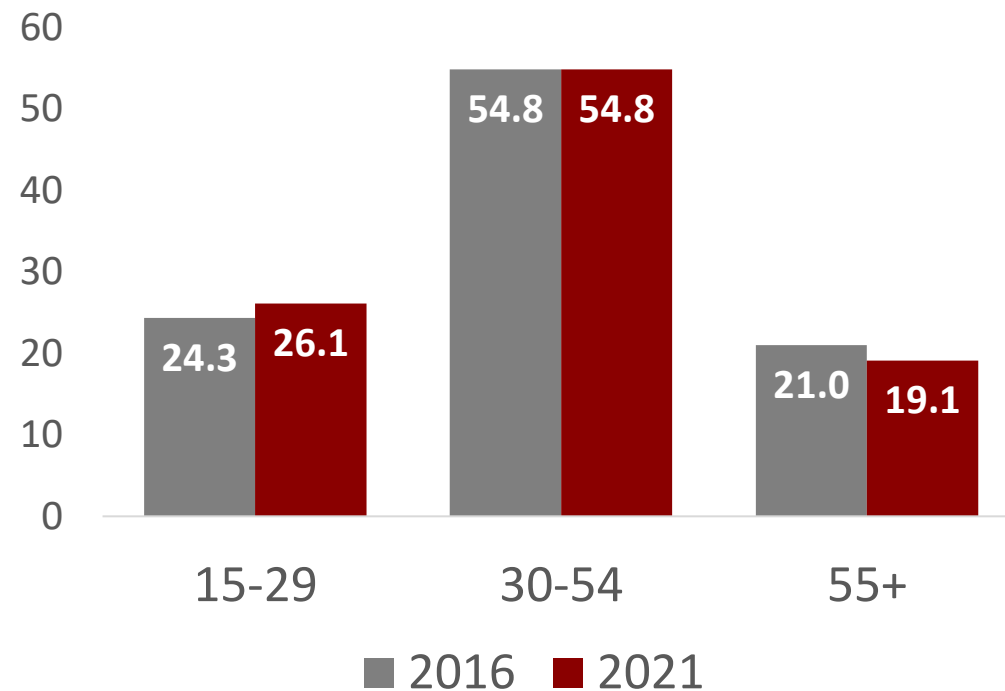




### 31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés



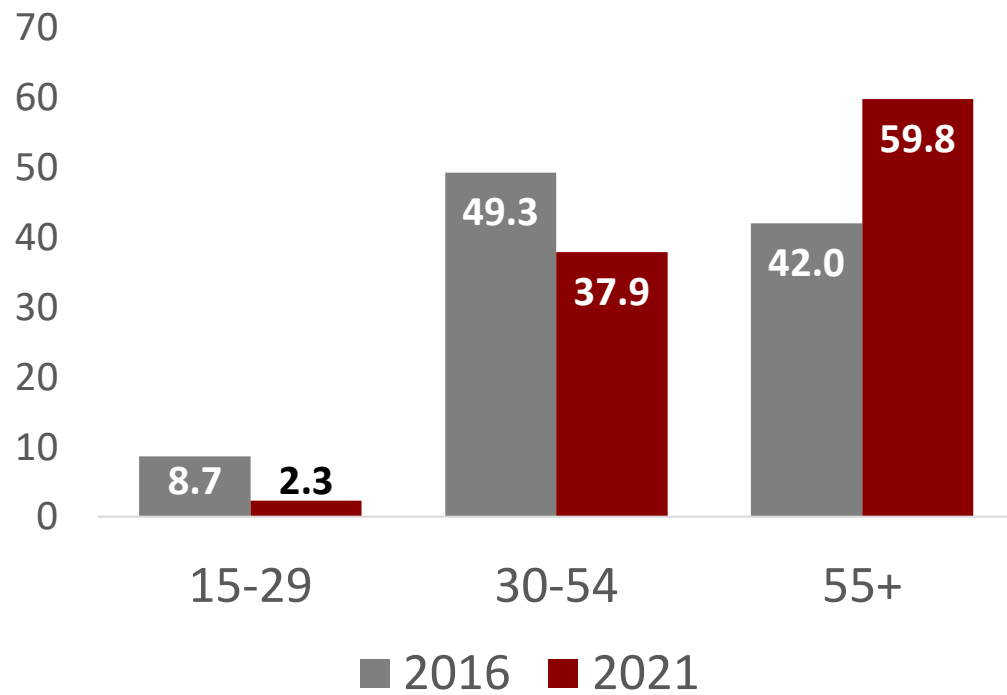
### 33102- Aides infirmiers, aides soignants, et préposés aux bénéficiaires



