

DONNER UN SENS À L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

2^{ème} partie – NORD-ASKI

La demande: Où sont les emplois?

FALL 2020



Pour appuyer la planification fondée sur des faits et assurer que le développement et la mise sur pied de programmes/services/interventions soit conçus en fonction de l'IMT la plus récente, pertinente et fiable.

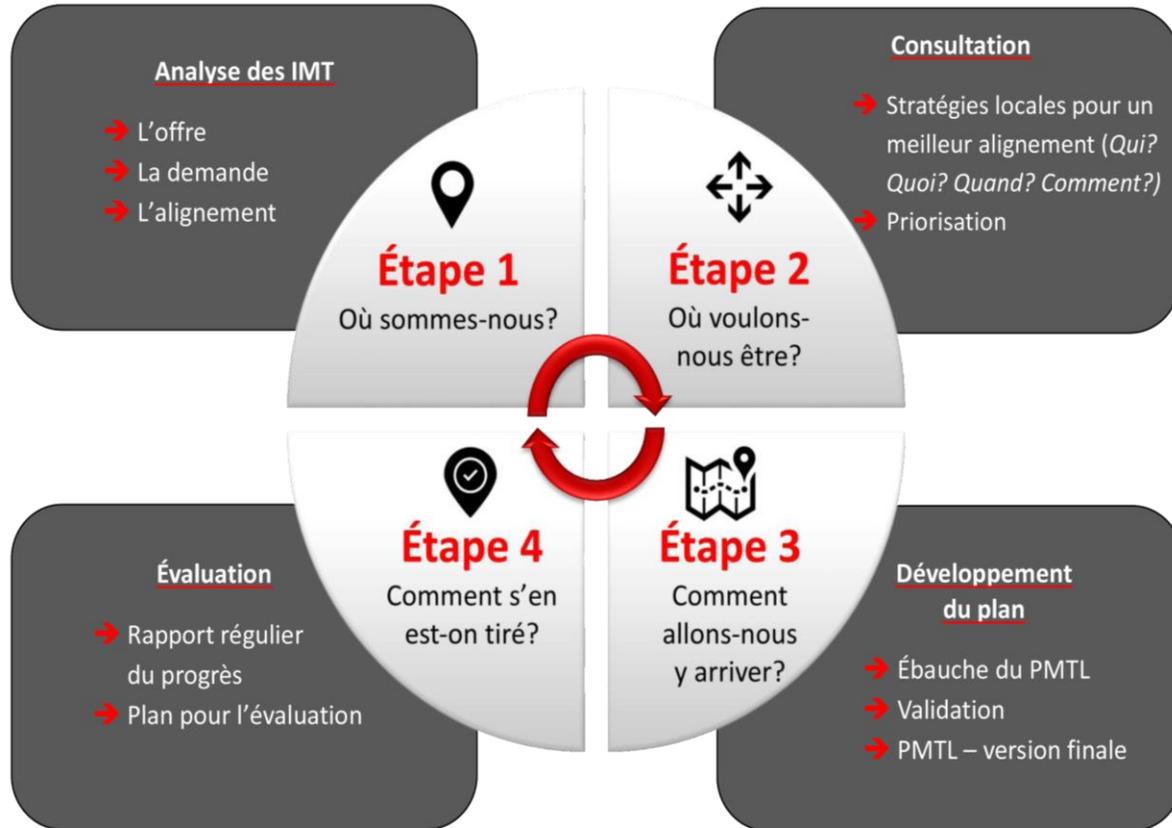


- À partir de données probantes et de connaissances locales, identifier collectivement:
 - les défis et les opportunités en ce qui a trait à la demande.
 - les défis et les opportunités en ce qui a trait à l'offre.
- Voir si/comment les programmes et les services locaux répondent à ces défis et opportunités.



COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)

Processus de planification



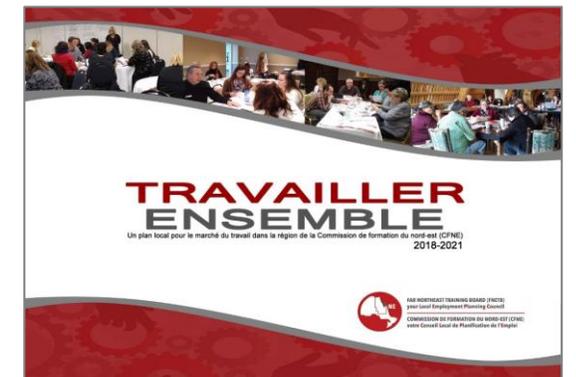
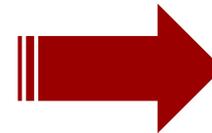
L'information sur le marché du travail est facilement accessible et est utilisée pour informer les décisions en ce qui a trait à la planification du marché du travail local.

Les programmes d'éducation, de formation, et d'emploi sont liés aux besoins du marché du travail local.

Les employeurs ont accès aux employés dont ils ont besoin.

La main-d'oeuvre locale est diversifiée et inclusive.

Les programmes et services d'emploi et de formation sont offerts de façon coordonnée et cohérente.



DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

1^{ère} PARTIE

Introduction à
l'information sur le
marché du travail (IMT)



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

2^{ème} PARTIE

La demande sur le
marché du travail local
Où sont les emplois?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

3^{ème} PARTIE

L'offre sur le marché du
travail local

Avons-nous (ou pas) la main-d'œuvre
requis



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

4^{ème} PARTIE

Utiliser l'IMT pour
informer la planification
Jumeler l'offre et la demande



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi





QUOI?

We will look at LMI demand and supply indicators using a variety of sources:

- Statistique Canada, Enquête sur la population active
- Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes
- Statistique Canada, Recensement et Enquête and nationale auprès des ménages
- Statistique Canada, Données sur les déclarants
- Données ouvertes de l'Ontario
- Information locale (Prévisions du marché du travail 2016-2036, résultats de sondages)
- Postes affichés (jobsin, Viscinity jobs)
- Données sur les programmes d'EO

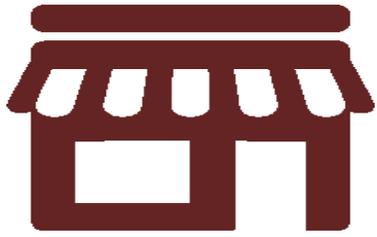


INDICATEURS:

1. Nombre d'entreprises
2. Emploi selon l'industrie
3. Emploi selon la profession
4. Population
5. Migration
6. Éducation
7. Participation au marché du travail
8. Revenu

AUTRES DONNÉES:

6. Inscriptions – établissements d'enseignement
7. Participation au programmes d'EO
8. Emplois selon les postes affichés
9. Information recueillies auprès des employeurs locaux



699 Entreprises à Hearst
(juin 2020)

63,8% de ces entreprises
n'avaient pas d'employés

**Variation dans le nombre d'employeurs selon la taille des employés
Kapuskasing, juin 2018 à juin 2020**

	HEARST						DISTRICT COCHRANE	ONTARIO
	Juin 2018		Juin 2019		Juin 2020		Juin 2020	Juin 2020
	% du total	#	% du total	#	% du total	% du total	#	% du total
0	449	63.9	464	65.1	446	63.8	59.3	69.8
1-9	184	26.2	178	25.0	186	26.6	27.3	22.9
10-49	57	8.1	58	8.1	53	7.6	10.9	5.8
50-99	11	1.6	8	1.1	11	1.6	1.6	0.8
100+	2	0.3	5	0.7	3	0.4	0.9	0.6
Total	703		713		699			

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2018, 2019 et 2020

Entre juin 2018 et juin 2020

↑ Les industries à Hearst qui ont connu une augmentation du nombre d'établissements entre juin 2018 et juin 2020 sont:

