

DONNER UN SENS À L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

3^{ième} partie – TEMISKAMING SHORES

La demande: Où sont les emplois?

FALL 2020



Pour appuyer la planification fondée sur des faits et assurer que le développement et la mise sur pied de programmes/services/interventions soit conçus en fonction de l'IMT la plus récente, pertinente et fiable.

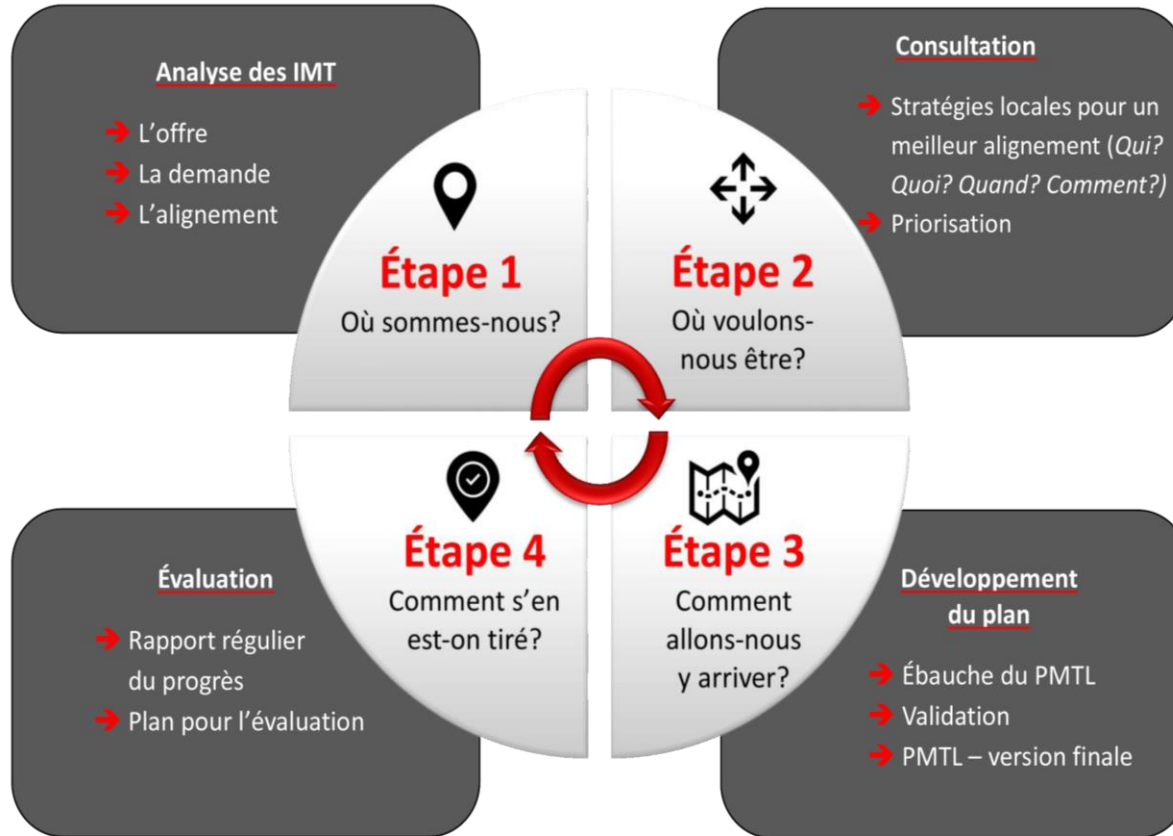


- À partir de données probantes et de connaissances locales, identifier collectivement:
 - les défis et les opportunités en ce qui a trait à la demande.
 - les défis et les opportunités en ce qui a trait à l'offre.
- Voir si/comment les programmes et les services locaux répondent à ces défis et opportunités.



COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)

Processus de planification



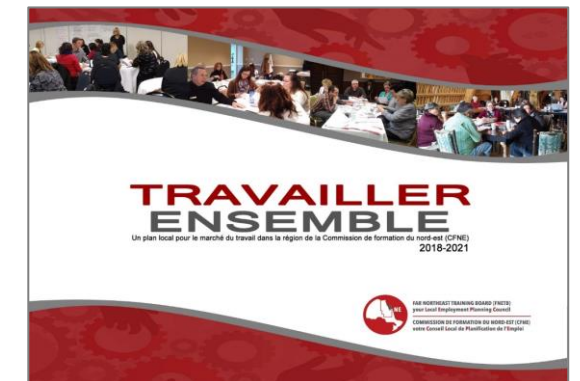
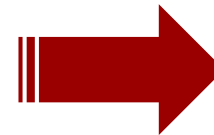
L'information sur le marché du travail est facilement accessible et est utilisée pour informer les décisions en ce qui a trait à la planification du marché du travail local.

Les programmes d'éducation, de formation, et d'emploi sont liés aux besoins du marché du travail local.

Les employeurs ont accès aux employés dont ils ont besoin.

La main-d'oeuvre locale est diversifiée et inclusive.

Les programmes et services d'emploi et de formation sont offerts de façon coordonnée et cohérente.



COMMENT ?

DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

1^{ière} PARTIE

Introduction à
l'information sur le
marché du travail (IMT)



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

2^{ème} PARTIE

La demande sur le
marché du travail local
Où sont les emplois?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

3^{ème} PARTIE

L'offre sur le marché du
travail local

Avons-nous (ou pas) la main-d'œuvre
requis



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

4^{ème} PARTIE

Utiliser l'IMT pour
informer la planification
Jumeler l'offre et la demande



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi





QUOI?

We will look at LMI demand and supply indicators using a variety of sources:

- Statistique Canada, Enquête sur la population active
- Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes
- Statistique Canada, Recensement et Enquête and nationale auprès des ménages
- Statistique Canada, Données sur les déclarants
- Données ouvertes de l'Ontario
- Information locale (Prévisions du marché du travail 2016-2036, résultats de sondages)
- Postes affichés (jobsin, Viscinity jobs)
- Données sur les programmes d'EO



INDICATEURS:

1. Nombre d'entreprises
2. Emploi selon l'industrie
3. Emploi selon la profession
4. Population
5. Migration
6. Éducation
7. Participation au marché du travail
8. Revenu

AUTRES DONNÉES:

6. Inscriptions – établissements d'enseignement
7. Participation au programmes d'EO
8. Emplois selon les postes affichés
9. Information recueillies auprès des employeurs locaux



1,186 entreprises dans la région de
Temiskaming Shores (juin 2020)

59,2% de ces entreprises
n'avaient pas d'employés

**Variation dans le nombre d'employeurs selon la taille des employés
Temiskaming Shores, juin 2018 à 2020**

	TEMISKAMING SHORES						DISTRICT DE TIMISK.	ONTARIO
	Juin 2018		Juin 2019		Juin 2020		Juin 2020	Juin 2020
	#	% du total	#	% du total	#	% du total	% du Total	% du total
0	728	59,3	756	61,2	702	59,2	61,6	69,8
1 à 9	360	29,3	347	28,1	345	29,1	27,7	22,9
10 à 49	106	8,6	104	8,4	108	9,1	8,7	5,8
50 à 99	22	1,8	19	1,5	20	1,7	1,1	0,8
100 et plus	11	0,89	10	0,81	11	0,92	0,80	0,6
Total	1 227		1 236		1 186			

Between June 2018 and June 2020



Les industries à Temiskaming Shores qui
ont connu une faible augmentation du
nombre d'entreprises entre juin 2018 et
juin 2020 sont:

Services administratifs et services de
soutien (+6)

Services de restauration et débit de
boissons (+4)



Les industries à Temiskaming Shores qui
ont connu une faible diminution du
nombre d'entreprises entre juin 2018 et
juin 2020 sont:

Services immobiliers (-8)

Culture Agricole (-6)

Services professionnels, scientifiques et
techniques (-6)

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, Juin 2018, 2019 et 2020

Top 15 – Industries, selon le nombre d'entreprises et le nombre d'employés, Juin 2020

SCIAN							T. Shores		District	ON
							Total Juin 2020	% du total Juin 2020	% du total Juin 2020	% du total Juin 2020
		0	1-9	10-49	50-99	100+				
111 – Culture agricole	6	47	6	1	0	0	54	4,6	5,0	1,5
112 – Élevage et aquaculture	7	37	10	0	0	0	47	4,0	5,8	1,2
236 – Construction de bâtiments	10	17	14	4	0	0	35	3,0	3,0	2,9
238 – Entrepreneurs spécialisés	2	34	26	3	0	1	64	5,4	5,3	5,2
484 – Transport par camion	5	31	16	6	3	0	56	4,7	4,0	3,5
523 – Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	8	41	2	0	1	0	44	3,7	2,8	4,0
531 – Services immobiliers	1	163	16	0	0	0	179	15,1	14,9	18,1
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	4	31	21	8	0	0	60	5,1	4,5	12,4
561 – Services administratifs et services de soutien	12	20	5	4	0	1	30	2,5	2,1	3,5
621 – Services de soins de santé ambulatoires	3	28	28	6	2	0	64	5,4	4,4	5,1
721 – Services d'hébergement	15	12	7	4	0	0	23	1,9	2,3	0,4
722 – Services de restauration et débits de boissons	13	7	11	10	2	0	30	2,5	2,6	2,3
811 – Réparation et entretien	9	22	19	3	0	0	44	3,7	3,2	1,7
812 – Services personnels et services de blanchissage	11	21	12	1	0	0	34	2,9	3,4	1,9
813 – Organisations religieux, fondations, groups de citoyens et organisations professionnelles et similaires	14	15	10	1	0	0	26	2,2	2,6	2,1

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, Juin 2020

VERT = Proportion plus élevée que la province

ROUGE = Proportion moins élevée que la province

Emploi selon l'industrie – 2001 – 2016

	TEMISKAMING SHORES					DISTRICT DE TIMISKAMING					ONTARIO			
	2001	2006	2011	2016		2001	2006	2011	2016		2001	2006	2011	2016
 Production des biens	21,4 %	20,6 %	23,0 %	22,6 %		27,3 %	28,2 %	29,3 %	33,4 %		25,2 %	22,8 %	19,5 %	19,3 %
 Services	78,3 %	79,1%	76,8 %	79,2 %		72,7 %	71,7 %	70,6 %	66,6 %		74,8 %	77,2 %	80,5 %	80,7 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2001, 2006 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

- Historiquement, à Temiskaming Shores et dans le district de Temiskaming l'emploi est davantage concentré dans les industries de la production de biens comparativement à la province.

Industries de production des biens = agriculture, foresterie, pêche et chasse, extraction minière, exploration en carrière et extraction de pétrole et de gas, services publics, construction et fabrication.

Emploi selon l'industrie – 2011 – 2016

		TEMISKAMING SHORES				DISTRICT DE TIMISK.	ONTARIO
		Total 2011	% du total	Total 2016	% du total	% du total	% du total
	Toutes les industries	4 655	100,0	4 860	100,0		
	Secteur de la production de biens	1 070	23,0	1 100	22,6	33,4	19,3
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	55	1,2	95	2,0	5,5	1,5
21	Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	215	4,6	220	4,5	11,7	0,5
22	Services publics	40	0,9	70	1,4	1,2	0,7
23	Construction	410	8,8	400	8,2	7,6	6,8
31-33	Fabrication	350	7,5	315	6,5	7,4	9,8
	Secteur des services	3 575	68,8	3 850	79,2	66,6	80,7
41	Commerce de gros	75	1,6	55	1,1	1,1	3,9
44-45	Commerce de détail	1 010	21,7	770	15,8	12,5	11,2
48-49	Transport et entreposage	175	3,8	250	5,1	4,8	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	80	1,7	90	1,9	1,2	2,5
52	Finance et assurances	95	2,0	110	2,3	1,4	5,5
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	35	0,8	50	1,0	0,8	2,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	115	2,5	190	3,9	3,1	8,1
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0	0,0	0,1	0,2
56	Services administratifs, service de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	60	1,3	140	2,9	2,7	4,9
61	Services d'enseignement	475	10,2	565	9,6	7,8	7,6
62	Soins de santé et assistance sociale	675	14,5	760	15,6	14,2	10,8
71	Arts, spectacles et loisirs	50	1,1	80	1,6	1,0	2,1
72	Services d'hébergement et de restauration	245	5,3	285	5,9	5,9	6,9
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	250	5,4	260	5,3	4,0	4,3
91	Administrations publiques	235	5,0	245	5,0	6,0	6,0

TOP 3 industries selon le nombre d'emplois
Temiskaming Shores - 2016



62 – Soins de santé et assistance sociale (760)



23 – Construction (400)



44-45 – Commerce de détail (770)

VERT = Proportion plus élevée que la province
ROUGE = Proportion moins élevée que la province

Emploi total selon l'industrie

	RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016-2019	
	2016	2017	2018	2019	#	%
Secteur de la production de biens	57 400	60 500	61 800	59 900	2 500	4,4
% du total	23,2	24,7	24,7	24,0		
Agriculture	1 800	1 700	1 700	1 900	100	5,6
Foresterie, pêche, mines exploitation de pétrole et de gaz	17 500	17 200	17 600	18 900	1 400	8,0
Services publics	3 100	2 900	3 000	3 700	600	19,4
Construction	19 100	21 200	21 300	21 700	2 600	13,6
Fabrication	15 900	17 500	18 200	13 700	-2 200	-1,4
Secteur des services	190 400	185 000	188 000	189 500	-900	-0,5
% du total	76,8	75,3	75,3	76,0		
Commerce de gros et de détail	39 000	36 700	37 100	38 800	-200	-0,5
Transport et entreposage	13 900	12 200	11 300	11 600	-2 300	-16,5
Finance, assurances, services immobiliers et de location	8 900	9 100	9 100	9 000	100	1,1
Services professionnels scientifiques et techniques	10 200	9 100	11 000	10 800	600	5,9
Services aux entreprises services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	9 000	8 300	9 900	9 000	0	0,0
Services d'enseignement	19 100	19 600	19 400	19 400	300	1,6
Soins de santé et assistance sociale	39 700	39 000	42 800	42 100	2 400	6,0
Information, culture et loisirs	7 300	9 300	8 600	7 000	-300	-4,1
Services d'hébergement et de restauration	16 900	16 100	14 600	14 700	-2 200	-13,0
Autres services (sauf les administrations publiques)	9 000	10 600	8 500	11 100	2 100	23,3
Administrations publiques	17 500	15 000	15 700	16 000	-1 500	-8,6
Emploi total	247 800	245 500	249 800	249 400	1 600	0,6



Autres services (sauf administration publiques) (23.3%)

Services publics (19.4%)

Construction (13.6%)



Transportation et entreposage (-16.5%)

Services d'hébergement et de restauration (-13.0%)

Administrations publiques (-8.6%)

Emploi selon la profession – 2001 à 2016

		TEMISKAMING SHORES				DISTRICT DE TIMISK.	ONTARIO
		2011 Total	% du total	2016 Total	% du total	% du total	% du total
Toutes les professions		4 655	100,0	4 855	100,0		
0	Gestion	385	8,3	470	9,7	9,1	11,3
1	Affaires, finance et administration	570	12,2	635	13,1	12,3	16,1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	180	3,9	200	4,1	4,8	7,4
3	Secteur de la santé	370	7,9	430	8,9	7,7	6,4
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	655	14,1	695	14,3	11,5	11,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	70	1,5	75	1,5	1,4	3,2
6	Vente et services	1 195	25,7	1 150	23,7	20,8	23,4
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	920	19,8	815	16,8	19,3	13,3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	125	2,7	230	4,7	9,0	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	175	3,8	160	3,3	3,9	5,2