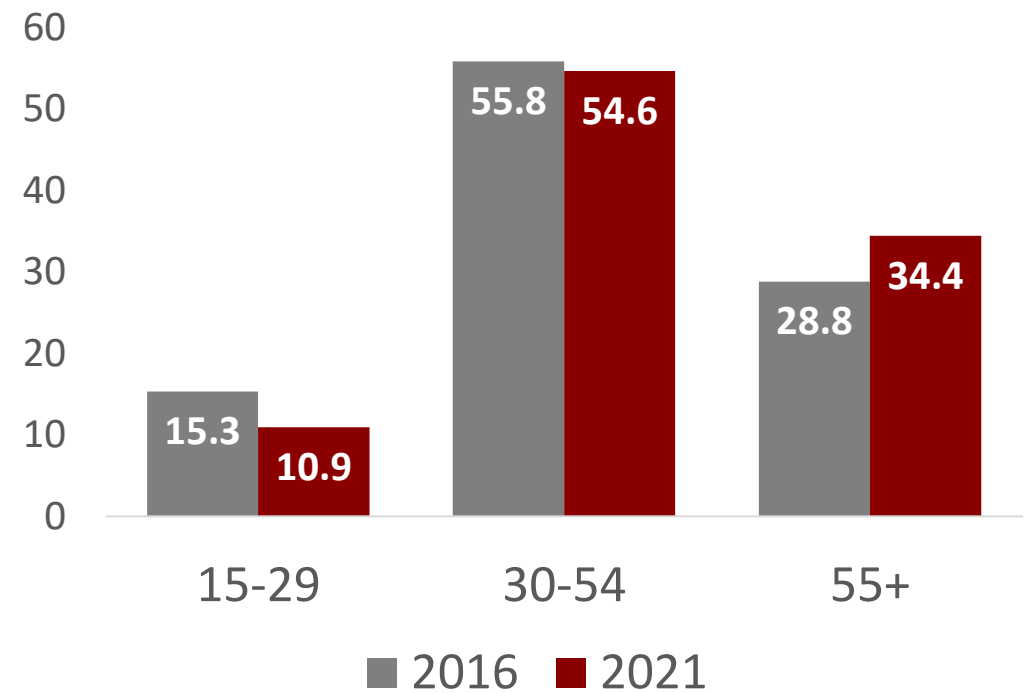




12200 – Techniciens en comptabilité et tenue de livres

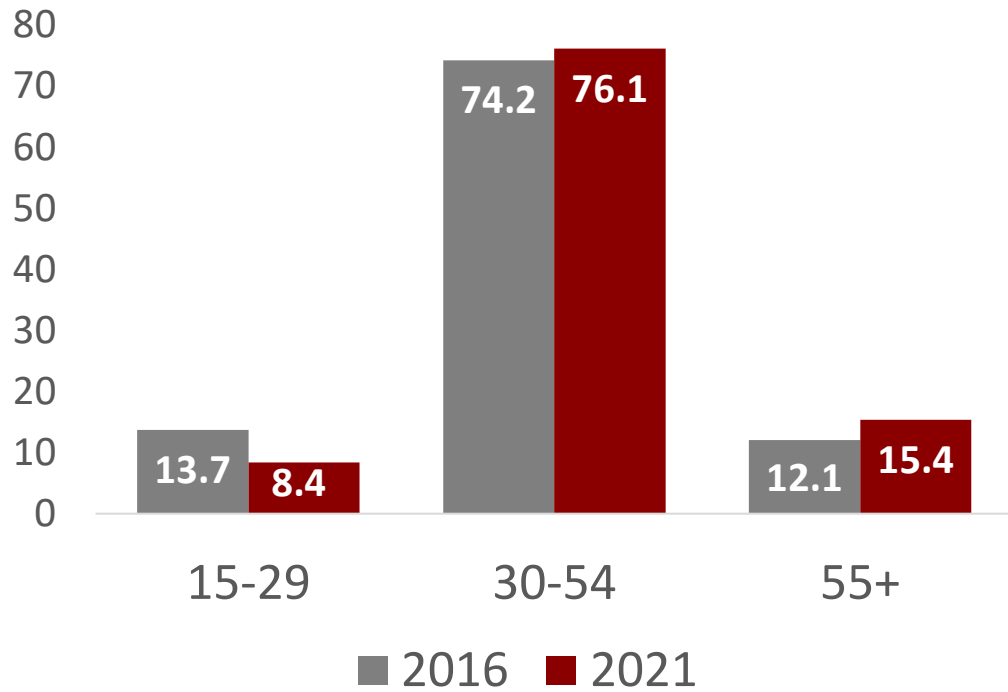


13100 – Assistant administratif

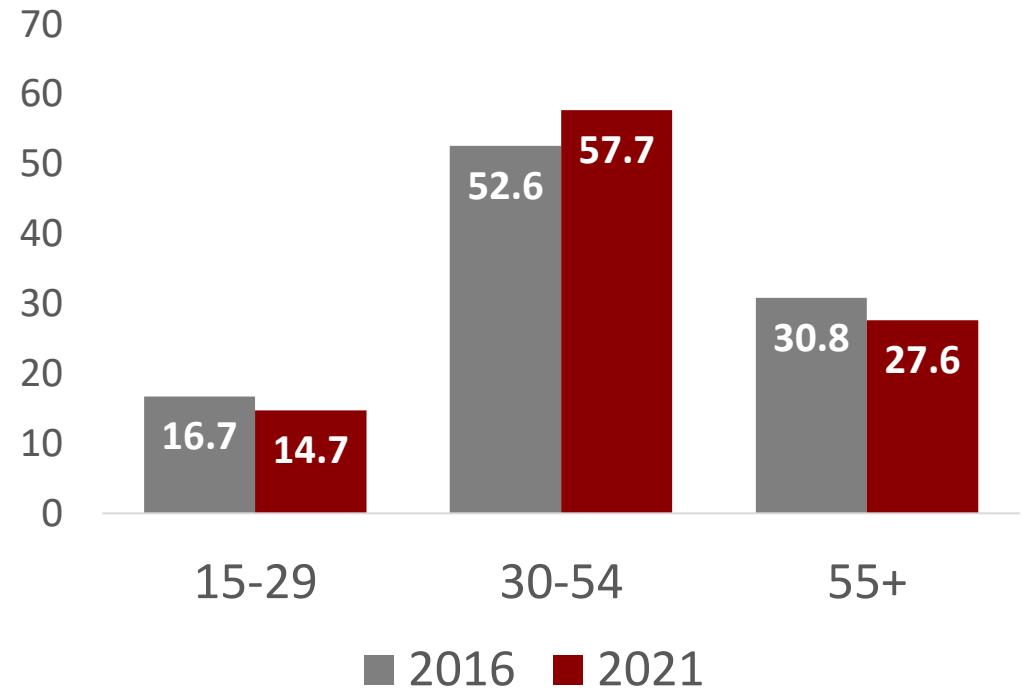