- Services immobiliers (+12)
- Services de soins de santé ambulatoires (+5)

↓ Les industries à Hearst qui ont connu une diminution du nombre d'établissements entre juin 2018 et juin 2020 sont:

- Foresterie et exploitation forestière (-6)
- Camionnage (-4)
- Services de réparation et entretien (-4)

Top 10 - Industries selon le nombre d'établissement et le nombre d'employés, juin 2020

NAICS		0	1-9	10-49	50-99	100+	HEARST		District	ON
							Total June 2020	% of total June 2020	% of total June 2020	% of total June 2020
113 – Foresterie et exploitation forestières	2	28	27	2	1	0	58	8.3	2.7	0.1
236 - Construction de bâtiments	10	8	5	2	0	0	15	2.1	2.6	2.9
238 – Entrepreneurs spécialisés	6	15	10	3	1	0	29	4.1	5.4	5.2
484 – Transport par camion	3	30	14	2	0	0	46	6.6	3.2	3.5
523 – Valeurs mobilières, contrat de marchandises et autres activités d'investissement financiers connexes	4	41	1	0	0	0	42	6.0	4.0	4.0
531 – Services immobiliers	1	95	6	0	0	0	101	14.4	16.7	18.1
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	7	15	8	0	0	0	23	3.3	6.7	12.4
561 – Services administratifs et services de soutien	8	13	6	2	0	0	21	3.0	2.4	3.5
621 – Services de soins de santé ambulatoires	5	18	16	3	0	0	37	5.3	5.6	5.1
812 – Autres services	9	20	1	0	0	0	21	3.0	2.4	1.9

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2020

VERT

Proportion plus élevée que la province

ROUGE

Proportion moins élevée que la province

Emploi selon l'industrie: 2001 – 2016

	HEARST				DISTRICT DE COCHRANE				ONTARIO			
	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016
 Goods Producing	36,7%	33,9%	36,4%	29,1%	31,1%	29,1%	28,0%	28,1%	25,2%	22,8%	19,5%	19,3%
 Services	63,2%	65,9%	63,3%	74,0%	68,9%	70,3%	72,0%	71,9%	74,8%	77,2%	80,5%	80,7%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001, 2006 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

- Historiquement, à Hearst et dans le district de Cochrane, l'emploi est davantage concentré dans les industries de la production de biens comparativement à la province.

Production des biens = agriculture, foresterie, pêche et chasse, extraction minière, exploration en carrière et extraction de pétrole et de gaz, services publics, construction et fabrication.

Emploi selon l'industrie – 2011 – 2016

		HEARST				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		Total 2011	% du Total	Total 2016	% du total	% du total	% du total
Toutes les industries		2,640	100.0	2,580	100.		
Secteur de la production de biens		960	36.4	750	29.1	28.1	19.3
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	215	8.1	140	5.4	2.6	1.5
21	Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	20	0.8	40	1.6	10.6	0.5
22	Services publics	45	1.7	25	1.0	1.5	0.7
23	Construction	270	10.2	225	8.8	7.5	6.8
31-33	Fabrication	410	15.5	320	12.4	5.9	9.8
Secteur des services		1,670	63.3	1,910	74.0	71.9	80.7
41	Commerce de gros	30	1.1	70	2.7	2.1	3.9
44-45	Commerce de détail	345	13.1	315	12.2	12.6	11.2
48-49	Transport et entreposage	110	4.2	185	7.2	5.2	4.7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	15	0.6	30	1.2	1.1	2.5
52	Finance et assurances	45	1.7	80	3.1	2.3	5.5
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0.0	0	0.0	1.0	2.1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	50	1.9	60	2.3	3.4	8.1
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0.0	0	0.0	0.04	0.2
56	Services administratifs, service de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	10	0.4	55	2.1	3.1	4.9
61	Services d'enseignement	210	8.0	270	10.5	7.5	7.6
62	Soins de santé et assistance sociale	395	15.0	380	14.7	14.6	10.8
71	Arts, spectacles et loisirs	15	0.6	30	1.2	1.2	2.1
72	Services d'hébergement et de restauration	220	8.3	140	5.4	6.7	6.9
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	105	4.0	120	4.7	4.6	4.3
91	Administrations publiques	120	4.5	95	3.7	6.4	6.0

TOP 3 industries selon le nombre d'emplois, Hearst - 2016



62 – Soins de santé et assistance sociale **380**



31-33 – Fabrications **320**



44-45 – Commerce de détail **315**

VERT

Proportion plus élevée que la province

ROUGE

Proportion moins élevée que la province

Emploi total selon l'industrie

	RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016-2019	
	2016	2017	2018	2019	#	%
Secteur de la production de biens	57 400	60 500	61 800	59 900	2 500	4,4
% du total	23,2	24,7	24,7	24,0		
Agriculture	1 800	1 700	1 700	1 900	100	5,6
Foresterie, pêche, mines exploitation de pétrole et de gaz	17 500	17 200	17 600	18 900	1 400	8,0
Services publics	3 100	2 900	3 000	3 700	600	19,4
Construction	19 100	21 200	21 300	21 700	2 600	13,6
Fabrication	15 900	17 500	18 200	13 700	-2 200	-1,4
Secteur des services	190 400	185 000	188 000	189 500	-900	-0,5
% du total	76,8	75,3	75,3	76,0		
Commerce de gros et de détail	39 000	36 700	37 100	38 800	-200	-0,5
Transport et entreposage	13 900	12 200	11 300	11 600	-2 300	-16,5
Finance, assurances, services immobiliers et de location	8 900	9 100	9 100	9 000	100	1,1
Services professionnels scientifiques et techniques	10 200	9 100	11 000	10 800	600	5,9
Services aux entreprises services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	9 000	8 300	9 900	9 000	0	0,0
Services d'enseignement	19 100	19 600	19 400	19 400	300	1,6
Soins de santé et assistance sociale	39 700	39 000	42 800	42 100	2 400	6,0
Information, culture et loisirs	7 300	9 300	8 600	7 000	-300	-4,1
Services d'hébergement et de restauration	16 900	16 100	14 600	14 700	-2 200	-13,0
Autres services (sauf les administrations publiques)	9 000	10 600	8 500	11 100	2 100	23,3
Administrations publiques	17 500	15 000	15 700	16 000	-1 500	-8,6
Emploi total	247 800	245 500	249 800	249 400	1 600	0,6



Autres services (sauf administrations publiques) (23,3 %)

Services publics (19,4 %)

Construction (13,6 %)



Transportation et entreposage (-16,5 %)

Services d'hébergement et de restauration (-13,0 %)

Administrations publiques (-8,6 %)

Emploi selon la profession – 2001 à 2016

		HEARST				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		2011 Total	% du total	2016 Total	% du total	% du total	% du total
	Toutes les professions	2,645	100.0	2,580	100.0		
0	Gestion	225	8.5	205	7.9	8.3	11.3
1	Affaires, finance et administration	235	8.9	305	11.8	12.5	16.1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	100	3.8	95	3.7	4.9	7.4
3	Secteur de la santé	265	10.0	200	7.8	7.5	6.4
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	265	10.0	310	12.0	12.4	11.9
5	Arts, culture, sports et loisirs	45	1.7	65	2.5	1.1	3.2
6	Vente et services	630	23.8	520	20.2	23.1	23.4
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	490	18.5	560	21.7	20.0	13.3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	120	4.5	110	4.3	6.2	1.6
9	Fabrication et services d'utilité publique	285	10.8	200	7.8	3.8	5.2

