

# DONNER UN SENS À L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## 3<sup>ème</sup> partie – CHAPLEAU

L'offre: Avons-nous la main-d'œuvre  
requisse?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)  
your Local Employment Planning Council

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

## 1<sup>ière</sup> PARTIE

Introduction à  
l'information sur le  
marché du travail (IMT)



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



## 2<sup>ème</sup> PARTIE

La demande sur le  
marché du travail local  
Où sont les emplois?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

## 3<sup>ème</sup> PARTIE

L'offre sur le marché du  
travail local

Avons-nous (ou pas) la main-d'œuvre  
requis



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



## 4<sup>ème</sup> PARTIE

Utiliser l'IMT pour  
informer la planification  
Jumeler l'offre et la demande



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020



# QUOI?

**We will look at LMI demand and supply indicators using a variety of sources:**

- Statistique Canada, Enquête sur la population active
- Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes
- Statistique Canada, Recensement et Enquête and nationale auprès des ménages
- Statistique Canada, Données sur les déclarants
- Données ouvertes de l'Ontario
- Information locale (Prévisions du marché du travail 2016-2036, résultats de sondages)
- Postes affichés (jobsin, Viscinity jobs)
- Données sur les programmes d'EO



## INDICATEURS:

1. Nombre d'entreprises
2. Emploi selon l'industrie
3. Emploi selon la profession
4. Population
5. Migration
6. Éducation
7. Participation au marché du travail
8. Revenu

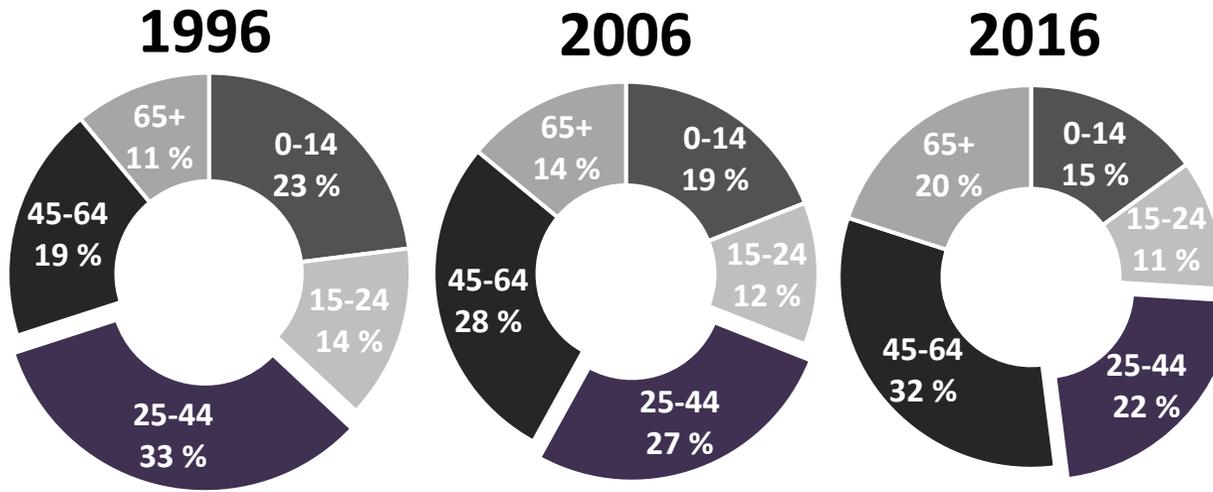
## AUTRES DONNÉES:

6. Inscriptions – établissements d'enseignement
7. Participation au programmes d'EO
8. Emplois selon les postes affichés
9. Information recueillies auprès des employeurs locaux

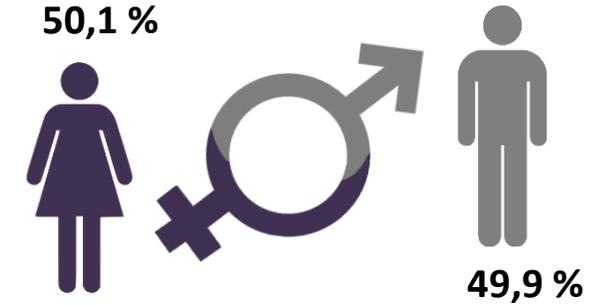
Changement  
1996-2016



Augmentation importante des 45 ans ou plus (+155)

