



**PRÉVISIONS
D'EMBAUCHES DU
SECTEUR DE LA
SANTÉ ET DE
L'ASSISTANCE SOCIALE
2019-2026**

Février 2019



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your **Local Employment Planning Council**

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre **Conseil Local de Planification de l'Emploi**



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your **Local Employment Planning Council**

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre **Conseil Local de Planification de l'Emploi**

1425, rue Front, C.P. : 2198 Hearst ON P0L 1N0

Téléphone : 705.362.5788 ou 800.530.9176

www.fnetb.com

La mission de la Commission de formation du nord-est (CFNE) est de “promouvoir une planification efficace des programmes et des services de formation et de développement de la main-d’œuvre afin que des travailleurs et travailleuses qualifiés soient disponibles pour répondre aux besoins des employeurs locaux”.

La région desservie par la CFNE comprend les communautés le long du Corridor de la route 11 de Hearst à Latchford, à l’est de Kirkland Lake la région s’étend jusqu’à la frontière du Québec, elle comprend aussi Timmins, Elk Lake, Chapleau, Gogama et les communautés de la région de la Baie James.



Ontario

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	1
Description du projet	1
Méthodologie	1
Confidentialité	2
Limites des données et avis aux lecteurs.....	2
Sommaire.....	2
Profil des répondants	5
Résultats	9
Demande anticipée selon les professions.....	10
Conclusion.....	15
Annexe – Prévisions selon les professions.....	16

Les opinions exprimées dans ce document ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement de l'Ontario.

Ce document peut être cité ou reproduit sans l'autorisation de la Commission de formation du nord-est, pourvu que la Commission de formation du nord-est soit reconnue comme l'auteur du document.

L'information présentée dans ce rapport était à jour au moment de son impression.

INTRODUCTION

Le vieillissement de la population entraîne une demande accrue des services de santé et d'assistance sociale, et du même coup une augmentation de la demande d'employés qualifiés afin de pouvoir assurer la continuité, l'efficacité, la ponctualité, et la qualité des services offerts. L'accès à un niveau adéquat de ces services est aussi important pour le développement économique des communautés, particulièrement en ce qui a trait aux stratégies d'attraction et de maintien de leur population. La décision quant à la communauté où on va s'établir ou demeurer est souvent prise en fonction de la disponibilité de ces services essentiels.

Le but de ce rapport est donc de quantifier (nombre d'emplois) et de qualifier (type d'emplois/de professions) qui seront en demande à l'avenir afin que notre région soit mieux positionnée pour recruter et former les employés requis par le secteur de la santé et de l'assistance sociale.

Les données locales contenues dans ce rapport fournissent un bon aperçu des besoins, et pourront appuyer le développement d'initiatives de planification visant à répondre aux besoins de main-d'œuvre du secteur de la santé et de l'assistance sociale. Nous sommes confiants qu'elles représentent bien les opportunités et les défis à venir dans ce secteur.

DESCRIPTION DU PROJET

Les prévisions d'embauche (2019-2026) du secteur de la santé et de l'assistance sociale a été conçu de façon à prévoir les professions qui seront en plus grande demande afin que les pourvoyeurs de services de formation et d'emploi puissent adapter et développer leurs programmes et services en conséquence.

MÉTHODOLOGIE

La CFNE a mis sur pied un groupe de travail pour ce projet. Le groupe a aidé à développer et à tester l'outil de collecte des données qui nous permettrait de quantifier (nombre d'employés qui seront requis en raison des prévisions de croissance et/ou décroissance, et des départs à la retraite prévus), et de qualifier (les professions qui seront en plus grande demande entre 2019 et 2026).

Du 7 janvier au 8 février 2019, les employeurs étaient invités par courriel ou par téléphone à participer au sondage. Plusieurs rappels ont été envoyés pendant cette période dans le but d'augmenter le nombre de réponses.

CONFIDENTIALITÉ

Ce rapport contient les données agrégées seulement et ne comprend pas de données spécifiques à une entreprise ou organisme, nous permettant ainsi de respecter notre engagement envers les répondants en ce qui a trait à la confidentialité de leur information.

LIMITES DES DONNÉES ET AVIS AUX LECTEURS

L'information recueillie est importante pour la planification du marché du travail puisqu'il s'agit de données actuelles et locales. Elle comporte par contre certaines restrictions, puisqu'elle est pertinente au moment de sa collecte. De plus, le contenu du rapport se limite au nombre d'employeurs qui ont participé, et par conséquent les résultats sont influencés par la pertinence des questions pour ces employeurs.

SOMMAIRE

La Commission de formation du nord-est (CFNE) est fière de présenter ce rapport afin d'aider les intervenants locaux à mieux comprendre les besoins futurs du secteur de la santé et de l'assistance sociale. Ce rapport contient des données recueillies localement dans le but d'appuyer le développement de programmes et de services pour répondre à ces besoins. De plus, il nous permet de confirmer ce que l'on observe lorsqu'on consulte d'autres sources de données tels que celles du Recensement et de l'Enquête nationale sur les ménages de Statistique Canada.