VERT

Proportion plus élevée que la province

ROUGE

Proportion moins élevée que la province

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

TOP 3 professions selon le nombre d'emplois, Hearst - 2016



7 – Métiers, transport et machinerie et domaines apparentés **560**



6 – Vente et services **520**



4 – Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux **310**

Emploi total selon la profession – 2016 à 2019

		RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016 à 2019	
		2016	2017	2018	2019	#	%
0	Gestion	19 400	17 700	19 300	18 000	-1 400	-7,2
1	Affaires, finance et administration	35 100	35 000	35 900	36 900	1 800	5,1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	11 200	10 900	13 200	13 500	2 300	20,5
3	Secteur de la santé	20 500	22 200	22 600	23 500	3 000	14,6
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	29 400	30 900	31 100	32 300	2 900	9,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	4 200	4 200	4 200	4 900	700	16,7
6	Vente et services	63 100	58 500	58 900	57 400	-5 700	-9,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	45 900	46 000	44 000	44 400	-1 500	-3,3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	11 500	11 200	11 500	12 300	800	6,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	7 500	9 000	9 200	6 400	-1 100	-14,7
	Emploi total	247 800	245 500	249 800	249 600	1 800	0,72

Source : Statistique Canada. *Tableau 14-10-0312-01 Emploi selon les régions économiques et la profession, données annuelles*



Secteur de la santé (+3 000)
Enseignement, droit et services sociaux,
communautaires et gouvernementaux (+2 900)
Sciences naturelles et appliquées et domaines
apparentés (+2 300)

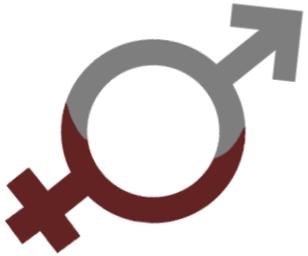


Vente et services (-5 700)
Métiers, transport, machinerie et
domaines apparentés (-1 500)
Gestion (-1 400)

2,580

nombre total d'employés
(toutes les industries), 2016

47.7%



52.3%

TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Soins de santé et assistance sociale **84,2 %**

Services d'enseignement **74,1 %**

Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement **72,7 %**

TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz **100,0 %**

Fabrication **85,9 %**

Transport et entreposage **83,8 %**

HEARST

TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Santé **82,5 %**

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux **82,3 %**

Affaires, finance et administration **80,3 %**

TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés **98,2 %**

Ressources naturelles, agriculture et production connexe **90,9 %**

Fabrication et services d'utilité publique **87,5 %**

PROFESSIONS EN DEMANDE



Dans la région de la CFNE, un important nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviendront éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

2016 2036

97,820

Main-d'œuvre 15+ total dans la région de la CFNE

64,045

Main-d'œuvre employée 15+ dans la région de la CFNE

27,675

Nombre de départs à la retraite possibles dans la région de la CFNE

43.2%

Of the employed labour force



5,020 (60-64)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (1190)
Vente et service (1155)
Affaires, finance, administration (675)
Gestion (525)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (480)



2016-2021

2021-2026

7,685 (55-59)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1675)
Vente et service(1525)
Affaires, finance, administration(1065)
Gestion (840)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (780)



8,190 (50-54)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1765)
Vente et service(1500)
Affaires, finance, administration(1250)
Gestion (900)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux(855)



2026-2031

2031-2036

6,780 (45-49)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1395)
Vente et service(1085)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (985)
Affaires, finance, administration(950)
Gestion (615)



Dans la région Nord-Aski, un nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviennent éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

2016 2036

6 860

Nombre total de la population âgée de 15+ dans la région de Nord-Aski

4 595

Main-d'œuvre employée âgée 15+ dans la région de Nord-Aski

2 095

Nombre possible de départs à la retraite dans la région de Nord-Aski

45,6 %

De la main-d'oeuvre employée



DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LES PROFESSIONS EN PLUS GRANDE DEMANDE (CNP À 1 CHIFFRE)

Métiers, transport et machinerie et domaines apparentés (75)
Vente et services (60)
Affaires, finance et administration (40)
Fabrication (40)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (50)

↓ 320

2016-2021

2021-2026

Métiers, transport et machinerie et domaines apparentés (155)
Vente et services (95)
Affaires, finance et administration (95)
Fabrication (70)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (65)

↓ 680

2026-2031

2031-2036

↑ 625

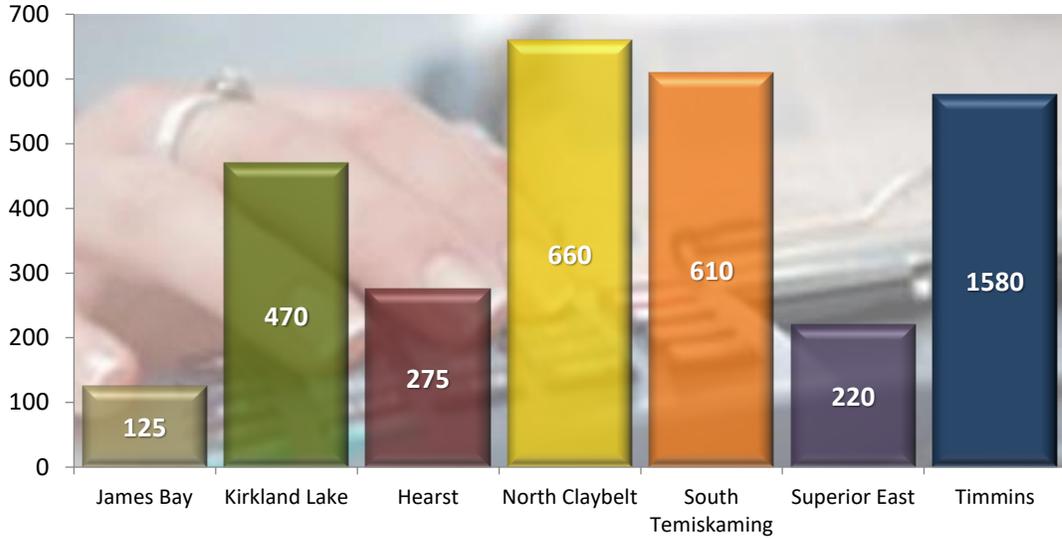
Métiers, transport et machinerie et domaines apparentés (190)
Vente et services (130)
Affaires, finance et administration (65)
Fabrication (60)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (55)

↑ 470

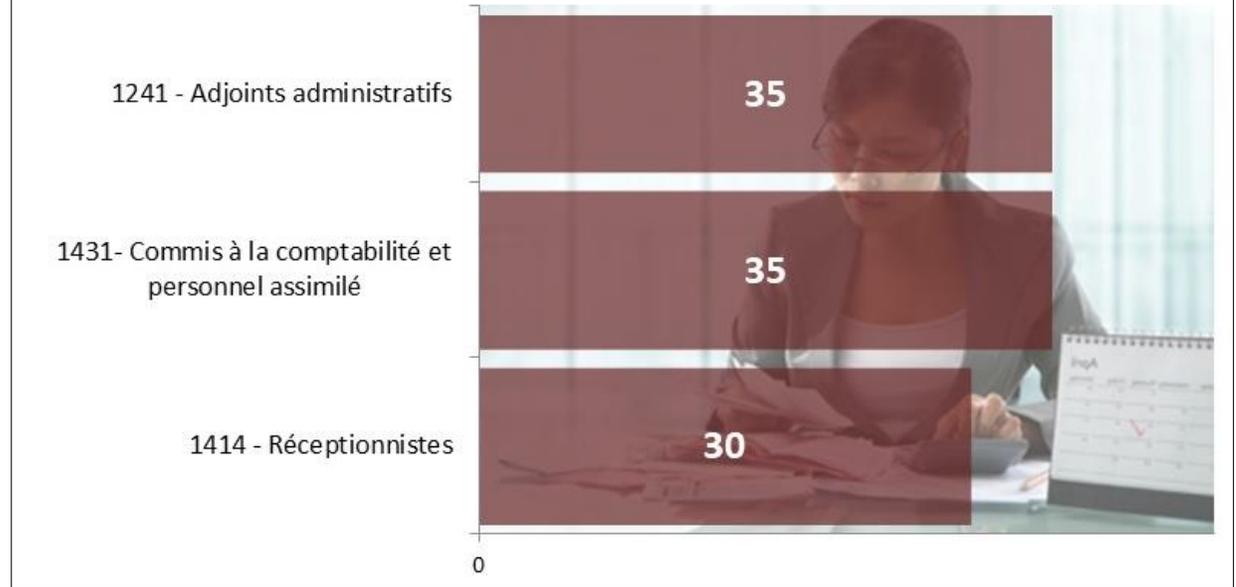
Métiers, transport et machinerie et domaines apparentés (115)
Vente et services (50)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (50)
Affaires, finance et administration (75)
Fabrication (50)

