

RÉUNION LOCALE DE  
PLANIFICATION – 1<sup>ière</sup> PARTIE

Kirkland Lake

# TRAVAILLER ENSEMBLE

À trouver des solutions pour le marché du travail local



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)  
your local labour market planning network

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre réseau local de planification du marché du travail

Canada

EMPLOYMENT  
ONTARIO

EMPLOI  
ONTARIO

Ontario

# ORDRE DU JOUR

Introduction

Information récente:

Prévisions

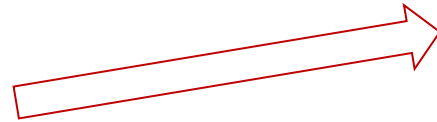
Recueillie auprès des employeurs

Indicateurs du marché du travail

Observations / discussion

Prochaines étapes

Mot de la fin



## RÉUNIONS LOCALES DE PLANIFICATION – PARTIE 1

COMMUNAUTÉ	DATE	ENDROIT	HEURE
Kirkland Lake	30 octobre 2023	Virtuelle	13 h – 15 h
Temiskaming Shores	31 octobre 2023	Virtuelle	9 h – 11 h
Timmins	1 novembre 2023	Virtuelle	9 h – 11 h
Cochrane/Iroquois Falls	1 novembre 2023	Virtuelle	13 h – 15 h
Hearst	2 novembre 2023	Virtuelle	9 h – 11 h
Kapuskasing	2 novembre 2023	Virtuelle	13 h – 15 h
Chapleau	3 novembre 2023	Virtuelle	9 h – 11 h
Moose Factory/James Bay	3 novembre 2023	Virtuelle	13 h – 15 h

Partie 2:

- Entre le 15 au 29 novembre
- Accent sur les actions



## INTRODUCTION

La Commission de formation du nord-est (CFNE) a pour mandat de mener un processus annuel de planification pour le marché du travail local. Ce processus comprend l'utilisation de données fiables et probantes pour favoriser une compréhension des conditions du marché du travail local, le tout à partir de collecte et de communication d'information sur le marché du travail, de rencontres communautaires et de partenariats avec différents intervenants, entre autres les employeurs, les leaders communautaires, les pourvoyeurs de services, et les établissements d'enseignement et de formation.

La collecte, l'analyse et la communication d'information sur le marché du travail permettent à la CFNE de sensibiliser les intervenants aux priorités et aux enjeux du marché du travail local. Le but est d'informer les plans et les activités qui visent à répondre aux besoins du marché du travail au niveau local.

Ce document présente les données les plus récentes sur les prévisions du marché du travail de la CFNE, de même que de l'information recueillie localement pour mieux comprendre les professions qui sont en plus grande demande. Veuillez prendre le temps de lire le document avant de participer à la rencontre de planification, prenez en note vos observations, et soyez prêts à partager vos commentaires afin d'aider à bien définir les conditions du marché du travail spécifiques à votre communauté. Nous anticipons des discussions productives avec vous et les autres intervenants.



*En lisant l'information contenue dans ce document réfléchissez aux questions suivantes:*

*Comment cette information reflète ce que vous savez ou ce que vous observez dans votre communauté?*

*Qu'est-ce qu'elle veut dire pour votre communauté?*

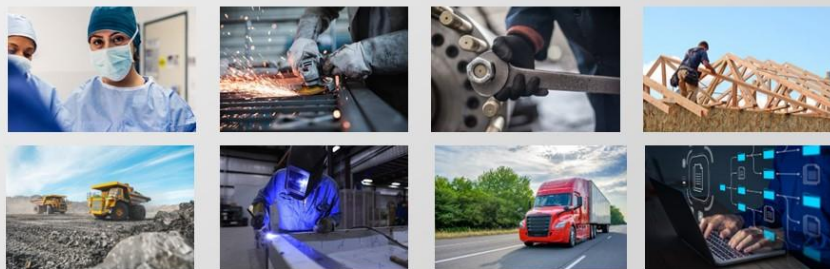
*Qu'est-ce qu'elle veut dire pour votre organisme?*



**TRAVAILLER  
ENSEMBLE**

À trouver des solutions pour le marché du travail local

**LOCAL LABOUR  
 MARKET FORECAST  
 2021-2031**



October 2023

Les pages suivantes présentent les données les plus récente sur les prévisions du marché du travail de la CFNE pour la région de Kirkland Lake. Les prévisions sont préparées à partir de:

- Données personnalisées du recensement de 2021 – Nombre de personnes par cohortes de 5 ans, par profession, pour l’ensemble de la région de la CFNE et les pour les régions des sociétés d’aide aux collectivités (SADC).
- La supposition que les personnes qui étaient âgées de 55 ans ou plus au moment du recensement de 2021 partiront à la retraite entre 2021 et 2031, lorsqu’ils atteindront 65 ans qui représente le point de référence pour estimer le nombre de départs à la retraite. L’âge de retraite a été établi à 65 en se basant sur les données du tableau ci-bas.

	Les deux sexes			Hommes			Femmes		
	2011	2021	2022	2011	2021	2022	2011	2021	2022
Total des retraités	62,7	64,3	64,6	63,7	65	65,5	61,8	63,7	63,6
Employés du secteur public	60,9	62,4	62,7	61,6	62,8	63,7	60,4	62,1	62
Employés du secteur privé	63	64,7	64,7	63,3	64,8	65	62,7	64,6	64,4
Travailleurs autonomes	66,5	67,6	68,4	67,5	68,7	68,9	64,5	65,8	67,3

## Mises en garde et points à examiner à l'intention des lecteurs

Les mises en garde et les points à examiner suivants sont inclus afin d'aider les gens à interpréter et à utiliser les données et les renseignements présentés dans le présent rapport.

Les renseignements dans ce document sont fournis afin de faire mieux comprendre le paysage du marché du travail régional, en se fondant sur les renseignements les plus récents disponibles à la date de publication.

Les chiffres indiqués dans tous les tableaux du Recensement dans le rapport ont été soumis à un procédé de confidentialité appelé arrondissement aléatoire pour empêcher la possibilité d'associer les données statistiques à toute personne identifiable. Selon cette méthode, tous les chiffres, notamment les totaux et les détails, sont arrondis de façon aléatoire au multiple de « 5 » soit supérieur ou inférieur et, dans certains cas, de « 10 ». Par exemple, l'arrondissement aléatoire du nombre 12 à un multiple de 5 donnerait soit 10 ou 15. Les cellules d'un tableau qui contiennent des données de 0 à 9 sont soumises à l'arrondissement aléatoire entre 0 et 10. Par conséquent, une cellule indiquant « 0 » pourrait en fait contenir une valeur de 0 à 9. La technique de l'arrondissement aléatoire assure une solide protection contre la divulgation directe, par recoupements ou négative, sans ajouter d'erreur importante aux données du Recensement.

Tout a été mis en œuvre pour veiller à traiter, à analyser et à extraire avec soin et diligence les renseignements utilisés lors de la rédaction du présent document. Toutefois, les renseignements sont fournis sans garantie d'aucune sorte, ni exprès ni implicite.



En consultant les données de ces prévisions, il est important de noter que :

- Celles-ci supposent que les départs à la retraite se font alors que les personnes employées atteignent 65 ans.
- Celles-ci ne tiennent pas compte des changements au niveau de l'économie qui pourraient survenir (positifs ou négatifs).
- Certains postes ne devront peut-être pas être comblés pour différentes raisons (restructuration, technologie, etc).



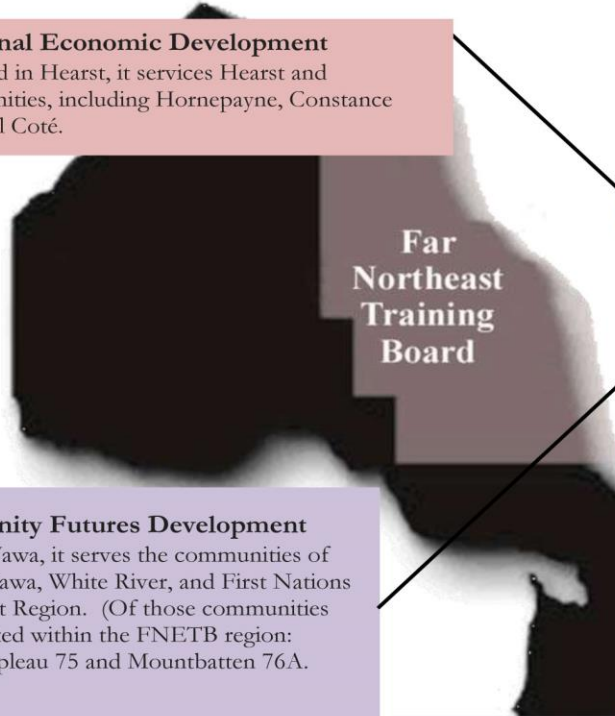
**North Claybelt Community Futures Development Corporation:** Based in Kapuskasing, it services the communities along the Highway 11 corridor from Opatatika (located between Hearst and Kapuskasing) to Iroquois Falls, Ontario. The communities serviced include Opatatika, Val Rita/Harty, Kapuskasing, Moonbeam, Fauquier/Strickland, Smooth Rock Falls, Cochrane, and Iroquois Falls.

**Wakenagun Community Futures Development Corporation:** Based in Moose Factory, it services Attawapiskat First Nation, Chapleau Cree First Nation, Fort Albany, Kashechewan, Missanabie Cree, Moose Factory, Moosonee, Peawanuck and Taykwa Tagamou Nation.



**Kirkland and District Community Development Corporation:** Based in Kirkland Lake, it services the communities of Kirkland Lake, Black River Matheson, Charlton, Englehart, Larder Lake, Matachewan and McGarry.

**Nord-Aski Regional Economic Development Corporation:** Based in Hearst, it services Hearst and surrounding communities, including Hornepayne, Constance Lake and Mattice-Val Coté.