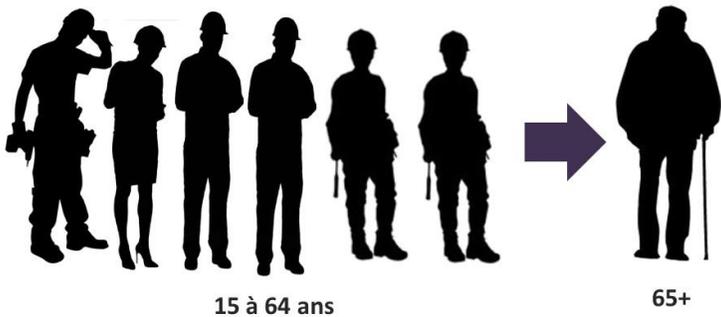


Population  
Chapleau, 2016  
**1 965**



Diminution de la population âgée de 15 à 44 ans (-755)

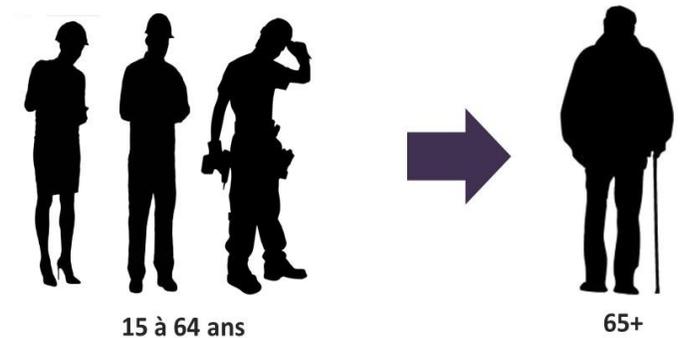
À Chapleau, en 1996 il y avait  
6 personnes dans la population active pour chaque  
personne âgée



En 2006 il y avait 5 personnes dans la population  
active pour chaque personne âgée



En 2016 il y avait 4.5 personnes dans la  
population active pour chaque personne âgée



Note: Les données sur la migration sont seulement disponibles au niveau du district. Ces tableaux-ci donnent un aperçu de la migration dans le **district de Sudbury**.

Age Group	2015-2016			2017-2018		
	Sortants	Entrants	Migration nette	Sortants	Entrant	Migration nette
0 à 17	250	284	-34	209	191	18
18 à 24	117	213	-96	103	148	-45
25 à 44	311	422	-111	294	290	4
45 à 64	316	289	27	288	220	68
65+	98	185	-87	116	142	-26
TOTAL	1,092	1,393	-301	1,010	991	19

Le District de Sudbury a connu une migration nette dans toutes les cohortes en 2015-2016. Cette tendance semble s'être améliorer en 2017-2018.

Au district de Sudbury à partir de:

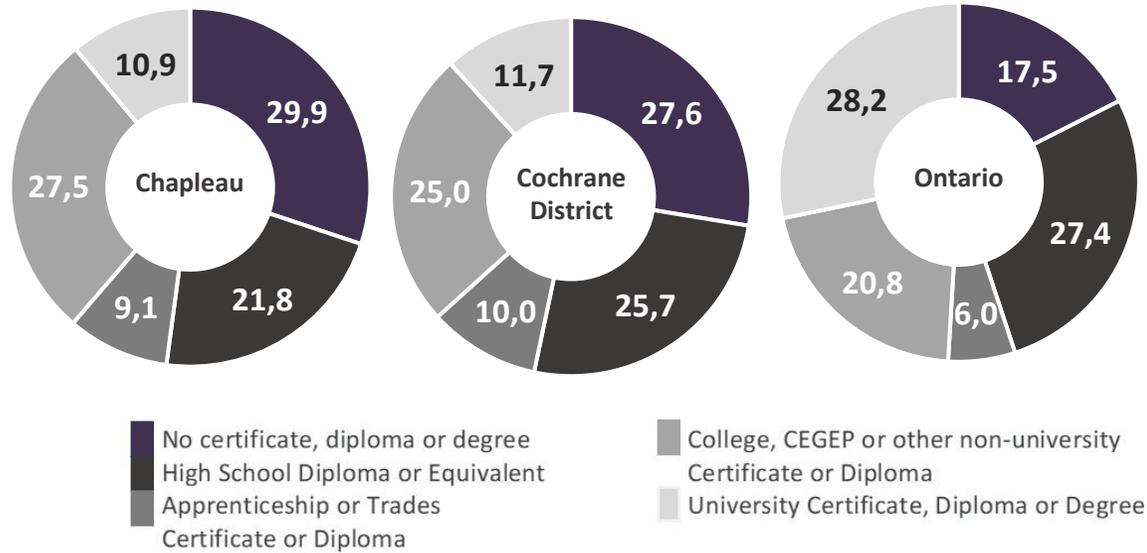
TOP 5 - DISTRICTS D'ORIGINE DES ENTRANTS			
2015-2016		2017-2018	
Origin	Total	Origin	Total
Grand Sudbury	252	Grand Sudbury	436
Nipissing	200	Algoma	69
Ottawa	197	Nipissing	55
Timiskaming	111	Manitoulin	47
Toronto	127	Cochrane	43

Du district de Sudbury vers:

TOP 5 - DISTRICTS D'ORIGINE DES ENTRANTS			
2015-2016		2017-201	
Destination	Total	Destination	Total
Grand Sudbury	177	Grand Sudbury	453
Nipissing	105	Nipissing	89
Timiskaming	93	Algoma	80
Algoma	74	Toronto	36
Toronto	64	Manitoulin	33

Lorsqu'on regarde l'origine (les districts desquels les entrants arrivent) et la destination des sortants (les districts vers lesquels ils s'en vont), les données semblent révéler un taux élevé de migration et de roulement au sein des autres districts du Nord de l'Ontario (tant au niveau de ceux qui arrivent que de ceux qui partent).

Au moment du recensement de 2016, **29,9 %** de la population qui était âgée de 15 ans et plus à Chapleau ne possédait aucun certificat, diplôme ou grade comparativement à **17,5 %** en Ontario.



### Changements aux niveaux de scolarité, Chapleau 2006 à 2016

15 - 24	25 - 44	45 - 64	65+	2006
53,4	20,1	30,7	72,2	Aucun certificat, diplôme ou grade
25,9	27,6	17,3	3,7	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
0,0	8,2	19,7	7,4	Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier
17,2	25,3	22,8	7,4	Collège, CEGEP ou autre certificat ou diplôme non-universitaire
0,0	15,7	11,0	0,0	Certificat, diplôme ou grade universitaire
15 - 24	25 - 44	45 - 64	65+	2016
45,7	12,6	27,5	44,9	Aucun certificat, diplôme ou grade
30,4	21,8	25,0	12,8	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
4,3	4,6	11,7	11,5	Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier
17,4	36,8	30,0	20,5	Collège, CEGEP ou autre certificat ou diplôme non-universitaire
6,5	24,1	6,7	11,5	Certificat, diplôme ou grade universitaire

Le pourcentage de la population de Chapleau possédant un certificat, diplôme ou grade universitaire était beaucoup moins élevé que celui de la province.

Le pourcentage de la population de Chapleau possédant un certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier excédait celui de la province.

Chapleau a un pourcentage plus élevé de sa population possédant un certificat ou diplôme d'un collège, CEGEP ou autre établissement non-universitaire comparativement à le district et la province.

Entre 2006 et 2016, les niveaux de scolarité de la population de 15 ans et plus s'est améliorer dans l'ensemble.

Pendant cette même période, il est important de noter la diminution du pourcentage de la population âgée de 25 et plus possédant un certificate ou diplôme d'apprentissage ou de métier.