3 940

Affaires, finance et administration

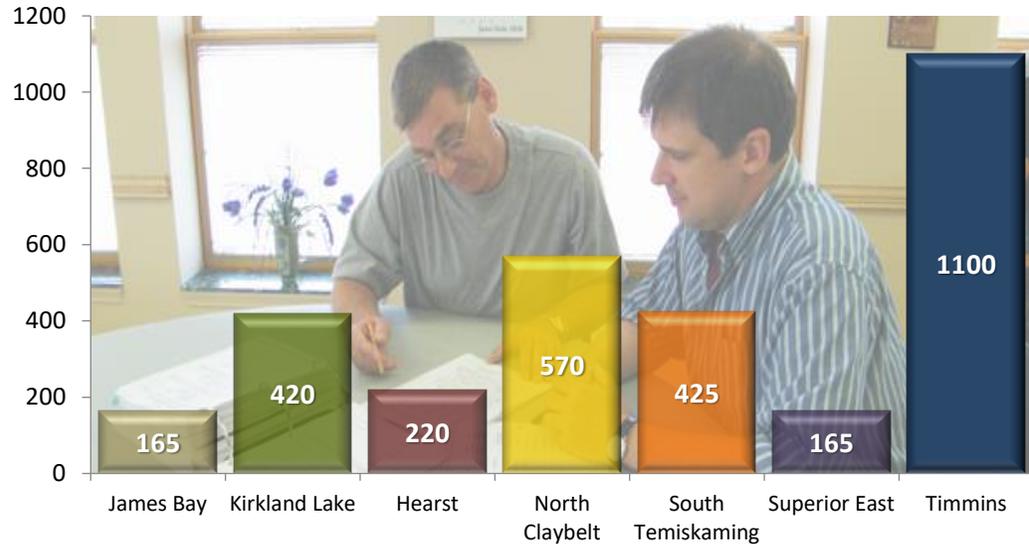


Affaires, finance et administration

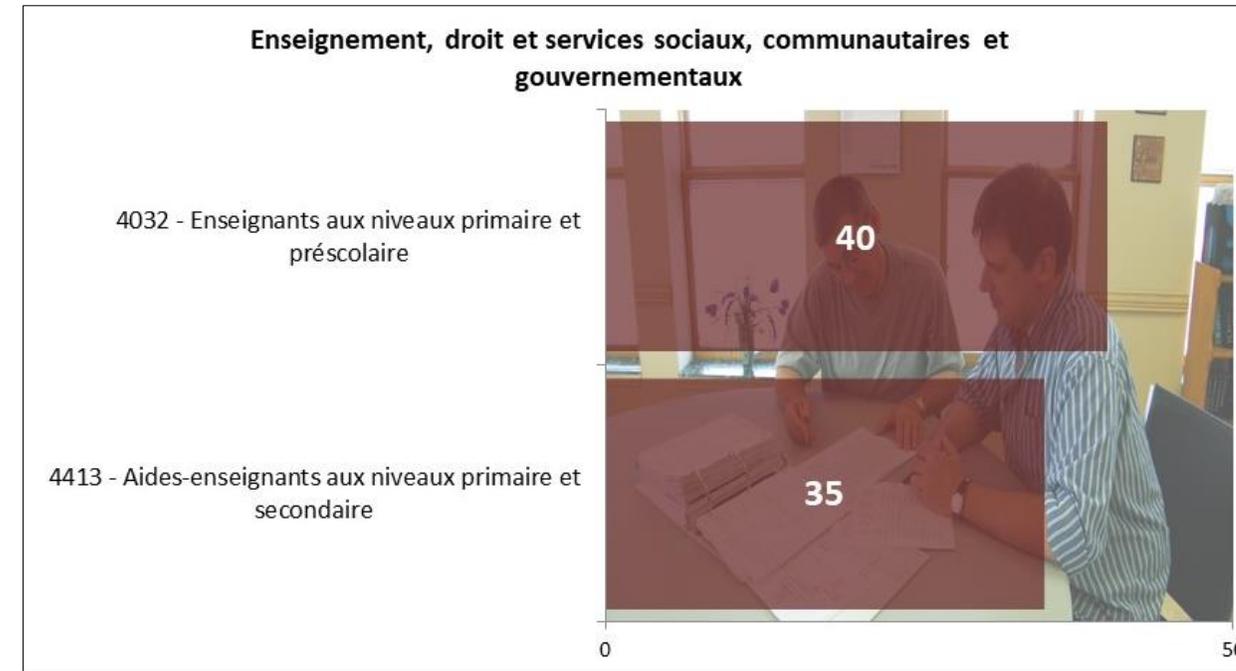


3 065

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux

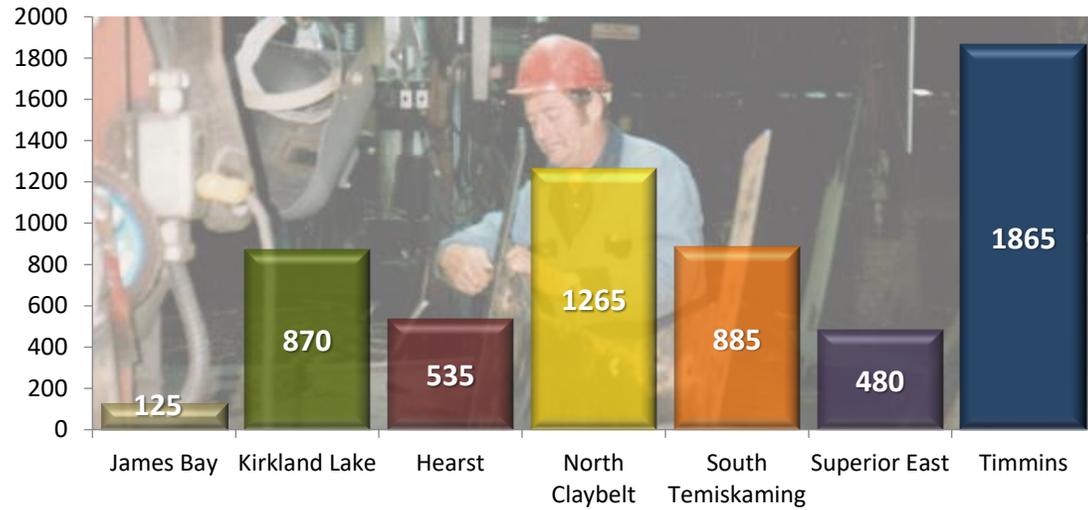


Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux



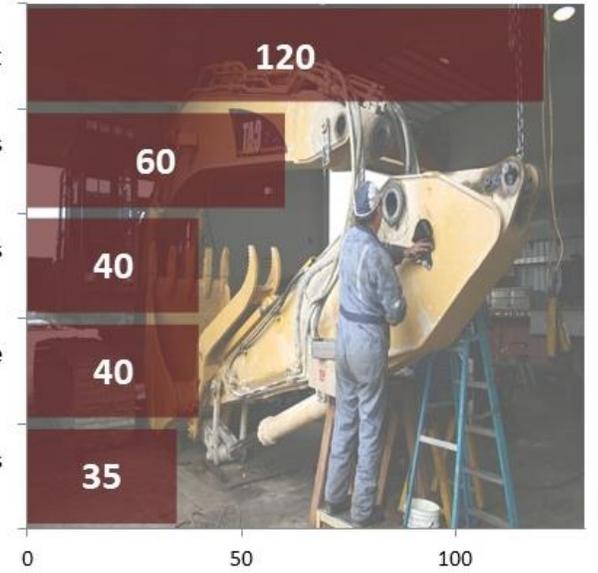
6 025

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés



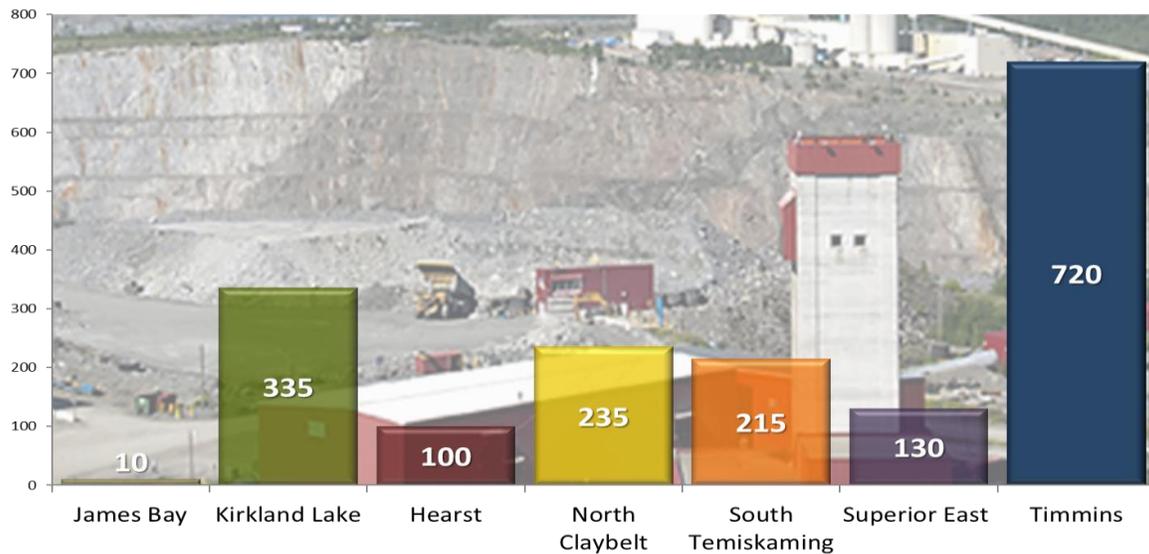
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

- 7511 - Conducteurs de camions de transport
- 7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels
- 7521 - Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)
- 7361 - Mécaniciens de locomotive et de cour de triage
- 7611 - Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction



1,745

Natural resources, agriculture and related production occupations



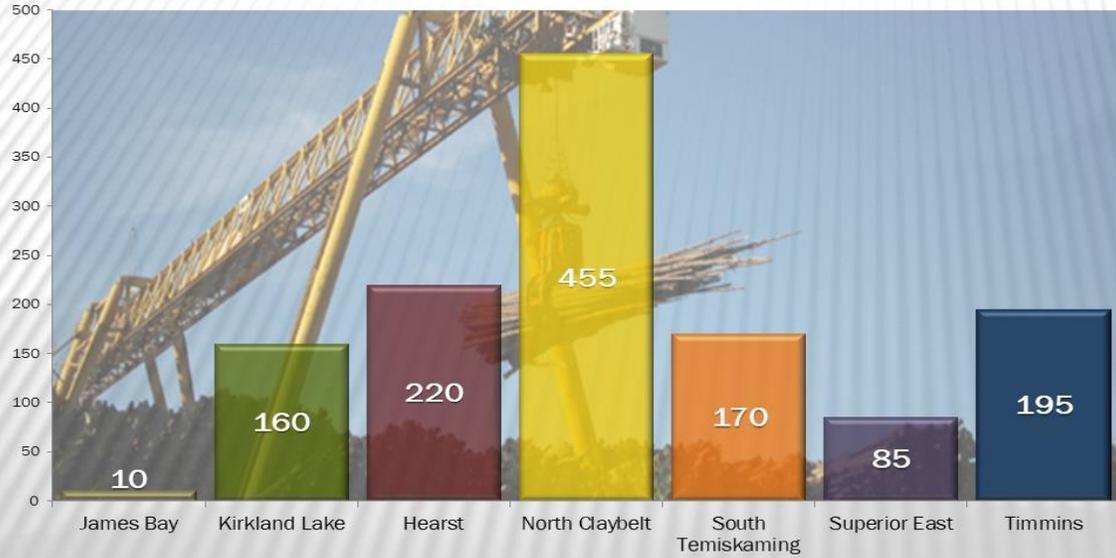
Ressources naturelles, agriculture et production connexe

- 8241 - Conducteurs de machines d'abattage d'arbres
- 8616 - Manœuvres de l'exploitation forestière



1,295

Occupations in Manufacturing and Utilities



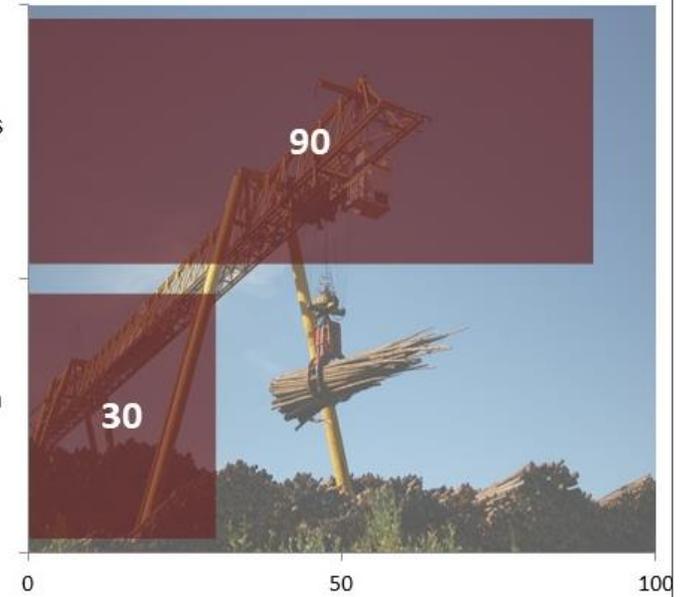
Fabrication et services d'utilité publique