Hearst

Kapuskasing

Moose Factory

Wawa

Timmins

Kirkland Lake

Haileybury

**Superior East Community Futures Development Corporation:** Based in Wawa, it serves the communities of Dubreuilville, Chapleau, Wawa, White River, and First Nations located in the Superior East Region. (Of those communities only the following are located within the FNETB region: Chapleau, Duck Lake, Chapleau 75 and Mountbatten 76A.

**South Temiskaming Community Futures Development Corporation:** Based in Haileybury, it services the Townships of: Coleman, Armstrong, Brethour, Casey, Harley, Harris, Hilliard, Hudson, James, Kerns and Temagami, the Village of Thornloe, Bear Island, Cobalt, Latchford and Temiskaming Shores.





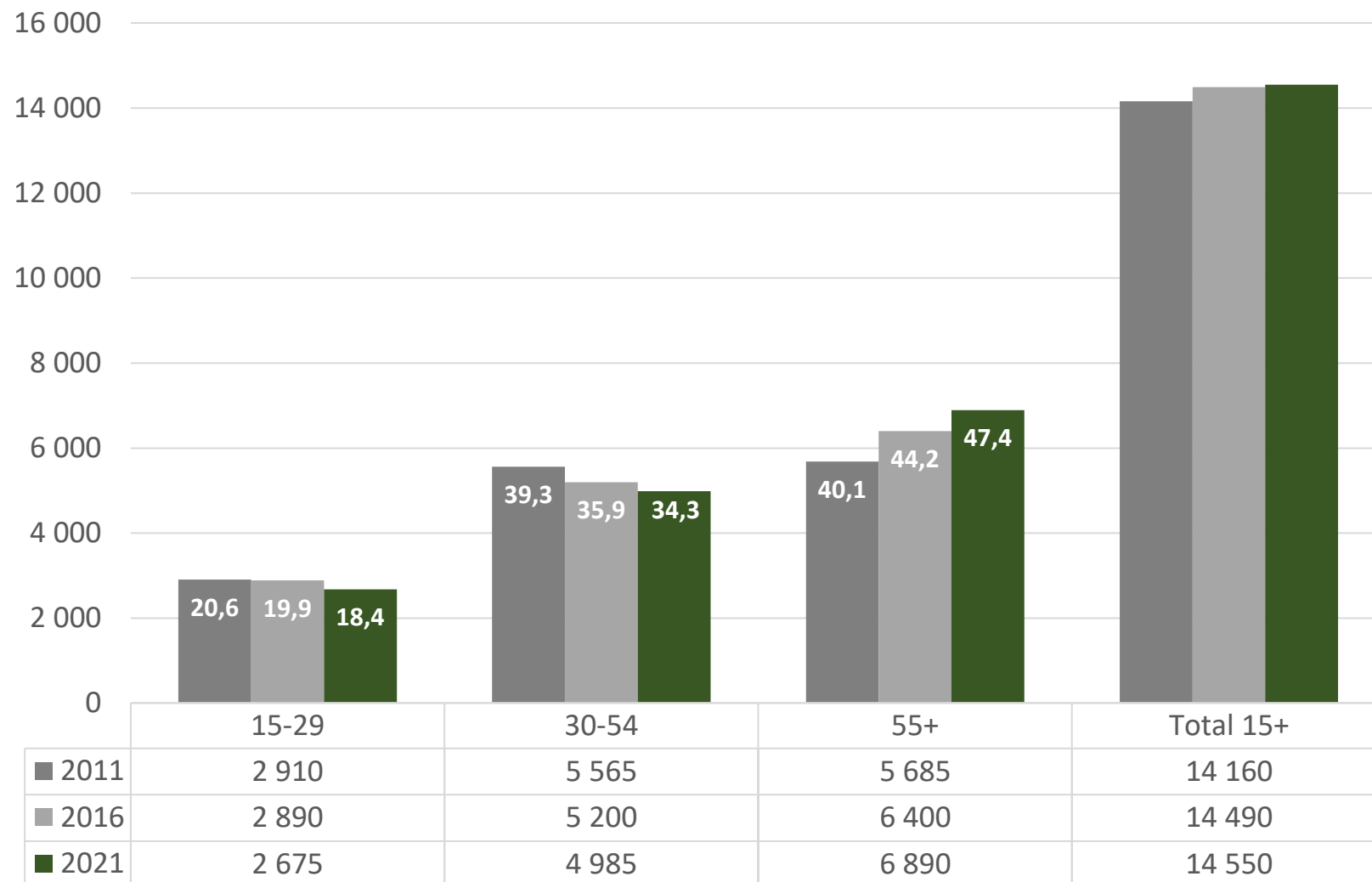
Pour les besoins de ces prévisions, nous avons divisé la main-d'œuvre de 15 ans et plus en trois cohortes:

- Les **ENTRANTS** – la main-d'œuvre qui est sur le point ou qui est entrée récemment sur le marché du travail.
- La **PRINCIPALE** – qui comprend la proportion la plus importante de la main-d'œuvre de 15 ans et plus.
- Les **SORTANTS** – les personnes qui avaient 55 ans ou plus au moment du recensement et qui atteindront 65 ans ou plus entre 2021 et 2031.

Entre 2011 et 2021, dans la région de Kirkland Lake, la main-d'œuvre âgée de 15+ a diminué de -2,8% (-390).

- La main-d'œuvre âgée de 15 à 29 ans a diminué de -8,1 % (-235). **ENTRANTS**
- La main-d'œuvre âgée de 30 à 54 a diminué de -10,4 % (-580). **PRINCIPALE**
- La main-d'œuvre âgée de 55 ans et plus a augmenté de 21,2 % (+1 205). **SORTANTS**

## MAIN-D'ŒUVRE SELON LES COHORTES – KIRKLAND LAKE



Dans la région de Kirkland Lake, un nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs métiers et professions deviennent éligibles à la retraite entre 2021 et 2031.



**14 550**

Total

Main d'œuvre 15+

**30 %**

De la main-d'œuvre  
employée

**8 735**

Main d'œuvre 15+  
employée



**2 600**

Départs à la retraite possibles  
entre 2021 et 2031



## KIRKLAND LAKE - MAIN-D'OEUVRE EMPLOYÉE, SELON LES COHORTES – CNP À UN CHIFFRE, 2021

		Total 15+	15-29 ENTRANTS		30-54 PRINCIPALE		55+ SORTANTS	
<i>Recensement de 2021 (employées la semaine du 2 au 8 mai 2021)</i>			#	%	#	%	#	%
	Total- toutes les professions	8 735	2 085		4 045		2,595	
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	40	0	0,0	25	62,5	10	25,0
1	Affaires, finance et administration	1 115	165	14,8	560	50,2	390	35,0
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	500	100	20,0	255	51,0	140	28,0
3	Santé	720	190	26,4	365	50,7	165	22,9
4	Enseignement, droit & services sociaux, communautaires & gouv.	995	150	15,1	550	55,3	290	29,1
5	Arts, culture, sports et loisirs	120	45	37,5	50	41,7	30	25,0
6	Vente et services	1 775	645	36,3	645	36,3	495	27,9
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 850	360	19,5	830	44,9	670	36,2
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 240	290	23,4	635	51,2	315	25,4
9	Fabrication et service d'utilité publique	370	125	33,8	140	37,8	90	24,3



Au moment du Recensement de 2021, au total 8,735 personnes étaient employées dans la région de Kirkland Lake. Selon les prévisions, entre 2021 et 2031, un total de 2,600 de celles-ci atteindront l'âge de 65 ans et pourraient quitter le marché du travail pendant cette période.

Les trois grandes catégories de professions qui pourraient voir les nombres de départs les plus élevés sont:

- Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (670)
- Vente et service (495)
- Affaires, finance, et administration (390)

## KIRKLAND LAKE – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES PAR PÉRIODES DE 5 ANS

Lorsqu'on divise le total des 2,600 départs à la retraite possibles par période de cinq ans, on voit que la plus grande portion de ces départs sont prévus entre 2021 et 2026.

**1 060**

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient entre 55 et 59 ans)



**2021-2026**

**2026-2031**



**1 540**

(les personnes qui, au moment du Recensement de 2021, avaient 60 ans ou plus)

# KIRKLAND LAKE – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES, 2021-2026 (CNP À 1 CHIFFRES)



**TOTAL = 1 540**

	2021 Census	65+
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs		10
1 Affaires, finance et administration		125
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés		65
3 Santé		25
4 Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.		70
5 Arts, culture, sport et loisirs		0
6 Vente et services		140
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés		185
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe		55
9 Fabrication et service d'utilité publique		35
Total employés		710

	2021 Census	60-64
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs		0
1 Affaires, finance et administration		95
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés		35
3 Santé		45
4 Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.		20
5 Arts, culture, sport et loisirs		15
6 Vente et services		140
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés		235
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe		135
9 Fabrication et service d'utilité publique		25
Total employés		745

**46%**



Si on divise davantage les 1 540 départs à la retraite possibles entre 2021 et 2026 on voit que 710 (46%) de ces départs ont probablement déjà eu lieu puisque les personnes qui avaient 65+ au moment du Recensement de 2021 auraient aujourd'hui 68+.

## KIRKLAND LAKE – NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE POSSIBLES, 2026-2031 (CNP À 1 CHIFFRES)



Si l'information sur les professions selon les grandes catégories (CNP à un chiffre) permet de voir où la demande sera la plus importante, de l'information encore plus détaillée est parfois nécessaire à la planification.

Les deux prochaines pages présentent une liste des professions selon la CNP à 5 chiffres pour les professions où il y avait au moins 100 employés au moment du Recensement de 2021, et dont le pourcentage des départs à la retraite entre 2021 et 2031 excèdent le 30 % pour l'ensemble des professions qui est indiqué à la page 5.