Les résultats des données qui ont été recueillies localement, reflètent certains éléments de ce que révèlent d'autres statistiques et données. Par exemple, elles soulignent une industrie constituer d'une main-d'œuvre principalement féminine. Elles révèlent de plus que les professions en plus grande demande sont infirmiers et infirmières et préposés aux soins personnels et aux bénéficiaires.

- Selon les données de Statistique Canada sur le nombre d'entreprises canadiennes de juin 2018, on comptait 630 établissements dans les industries de la santé et de l'assistance sociale dans la région desservie par la CFNE. Ceci représente 7,9 % du nombre total d'établissements de la région. Un total de 352 (55,9 %) de ces industries ont des employés.
- Le recensement de 2016 de Statistique Canada a révélé que :
 - Un total de 8 140 personnes sont employées dans les secteurs de la santé et de l'assistance sociale, ce qui représente 14,5 % de l'emploi total dans la région.
 - Les femmes représentent 85,6 % de la main-d'œuvre totale dans les secteurs de la santé et de l'assistance sociale
- Selon le dernier rapport sur les prévisions du marché du travail local de la CFNE, les professions de la santé et de l'assistance sociale qui connaîtront un nombre élevé de départs à la retraite entre 2016 et 2036 sont les suivants :
 - Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés (615)
 - Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (455)
 - Travailleurs sociaux et communautaires (375)
 - Aides-familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personne assimilé (préposés aux services de soutien à la personne) (255)

Voyons maintenant les résultats en détails. Au total, 292 organismes du secteur de la santé et de l'assistance sociale de la région desservie par la CFNE ont été invité à participer au sondage. De ce nombre, 90 ont répondu, ce qui représente un taux de réponse de 30,8 %. Voici certaines informations sur la composition des industries qui ont répondu:

- Collectivement, les répondants emploient un total de 4,567 employés.
- 78,9 % des répondants étaient des organismes de santé, tandis que 21,1 % étaient des services sociaux.
- 23 des répondants ont indiqué offrir des services dans plus d'une communauté de la région.
- La majorité des répondants (39,7 %) ont entre 1 et 9 employés. Il est important de noter que, si la majorité des répondants ont entre 1 et 9 employés, les plus grandes entreprises de l'échantillon emploient la vaste majorité des employés (64,6 %).
- 58,0 % des emplois au sein des organismes qui ont répondu sont des emplois à temps-plein. Si on regarde ce pourcentage séparément pour les organismes de santé et ceux des services sociaux, on note que le pourcentage des employés à temps-plein est plus élevé au sein des organismes de services sociaux (72,8 %) comparativement à ceux de la santé (53,5 %).
- Une vaste majorité (84,5 %) des employés compris dans l'échantillon sont des femmes, alors que les hommes ne représentent que 15,5 % des employés.
- On demandait aux répondants s'ils avaient des postes désignés au sein de leur entreprise. 75 organismes ont fourni cette information. Selon les réponses, 1,471 postes (37,5 %) sont désignés francophones, alors que 94 postes (2,3 %) sont désignés Autochtones.
- On demandait de plus aux répondants si certains membres de leur effectif étaient des employés de l'extérieur (employés qui travaillent dans la région mais dont la résidence permanente est à l'extérieur de la région). Seulement 0,9 % des employés de l'échantillon ont été identifiés comme étant de l'extérieur de la région.
- Au sein de l'échantillon, l'âge moyen pour le départ à la retraite est de 60 ans dans les organismes de santé, et de 61 ans pour ceux des services sociaux.

L'élément principal de cette collecte de données est le nombre d'employés requis par professions, en raison de la croissance ou la décroissance prévue (selon la meilleure estimation des répondants à la lumière de ce qu'ils savent au moment de la collecte), de même que le nombre d'employés qui seront nécessaires pour remplacer les départs à la retraite prévus entre 2019 et 2026.

Les résultats révèlent un manque possible de 796 employés pendant cette période, dont 156 (4,0 % du nombre total d'employés en 2019) sont attribuables à une possible expansion, et 640 (16,3 % du nombre total d'employés) le sont aux départs à la retraite. En d'autres mots, 20,3 % du nombre total d'emplois en 2019 seront à combler.

On demandait aussi aux répondants d'estimer leur besoin de main-d'œuvre par profession entre 2019 et 2026, toujours selon les prévisions par rapport à la croissance ou la décroissance, et les départs à la retraite. Les professions pour lesquelles on prévoit les plus grands nombres de postes à combler sont: Infirmiers et infirmières et autres professions de soutien aux services de santé (433 postes d'ici 2026), suivi des professions du domaine de la gestion et de l'administration (129 postes), les cadres (49), médecins (44), et professionnels des services sociaux et communautaires (36).