VERT =

Proportion plus élevée que la province

ROUGE =

Proportion moins élevée que la province

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

TOP 3 professions selon le nombre d'emplois Temiskaming Shores - 2016



6 – Vente et services
(1 150)



7 – Métiers, transport,
machinerie (815)



4 – Enseignement, droit et
services sociaux
communautaires et
gouvernementaux (695)

Emploi total selon la profession – 2016 à 2019

		RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016 à 2019	
		2016	2017	2018	2019	#	%
0	Gestion	19 400	17 700	19 300	18 000	-1 400	-7,2
1	Affaires, finance et administration	35 100	35 000	35 900	36 900	1 800	5,1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	11 200	10 900	13 200	13 500	2 300	20,5
3	Secteur de la santé	20 500	22 200	22 600	23 500	3 000	14,6
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	29 400	30 900	31 100	32 300	2 900	9,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	4 200	4 200	4 200	4 900	700	16,7
6	Vente et services	63 100	58 500	58 900	57 400	-5 700	-9,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	45 900	46 000	44 000	44 400	-1 500	-3,3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	11 500	11 200	11 500	12 300	800	6,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	7 500	9 000	9 200	6 400	-1 100	-14,7
	Emploi total	247 800	245 500	249 800	249 600	1 800	0,72

Source : Statistique Canada. *Tableau 14-10-0312-01 Emploi selon les régions économiques et la profession, données annuelles*



Secteur de la santé **(+3 000)**
 Enseignement, droit et services sociaux,
 communautaires et gouvernementaux **(+2 900)**
 Sciences naturelles et appliquées et domaines
 apparentés **(+2 300)**

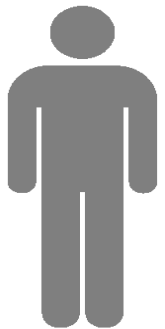


Vente et services **(-5 700)**
 Métiers, transport, machinerie et
 domaines apparentés **(-1 500)**
 Gestion **(-1 400)**

4,860

nombre total d'employés
(toutes les industries), 2016

49.6%



50.2%

TEMISKAMING SHORES

TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Soins de santé et assistance sociale **87,5 %**

Services d'enseignement **71,0 %**

Services d'hébergement et de restauration
63,2 %

TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Commerce de gros **100,0 %**

Extraction minière, exploitation en carrière, et
extraction de pétrole et de gaz **93,2 %**

Services publics **85,7 %**

TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Santé **81,4 %**

Affaires, finance et administration **74,0 %**

Enseignement, droit et services sociaux,
communautaires et gouvernementaux **71,9 %**

TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Métiers, transport, machinerie et
domaines apparentés **92,6 %**

Ressources naturelles, agriculture et production
connexe **89,1 %**

Sciences naturelles et appliquées et domaines
apparentés **82,5 %**



PROFESSIONS EN DEMANDE



Dans la région de la CFNE, un important nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviendront éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

2016 2036

97,820

Main-d'œuvre 15+
total dans la région de la CFNE

64,045

Main-d'œuvre employée 15+
dans la région de la CFNE

27,675

Nombre de départs à la retraite
possibles dans la région de la CFNE

43.2%

Of the employed
labour force



5,020 (60-64)

Métiers, transport, machinerie et domaines
apparentés (1190)
Vente et service (1155)
Affaires, finance, administration (675)
Gestion (525)
Enseignement, droit et services sociaux,
communautaires et gouvernementaux (480)



2016-2021

2021-2026



7,685 (55-59)

Métiers, transport, machinerie et domaines
apparentés(1675)
Vente et service(1525)
Affaires, finance, administration(1065)
Gestion (840)
Enseignement, droit et services sociaux,
communautaires et gouvernementaux (780)

8,190 (50-54)

Métiers, transport, machinerie et domaines
apparentés(1765)
Vente et service(1500)
Affaires, finance, administration(1250)
Gestion (900)
Enseignement, droit et services sociaux,
communautaires et gouvernementaux(855)



2026-2031

2031-2036



6,780 (45-49)

Métiers, transport, machinerie et domaines
apparentés(1395)
Vente et service(1085)
Enseignement, droit et services sociaux,
communautaires et gouvernementaux (985)
Affaires, finance, administration(950)
Gestion (615)

Dans la région de
Temiskaming Sud, un
important nombre
important de
travailleurs et
travailleuses, dans
plusieurs professions
deviendront éligibles
à la retraite entre
2016 et 2036.

2016 2036

15,145

Main-d'œuvre 15+
total dans la région
Temiskaming Sud

9,760

Main-d'œuvre employée 15+
Temiskaming Sud

4,170

Nombre de départs à la retraite
possibles - Temiskaming Supd

42.7%

De la main-d'oeuvre
employée



Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(230)
Vente et service (185)
Affaires, finance, administration (120)
Gestion (115)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux(50)

↓ 885

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (235)
Vente et service (260)
Affaires, finance, administration (180)
Gestion (115)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (125)

↓ 1,165

2016-2021

2021-2026

2026-2031

2031-2036

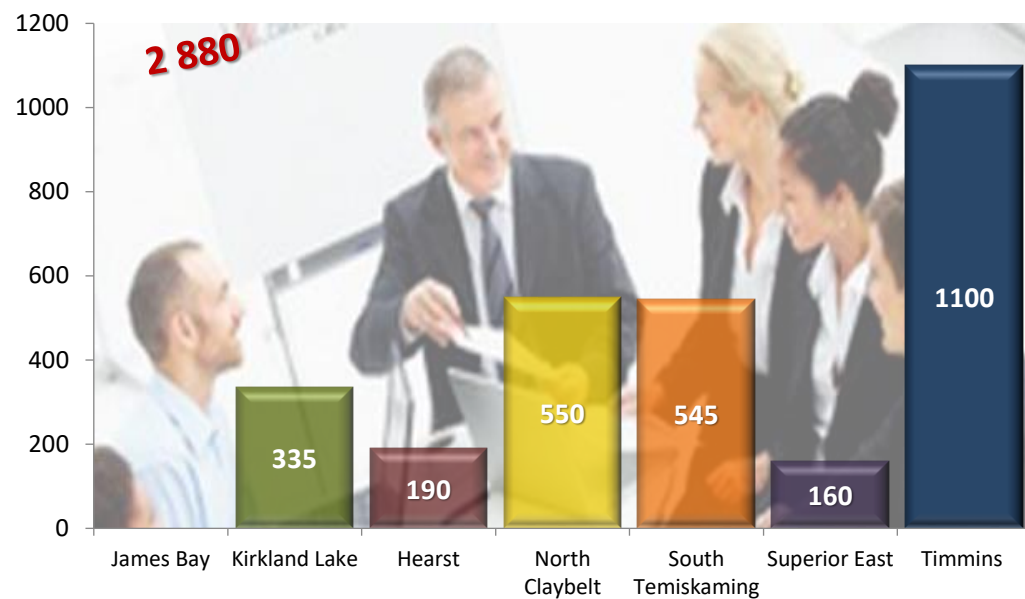
↑ 1,215

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(260)
Vente et service (195)
Affaires, finance, administration (175)
Gestion (205)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux(110)

905 ↑

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(160)
Vente et service (130)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux(140)
Affaires, finance, administration (135)
Gestion (110)