	2021 Census	55-59
0	Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	0
1	Affaires, finance et administration	170
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	40
3	Santé	95
4	Enseignement, droit & services sociaux, comm. & gouvern.	130
5	Arts, culture, sport et loisirs	15
6	Vente et services	215
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	250
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	125
9	Fabrication et service d'utilité publique	30
	Total employés	1 070



**PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP À 5 CHIFFRES)  
DÉPARTS POSSIBLE ENTRE 2021 ET 2031 = 40 % OU PLUS**

	Total 15+	55+	
		#	%
73300 – Conducteurs de camion de transport	240	120	50,0
80020 – Gestionnaires en agriculture	130	65	50,0
60020 – Directeurs – commerces de détail et de gros	150	70	46,7
65312 – Concierges et nettoyeurs – gros travaux	175	70	40,0
13110 – Adjoint administratifs	150	60	40,0

Départs possibles 2021-2026	
60-64	65+
45	25
25	25
10	40
20	20
15	20



La portion du tableau qui est surligné en rouge indique la portion des 55+ qui pourraient quitter entre 2021 et 2026 (les personnes qui au moment du Recensement de 2021 avaient 60 ans et plus).

Nous avons de plus divisé le nombre des personnes de 60 ans et plus pour souligner celles qui avaient 65+ en 2021, et qui aujourd’hui auraient 68+ puisque plusieurs de celles-ci ont peut-être déjà quitté le marché du travail.



## PROFESSIONS AYANT 100+ EMPLOYÉS (CNP À 5 CHIFFRES) DÉPARTS POSSIBLE 2021-2031 = ENTRE 25 % ET 40 %

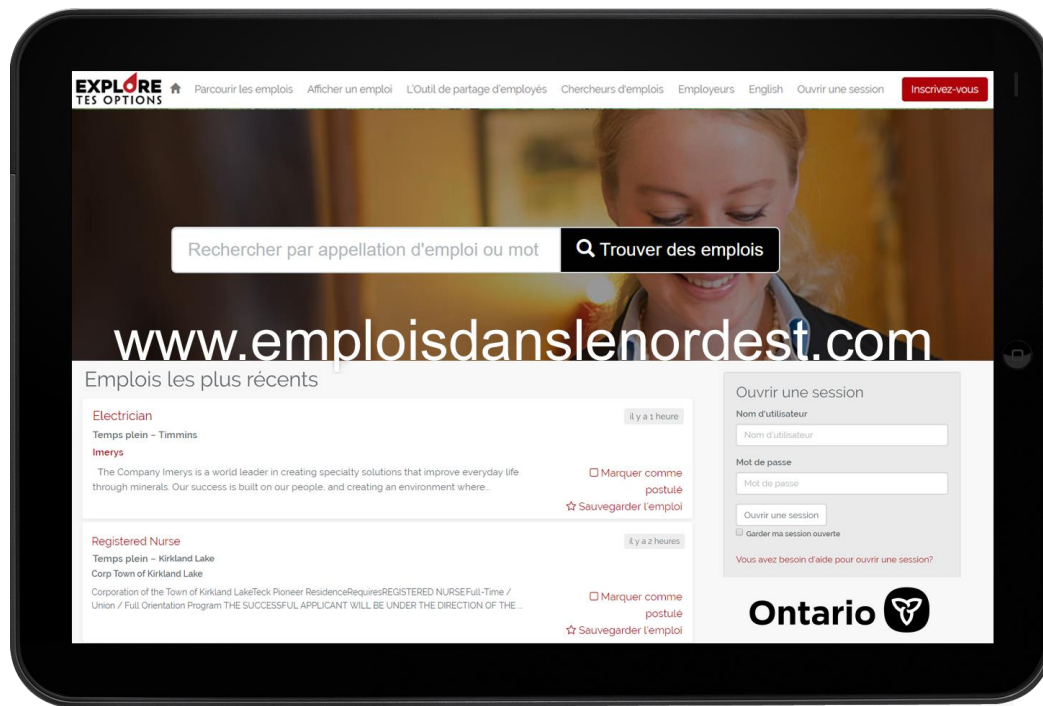
	Total 15+	55+	
		#	%
14100 – Employés de bureau – soutien générale	160	55	34,4
72400 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	135	45	33,3
33102 – Aides infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	215	65	30,2
65201 – Serveurs au comptoir, aides de cuisine	125	35	28,0
64100 – Vendeurs	255	70	27,5
84100 – Travailleurs d’entretien et de soutien des mines souterraines	155	40	25,8
73400 – Opérateurs d’équipement lourd	120	30	25,0

Départs possibles 2021-2026	
60-64	65+
15	15
25	10
20	0
20	0
15	25
10	0
10	

Les professions sur cette page-ci et sur la page précédente sont celles ayant les pourcentages les plus élevés de départs à la retraite possibles entre 2021 et 2031.

Tel qu’il est mentionné dans l’introduction, celles-ci ne tiennent pas compte de la demande en fonction de changement au niveau de l’économie locale.

Les pages qui suivent présentent un résumé des postes affichés dans la région, de même que de l’information recueillie cet automne auprès d’employeurs locaux afin d’obtenir un aperçu additionnel des professions qui sont en plus grande demande.



# TOP 10 SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS (CNP À 5 CHIFFRES)

**2022**

	Emploisdanslenordes	emploisaintimins	emploisainkirklandlak	Empoisatemiskaming	emploisainhearst	emploisakapuskasing	emploisacochrane	Jobsinjbc	Emploisachapleau
42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires	958	*	*	*	*	*	*	*	*
43100 Aide-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	742	*	*	*	*	*	*	*	
41221 Enseignants au niveaux primaire et préscolaire	393	*	*	*	*	*	*	*	
65312 Concierges et nettoyeurs – gros travaux	327	*	*	*	*	*			*
42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	320	*	*		*	*	*	*	
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	298	*	*		*	*		*	*
41220 Enseignants au niveau secondaire	238	*	*				*		
13110 Adjoints administratifs	233	*			*	*			
64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	198			*	*				
75110 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	172	*		*	*				

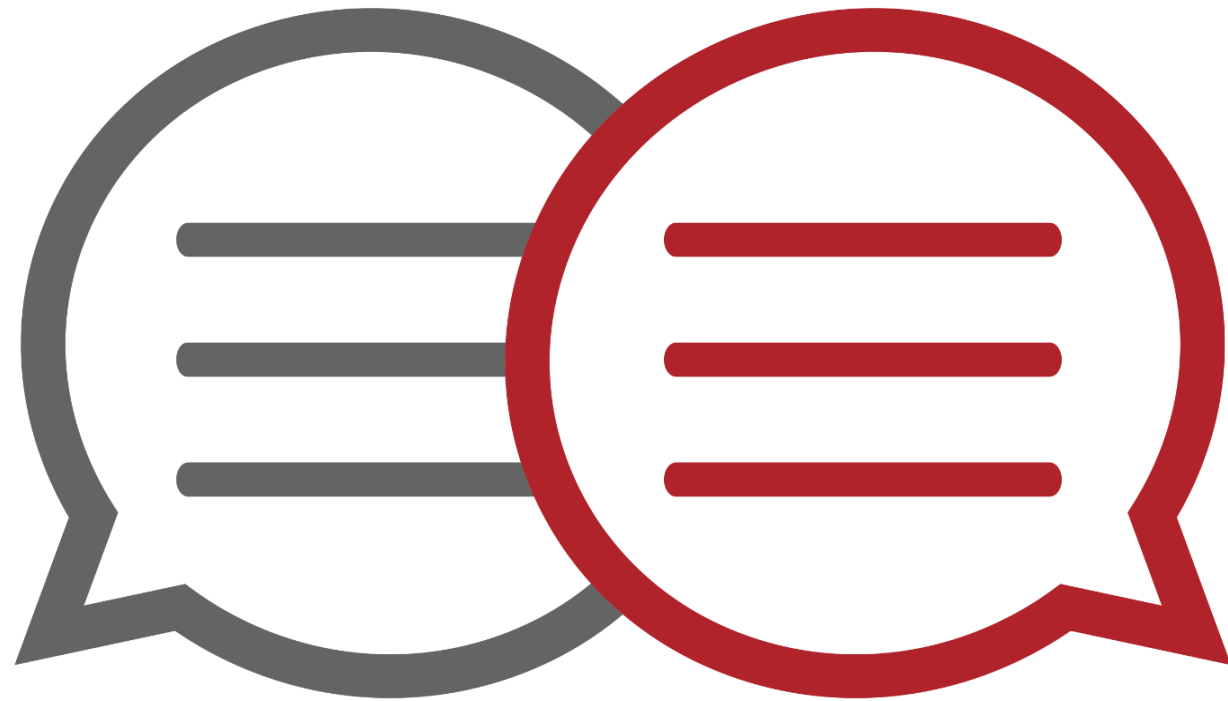
# TOP 10 – SELON LE NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS - (CNP À 5 CHIFFRES)

## JANVIER - AOÛT 2023



	jobinfarnortheast	Jobsintimins	Jobsinkirklandlake	Jobsintemiskamingsh	Jobsinhearst	Jobsinkapuskasing	Jobsincochrane	Jobsinjbc	jobsinchapleau
42201 Travailleurs des services sociaux et communautaires	616	*	*	*	*	*	*	*	*
45100 Surveillants d'élèves, brigadiers et autres professions connexes	385	*		*		*	*		
41221 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	324	*	*	*	*	*	*	*	
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	290	*	*		*	*		*	*
41220 Enseignants au niveau secondaire	261	*	*	*		*	*		
43100 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	251		*	*		*	*		
13110 Adjoint administratifs	241	*		*	*	*			
73300 Conducteurs de camion de transport	232	*	*	*	*		*		
41300 Travailleurs sociaux	172	*	*		*		*		*
32101 Infirmiers auxiliaires	158	*	*					*	*