Plus spécifiquement, les professions faisant face aux déficits les plus importants sont :

- Infirmiers et infirmières autorisés et infirmiers et infirmières psychiatriques autorisés (118)
- Préposés aux soins de santé (99)
- Aides de soutien à domicile et autres professions connexes (75)
- Infirmiers et infirmières auxiliaires (62)

En ce qui a trait spécifiquement aux départs à la retraite, les professions qui auront les déficits les plus importants sont les infirmiers et infirmières autorisés et infirmiers et infirmières psychiatriques autorisés (106 d'ici 2026), et les préposés aux soins de santé (60 d'ici 2026).

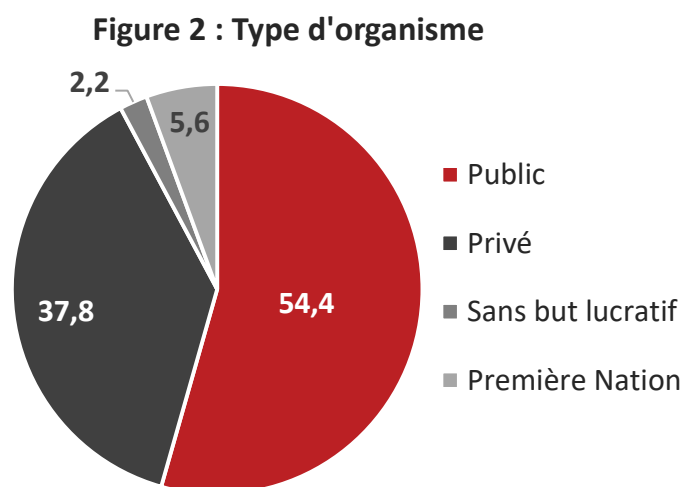
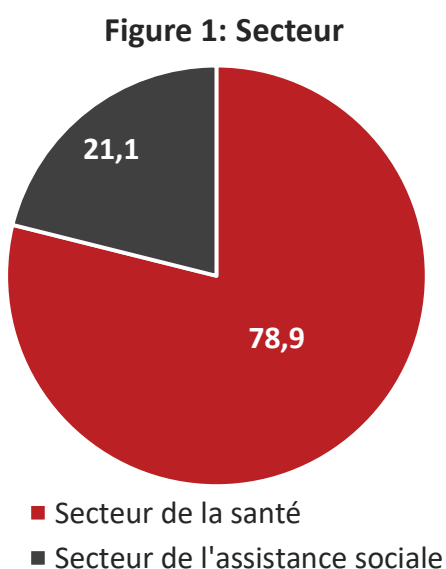
Les pages qui suivent présentent un profil des répondants, de même que de l'information plus détaillée pour chacune des professions qui ont été mentionnées par les organismes qui ont participé au sondage.

PROFIL DES RÉPONDANTS

292 organismes du secteur de la santé et de l'assistance sociale de la région desservie par la CFNE ont été invités à participer au sondage. 100 entreprises ont répondu à la demande (34,2 %), de ce nombre, 90 ont complété le sondage, alors que 10 ont décliné pour diverses raisons. Collectivement, les répondants employaient un total de 4,567 employés.

Figure 1 démontre que 78,9 % des répondants ont indiqué le domaine de la santé comme étant leur principal secteur d'activités, alors que 21,1 % ont indiqué les services sociaux.

La majorité des répondants étaient des organismes publics tels que démontré dans la Figure 2.



La majorité des répondants (28,9 %) ont indiqué Timmins comme étant l'endroit principal de leur entreprise.

23 répondants ont indiqué offrir leurs services dans plus d'une communauté de la région.

Tableau 1 : Nombre et distribution en pourcentage selon le lieu principal

	#	%
Timmins	26	28,9
Hearst	13	14,4
Kapuskasing	10	11,1
New Liskeard	9	10,0
Chapleau	8	8,9
Cochrane	6	6,7
Iroquois Falls	5	5,6
Kirkland Lake	4	4,4
Matheson	3	3,3
Smooth Rock Falls	2	2,2
Hornepayne	1	1,1
Matachewan	1	1,1
Mattagami	1	1,1
Moose Factory	1	1,1
TOTAL	90	100,0%

- Le Tableau 2 présente des détails sur la taille des entreprises qui ont participé selon le nombre d'employés. Comme on peut le constater, la majorité des répondants (39,7 %) avait entre 1 et 9 employés. Il est important de noter que si la majorité des répondants (39,7 %) ont entre 1 et 9 employés, les plus grandes entreprises de l'échantillon emploient la vaste majorité des employés (64,6 % du nombre total d'employés au sein de l'échantillon).

Tableau 2: Nombre d'employeurs selon la taille des effectifs des entreprises

	#	%	Total en # d'employés	Total en % d'employés
1 à 9 employés	27	39,7	124	2,7
10 à 49 employés	16	23,5	304	6,7
50 à 99 employés	15	22,1	1 187	26,0
100 et + employés	10	14,7	2 952	64,6
TOTAL	68¹	100,0%	4 567	100,0%

¹ Le nombre plus petit (68) par rapport à la taille de l'échantillon (90) reflète le fait que certains répondants ont combiné les chiffres de plusieurs organisations.