9614 - Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois

90

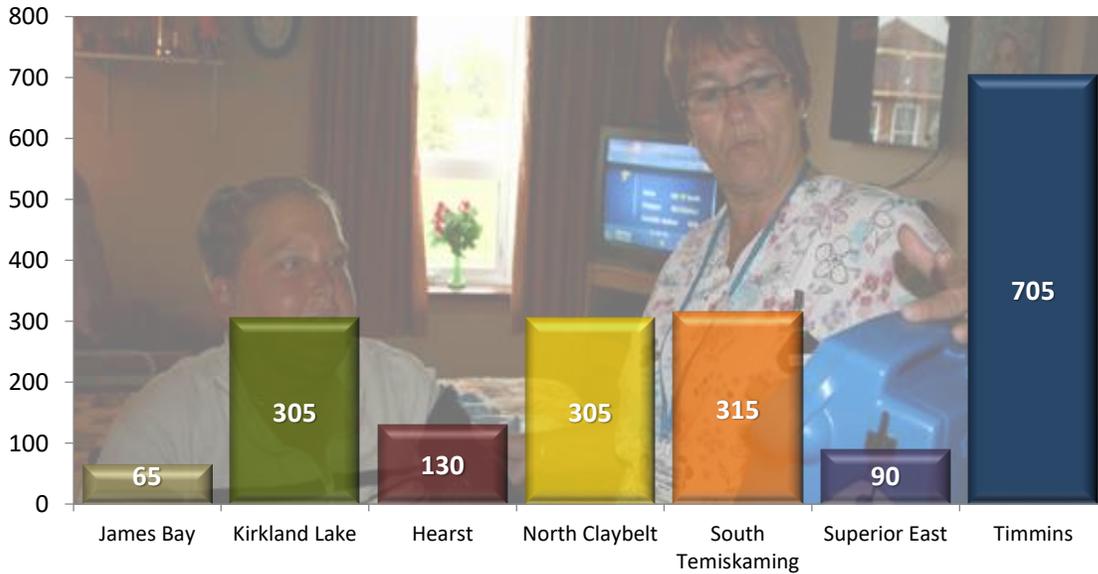
9434 - Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois

30



1 915

Secteur de la santé



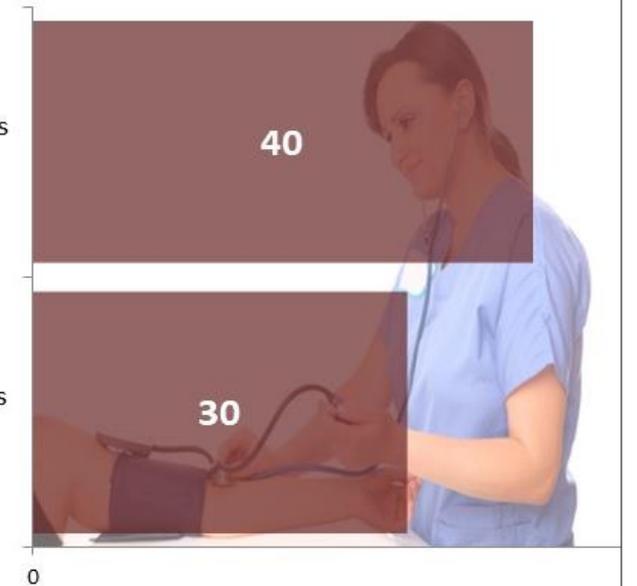
Secteur de la santé

3012 - Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés

40

3413 - Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires

30

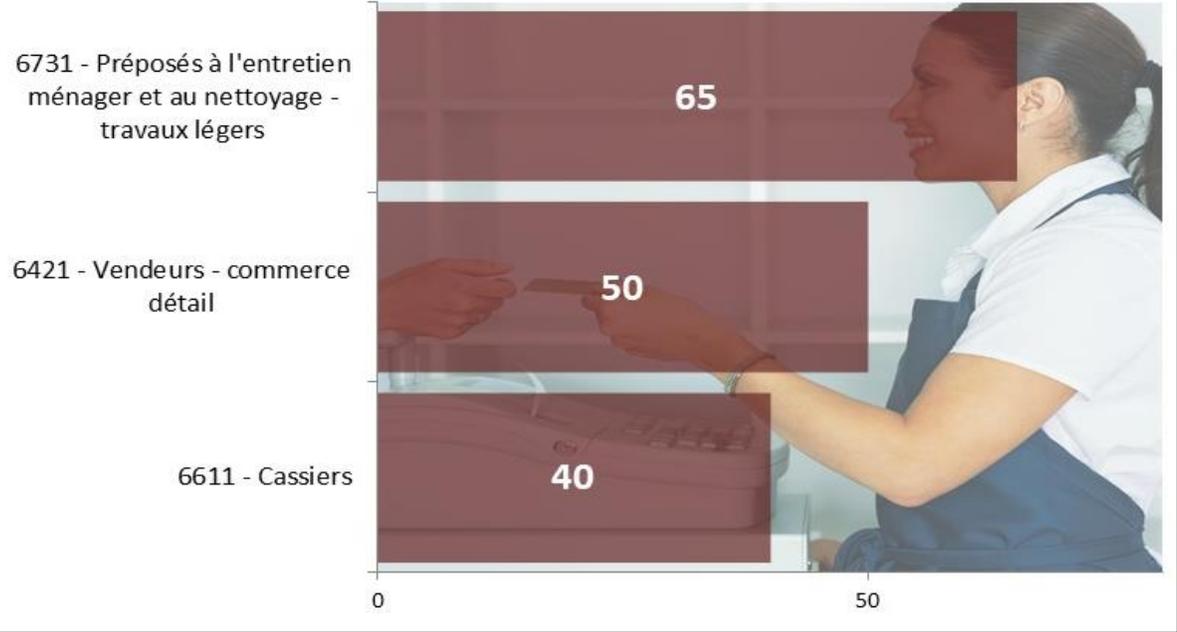


5 265

Vente et services



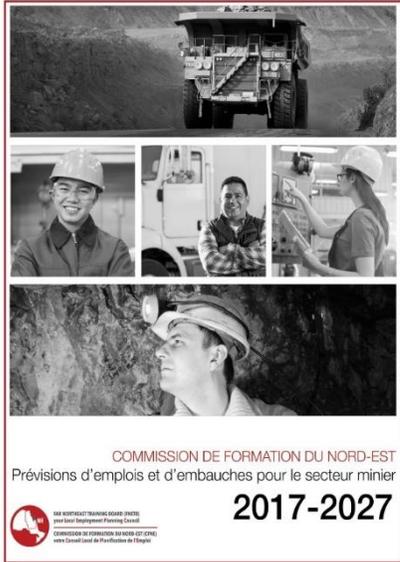
Vente et services



Comment ces statistiques se traduisent-elles sur le terrain?

INFORMATION RECUEILLIES
AUPRÈS D'INDUSTRIES LOCALES





Prévisions d'embauche – secteur minier (d'ici 2027) – 63 répondants

1,932 emplois (68% départs à la retraite), 887 emplois (31% expansion) = **2,819** travailleurs.

(Mineurs d'extraction et de préparation – mines souterraines, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, électriciens industriels, camionneurs, soudeurs)



Prévisions d'embauche - Santé et services sociaux (by 2026) – 91 répondants

640 emplois (80% départs à la retraite), 156 (19% expansion) = **796** travailleurs (préposés aux soins de santé, infirmiers, préposés aux soins à domicile, préposés à l'entretien, personnel administratif, gestionnaire, médecins, professionnels des services sociaux).

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST
Prévisions d'embauches dans le secteur forestier
2019-2029



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi

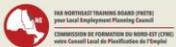
Prévisions d'embauche dans le secteur forestier (d'ici 2029) – 12 répondants

424 emplois (77% départs à la retraite), 123 emplois (22% expansion) = **547** travailleurs.

(Manoeuvres transformation du bois et pâte et papier, opérateurs de machinerie forestière, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, superviseurs).

Recrutement, rétention et formation des camionneurs

Analyse locale, principaux résultats et recommandations



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi

Juin 2018

Recrutement, formation et rétention de camionneurs

Profession la plus en demande dans la région. À Temiskaming Shores 76,7% des camionneurs employés en 2016 étaient âgés de 45 ans ou plus.