Participation au marché du travail, selon l'âge, 2016

CHAPLEAU							
	Total 15+	15 à 24	25 à 34	35 à 44	45 à 54	55 à 64	65+
Taux de participation	60,4	65,2	87,5	92,3	86,8	53,6	10,4
Taux d'emploi	53,5	52,2	75,0	87,2	84,9	47,8	7,8
Taux de chômage	11,0	20,0	11,9	8,3	4,3	8,1	25,0
ONTARIO							
	Total 15+	15 à 24	25 à 34	35 à 44	45 à 54	55 à 64	65+
Taux de participation	64,7	60,2	85,0	86,2	84,7	65,5	15,0
Taux d'emploi	59,9	49,6	78,4	81,7	80,6	62,0	14,2
Taux de chômage	7,4	17,6	7,7	5,3	4,8	5,3	5,1

Au moment du recensement de 2016, dans l'ensemble, les taux de participation à Chapleau étaient semblables à ceux de la province, à deux exceptions près:

- Le taux de participation des 15 à 24 étaient plus élevés à Chapleau comparativement à la province.
- Les cohortes de 55 ans et plus avaient des taux de participation moins élevés que ceux de la province.

Le tableau suivant démontre clairement la corrélation entre les niveaux de scolarité plus élevés et les taux d'emploi.

Taux d'emploi, selon l'âge, selon le niveau de scolarité,  
Chapleau, 2016

	Total 15+	15 à 24	25 à 34	35 à 44	45 à 54	55 à 64	65+
Aucun certificate, diplôme ou grade	32,3	40,0	50,0	100,0	62,5	41,7	5,6
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	55,6	50,0	66,7	42,9	82,4	42,9	22,2
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	53,3	0,0	0,0	100,0	71,4	57,1	0,0
Collège, CEGEP ou autre Certificat ou diplôme non-universitaire	63,7	50,0	75,0	100,0	100,0	54,5	13,3
Certificat, diplôme ou grade universitaire	78,9	0,0	88,9	100,0	100,0	100,0	0,0

Chapleau, 2016



Revenu d'emploi médian, selon la profession, 2016  
(Code CNP à 1 chiffre)

	CHAPLEAU		ONTARIO	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0 – Gestion	-	-	79 282	65 907
1 – Affaires, finance et administration	-	52 057	59 732	50 223
2 – Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	-	-	79 067	71 656
3 – Santé	-	-	75 785	59 141
4 – Enseignement, droit et services sociaux, comm. et gouv.	-	83 507	86 384	63 523
5 – Arts, culture, sports et loisirs	-	-	46 749	44 523
6 – Vente et services	-	-	41 043	31 752
7 – Métiers, transport et machinerie et domaines apparentés	65 793	-	53 652	40 268
8 – Ressources naturelles, agriculture et production connexe	66 123	-	43 825	26 144
9 – Fabrication et services d'utilité publique	56 898	-	52 023	36 871