Si tous les répondants ont indiqué le nombre total d'employés par professions, 15 d'entre eux ont répondu partiellement ou pas du tout aux questions portant sur le type d'emplois, le genre, les postes désignés et les employés de l'extérieur de la région.

- Le Tableau 3 démontre que 58,0 % des emplois dans l'échantillon étaient des emplois à temps-plein. Quand on regarde ce pourcentage séparément pour les organismes de santé et ceux des services sociaux, on note que le pourcentage des employés à temps-plein est plus élevé au sein des organismes de services sociaux (72,8 %) comparativement à ceux de la santé (53,5 %).

Tableau 3 : Nombre d'employés selon le type d'emploi

	Total		Secteur de la santé		Secteur de l'assistance social	
	#	%	#	%	#	%
Plein temps	2 185	58,0	1 545	53,5	640	72,8
Temps partiel	1 196	31,7	1 038	35,9	158	18,0
Occasionnel	322	8,7	249	8,6	73	9,1
À contrat	65	1,7	57	2,0	8	1,0
TOTAL	3 768²	100,0%	2,889	100,0%	879	100,0%

Comme on peut le constater dans le Tableau 4, une grande majorité (84,5 %) des employés au sein de l'échantillon sont des femmes (84,5 %), alors que seulement 15,5 % sont des hommes.

Tableau 4 : Nombre d'employés selon le sexe

	Total		Secteur de la santé		Secteur de l'assistance social	
	#	%	#	%	#	%
Homme	570	a	310	11,1	260	29,4
Femme	3 106	84,5	2 482	88,9	624	70,6
TOTAL	3 676	100,0%	2 792	100,0%	884	100,0%

² La différence entre le total (3 918) et le total indiqué dans le tableau s'explique par le fait que certains employeurs n'ont indiqué que le nombre total d'employés qu'ils avaient et n'ont pas indiqué le type d'emploi.

On demandait aux répondants si certains de leurs postes étaient des postes désignés. Au total 75 organismes ont partagé cette information. Selon les réponses, 37,5 % des postes sont désignés francophones, alors que 2,4 % sont désignés Autochtones.

Si on regarde les données séparément, le domaine de la santé a indiqué avoir 1,165 postes désignés dont 36,2 % sont désignés francophones et 2,7 % sont désignés Autochtones. En ce qui a trait aux répondants du domaine des services sociaux, on rapportait 400 postes désignés, dont 41,8 % sont désignés francophones, et 1,5% sont désignés Autochtones.

Tableau 5 : Nombre d'employés selon les postes désignés

	Effectif actuel 2019	Francophone		Autochtone	
	#	#	%	#	%
<i>Secteur de la santé</i>	2 995	1 085	36,2	80	2,7
<i>Secteur de l'assistance sociale</i>	923	386	41,8	14	1,5
TOTAL	3 918	1 471	37,5	94	2,4

On demandait de plus aux répondants si certains membres de leur effectif étaient des employés de l'extérieur (employés qui travaillent dans la région mais dont la résidence permanente est à l'extérieur de la région). Seulement 0,9 % des employés de l'échantillon ont été identifiés comme étant de l'extérieur de la région, comme le démontre le Tableau 6.

Tableau 6 : Nombre d'employés selon la main-d'œuvre provenant de l'extérieur de la région

	Effectif actuel 2019	Main-d'œuvre provenant de l'extérieur de la région	
	#	#	%
<i>Secteur de la santé</i>	2 995	34	1,1
<i>Secteur de l'assistance sociale</i>	923	0	0,0
TOTAL	3 918	34	0,9

RÉSULTATS

Le Tableau 7 présente un aperçu global des changements prévus au niveau des effectifs en fonction de la croissance ou la décroissance anticipée, et des départs à la retraite prévus*.

*Selon l'information recueillie, au sein de l'échantillon, 60 ans est l'âge moyen pour le départ à la retraite dans les organismes de santé, il est de 61 ans pour ceux des services sociaux.

Tableau 7 : Main-d'œuvre actuelle, prévisions anticipées relatives à la main-d'œuvre et la retraite

	Effectif actuel 2019	Main-d'œuvre requis 2021	Main-d'œuvre requis 2026
Santé – total des postes	2 995	3 079	3 141
Santé – total des retraites		305	210
Assistance sociale – total des postes	923	929	933
Assistance sociale – total des retraites		65	60
GRAND TOTAL DES POSTES	3 918	4 008	4 074
GRAND TOTAL DES RETRAITES		370	270

Le Tableau 8 démontre l'impact cumulatif des changements prévus au nombre d'employés requis en fonction de la croissance ou la décroissance anticipée, et des départs à la retraite.