Gestion



5 265

Vente et services



Gestion

0621 - Directeurs - commerce de détail et de gros

140

0821 - Gestionnaires en agriculture

120

0 50 100 150 200

Vente et services

6733 - Concierges et surintendants d'immeubles

125

6421 - Vendeurs - commerce de détail

125

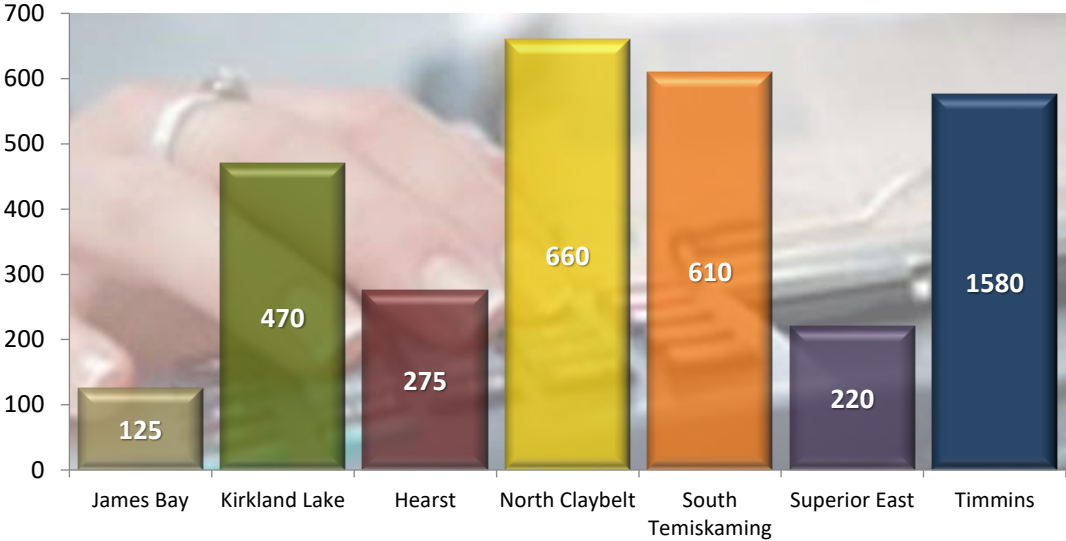
6731 - Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers

120

0 50 100 150

3 940

Affaires, finance et administration



Affaires, finance et administration

1411 - Employés de soutien de bureau généraux

65

1311 - Techniciens en comptabilité et teneurs de livres

65

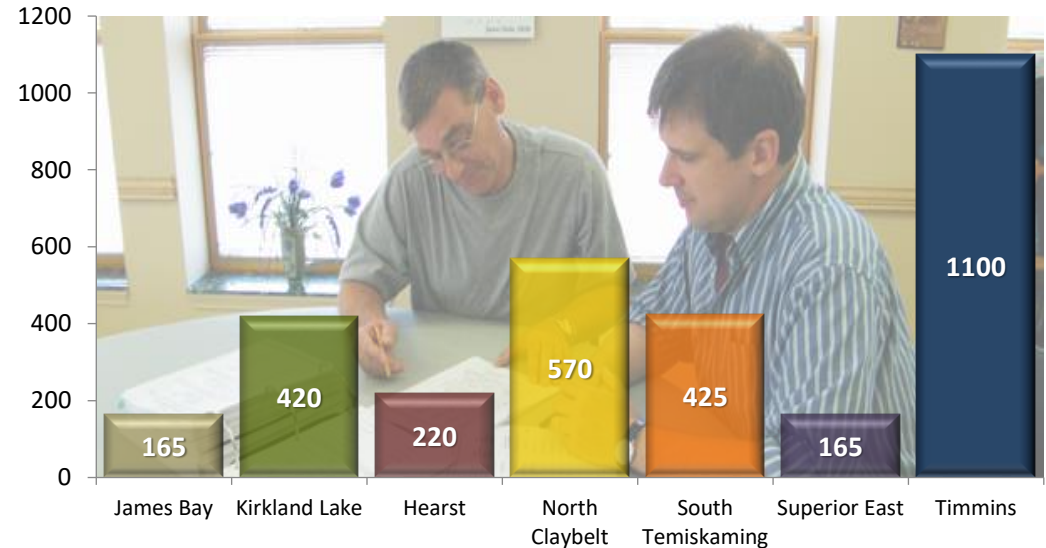
1241 - Adjointes administratifs

55



3 065

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux



Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux

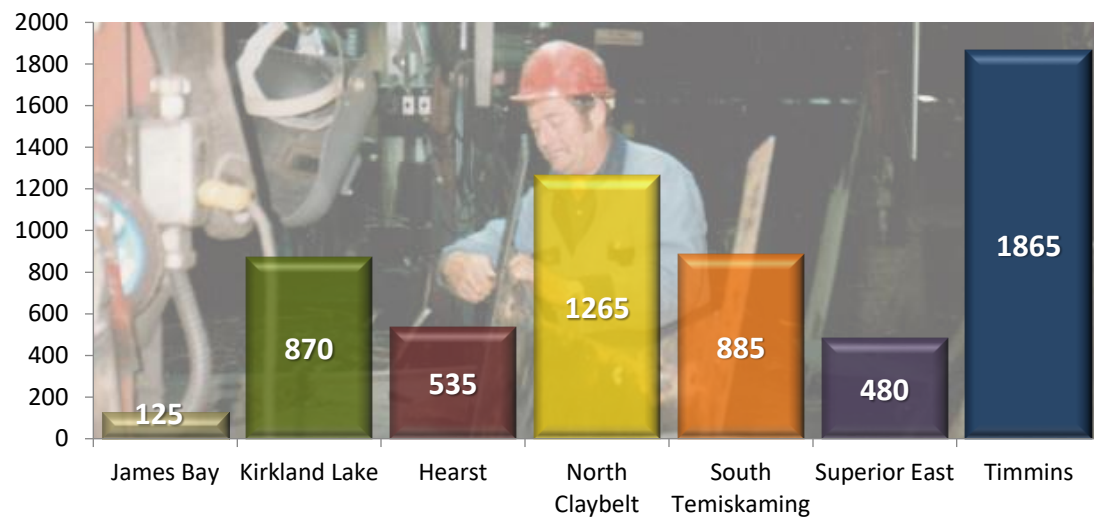
4032 - Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire

80



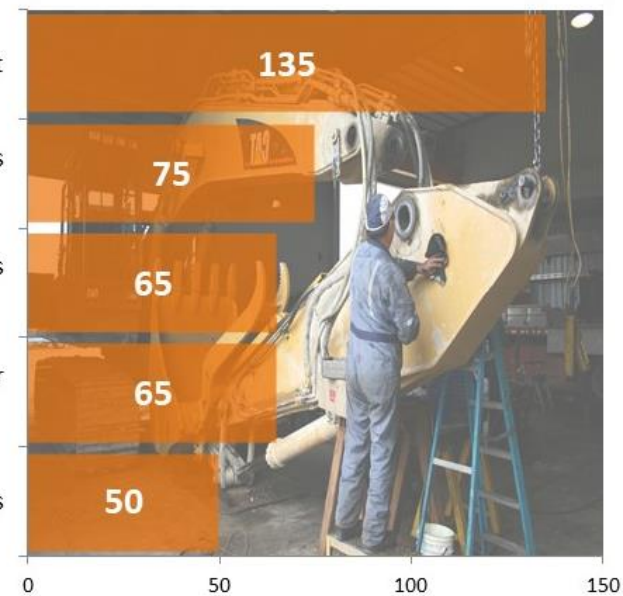
6 025

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés



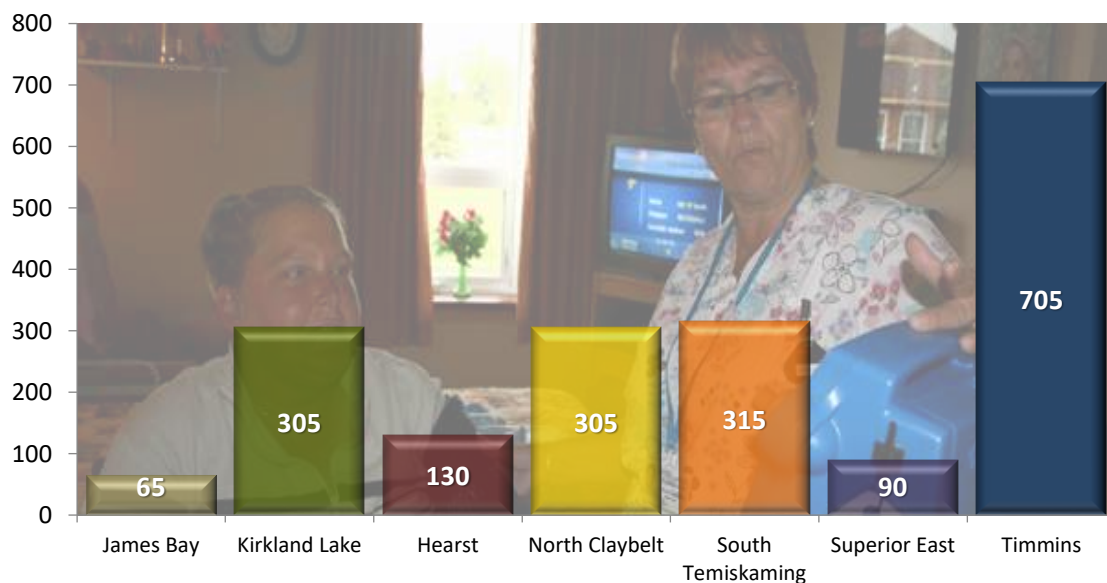
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

- 7511 - Conducteurs de camions de transport
- 7521 - Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)
- 7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels
- 7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser
- 7271 - Charpentiers-menuisiers



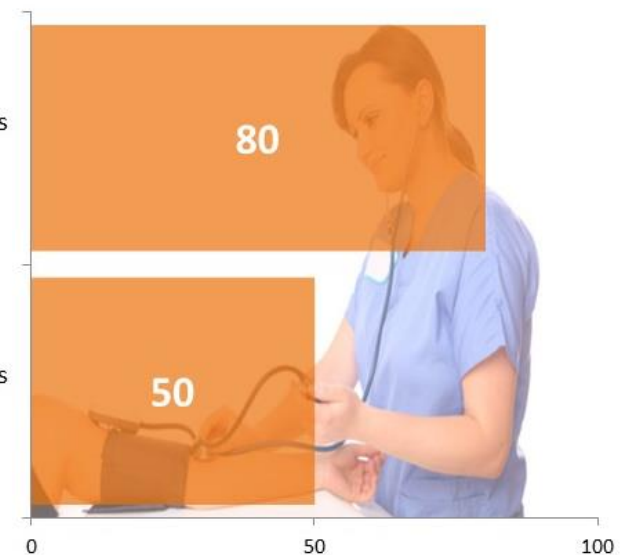
1 915

Secteur de la santé



Secteur de la santé

- 3012 - Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés
- 3413 - Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires



Comment ces statistiques se traduisent-elles sur le terrain?

INFORMATION RECUEILLIES
AUPRÈS D'INDUSTRIES LOCALES





Prévisions d'embauche – secteur minier (d'ici 2027) – 63 répondants

1,932 emplois (68% départs à la retraite), 887 emplois (31% expansion) = **2,819** travailleurs.

(Mineurs d'extraction et de préparation – mines souterraines, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, électriciens industriels, camionneurs, soudeurs)



Prévisions d'embauche - Santé et services sociaux (by 2026) – 91 répondants

640 emplois (80% départs à la retraite), 156 (19% expansion) = **796** travailleurs (préposés aux soins de santé, infirmiers, préposés aux soins à domicile, préposés à l'entretien, personnel administratif, gestionnaire, médecins, professionnels des services sociaux).



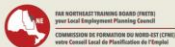
Prévisions d'embauche dans le secteur forestier (d'ici 2029) – 12 répondants

424 emplois (77% départs à la retraite), 123 emplois (22% expansion) = **547** travailleurs.

(Manoeuvres transformation du bois et pâte et papier, opérateurs de machinerie forestière, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, superviseurs).

Recrutement, rétention et formation des camionneurs

Analyse locale, principaux résultats et recommandations



Recrutement, formation et rétention de camionneurs

Profession la plus en demande dans la région. À Temiskaming Shores 76,7% des camionneurs employés en 2016 étaient âgés de 45 ans ou plus.

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

13 440

Main-d'œuvre 15+
employée
en 2016

44,8 %

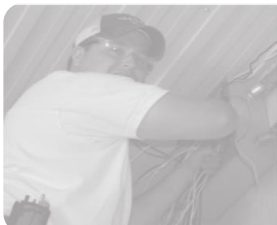
De la main-
d'œuvre employée

6 025

Départs à la
retraite possibles
2016-2036



CNP	Métier	% 45+ en 2016
7511	Conducteurs de camions de transport	63,7
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	58,4
7521	Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	74,7
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	33,5
7321	Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	37,9
7312	Mécaniciens d'équipement lourd	27,6
7237	Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	50,0
7271	Charpentiers-menuisiers	58,2
7242	Électriciens industriels	49,3
7241	Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	41,4



7511 – Conducteurs de camions de transport (195)
7521 – Conducteurs d'équipement lourd (130)
7311 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)
7321 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (60)
7237 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (35)
7271 – Charpentiers-menuisiers (30)



2016-2021

2021-2026



7511 - Conducteurs de camions de transport (235)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (220)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens
industriels (170)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules
automobiles, de camions et d'autobus (50)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (65)
7271 - Charpentiers-menuisiers (25)

7511 - Conducteurs de camions de transport (255)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (145)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (60)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (50)
7271 - Charpentiers-menuisiers (65)



2026-2031

2031-2036



7511 - Conducteurs de camions de transport (245)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (115)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (80)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (50)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (55)
7271 - Charpentiers-menuisiers (10)

FAR NORTHEAST TRAINING BOARD

COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS

IMPACT OF COVID-19 ON BUSINESS OPERATIONS AND ON THE WORKFORCE

October 2020



Communauté	# de sondages
Kirkland Lake	54
Temiskaming Shores	104
Timmins	86
Kapuskasing	54
Hearst	64
Cochrane	33
Iroquois Falls	17
James Bay Coast	12
Chapleau	16
Total	440



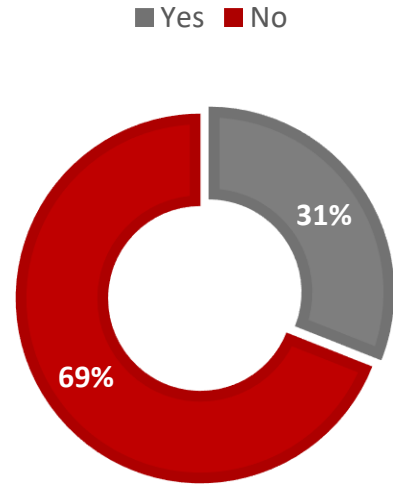
	All industries	 Goods Producing	 Services
HIGH This could put us out of business.	13%	6%	14%
MEDIUM This has a significant impact on our finances.	35%	32%	36%
LOW This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	38%	47%	35%
POSITIVE Our business has increased.	5%	4%	8%
NONE No impact on our business.	9%	10%	8%

	HIGH	MEDIUM	LOW	POSITIVE	NO IMPACT
All industries	13%	35%	38%	5%	9%
44-45 Retail Trade	16%	38%	38%	7%	0%
72 - Accommodation and Food Services	38%	35%	19%	5%	3%
91 – Others services (except public administration)	16%	34%	28%	9%	12%
62 – Health and Social Assistance	3%	47%	33%	3%	14%
23 - Construction	7%	27%	54%	4%	8%
11 – Agriculture, Forestry, Fishing and Hunting	4%	42%	37%	4%	17%

	All business types	Private	Not-for-profit	Gov't funded	0 EEs	1 to 19 EEs	20 to 49 EEs	50 + EEs
HIGH This could put us out of business.	13%	15%	9%	0%	32%	11%	9%	3%
MEDIUM This has a significant impact on our finances.	35%	37%	36%	15%	55%	33%	39%	24%
LOW This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	38%	38%	33%	45%	10%	40%	39%	51%
POSITIVE Our business has increased.	5%	4%	9%	6%	0%	6%	4%	9%
NONE No impact on our business.	9%	4%	9%	33%	1%	10%	9%	12%



IS YOUR BUSINESS/ORGANIZATION CURRENTLY HIRING?



