



Prévisions d'emplois et d'embauches pour le secteur minier

Un sondage a été mené auprès des mines et des fournisseurs miniers dans la région de la Commission de formation du nord-est (CFNE) afin de déterminer les besoins en main-d'œuvre en fonction des fermetures, des activités d'agrandissement et de démarrage prévus et de l'impact des départs à la retraite.

On trouve dans la région de la CFNE neuf mines en activités, des dizaines de projets d'exploration avancée et environ 150 entreprises d'approvisionnement du secteur minier. Entre décembre 2017 et février 2018, les taux de participation suivants ont été obtenus :



100 % Mines en activité (9 sur 9)
22 % Sites d'exploration avancée (2 sur 9)
35 % Fournisseurs de l'industrie minière (52 sur 150)

Main d'œuvre actuelle, prévisions biennales relatives à la main-d'œuvre et prévisions biennales relative aux retraites
2017-2027

	EFFECTIF ACTUEL		MAIN-D'ŒUVRE REQUISE			
	2017	2019	2021	2023	2025	2027
Total des postes	6 461	7 137	7 471	6 922	7 118	7 348
Total des retraites		494	412	495	235	296

6 461

Effectif
actuel
2017

7 348

Main-d'œuvre
requis
2027

887

Changement net
2017 à 2027

1 932

Retraites
2017 à 2027

(2 819)

Effectif
(Déficit) Surplus
2027

La page suivante fournit des détails sur les métiers d'intérêt. Les métiers d'intérêt sont des métiers en forte demande, propres à un secteur d'activités ou qui ont un impact élevé sur l'industrie.

MÉTIERS D'INTÉRÊT

	Effectif actuel 2017	Main-d'œuvre requise					Effectif actuel 2017	Main- d'œuvre requise 2027	Changement net 2017 à 2027	Retraites cumulatives 2017-2027	Effectif (Déficit) Surplus 2027	Main- d'œuvre provenant de l'extérieur
		2019	2021	2023	2025	2027						
1.0 MÉTIERS ET PRODUCTION												
1.1 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	1,358	1,513	1,631	1,505	1,465	1,486	1,358	1 486	128	269	(397)	215
Retraites		67	51	89	26	36						
1.3 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	374	449	484	461	662	727	374	727	353	86	(439)	27
Retraites		35	16	13	16	6						
1.4 Opérateurs d'équipement lourd (sauf les grues)	357	405	403	386	379	376	357	376	19	193	(212)	61
Retraites		50	42	46	25	30						
1.5 Électriciens industriels	169	221	221	206	206	209	169	209	40	58	(98)	17
Retraites		20	15	13	5	5						
1.8 Opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et minerais	133	132	132	128	128	129	133	129	(4)	25	(21)	6
Retraites		5	6	6	4	4						
1.9 Mécaniciens d'équipement lourd	359	427	442	418	435	459	359	459	100	129	(229)	47
Retraites		35	32	30	13	19						
1.10 Conducteurs de camions	498	491	588	584	586	655	498	655	157	179	(336)	126
Retraites		47	30	29	33	40						
1.12 Soudeurs et opérateurs de machine à souder et à braser	250	279	285	274	282	290	250	290	40	97	(137)	45
Retraites		24	18	24	15	16						
1.16 Foreurs et dynamiteurs de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction	273	282	319	287	288	305	273	305	32	66	(98)	57
Retraites		13	17	21	7	8						
2.0 PROFESSIONS LIBÉRALES ET DU DOMAINE DES SCIENCES PHYSIQUES												
2.1 Géologues, géochimistes et géophysiciens	105	128	130	130	131	132	105	132	27	27	(54)	27
Retraites		5	4	8	3	7						
2.4 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	18	20	20	15	15	15	18	15	(3)	4	(1)	7
Retraites		1	0	2	0	1						
2.7 Chimistes	5	19	18	18	18	18	5	18	13	1	(14)	1
Retraites		0	0	1	0	0						
4.0 TRAVAILLEURS DE SOUTIEN												
4.12 Protection des actifs	91	142	160	180	200	220	91	220	129	0	(129)	39
Retraites		0	0	0	0	0						
6.0 SUPERVISEURS, COORDONNATEURS ET CONTREMAÎTRES												
6.1 Superviseurs dans la transformation des métaux et minerais	80	75	77	63	65	56	80	56	(24)	34	(10)	5
Retraites		8	7	12	4	3						
6.2 Superviseurs de l'exploitation des mines et des carrières	212	244	249	217	222	226	212	226	14	88	(102)	43
Retraites		18	18	21	15	16						
6.4 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	93	89	85	85	85	86	93	86	(7)	19	(12)	10
Retraites		5	4	3	4	3						

POINTS SAILLANTS



30%
Retraites
anticipées
(1 932 emplois)



14 %
Expansion
anticipée
(887 emplois)



44%
Deficit de
main-d'oeuvre
(2 819 emplois)



14 % Main-d'œuvre provenant de l'extérieur de la région
(925 travailleurs)

Le rapport *Les prévisions d'emplois et d'embauches pour le secteur minier* a été préparé pour la région desservie par la Commission de formation du nord-est qui comprend les communautés le long du corridor de la Route 11, entre Hearst et Latchford, à l'est de Kirkland Lake, elle s'étend à la frontière du Québec. Elle comprend aussi les communautés de Timmins, Chapleau, Gogama, Elk Lake, Hornepayne, et les communautés le long des côtes de la Baie James.

Pour voir le rapport au complet :

<http://fnetb.com/wp-content/uploads/2018/04/FNETB-Mining-Forecast-April-5-FR.pdf>



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada
et le gouvernement de l'Ontario.