Ontario, 2016



Revenu d'emploi médian, selon le  
niveau de scolarité, 2016

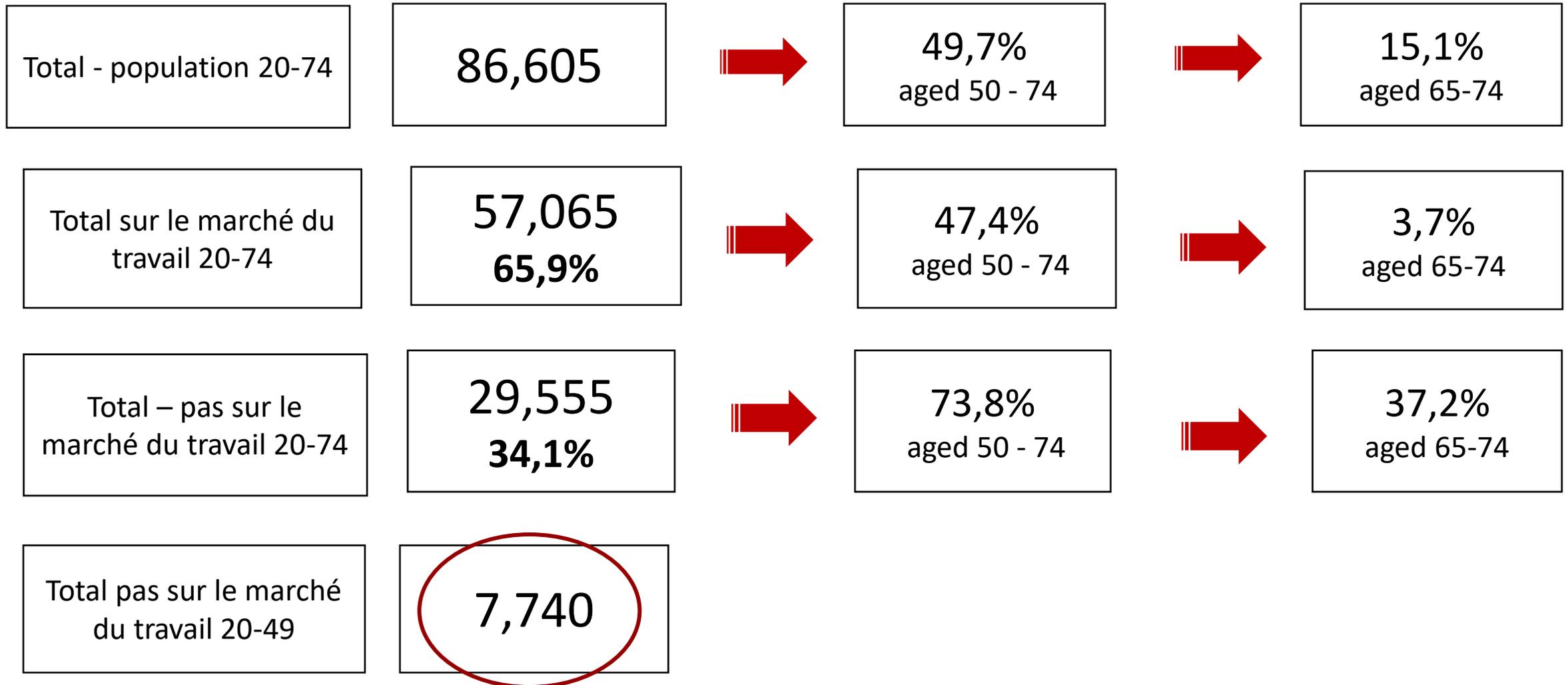
	CHAPLEAU	ONTARIO
Aucun certificat, diplôme ou grade	51 035	38 570
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	53 510	44 625
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métier	68 789	54 122
Collège, CEGEP ou autre certificat ou diplôme non-universitaire	56 673	53 007
Certificat, diplôme ou grade universitaire	66 195	73 618

Ce tableau démontre la corrélation entre les niveaux de scolarité plus élevés et le revenu d'emploi médian



**Qui avons-nous (ou pas)  
pour répondre à la  
demande?**

# RÉGION DE LA CFNE 2016



# RÉGION DE LA CFNE 2016

**7,740**  
Pas sur le marché du travail 20-49

**55.2%**  
âgée de 20 à 34 ans

**44.8%**  
âgée de 35 à 49 ans

	Homme		Femme	
	#	%	#	%
Total	1775	100.0	2500	100.0
Aucun certificat, degré ou diplôm	855	48.2	885	35.4
Diplôme d'études sec. ou équivalent	530	29.8	950	38.0
Apprentissage / Métier	140	7.9	90	3.6
Collège, CEGEP, autre non-univ.	185	10.4	415	16.6
Universitaire – bacc.	20	1.1	20	0.8
Universitaire– au delà d'un bacc.	60	3.4	150	6.0

	Homme		Femme	
	#	%	#	%
Total	1470	100.0	1995	100.0
Aucun certificat, degré ou diplôm	580	39.4	640	32.1
Diplôme d'études sec. ou équivalent	430	29.2	595	29.8
Apprentissage / Métier	150	10.2	125	6.3
Collège, CEGEP, autre non-univ.	200	13.6	495	24.8
Universitaire – bacc.	0	0.0	10	0.5
Universitaire– au delà d'un bacc.	55	3.7	145	7.3