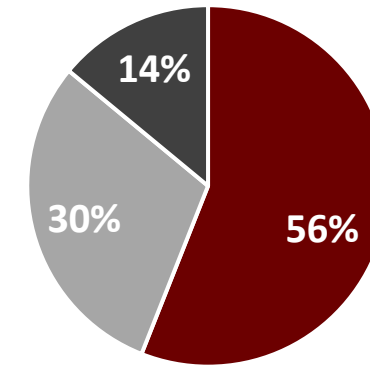
Ce qu'on entend sur le terrain

*Sondage effectué dans la région de la CFNE entre le 26 septembre et le 4 octobre 2023 auprès de 60 employeurs de la région représentant 9,339 employés. (41 réponses)*

SECTEURS	
Agriculture	
Forestier	4
Minier	13
Construction	7
Fabrication	6
Vente au détail	2
Transport	5
Finance et assurances	2
Immobiliers	1
Services professionnels, scientifiques et techniques	4
Enseignement	1
Santé	11
Assistance sociale	3
Hébergement	2
Services des aliments	3
Administration publique (municipale, provinciale, fédérale)	5
Autres:	5
Policer, services correctionnels, sécurité, génie	

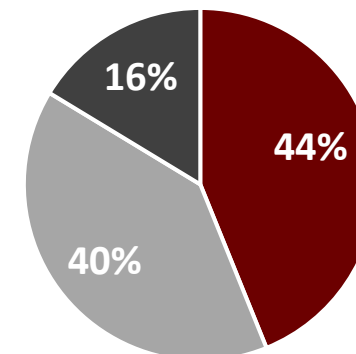
## RÉPONDANTS - RÔLES

■ RH ■ Superviseur/Gestionnaire ■ Autre



## RÉPONDANTS – RÉGION DESSERVIE

■ District de Cochrane ■ District de Timiskaming ■ Autre





Depuis janvier 2023...

## SÉPARATIONS

**53**

Oui

**5**

Non

**2**

Incertain

## RAISONS DES SÉPARATIONS

Employé est parti / a quitté	49
Retraite	37
Mise à pied temporaire	6
Mise à pied permanente	7
Congédiement	37
Autre	3

## EMBAUCHES

Professions mentionnées le plus souvent – embauches depuis janvier 2023: *(58 réponses)*

Santé (IA, IAA, IP, PSS, ambulanciers)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres

En 2024 ...

## EMBAUCHES PRÉVUES

**55**

Oui

**0**

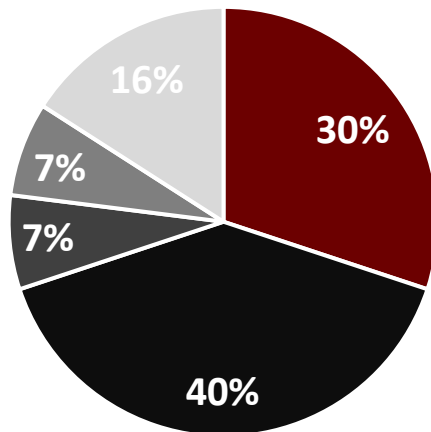
Non

**5**

Incertain

### RAISONS DES EMBAUCHES PRÉVUES

- Retraite
- Croissance/expansion
- Restructuration
- Technologie



Professions mentionnées le plus souvent – embauches prévues en 2024: (53 réponses)

Santé (IA, IAA, IP, PSS, paramédiques)

Personnel administratif

Mineurs (production, développement et construction

Concierges / Personnel d'entretien

Personnel en cuisine – service des aliments

Métiers: (mécaniciens, mécaniciens monteurs, électriciens, soudeurs)

Foreurs

Opérateurs d'équipement lourds

Camionneurs

Manoeuvres



# POSTES DIFFICILES À COMBLER

*On demandait aux employeurs d'indiquer s'il était difficile de trouver des employés pour les postes suivants. (59 réponses)*



Cadres supérieurs	19	←
Directeurs, gestionnaire de programme/services	9	
Superviseurs	19	←
Personnel administratif / de bureau	10	
Infirmiers	13	←
Préposés aux soins de santé	10	
Enseignants	1	
Travailleurs sociaux	4	
Camionneurs	7	
Opérateurs d'équipement lourd	7	
Mécaniciens monteurs – mécaniciens industriels	14	←
Charpentiers	3	
Soudeurs	12	
Mécaniciens d'équipement lourd	13	←
Personnel - vente et service	1	
Personnel – service des aliments	6	
Employés en entretien ménagers	3	
Concierge	4	
Manoeuvres - production	7	
Autres: ingénieurs, draftspersons, technologistes, paramédiques, policier, conducteurs d'autobus, électriciens, techniciens de wagons de chemin de fer.		

# DIVERSITÉ DANS LA MAIN-D'OEUVRE

*On demandait aux employeurs d'indiquer si les groupes suivants étaient présents au sein de leur main-d'oeuvre (60 réponses)*

Personnes âgées de moins de 30 ans	57
Personnes âgées entre 30 et 54 ans	60
Personnes âgées de 55 ans ou plus	57
Personnes âgées de 65 ans et plus	44
Hommes	60
Femmes	60
Immigrants / nouveaux arrivants	41
Autochtones	52
Personnes ayant des limitations physiques	33
Personnes ayant des déficiences intellectuelles	28

# PRÉPARONS-NOUS LA PROCHAINE GÉNÉRATION DE TRAVAILLEURS?

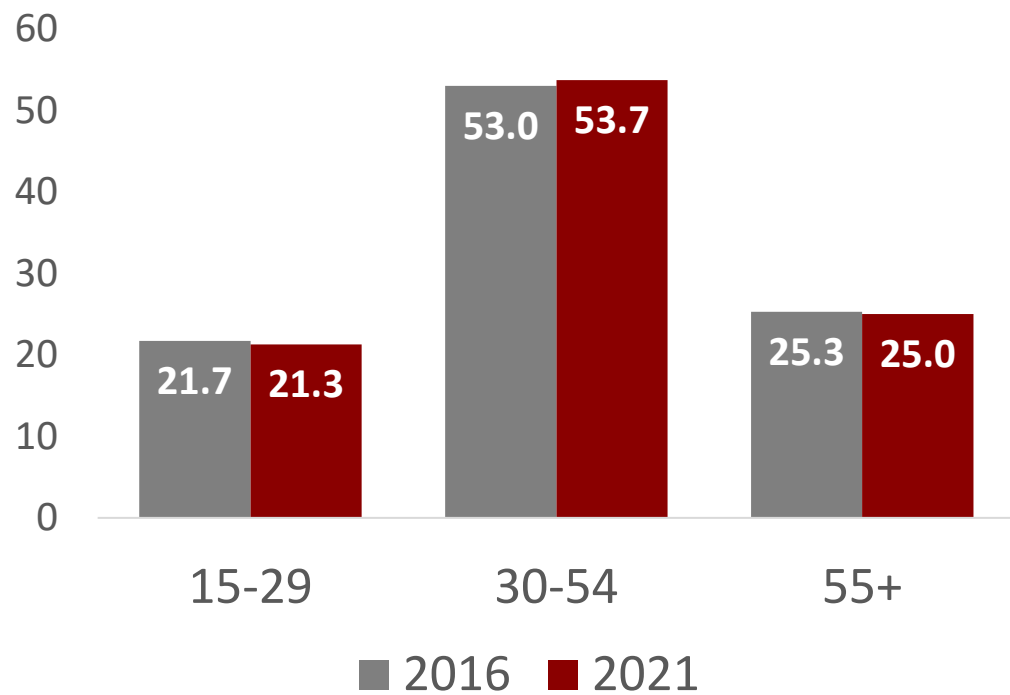
Est-ce que nos efforts de promotion des opportunités présentes et à venir porte fruits?

Est-ce qu'on voit une plus grande proportion de jeunes travailleurs dans certaines des professions en demande?