OCCUPATIONS FOR WHICH LOCAL BUSINESSES ARE HIRING:

Several occupations were mentioned by survey respondents, those that were mentioned more frequently across all communities are:

Sales clerks, client service representatives.
Housekeeping and janitorial.
Personal support workers
Nurses
Truck drivers
Heavy Equipment Operators
Welders
Administrative support
Managers
Trades (mechanics, welders).



OCCUPATIONS SURVEY REpondENTS IDENTIFIED AS BEING THE HARDEST TO FILL



Trades, Transport and Equipment
Operators and Related
Occupations



Sales and Service
Occupations



Health
Occupations



Business, Finance
and Administrative
Occupations

MOVING FORWARD

ANTICIPATED CHALLENGES AND OPPORTUNITIES



Given the situation on October 1, 2020, what do you anticipate for the coming months	If the situation remains at it currently is	If a second wave results in another shutdown
Number or responses to this question	312	312
We will be expanding our services to meet an increased demand.	13%	6%
We will be bringing back laid-off employees.	5%	2%
We will be hiring for new positions.	19%	5%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	68%	28%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	20%	21%
We will continue full-time operations remotely.	11%	18%
We will continue part-time operations remotely.	7%	12%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	5%	20%
We will close temporarily	4%	21%
We will close permanently	1%	4%
Other (please specify)		

TEMISKAMING SHORES

COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS

IF YOUR BUSINESS/ORGANIZATION IS OPEN, ARE YOU CURRENTLY HIRING?

	MAY	JULY	OCT
Number of responses	89	92	91
Yes	19%	22%	19%
No	81%	78%	81%



OCCUPATIONS THAT ARE HARDEST TO FILL:

- Front line workers in the service sector
- Housekeeping staff
- Truck drivers
- Heavy equipment operators.

IF YES, FOR WHICH OCCUPATIONS

MAY	JULY	OCTOBER
Store front and baker positions, mechanic technician, school bus drivers, wait staff, parts clerk, service manager cashiers, yard customer service, marketing and development intern	Servers/wait staff, cook/chef, cashier countertop installers, labourer, cheese maker, packaging, sales, drillers, seasonal gardener, hairstylist, esthetician, counsellors, clerks.	Sales clerks, housekeeping staff, social service workers, truck drivers, heavy equipment operators.

REASONS WHY OCCUPATIONS ARE HARD TO FILL

	OCT
Number of respondents	30
There are few suitable applicants for the positions	70%
Applicants do not have the technical skills required for the positions	40%
Applicants do not have the work experience required for the positions	27%
We have difficulty competing for employees due to our remote location and transportation issues	30%
We find it challenging to compete due to the nature of our work (seasonal, shift, irregular hours, job responsibilities)	17%
We have difficulty competing with wages, benefits packages and promotional opportunities offered by other employers	40%
We have difficulty finding people to work during the COVID-19 pandemic.	43%

MOVING FORWARD

2022 2021

Given the situation on October 1st, 2020, what do you anticipate for the coming months?

	If the situation remains as it is currently	If a second wave results in another shutdown
Number of respondents	83	83
We will be expanding our services to meet an increased demand.	12%	8%
We will be bringing back laid-off employees.	8%	4%
We will be hiring for new positions.	17%	5%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	70%	29%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	20%	22%
We will continue full-time operations remotely.	11%	23%
We will continue part-time operations remotely.	5%	6%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	6%	23%
We will close temporarily	5%	24%
We will close permanently	0%	4%

**DONNÉES
POSTES
AFFICHÉS**



Profile Table 3.4 - Number of job postings by occupation in 2019

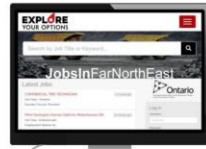
Source: Vicinity Jobs

	FNETB REGION						
	2019				2020		
OCCUPATION	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept	Q4 Oct- Dec	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept
0 - Management	131	128	51	83	116	83	
1 - Business, finance and administration	143	127	73	111	104	89	
2 - Natural and applied sciences and related	55	45	29	37	39	31	
3 - Health	92	97	80	102	65	37	
4 - Education, law and social, community and government services	79	71	58	65	58	38	
5 - Art, culture, recreation and sport	12	326	1	6	6	1	
6 - Sales and services	322	220	204	231	218	216	
7 - Trade, transport and equipment operators and related	200	21	131	148	142	135	
8 - Natural resources, agriculture, and related production	23	14	15	19	25	31	
9 - Manufacturing and utilities	18	175	7	19	17	17	

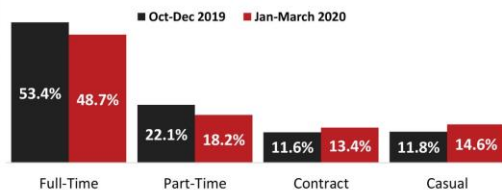


ONLINE JOB POSTINGS

January 1st to March 31st, 2020



Job Type as a % of Total Job Postings



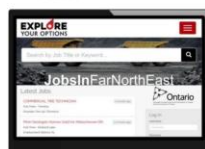
53% of active job posts were new positions

Note: Based on job postings where this information was provided.

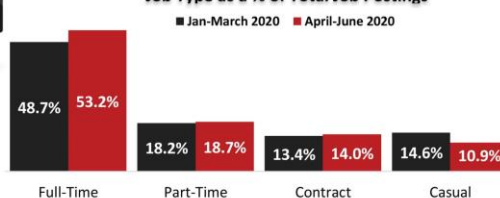


ONLINE JOB POSTINGS

April 1st to June 30th, 2020



Job Type as a % of Total Job Postings



64% of active job posts were new positions

Note: Based on job postings where this information was provided.