Table 8 : Main-d'œuvre actuel, prévisions pour 2026, prévisions relatives aux retraites et au déficit de la main-d'œuvre

	Effectif actuel 2019	Main- d'œuvre requis 2026	Variation nette anticipée ³ 2019 to 2026	Retraites anticipées 2019-2026	Effectif (Déficit) Surplus 2026
Santé – total des postes	2 995	3 141	146	515	(661)
Assistance sociale – total des postes	923	933	10	125	(135)
TOTAL DES POSTES	3 918	4 074	156	640	(796)

Les Tableaux 7 et 8 indiquent:

- Une augmentation de 4,0 % attribuable à une croissance anticipée⁴.
- Des départs à la retraite prévus de 16,3 % des effectifs entre 2019 et 2026⁵.
- Une augmentation des effectifs (+4.0%) et les départs à la retraite prévus (+16,3 %) qui suggèrent un déficit de 20,3 %⁶.

³ La variation nette anticipée est basée sur une augmentation ou une réduction des effectifs

⁴ Variation nette anticipée divisé par l'effectif actuel de 3 918 employés = une augmentation de 4,0 %

⁵ Nombre total de départs à la retraite de 640 employés divisé par 3 918 employés actuels = taux de retraite de 16,3 %

⁶ Le déficit de main-d'œuvre de 796 employés divisé par l'effectif actuel de 3 918 = 20,3 de déficit.

DEMANDE ANTICIPÉE SELON LES PROFESSIONS

On demandait aux répondants de prévoir les besoins de main-d'œuvre par professions d'ici 2021, et d'ici 2026, toujours en fonction de la croissance ou la décroissance anticipée, et des départs à la retraite prévus. Le Tableau 9 présente toutes les professions qui ont été identifiées par les répondants. Comme il est démontré dans la section précédente, le nombre prévus de départs à la retraite (640) représente la raison principale du déficit de 796 employés qui est envisagé d'ici 2026.

Les professions pour lesquelles on prévoit les plus grands nombres de postes à combler d'ici 2026 sont: infirmiers et infirmières et autres professions de soutien aux services de santé (433 postes d'ici 2026), suivi des professions du domaine de la gestion et de l'administration (129 postes), les cadres (49), médecins (44), et professionnels des services sociaux et communautaires (36).

Plus spécifiquement, les professions faisant face aux déficits les plus importants sont :

- Infirmiers et infirmières autorisés et infirmiers et infirmières psychiatriques autorisés (118)
- Préposés aux soins de santé (99)
- Aides de soutien à domicile et autres professions connexes (75)
- Infirmiers et infirmières auxiliaires (62)

En ce qui a trait spécifiquement aux départs à la retraite, les professions qui auront les déficits les plus importants sont les infirmiers et infirmières autorisés et infirmiers et infirmières psychiatriques autorisés (106 d'ici 2026), et les préposés aux soins de santé (60 d'ici 2026). La croissance anticipée quant à elle pourrait créer des postes additionnels pour 39 préposés aux soins de santé au-delà des 60 postes de préposés qui seront nécessaires pour remplacer les départs à la retraite pour cette profession.

Le Tableau 9 présente des détails sur le changement net prévu (nombre d'employés requis en fonction d'une croissance ou une décroissance anticipée), et les départs à la retraite pour chacune des professions pour lesquelles les répondants ont fourni des données.

Tableau 9 : La demande professionnel basée sur la croissance et la réduction des effectifs et les départs à la retraite, 2026

		Effectif actuel 2019	Main- d'œuvre requis 2026	Variation nette anticipée ⁷ 2019 to 2026	Retraites anticipées 2019-2026	Effectif (Déficit) Surplus 2026
001	CADRES SUPÉRIEURS					
0014	Chefs de direction	18	18	0	4	(4)
0014	Chefs des services financiers	14	14	0	4	(4)
0014	Chefs des ressources humaines	2	2	0	1	(1)
0014	Infirmiers en chef	5	5	0	2	(2)
0014	Directeurs généraux	34	35	1	11	(12)
0014	Administrateurs	4	4	0	3	(3)
0112	Directeurs des ressources humaines	10	10	0	1	(1)
0113	Directeurs des achats	4	4	0	1	(1)
0311	Chefs adjoints des services paramédicaux	5	5	0	2	(2)
	Autres directeurs	73	74	1	18	(19)
CADRES SUPÉRIEURS TOTAL DES POSTES		169	171	2	47	(49)
122	PERSONNEL ADMINISTRATIF					
1221	Agents d'administration	36	37	1	10	(11)
1222	Adjoints de direction	23	24	1	6	(7)
1223	Agents des ressources humaines et de recrutement	13	13	0	2	(2)
1243	Adjoints administratifs médicaux	20	21	1	4	(5)
1253	Techniciens à la gestion des documents	18	18	0	6	(6)
1411	Employés de soutien de bureau généraux	75	75	0	28	(28)
1414	Réceptionnistes	123	126	3	22	(25)
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	52	55	3	14	(17)
1111	Vérificateurs et comptables	1	2	1	0	(1)
	Autre personnel administratif	78	78	0	27	(27)