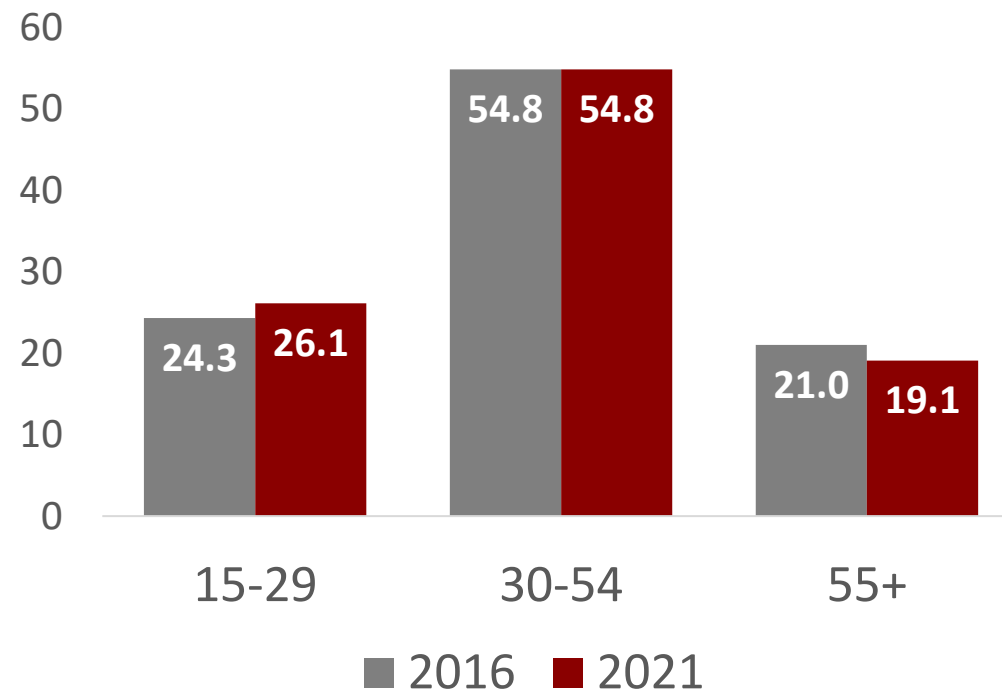




### 31301 – Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés



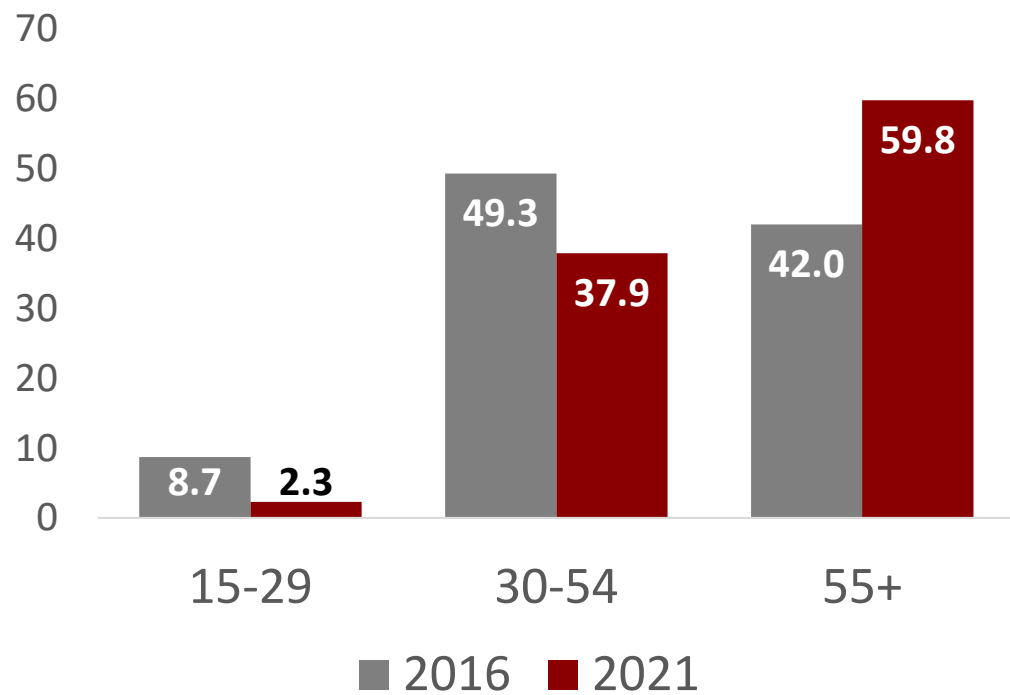
### 33102- Aides infirmiers, aides soignants, et préposés aux bénéficiaires