4122– Enseignants au niveaux  
secondaire, primaire et préscolaire

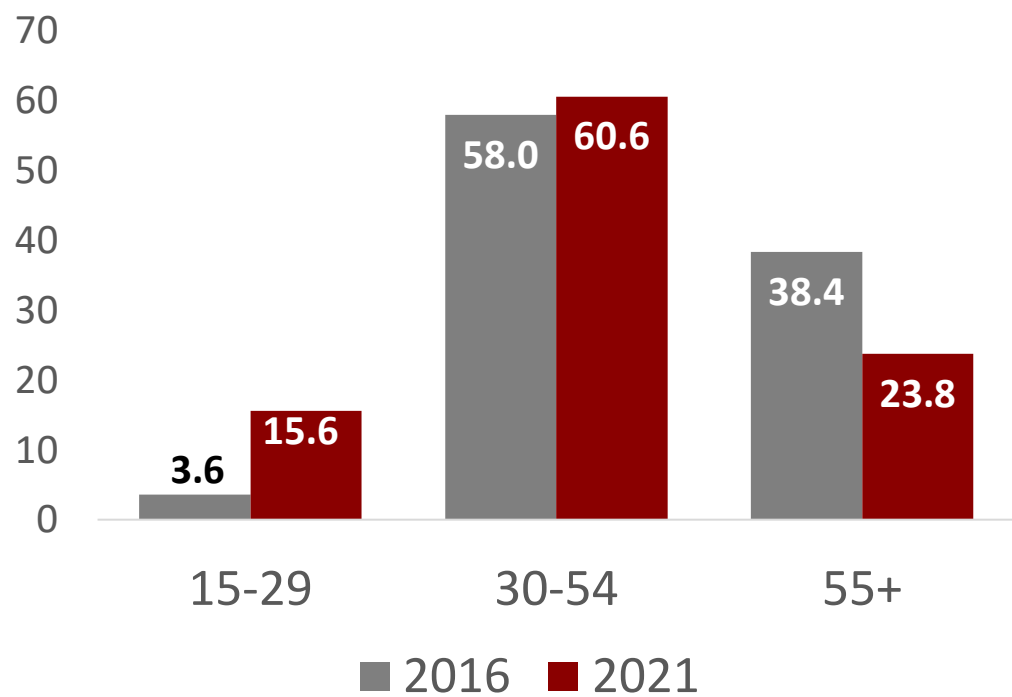


43100 – Aides enseignants aux  
niveaux primaire et secondaire