⁷ La variation nette anticipée est basée sur une augmentation ou une réduction des effectifs

	Effectif actuel 2019	Main- d'œuvre requis 2026	Variation nette anticipée ⁷ 2019 to 2026	Retraites anticipées 2019-2026	Effectif (Déficit) Surplus 2026
PERSONNEL ADMINISTRATIF TOTAL DES POSTES	439	449	10	119	(129)
301 PERSONNEL PROFESSIONNEL EN SOINS INFIRMIERS					
3011 Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	37	39	2	9	(11)
3012 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	573	585	12	106	(118)
3233 Infirmiers auxiliaires	433	440	7	55	(62)
3234 Personnel ambulancier et paramédical	287	294	7	14	(21)
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	5	25	20	1	(21)
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	75	86	11	12	(23)
4412 Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	298	312	14	61	(75)
4412 Préposés aux services de soutien à la personnes	562	601	39	60	(99)
Autre personnel professionnel en soins infirmiers	2	2	0	3	(3)
PERSONNEL PROFESSIONNEL EN SOINS INFIRMIERS TOTAL DES POSTES	2 272	2 384	112	321	(433)
311 MÉDECINS ET DENTISTES					
3111 Médecins spécialistes	35	35	0	15	(15)
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	109	109	0	25	(25)
3113 Dentistes	35	36	1	3	(4)
MÉDECINS ET DENTISTES TOTAL DES POSTES	179	180	1	43	(44)
322 PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DENTAIRES					
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	17	18	1	3	(4)
PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DENTAIRES TOTAL DES POSTES	17	18	1	3	(4)
341 PERSONNEL DE SOUTIEN DES SERVICES DE SANTÉ					
3411 Assistants dentaires	14	15	1	2	(3)
PERSONNEL DE SOUTIEN DES SERVICES DE SANTÉ TOTAL DES POSTES	14	15	1	2	(3)

	Effectif actuel 2019	Main- d'œuvre requis 2026	Variation nette anticipée ⁷ 2019 to 2026	Retraites anticipées 2019-2026	Effectif (Déficit) Surplus 2026
312 OPTOMÉTRISTES, CHIROPRACTIENS ET AUTRES PROFESSIONNELS EN DIAGNOSTIC ET EN TRAITEMENT DE LA SANTÉ					
3121 Optométristes	8	7	-1	1	0
3122 Chiropraticiens	4	5	1	0	(1)
3124 Praticiens reliés en soins de la santé	16	17	1	0	(1)
3125 Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	1	1	0	1	(1)
OPTOMÉTRISTES, CHIROPRACTIENS ET AUTRES PROFESSIONNELS EN DIAGNOSTIC ET EN TRAITEMENT DE LA SANTÉ TOTAL DES POSTES	29	30	1	2	(3)
313 PHARMACIENS, DIÉTÉTISTES ET NUTRITIONNISTES					
3131 Pharmaciens	19	21	2	5	(7)
3132 Diététistes et nutritionnistes	21	21	0	2	(2)
PHARMACIENS, DIÉTÉTISTES ET NUTRITIONNISTES TOTAL DES POSTES	40	42	2	7	(9)
314 PROFESSIONNELS EN THÉRAPIE ET EN ÉVALUATION					
3141 Audiologistes et orthophonistes	9	13	4	4	(8)
3142 Physiothérapeutes	33	35	2	3	(5)
3143 Ergothérapeutes	13	15	2	1	(3)
PROFESSIONNELS EN THÉRAPIE ET EN ÉVALUATION TOTAL DES POSTES	55	63	8	8	(16)
321 TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS DES SCIENCES DE LA SANTÉ					
3211 Technologues de laboratoires médicaux	71	72	1	12	(13)
3212 Techniciens de laboratoire médical et assistants en pathologie	30	30	0	7	(7)
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	17	17	0	2	(2)
3215 Technologues en radiation médicale	23	23	0	3	(3)
3216 Technologues en échographie	23	23	0	2	(2)

	Effectif actuel 2019	Main- d'œuvre requis 2026	Variation nette anticipée ⁷ 2019 to 2026	Retraites anticipées 2019-2026	Effectif (Déficit) Surplus 2026
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé	14	15	1	1	(2)
TECNOLOGUES ET TECHNICIENS DES SCIENCES DE LA SANTÉ TOTAL DES POSTES	178	180	2	27	(29)
323 PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DE SANTÉ					
3232 Praticiens des médecines douces	1	2	1	0	(1)
3236 Massothérapeutes	3	12	9	0	(9)
3237 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	29	30	1	4	(5)
PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DE SANTÉ TOTAL DES POSTES	33	44	11	4	(15)
415 PROFESSIONNELS DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES					
4152 Travailleurs sociaux	285	286	1	24	(25)
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés	36	36	0	6	(6)
4156 Conseillers en emploi	12	12	0	5	(5)
PROFESSIONNELS DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES TOTAL DES POSTES	333	334	1	35	(36)
421 PERSONNEL PARAPROFESSIONNEL DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES					
4212 Travailleurs des services sociaux et communautaires	92	96	4	18	(22)
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	14	14	0	4	(4)
PERSONNEL PARAPROFESSIONNEL DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES TOTAL DES POSTES	106	110	4	22	(26)