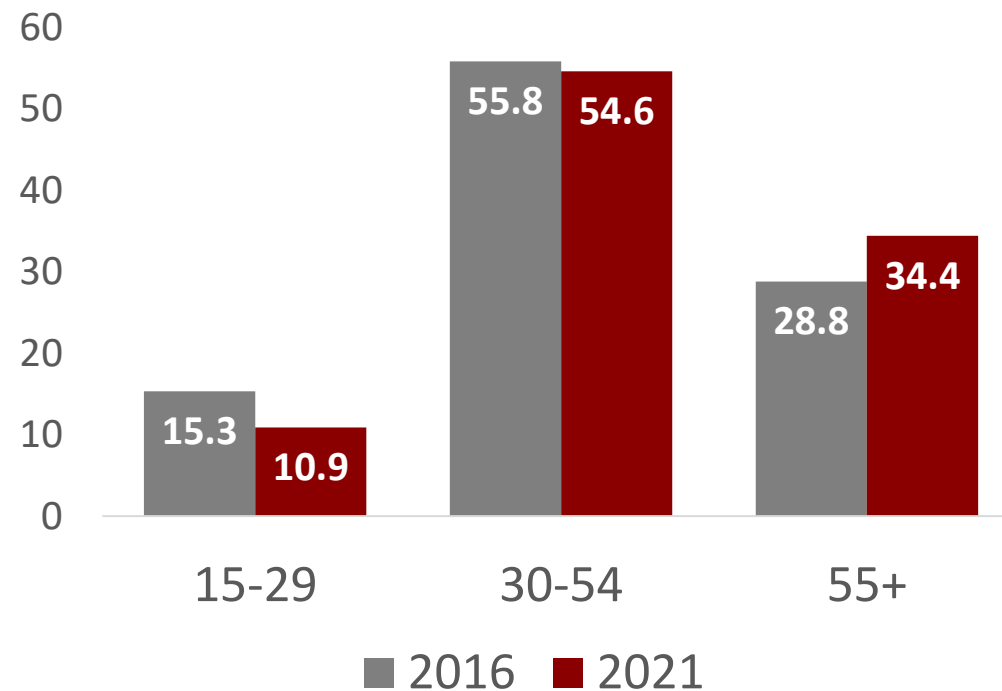




12200 – Techniciens en comptabilité et tenue de livres

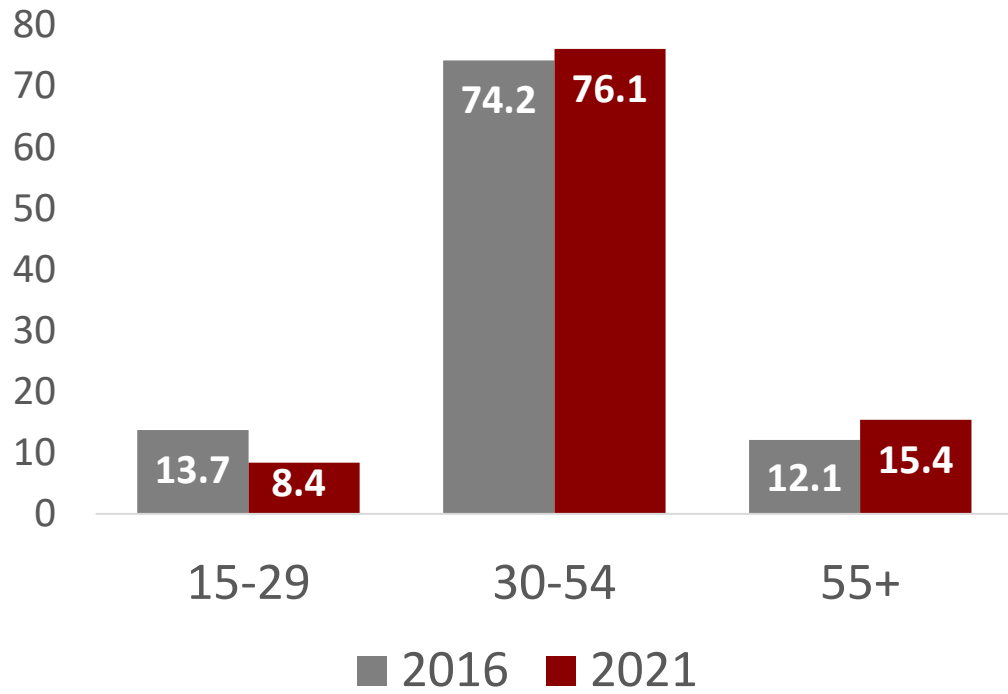


13100 – Assistant administratif

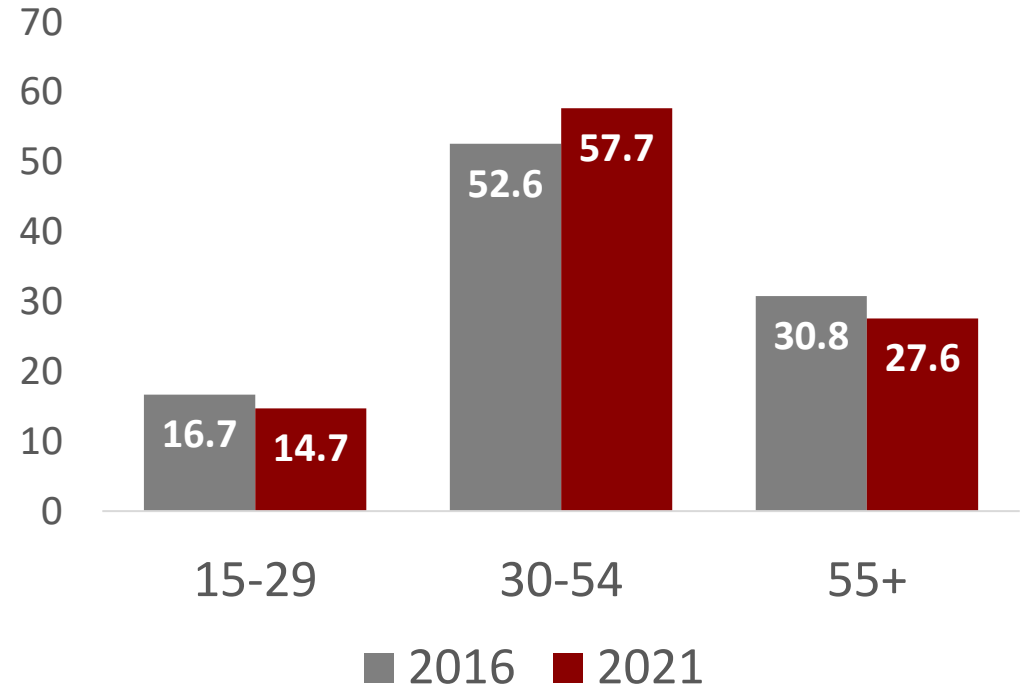




4122– Enseignants au niveaux  
secondaire, primaire et préscolaire

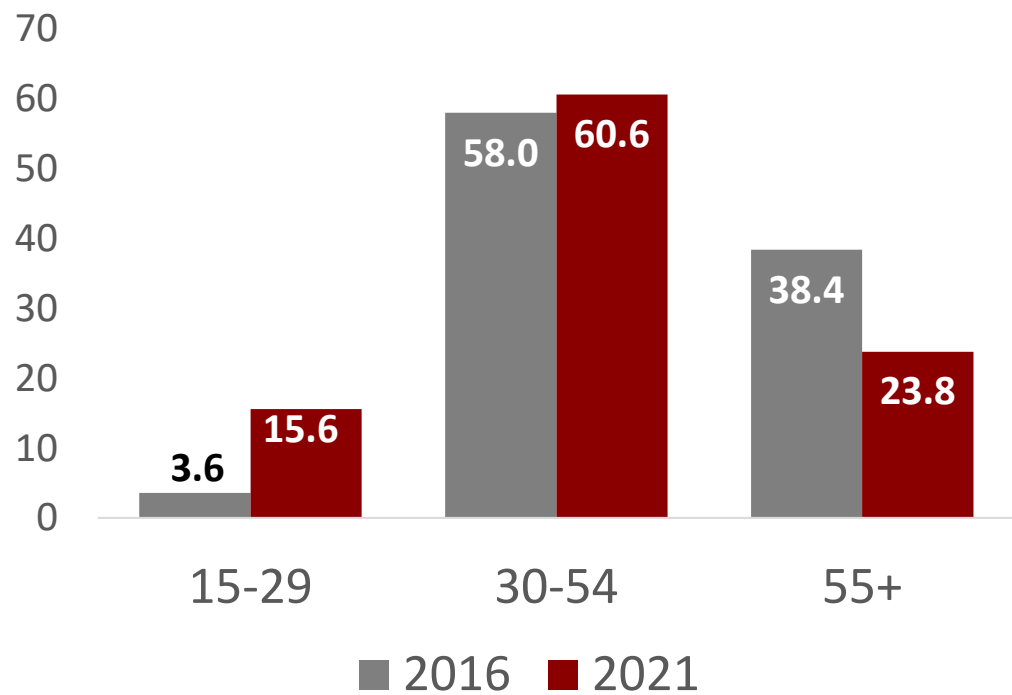


43100 – Aides enseignants aux  
niveaux primaire et secondaire

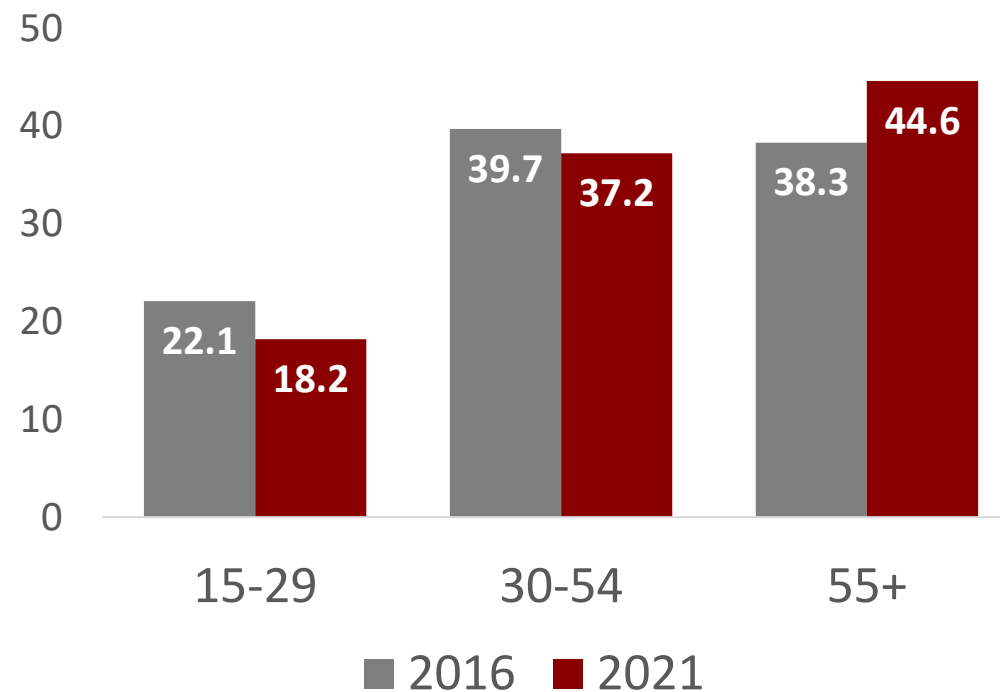




### 6003 – Directeurs de la restauration et des services d'hébergement

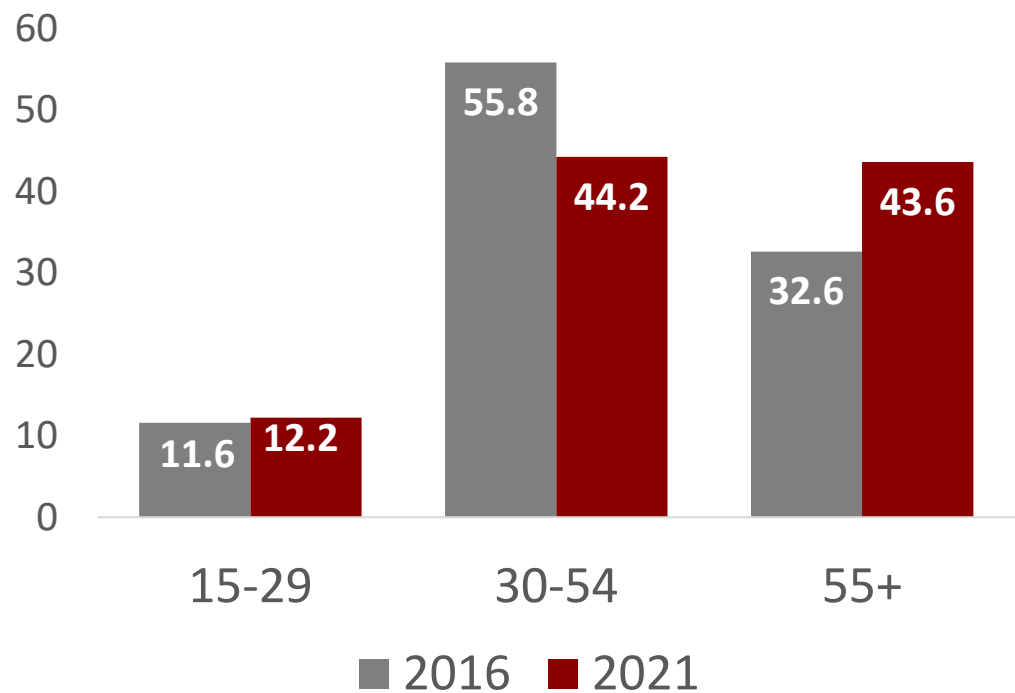


### 65312 –Concierges et nettoyeurs – gros travaux

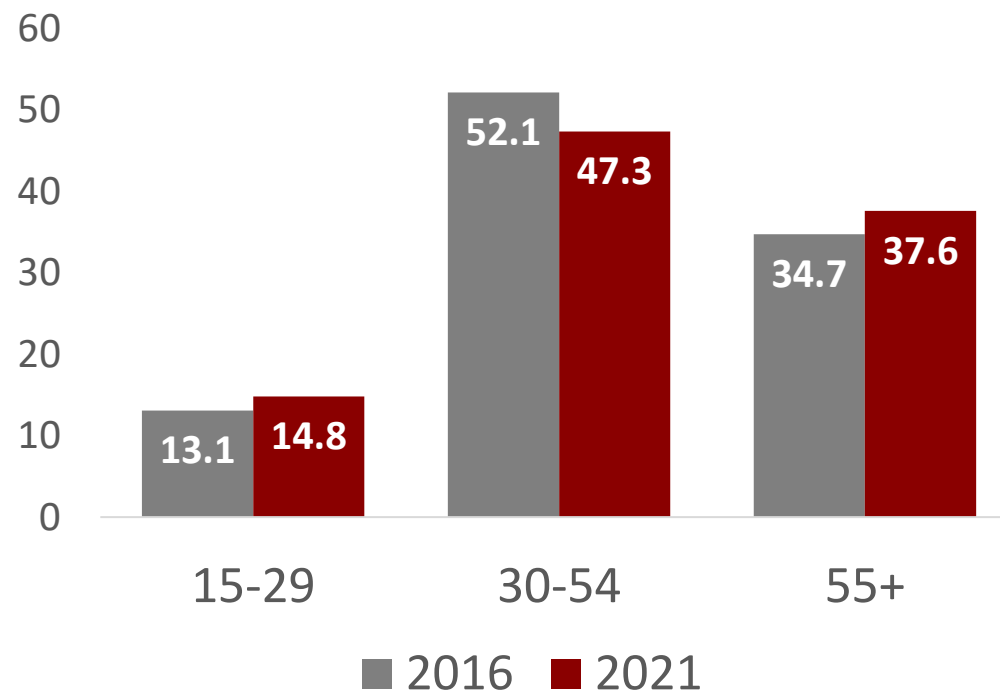