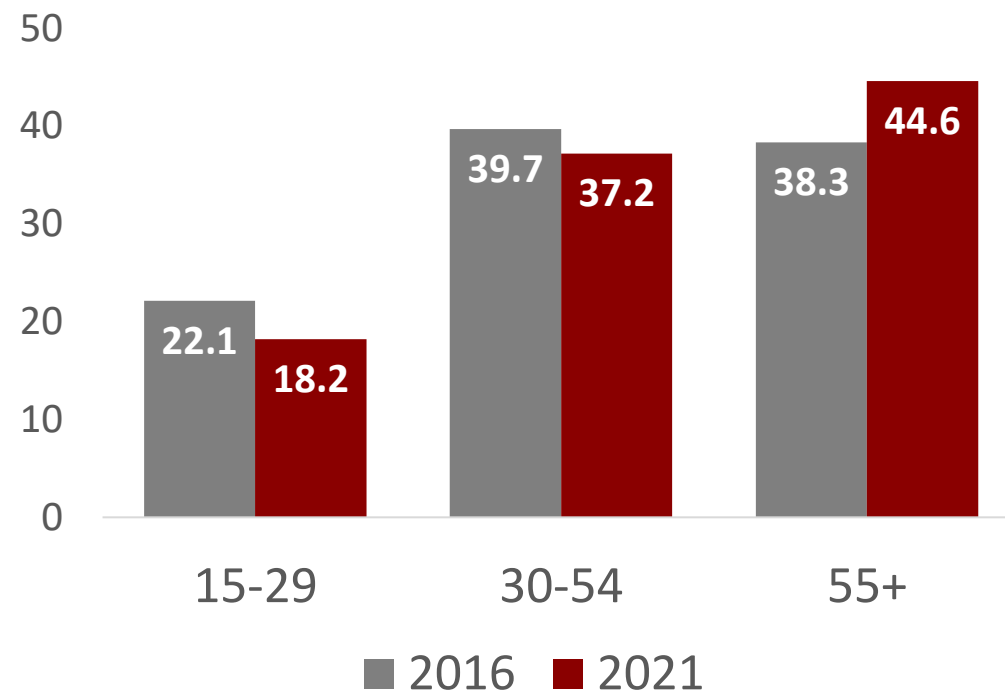




### 6003 – Directeurs de la restauration et des services d'hébergement

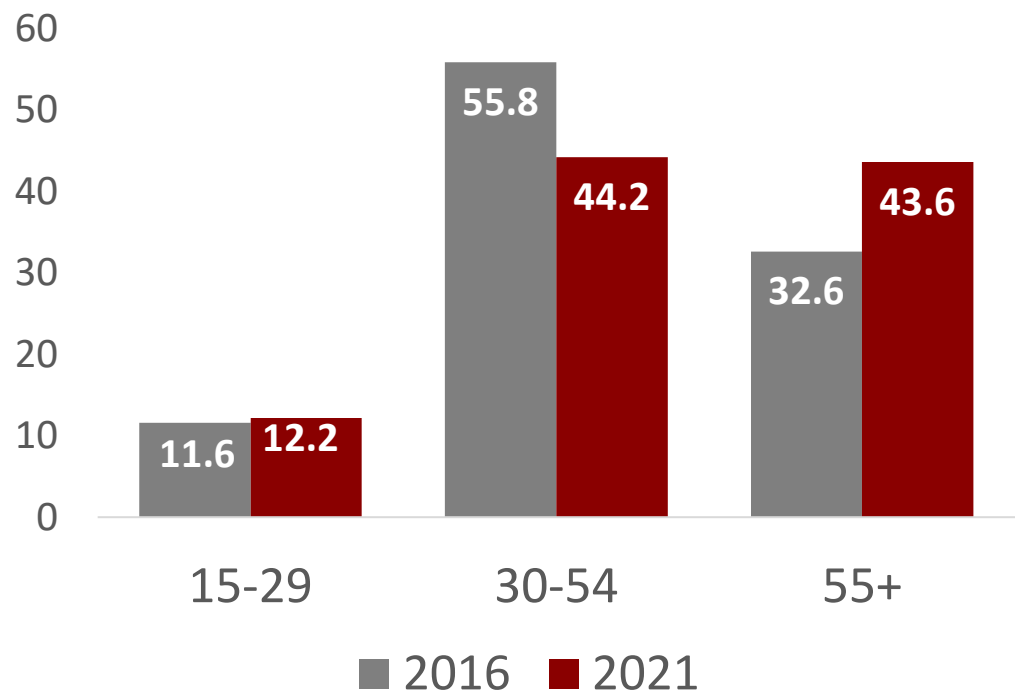


### 65312 –Concierges et nettoyeurs – gros travaux