2016

2006

Total population  
20-74

86,605

86,870

49.7%  
aged 50 - 74

41,9%  
aged 50 - 74

15.1%  
aged 65-74

11,9%  
aged 65-74

Total sur le marché  
du travail 20-74

57,065  
65,9%

58,395  
67,2%

47.4%  
aged 50 - 74

28,3%  
aged 50 - 74

3.7%  
aged 65-74

1,6%  
aged 65-74

Total pas sur le  
marché du travail  
20-74

29,555  
34.1%

28,460  
32,7%

73.8%  
aged 50 - 74

58,2%  
aged 50 - 74

37.2%  
aged 65-74

32,9%  
aged 65-74

Total pas sur le  
marché du travail  
20-49

7,740

8,610

**2016**

**2006**

« **Identité autochtone** » désigne les personnes s'identifiant aux peuples autochtones du Canada. Il s'agit des personnes qui sont Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit) et/ou les personnes qui sont des Indiens inscrits ou des traités (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada) et/ou les personnes membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne.

	Ensemble de la population	Identité autochtone
<b>Part de la main-d'oeuvre âgée de 20 à 74 ans</b>		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"><b>15,0%</b></div> <div style="text-align: center;"><b>9,5%</b></div> </div>
<b>Taux de participation</b>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"><b>65,9%</b></div> <div style="text-align: center;"><b>67,2%</b></div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"><b>62,8%</b></div> <div style="text-align: center;"><b>63,8%</b></div> </div>
<b>Taux de chômage</b>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"><b>8,8%</b></div> <div style="text-align: center;"><b>7,8%</b></div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"><b>15,0%</b></div> <div style="text-align: center;"><b>18,1%</b></div> </div>
<b>Taux d'emploi</b>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"><b>60,1%</b></div> <div style="text-align: center;"><b>62,0%</b></div> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"><b>53,6%</b></div> <div style="text-align: center;"><b>51,7%</b></div> </div>

**2016**

**2006**

*Les personnes aux prises avec des limitations d'activités sont celles qui ont déclaré éprouver des difficultés dans leur vie quotidienne ou qui ont mentionné qu'un état physique ou mental ou qu'un problème de santé réduisait la quantité ou le genre d'activités qu'elles pouvaient effectuer.*

**Part de la main-d'oeuvre âgée de 20 à 74 ans**

**Ensemble de la population**

**Personnes ayant des limitations d'activités**

**25,0%**

**18,9%**

**Taux de participation**

**65,9%**

**67,2%**

**63,6%**

**36,3%**

**Taux de chômage**

**8,8%**

**7,8%**

**9,6%**

**8,8%**

**Taux d'emploi**

**60,1%**

**62,0%**

**57,7%**

**33,1%**

**RÉGION  
CFNE**

**2016**

**2006**

'Immigrant' includes persons who are, or who have ever been, landed immigrants or permanent residents. Such persons have been granted the right to live in Canada permanently by immigration authorities. Immigrants who have obtained Canadian citizenship by naturalization are included in this category..