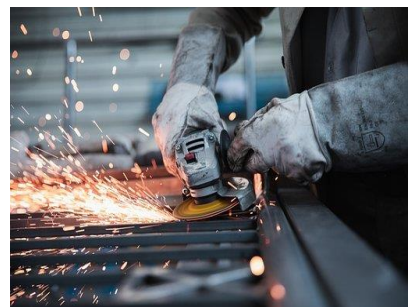


73300 – Conducteurs de camion de transport

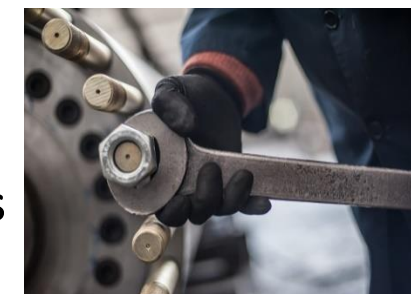
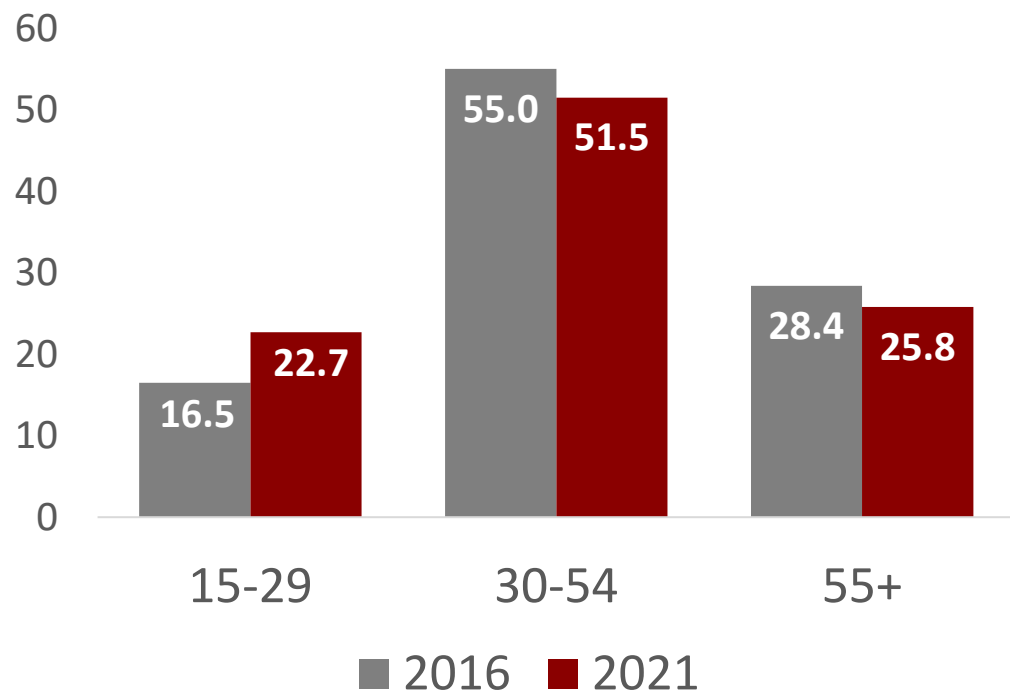


73400 – Opérateurs d'équipement lourd

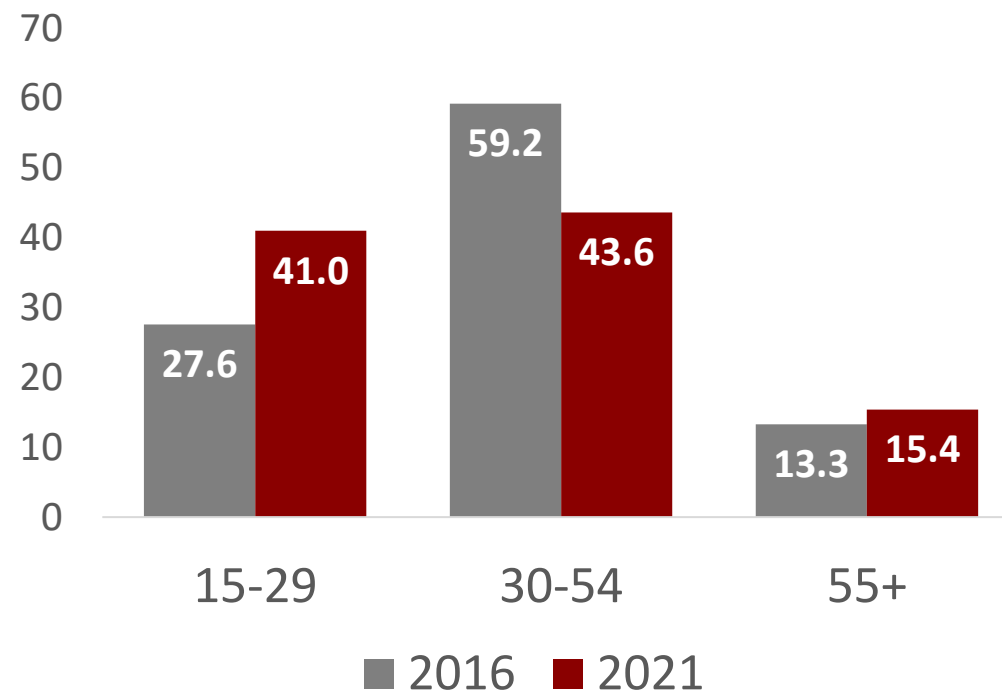




72106 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser

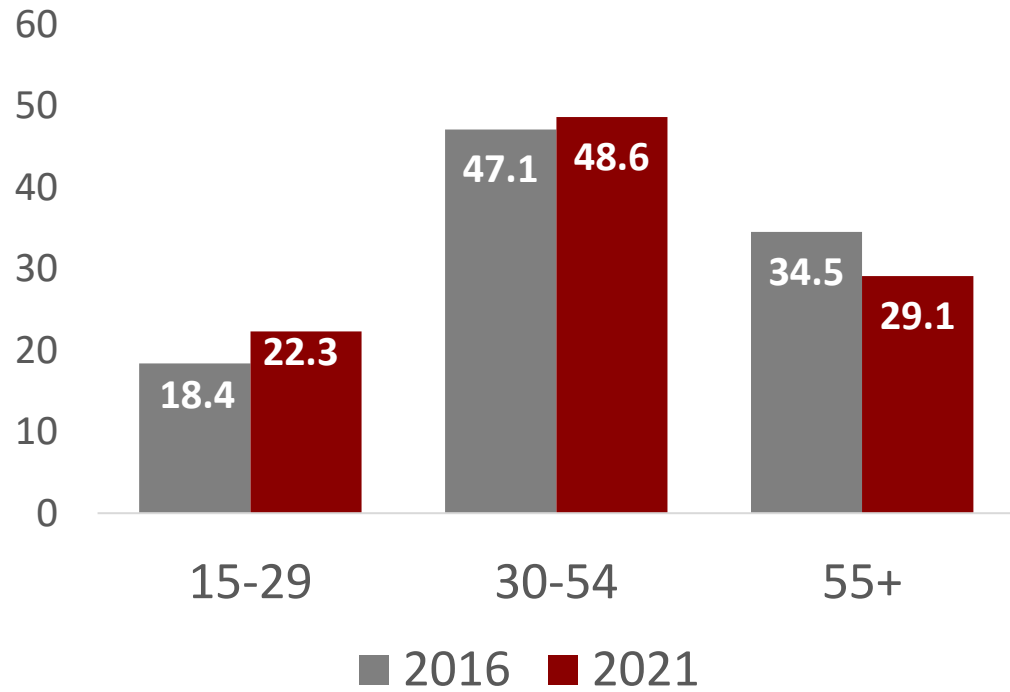


73400 – Mécaniciens d'équipement lourd

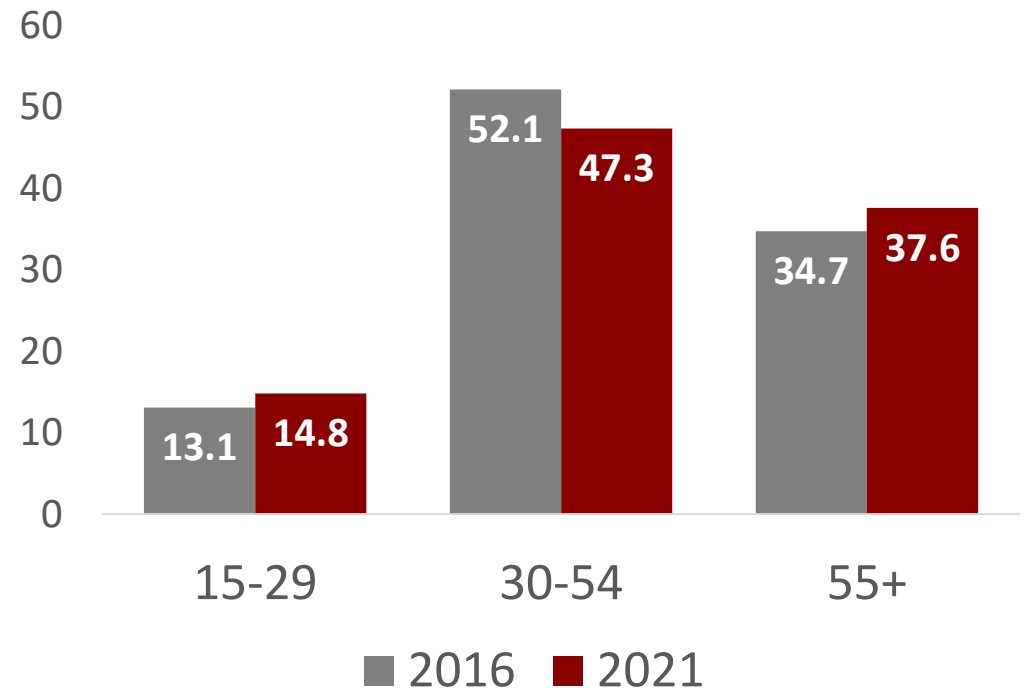




### 72400 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels



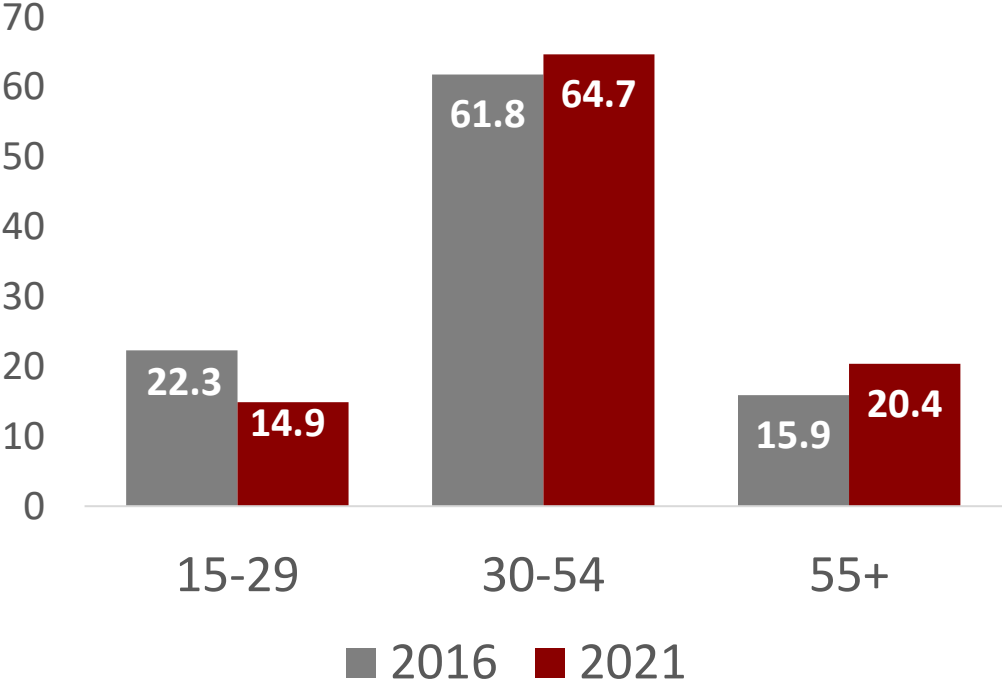
### 72410 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobile, camion et autobus