CONCLUSION

Tel que mentionné au préalable dans le rapport, les résultats de ce sondage offrent un aperçu des opportunités et des défis à venir dans le secteur de la santé et de l'assistance sociale de la région. Nous soulignons une fois de plus les restrictions de l'information qui constitue un portrait actuel, les perspectives des 90 répondants de la région selon leur connaissance de ce que seront leurs besoins à l'avenir selon leur meilleure estimation, et en fonction de la situation économique au moment de la collecte des données.

Les résultats représentent toutefois une autre source de données pour nous aider à mieux comprendre là où on peut intervenir afin que les besoins des employeurs soient bien connus et qu'ils soient communiqués aux chercheurs d'emploi et à ceux dont le mandat est de former et de préparer les employés pour les besoins présents et à venir.

Nous espérons que l'information contenue dans ce rapport aidera à informer les intervenants locaux lors de la planification et l'adaptation des services d'emploi et de formation, et ultimement qu'elle aidera à mieux aligner l'offre et la demande sur le marché du travail local.



ANNEXE PRÉVISIONS SELON LES PROFESSIONS

		Effectif 2019	Main-d'œuvre requise	
			2021	2026
001	CADRES SUPÉRIEURS			
0014	Chefs de direction	18	18	18
	Retraites		3	1
0014	Chefs des services financiers	14	14	14
	Retraites		3	1
0014	Chefs des ressources humaines	2	2	2
	Retraites		1	0
0014	Infirmiers en chef	5	5	5
	Retraites		1	1
0014	Directeurs généraux	34	34	35
	Retraites		5	6
0014	Administrateurs	4	4	4
	Retraites		1	2
0112	Directeurs des ressources humaines	10	10	10
	Retraites		0	1
0113	Directeurs des achats	4	4	4
	Retraites		1	0
0311	Chefs adjoints des services paramédicaux	5	5	5
	Retraites		2	0
	Autres directeurs	73	73	74
	Retraites		7	11
CADRES SUPÉRIEURS TOTAL DES POSTES		169	169	171
CADRES SUPÉRIEURS TOTAL DES RETRAITES			24	23
122	PERSONNEL ADMINISTRATIF			
1221	Agents d'administration	36	36	37
	Retraites		7	3
1222	Adjoints de direction	23	24	24
	Retraites		4	2
1223	Agents des ressources humaines et de recrutement	13	13	13
	Retraites		2	0
1243	Adjoints administratifs médicaux	20	20	21
	Retraites		3	1
1253	Techniciens à la gestion des documents	18	18	18
	Retraites		0	6
1411	Employés de soutien de bureau généraux	75	75	75
	Retraites		17	11

		Effectif 2019	Main-d'œuvre requise	
			2021	2026
1414	Réceptionnistes	123	125	126
	Retraites		8	14
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	52	54	55
	Retraites		5	9
1111	Vérificateurs et comptables	1	2	2
	Retraites		0	0
	Autre personnel administratif	78	78	78
	Retraites		25	2
PERSONNEL ADMINISTRATIF TOTAL DES POSTES		439	445	449
PERSONNEL ADMINISTRATIF TOTAL DES RETRAITES			71	48
301 PERSONNEL PROFESSIONNEL EN SOINS INFIRMIERS				
3011	Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	37	38	39
	Retraites		4	5
3012	Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	573	580	585
	Retraites		65	41
3233	Infirmiers auxiliaires	433	439	440
	Retraites		32	23
3234	Personnel ambulancier et paramédical	287	290	294
	Retraites		4	10
3413	Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	5	5	25
	Retraites		0	1
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	75	79	86
	Retraites		4	8
4412	Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	298	307	312
	Retraites		46	15
4412	Préposés aux services de soutien à la personne	562	601	601
	Retraites		29	31
	Autre personnel professionnel en soins infirmiers	2	2	2
	Retraites		2	1
PERSONNEL PROFESSIONNEL EN SOINS INFIRMIERS TOTAL DES POSTES		2 272	2 341	2 384
PERSONNEL PROFESSIONNEL EN SOINS INFIRMIERS TOTAL DES RETRAITES			186	135
311 MÉDECINS ET DENTISTES				
3111	Médecins spécialistes	35	35	35
	Retraites		15	0
3112	Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	109	108	109
	Retraites		19	6