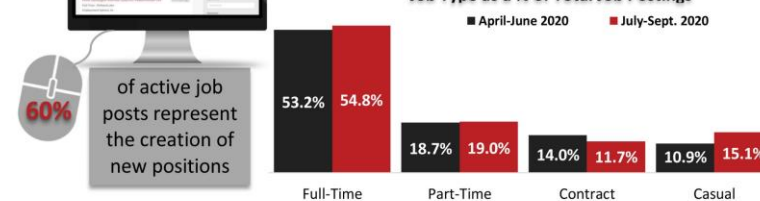


ONLINE JOB POSTINGS

July 1st to September 30th, 2020



Job Type as a % of Total Job Postings

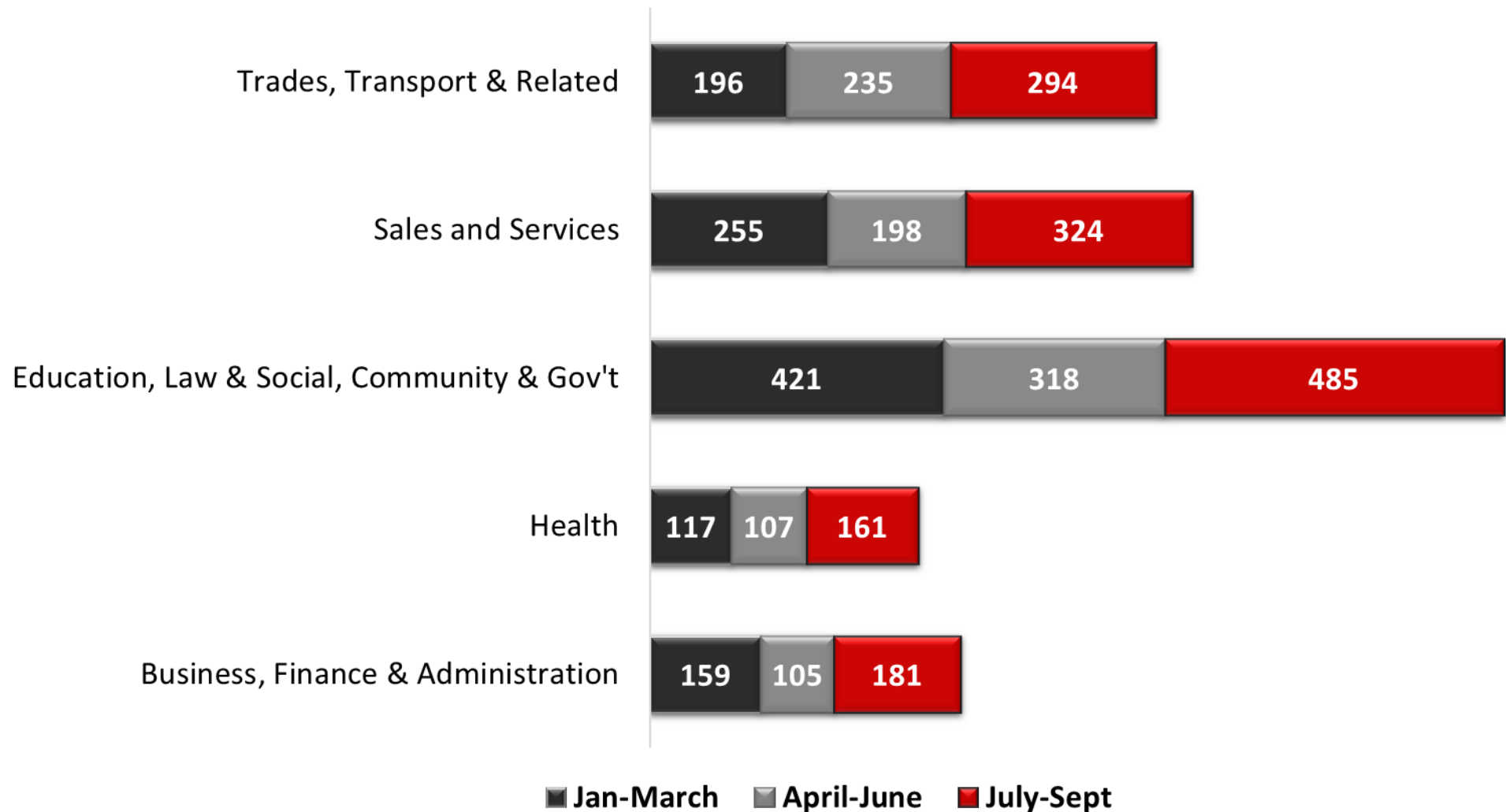


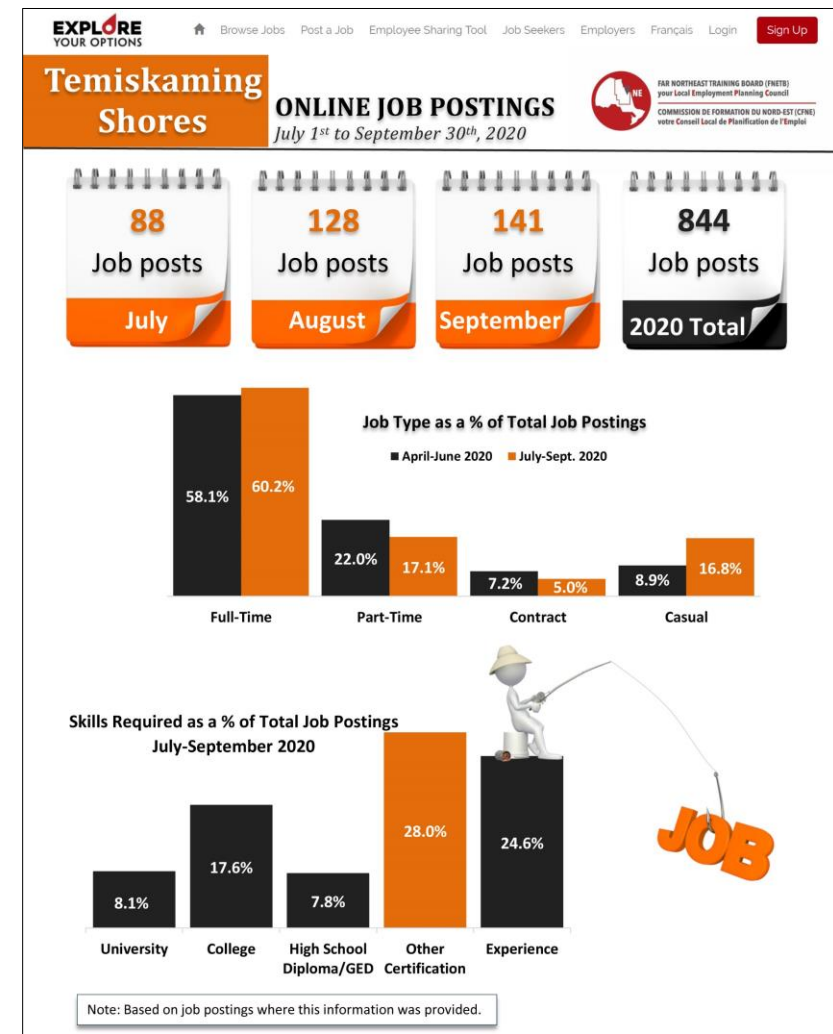
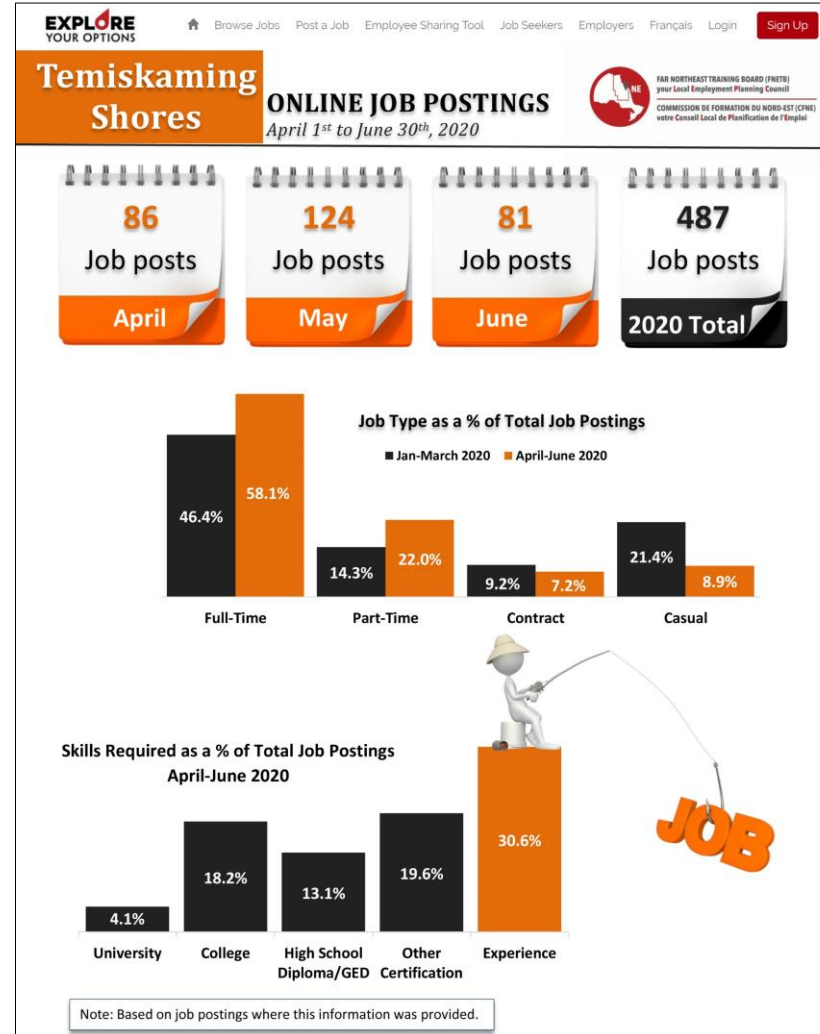
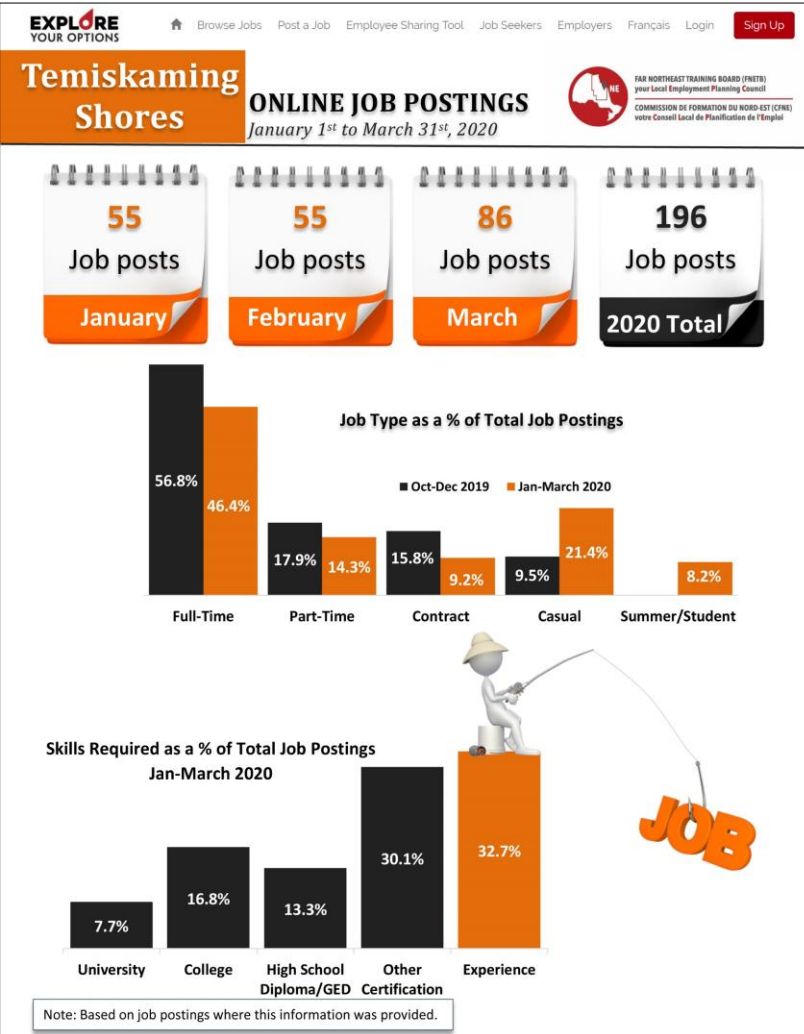
60% of active job posts represent the creation of new positions