**Part de la main-d'oeuvre âgée  
de 20 à 74 ans**

**Immigrants  
CFNE**

**Immigrants  
Ontario**

**3,1%**

**3,8%**

**33,9%**

**33,6%**

**Taux de participation**

**62,3%**

**53,0%**

**68,7%**

**69,5%**

**Taux de chômage**

**4,1%**

**5,2%**

**7,0%**

**6,4%**

**Taux d'emploi**

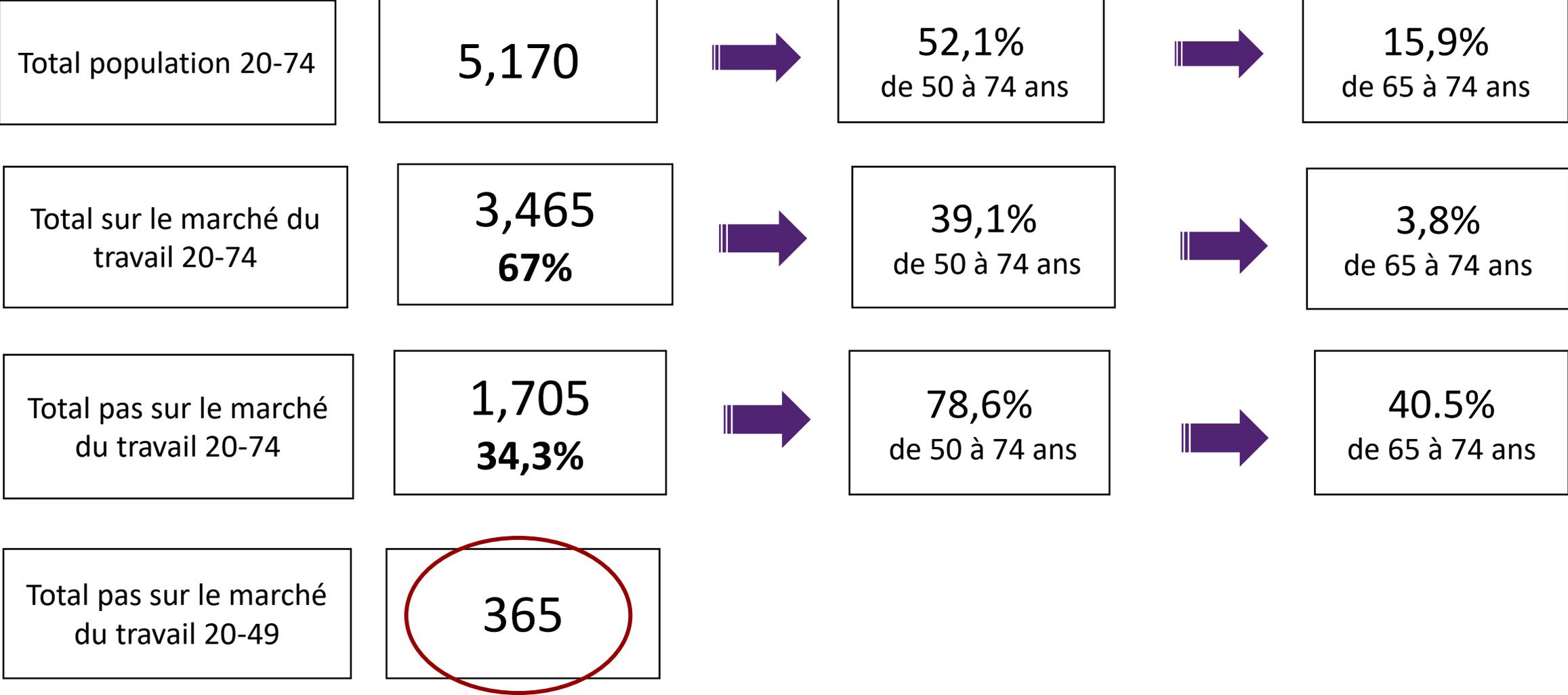
**57,7%**

**49,3%**

**63,9%**

**65,1%**

# SUPERIOR EAST 2016



**SUPERIOR**

**EAST**

**2016**

**2006**

Total population  
20-74

**5,170**



**52,1%**  
50 - 74



**15.9%**  
65-74

**5,905**

**44,2%**  
50 - 74

**10,2%**  
aged 65-74

Total sur le marché  
du travail 20-74

**3,465**  
**67%**



**39,1%**  
50 - 74



**3,38%**  
65-74

**4,290**  
**72,6%**

**28%**  
50 - 74

**1,5%**  
65-74

Total pas sur le  
marché du travail  
20-74

**1,705**  
**33%**



**78,6%**  
50 - 74



**40,5%**  
65-74

**1,605**  
**27,2%**

**67,9%**  
50 - 74

**29,3%**  
65-74

Total pas sur le marché  
du travail 20-49

**365**

**515**



Est-ce que ce que révèle cette information peu avoir un impact sur les entreprises/employeurs, les individus, la communauté? Lequel?

Est-ce ce que revèle cette information peu influencer les programmes et services que vous offrez? Comment?



**FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)**  
your **L**ocal **E**mployment **P**lanning **C**ouncil

---

**COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)**  
votre **C**onseil **L**ocal de **P**lanification de l'**E**mploi

800-530-9176 ou 705-362-5788

[julie\\_joncas@fnetb.com](mailto:julie_joncas@fnetb.com)

[www.fnetb.com](http://www.fnetb.com)