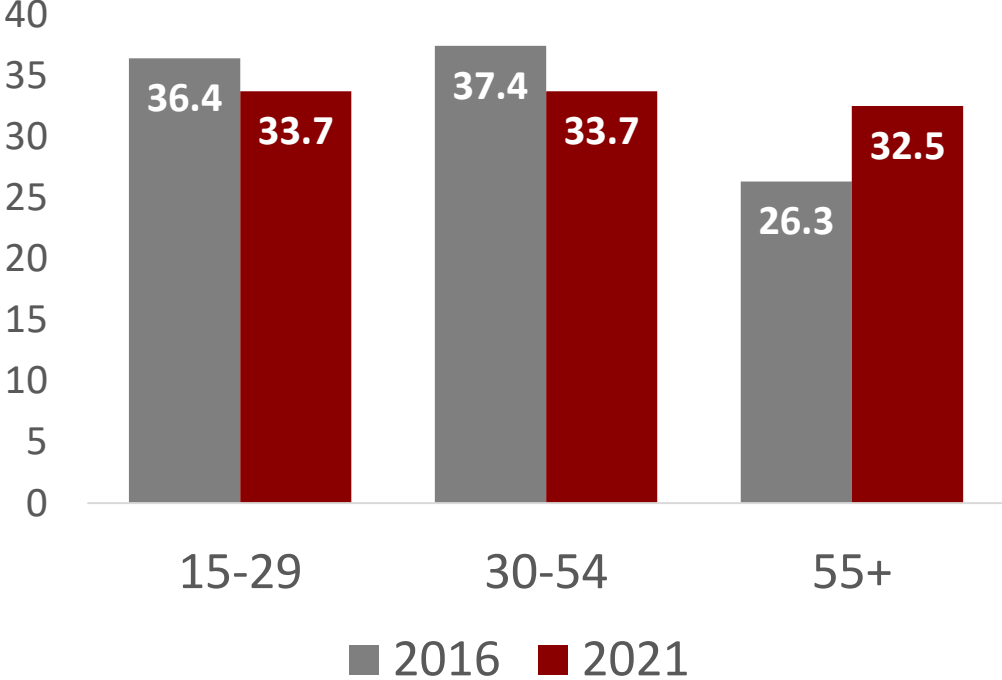




### 83100 – Mineurs d'extraction et de preparation, mines souterraines

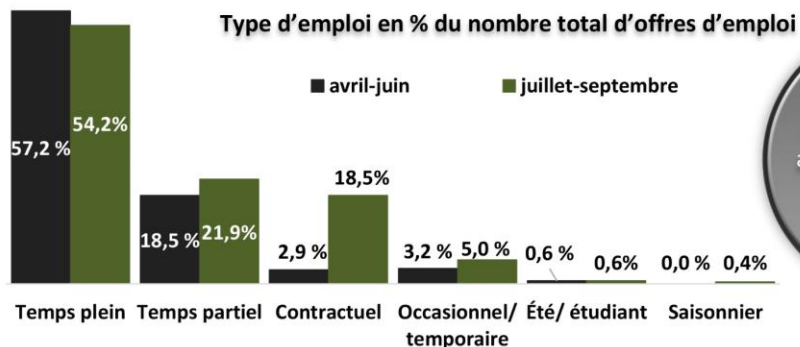


### 95103 – Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois



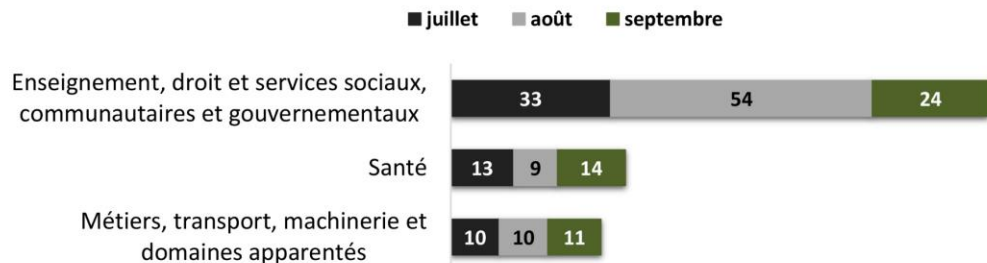


	Offres d'emploi			Offres d'emploi depuis janvier 2023
	juillet	août	septembre	
<b>CE TRIMESTRE</b> →	<b>82</b>	<b>97</b>	<b>81</b>	<b>851</b>
	avril	mai	juin	
<b>TRIMESTRE PRÉCÉDENT</b> →	<b>105</b>	<b>118</b>	<b>90</b>	

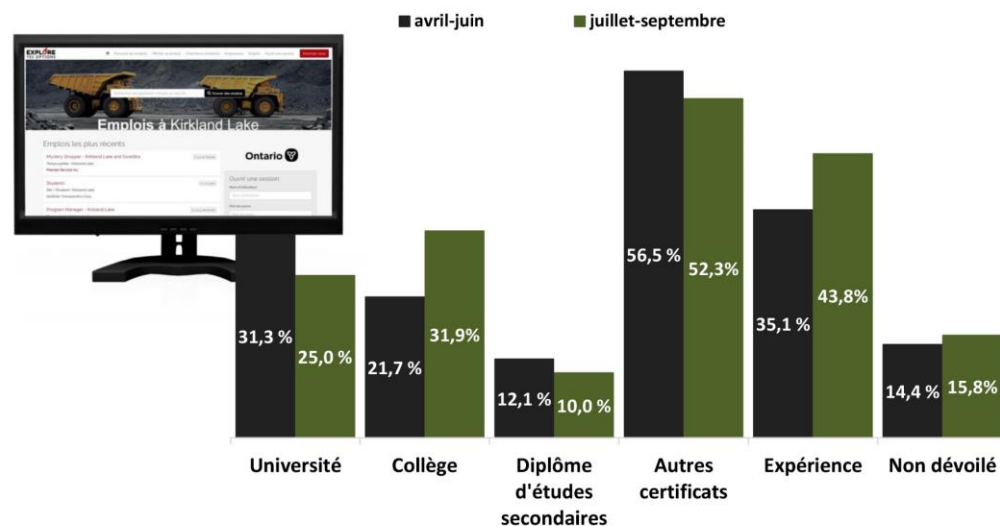


**79 %**  
des offres d'emploi actives représente la création des nouveaux postes

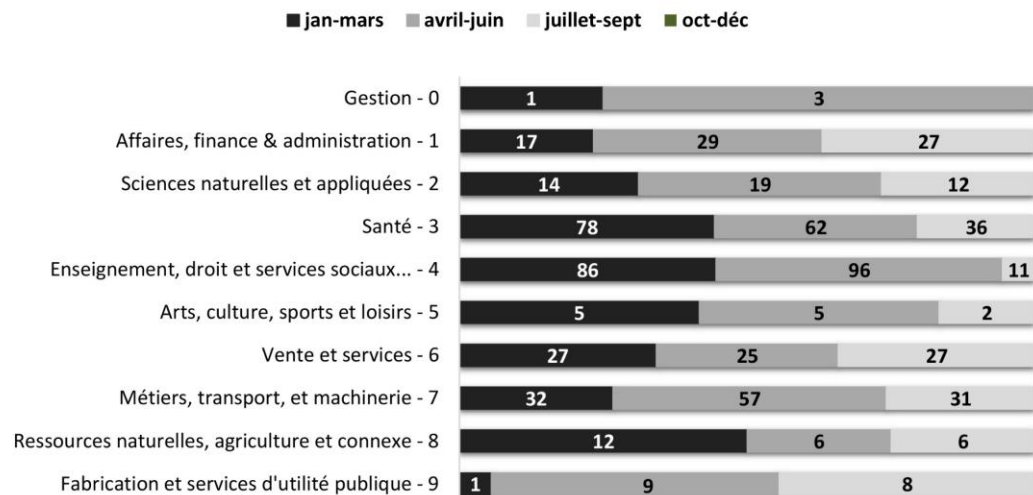
**Top 3 Professions avec plus de 10 affichages (CNP à un chiffre) juillet à septembre**



**Compétences exigées en % du nombre total d'offres d'emploi**



**Professions par trimestre (CNP à un chiffre) 2023**







## RÉUNIONS DE PLANIFICATION – PARTIE 2

COMMUNAUTÉ	DATE	FORMAT	
Temiskaming Shores	15 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Kirkland Lake	16 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Timmins	17 novembre, 2023	TBD	9 h – 12 h
Cochrane/Iroquois Falls	21 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Hearst	22 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Kapuskasing	23 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Chapleau	28 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h
Moose Factory/James Bay	29 novembre 2023	TBD	9 h – 12 h

### BUT:

- Revoir les priorités de l'exercice précédent.
- Souligner les priorités actuelles au niveau communautaire/local.
- Discuter d'actions possibles pour répondre aux priorités (incluant partenariats, ressources, échéanciers).