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

13 440

Main-d'œuvre 15+
employée
en 2016

44,8 %

De la main-
d'œuvre employée

6 025

Départs à la
retraite possibles
2016-2036



CNP	Métier	% 45+ en 2016
7511	Conducteurs de camions de transport	63,7
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	58,4
7521	Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	74,7
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	33,5
7321	Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	37,9
7312	Mécaniciens d'équipement lourd	27,6
7237	Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	50,0
7271	Charpentiers-menuisiers	58,2
7242	Électriciens industriels	49,3
7241	Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	41,4



7511 – Conducteurs de camions de transport (195)
7521 – Conducteurs d'équipement lourd (130)
7311 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)
7321 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (60)
7237 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (35)
7271 – Charpentiers-menuisiers (30)



2016-2021

2021-2026

2026-2031

2031-2036

7511 - Conducteurs de camions de transport (235)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (220)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens
industriels (170)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules
automobiles, de camions et d'autobus (50)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (65)
7271 - Charpentiers-menuisiers (25)



7511 - Conducteurs de camions de transport (255)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (145)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (60)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (50)
7271 - Charpentiers-menuisiers (65)



7511 - Conducteurs de camions de transport (245)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (115)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (80)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (50)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (55)
7271 - Charpentiers-menuisiers (10)



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD

COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS

IMPACT OF COVID-19 ON BUSINESS OPERATIONS AND ON THE WORKFORCE

October 2020



Community	# of surveys
Kirkland Lake	54
Temiskaming Shores	104
Timmins	86
Kapuskasing	54
Hearst	64
Cochrane	33
Iroquois Falls	17
James Bay Coast	12
Chapleau	16
Total	440



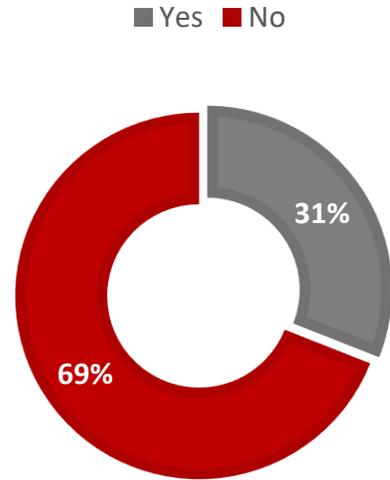
	All industries	 Goods Producing	 Services
HIGH This could put us out of business.	13%	6%	14%
MEDIUM This has a significant impact on our finances.	35%	32%	36%
LOW This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	38%	47%	35%
POSITIVE Our business has increased.	5%	4%	8%
NONE No impact on our business.	9%	10%	8%

	HIGH	MEDIUM	LOW	POSITIVE	NO IMPACT
All industries	13%	35%	38%	5%	9%
44-45 Retail Trade	16%	38%	38%	7%	0%
72 - Accommodation and Food Services	38%	35%	19%	5%	3%
91 – Others services (except public administration)	16%	34%	28%	9%	12%
62 – Health and Social Assistance	3%	47%	33%	3%	14%
23 - Construction	7%	27%	54%	4%	8%
11 – Agriculture, Forestry, Fishing and Hunting	4%	42%	37%	4%	17%

	All business types	Private	Not-for-profit	Gov't funded	0 EEs	1 to 19 EEs	20 to 49 EEs	50 + EEs
HIGH This could put us out of business.	13%	15%	9%	0%	32%	11%	9%	3%
MEDIUM This has a significant impact on our finances.	35%	37%	36%	15%	55%	33%	39%	24%
LOW This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	38%	38%	33%	45%	10%	40%	39%	51%
POSITIVE Our business has increased.	5%	4%	9%	6%	0%	6%	4%	9%
NONE No impact on our business.	9%	4%	9%	33%	1%	10%	9%	12%



IS YOUR BUSINESS/ORGANIZATION CURRENTLY HIRING?



OCCUPATIONS FOR WHICH LOCAL BUSINESSES ARE HIRING:

Several occupations were mentioned by survey respondents, those that were mentioned more frequently across all communities are:

- Sales clerks, client service representatives.
- Housekeeping and janitorial.
- Personal support workers
- Nurses
- Truck drivers
- Heavy Equipment Operators
- Welders
- Administrative support
- Managers
- Trades (mechanics, welders).



OCCUPATIONS SURVEY REpondENTS IDENTIFIED AS BEING THE HARDEST TO FILL



Trades, Transport and Equipment Operators and Related Occupations



Sales and Service Occupations



Health Occupations



Business, Finance and Administrative Occupations

MOVING FORWARD

ANTICIPATED CHALLENGES AND OPPORTUNITIES



Given the situation on October 1, 2020, what do you anticipate for the coming months	If the situation remains at it currently is	If a second wave results in another shutdown
Number or responses to this question	312	312
We will be expanding our services to meet an increased demand.	13%	6%
We will be bringing back laid-off employees.	5%	2%
We will be hiring for new positions.	19%	5%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	68%	28%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	20%	21%
We will continue full-time operations remotely.	11%	18%
We will continue part-time operations remotely.	7%	12%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	5%	20%
We will close temporarily	4%	21%
We will close permanently	1%	4%
Other (please specify)		

NORD-ASKI REGION

COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS

IS YOUR BUSINESS/ORGANIZATION CURRENTLY HIRING?

	MAY	JULY	OCT
Number of responses	47	33	57
Yes	19%	21%	39%
No	81%	79%	61%



IF YES, FOR WHICH OCCUPATIONS

MAY	JULY	OCTOBER
Cooks, cashiers, meat department, carry out, business financial advisor, electrician and electrician apprentice, seasonal workers.	Truck drivers, heavy equipment operators, nurses aides, personal support workers, associate at reception, associate re: cleaning, doctors.	Nurses, mechanics, truck drivers, heavy equipment operators, personal support workers.

REASONS WHY OCCUPATIONS ARE HARD TO FILL

	OCT
Number of respondents	25
There are few suitable applicants for the positions	56%
Applicants do not have the technical skills required for the positions	40%
Applicants do not have the work experience required for the positions	36%
We have difficulty competing for employees due to our remote location and transportation issues	24%
We find it challenging to compete due to the nature of our work (seasonal, shift, irregular hours, job responsibilities)	32%
We have difficulty competing with wages, benefits packages and promotional opportunities offered by other employers	52%
We have difficulty finding people to work during the COVID-19 pandemic.	36%

OCCUPATIONS THAT ARE HARDEST TO FILL:

- Truck drivers
- Heavy equipment operators
- Nurses.

MOVING FORWARD

2022 2021

Given the situation on October 1st, 2020, what do you anticipate for the coming months?

	If the situation remains as it is currently	If a second wave results in another shutdown
Number of respondents	50	50
We will be expanding our services to meet an increased demand.	6%	2%
We will be bringing back laid-off employees.	0%	0%
We will be hiring for new positions.	12%	6%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	76%	32%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	12%	22%
We will continue full-time operations remotely.	6%	18%
We will continue part-time operations remotely.	12%	12%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	6%	26%
We will close temporarily	4%	20%
We will close permanently	0%	2%

**DONNÉES
POSTES
AFFICHÉS**



Profile Table 3.4 - Number of job postings by occupation in 2019

Source: Vicinity Jobs

	RÉGION DE LA CFNE						
	2019				2020		
PROFESSION	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept	Q4 Oct- Dec	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept
0 – Gestion	131	128	51	83	116	83	
1 – Affaires, finance et administration	143	127	73	111	104	89	
2 – Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	55	45	29	37	39	31	
3 – Secteur de la santé	92	97	80	102	65	37	
4 – Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	79	71	58	65	58	38	
5 – Arts, culture, sports et loisirs	12	326	1	6	6	1	
6 – Vente et services	322	220	204	231	218	216	
7 – Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	200	21	131	148	142	135	
8 – Ressources naturelles, agriculture et production connexe	23	14	15	19	25	31	
9 – Fabrication et services d'utilité publique	18	175	7	19	17	17	



OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1^{er} janvier au 31 mars, 2020