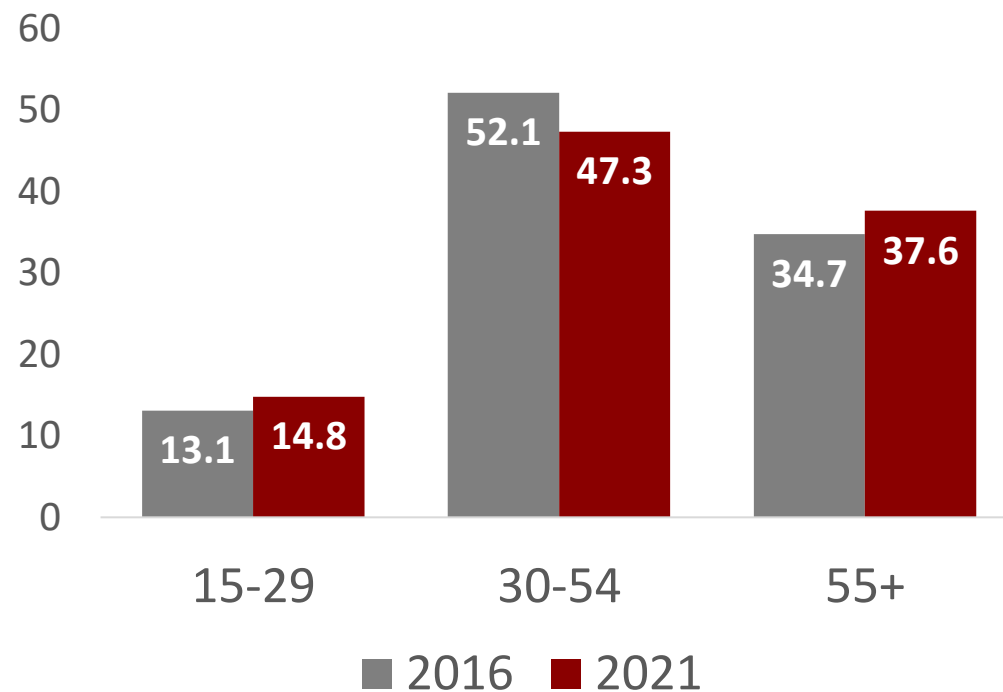


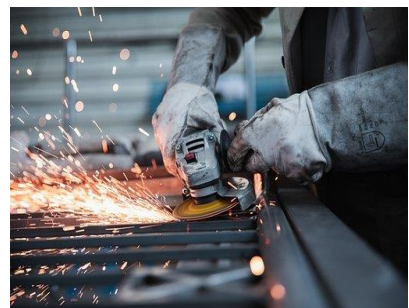


73300 – Conducteurs de camion de transport

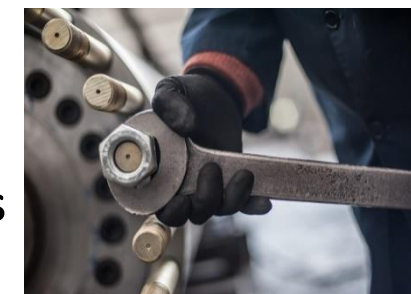
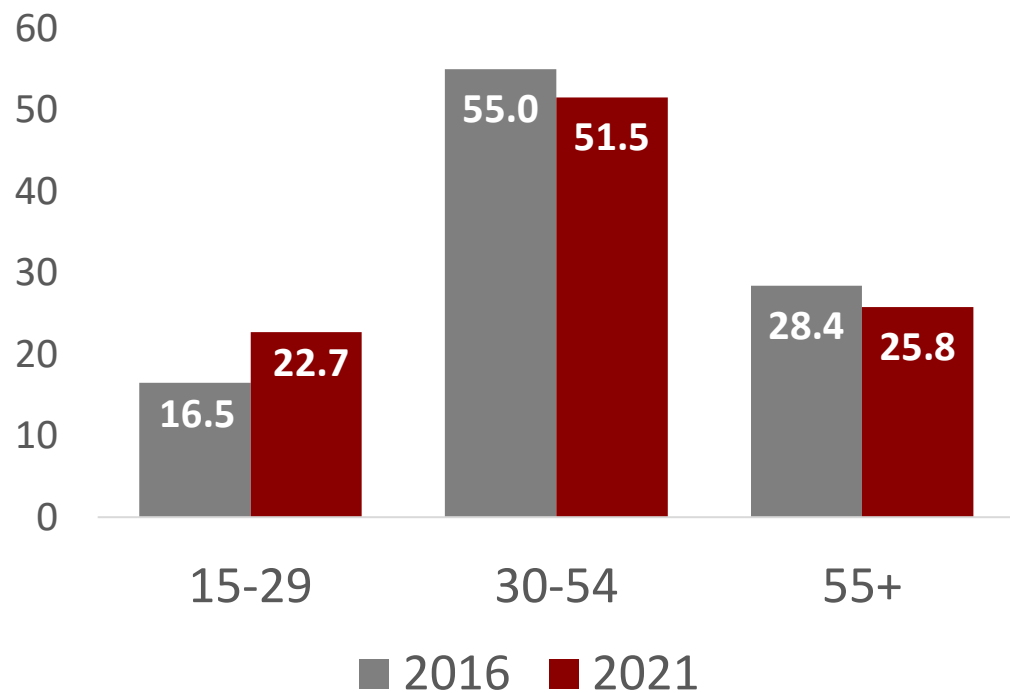