https://fnetb.com/quarterly_report/july-1st-to-september-30th-2020/

2020 – QUARTERLY POSTINGS BY OCCUPATION (1 DIGIT NOC)

Source: Local job portal (jobsinfarnortheast.com)



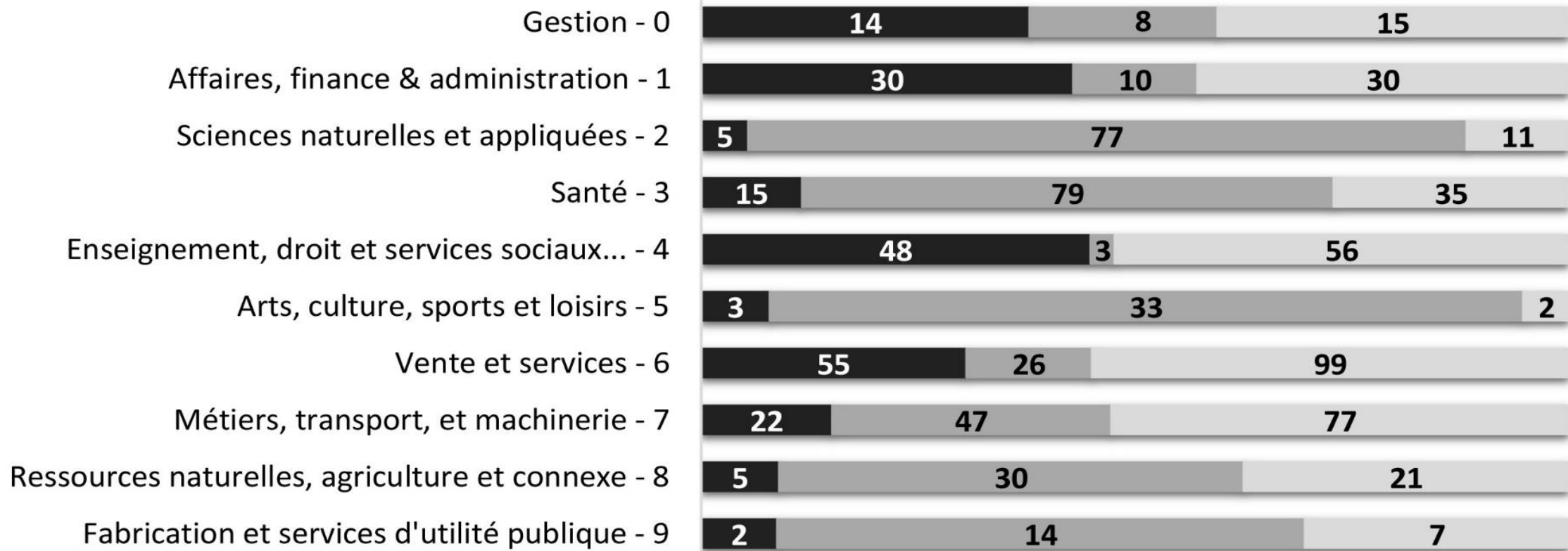


<https://fnetb.com/wp-content/uploads/2020/10/Jobsintemiskamingshores-3rd-Quarter-Report-2020.pdf>

TEMISKAMING SHORES

Professions par trimestre (CNP à un chiffre) 2020

■ jan-mars ■ avril-juin ■ juillet-sept





Based on the information contained in this presentation and on what you know about your community:

Does the information seem accurate?

Does this information impact employers, individuals, the community? How?

Does it influence your organization and the programs and services that you offer? How?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your **Local Employment Planning Council**

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre **Conseil Local de Planification de l'Emploi**

800-530-9176 or 705-362-5788

julie_joncas@ntl.sympatico.ca

www.fnetb.com