		Effectif 2019	Main-d'œuvre requise	
			2021	2026
3113	Dentistes	35	35	36
	Retraites		3	0
MÉDECINS ET DENTISTES TOTAL DES POSTES		179	178	180
MÉDECINS ET DENTISTES TOTAL DES RETRAITES			37	6
322 PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DENTAIRES				
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	17	17	18
	Retraites		2	1
PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DENTAIRES TOTAL DES POSTES		17	17	18
PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DENTAIRES TOTAL DES RETRAITES			2	1
341 PERSONNEL DE SOUTIEN DES SERVICES DE SANTÉ				
3411	Assistants dentaires	14	14	15
	Retraites		1	1
PERSONNEL DE SOUTIEN DES SERVICES DE SANTÉ TOTAL DES POSTES		14	14	15
PERSONNEL DE SOUTIEN DES SERVICES DE SANTÉ TOTAL DES RETRAITES			1	1
312 OPTOMÉTRISTES, CHIROPRACTIENS ET AUTRES PROFESSIONNELS EN DIAGNOSTIC ET EN TRAITEMENT DE LA SANTÉ				
3121	Optométristes	8	8	7
	Retraites		0	1
3122	Chiropraticiens	4	5	5
	Retraites		0	0
3124	Praticiens reliés en soins de la santé	16	17	17
	Retraites		0	0
3125	Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	1	1	1
	Retraites		0	1
OPTOMÉTRISTES, CHIROPRACTIENS ET AUTRES PROFESSIONNELS EN DIAGNOSTIC ET EN TRAITEMENT DE LA SANTÉ TOTAL DES POSTES		29	31	30
OPTOMÉTRISTES, CHIROPRACTIENS ET AUTRES PROFESSIONNELS EN DIAGNOSTIC ET EN TRAITEMENT DE LA SANTÉ TOTAL DES RETRAITES			0	2
313 PHARMACIENS, DIÉTÉTISTES ET NUTRITIONNISTES				
3131	Pharmaciens	19	19	21
	Retraites		2	3
3132	Diététistes et nutritionnistes	21	21	21
	Retraites		0	2

	Effectif 2019	Main-d'œuvre requise	
		2021	2026
PHARMACIENS, DIÉTÉTISTES ET NUTRITIONNISTES			
TOTAL DES POSTES	40	40	42
PHARMACIENS, DIÉTÉTISTES ET NUTRITIONNISTES			
TOTAL DES RETRAITES		2	5
314 PROFESSIONNELS EN THÉRAPIE ET EN ÉVALUATION			
3141 Audiologistes et orthophonistes	9	11	13
Retraites		1	3
3142 Physiothérapeutes	33	34	35
Retraites		0	3
3143 Ergothérapeutes	13	14	15
Retraites		0	1
PROFESSIONNELS EN THÉRAPIE ET EN ÉVALUATION			
TOTAL DES POSTES	55	59	63
PROFESSIONNELS EN THÉRAPIE ET EN ÉVALUATION			
TOTAL DES RETRAITES		1	7
321 TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS DES SCIENCES DE LA SANTÉ			
3211 Technologues de laboratoires médicaux	71	71	72
Retraites		9	3
3212 Techniciens de laboratoire médical et assistants en pathologie	30	30	30
Retraites		5	2
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	17	17	17
Retraites		1	1
3215 Technologues en radiation médicale	23	23	23
Retraites		2	1
3216 Technologues en échographie	23	23	23
Retraites		2	0
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé	14	15	15
Retraites		0	1
TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS DES SCIENCES DE LA SANTÉ			
TOTAL DES POSTES	178	179	180
TECHNOLOGUES ET TECHNICIENS DES SCIENCES DE LA SANTÉ			
TOTAL DES RETRAITES		19	8
323 PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DE SANTÉ			
3232 Praticiens des médecines douces	1	2	2
Retraites		0	0
3236 Massothérapeutes	3	8	12
Retraites		0	0

	Effectif 2019	Main-d'œuvre requise	
		2021	2026
3237 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	29	31	30
Retraites		2	2
PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DE SANTÉ TOTAL DES POSTES	33	41	44
PERSONNEL TECHNIQUE EN SOINS DE SANTÉ TOTAL DES RETRAITES		2	2
415 PROFESSIONNELS DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES			
4152 Travailleurs sociaux	285	285	286
Retraites		14	10
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et autres conseillers assimilés	36	36	36
Retraites		3	3
4156 Conseillers en emploi	12	12	12
Retraites		2	3
PROFESSIONNELS DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES TOTAL DES POSTES	333	333	334
PROFESSIONNELS DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES TOTAL DES RETRAITES		19	16
421 PERSONNEL PARAPROFESSIONNEL DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES			
4212 Travailleurs des services sociaux et communautaires	92	93	96
Retraites		5	13
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	14	14	14
Retraites		1	3
PERSONNEL PARAPROFESSIONNEL DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES TOTAL DES POSTES	106	107	110
PERSONNEL PARAPROFESSIONNEL DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES TOTAL DES RETRAITES		6	16