73400 – Opérateurs d'équipement lourd

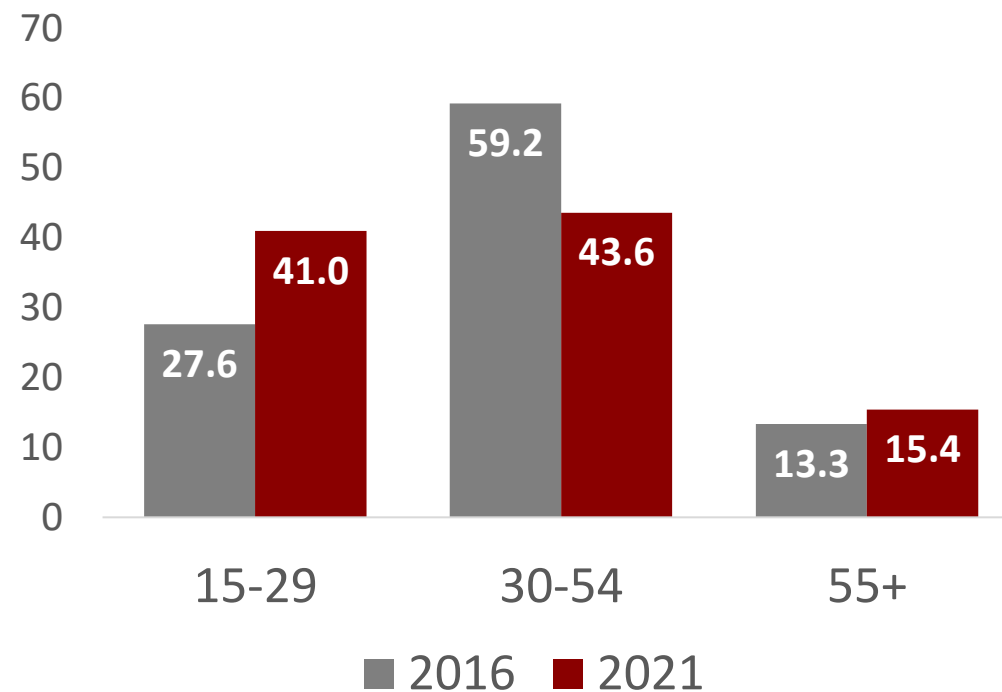




72106 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser

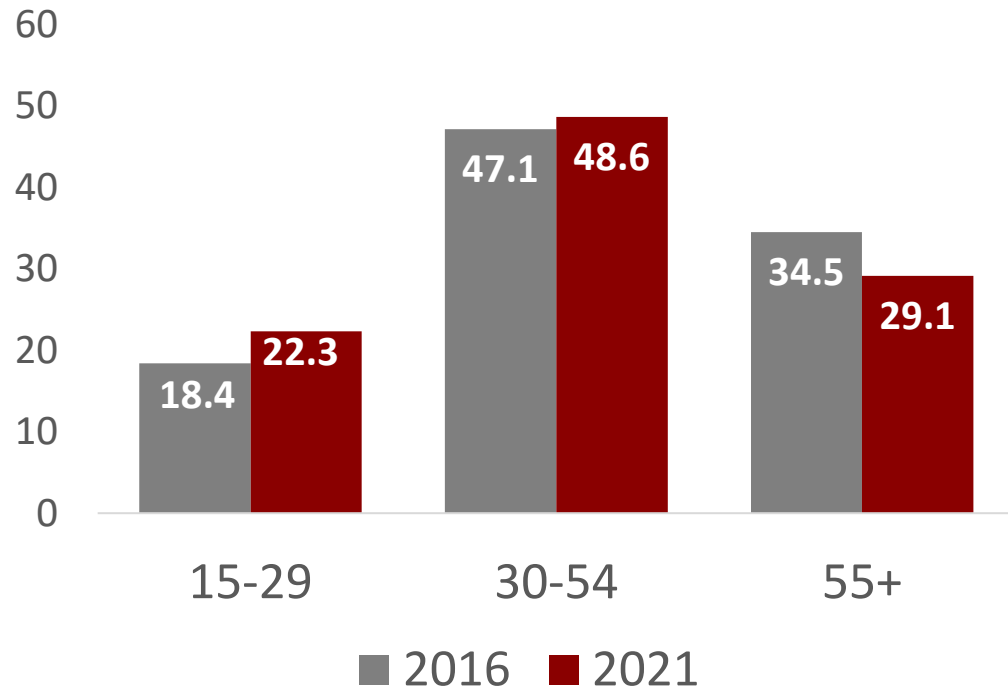


73400 – Mécaniciens d'équipement lourd

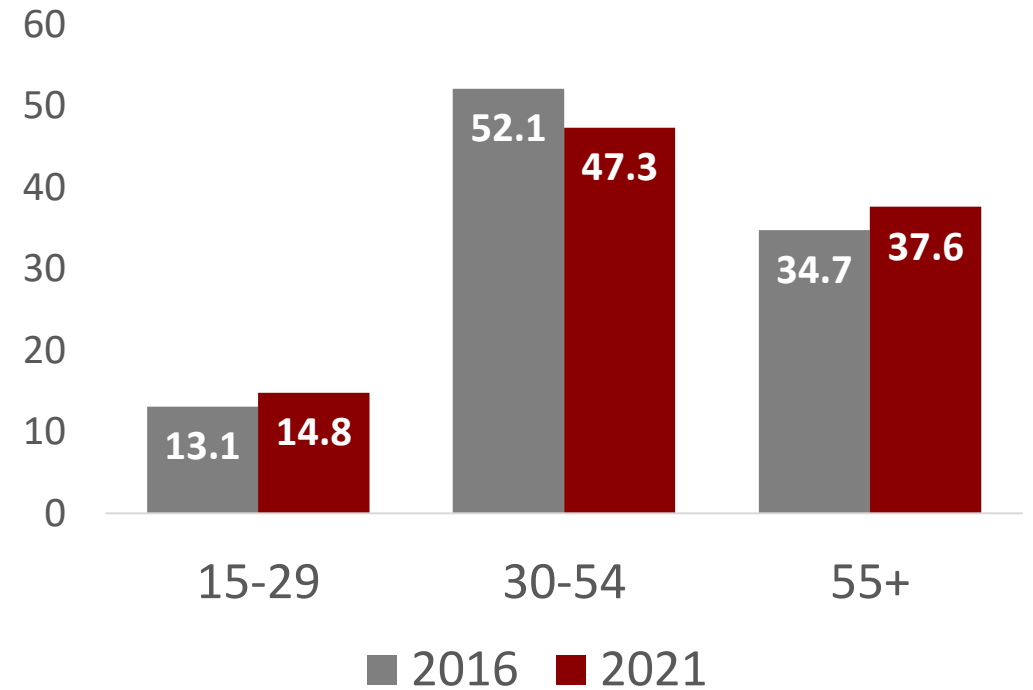




## 72400 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels

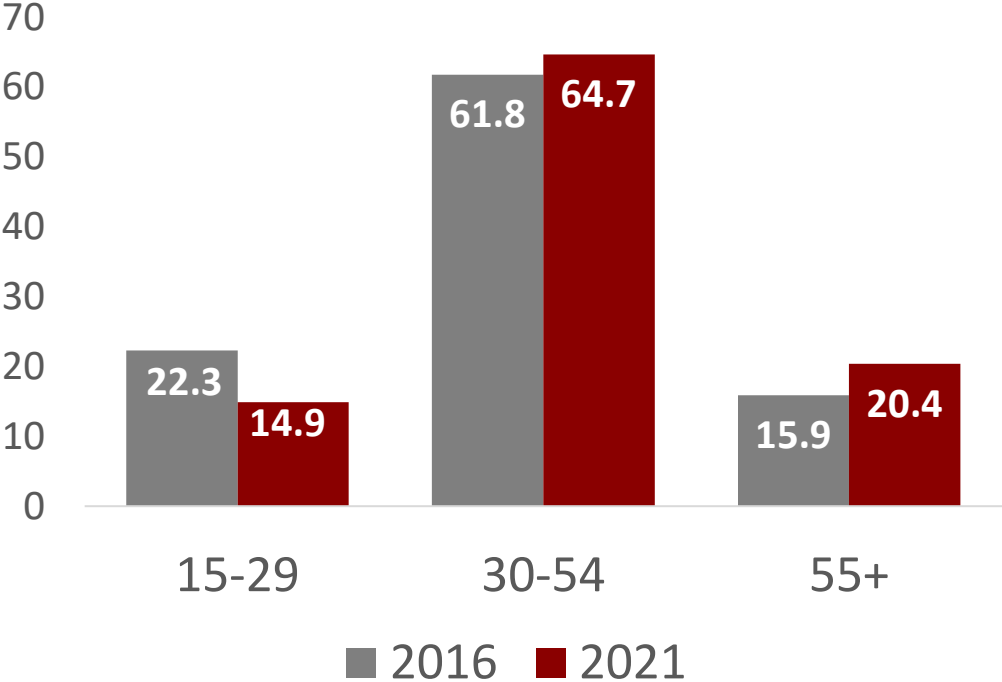


## 72410 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobile, camion et autobus

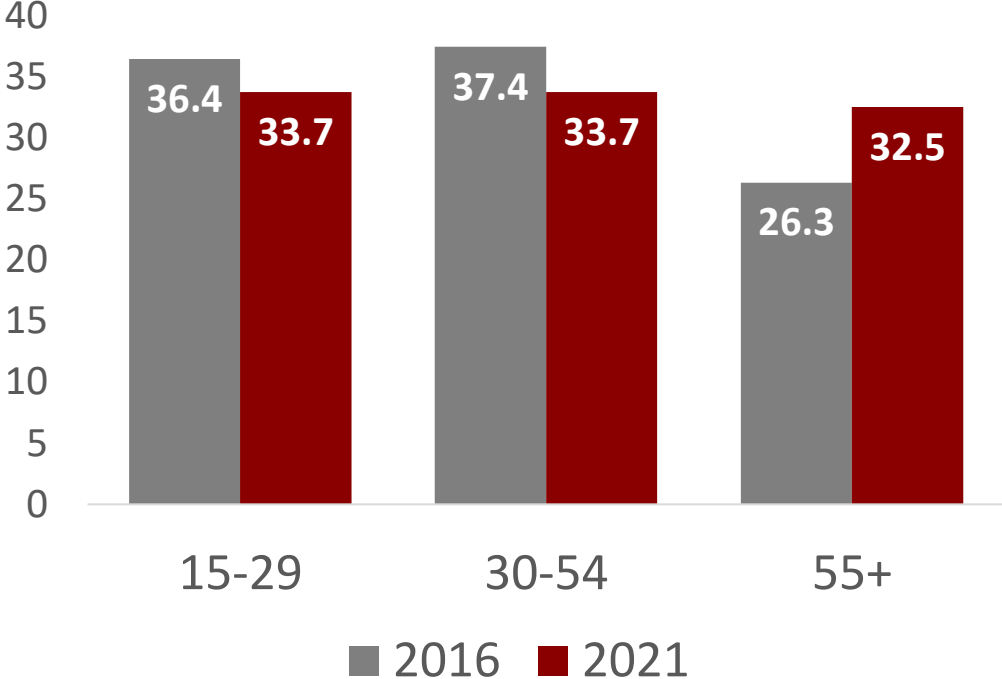




### 83100 – Mineurs d'extraction et de preparation, mines souterraines



### 95103 – Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois



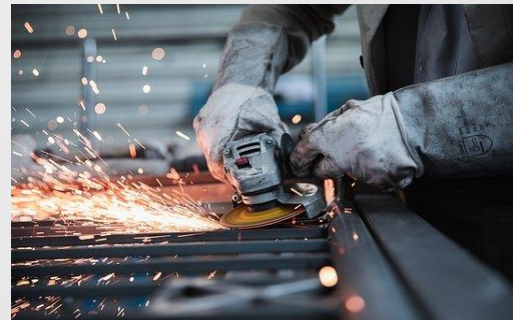


**FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)**  
your local labour market planning network

**COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)**  
votre réseau local de planification du marché du travail

# PRÉVISIONS DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

2021-2031





**26%**

**NORDASKI**

660 (2021-2026)

455 (2026-2031)

**29%**

**NORTH CLAYBELT**

1,850 (2021-2026)

1,350 (2026-2031)

**30%**

**SUPERIOR EAST**

650 (2021-2026)

445 (2026-2031)

**24%**

**TIMMINS**

2,945 (2021-2026)

2,465 (2026-2031)

**30%**

**KIRKLAND LAKE**

1,540 (2021-2026)

1,060 (2026-2031)

**30%**

**SOUTH TEMISKAMING**

1,665 (2021-2026)

1,015 (2026-2031)

**WAKENAGUN**

335 (2021-2026)

200 (2026-2031)

**21%**

Far  
Northeast  
Training  
Board

Hearst

Kapuskasing

Wawa

Timmins

Moose Factory

Kirkland Lake

Haileybury