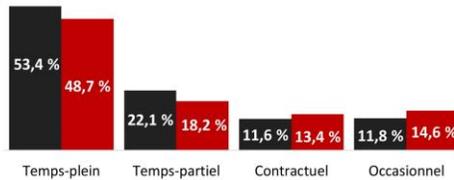


	Ce trimestre	49	492	1 363	214 951
Total	Inscriptions d'employeurs		Inscriptions de chercheurs d'emploi	Offres d'emploi	Recherches d'emploi
	Depuis janvier 2017	1 150	2 317	11 083	1 562 170



Type d'emploi en % du nombre total d'offres d'emploi

■ oct-déc 2019 ■ jan-mars 2020



53 %
des offres d'emploi actives étaient des nouveaux postes

Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse



OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1^{er} avril au 30 juin, 2020

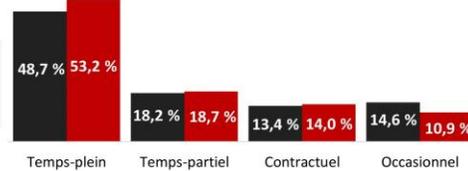


	Ce trimestre	42	1 017	1 161	238 546
Total	Inscriptions d'employeurs		Inscriptions de chercheurs d'emploi	Offres d'emploi	Recherches d'emploi
	Depuis janvier 2017	1 192	3 334	12 244	1 800 716



Type d'emploi en % du nombre total d'offres d'emploi

■ jan-mars 2020 ■ avril-juin 2020



64 %
des offres d'emploi actives étaient des nouveaux postes

Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse.



OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1^{er} juillet au 30 septembre, 2020

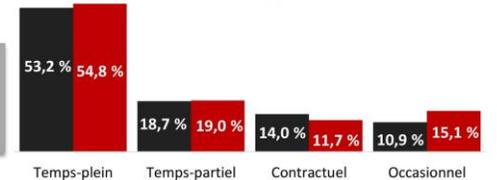


	Ce trimestre	48	1 151	1 725	319 759
Total	Inscriptions d'employeurs		Inscriptions de chercheurs d'emploi	Offres d'emploi	Recherches d'emploi
	Depuis janvier 2017	1 240	4 485	13 969	2 120 475



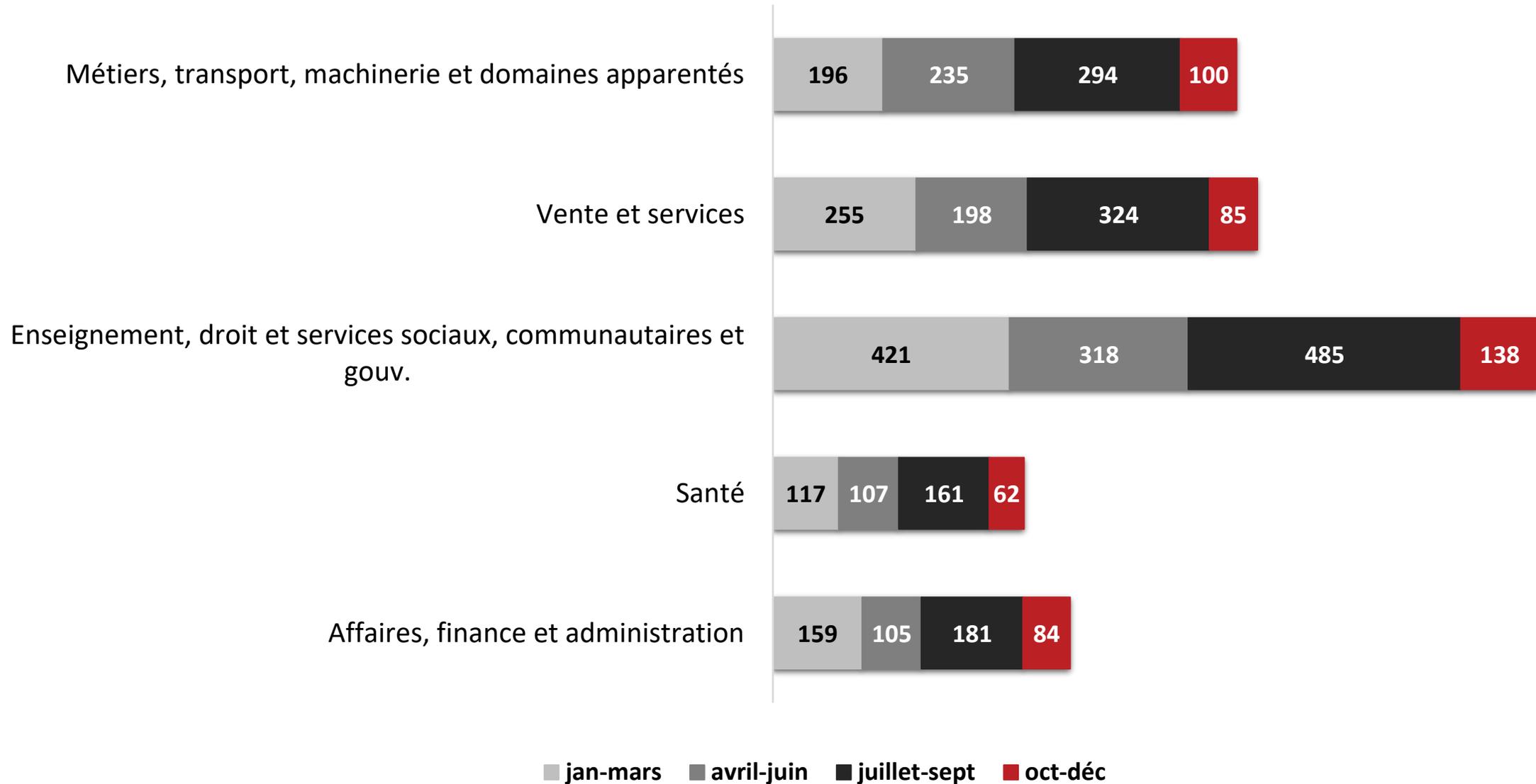
Type d'emploi en % du nombre total d'offres d'emploi

■ avril-juin 2020 ■ juillet-sept. 2020



60 %
des offres d'emploi actives représente la création des nouveaux postes

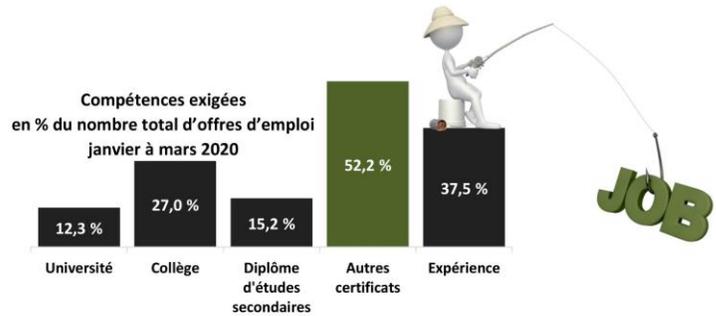
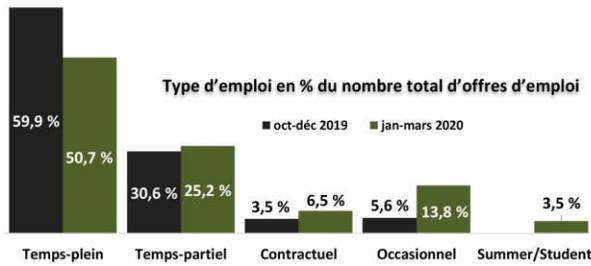
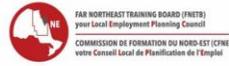
Professions avec plus de 20 affichages. (CNP à un chiffre) 2020



Kirkland Lake

OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1^{er} janvier au 31 mars, 2020

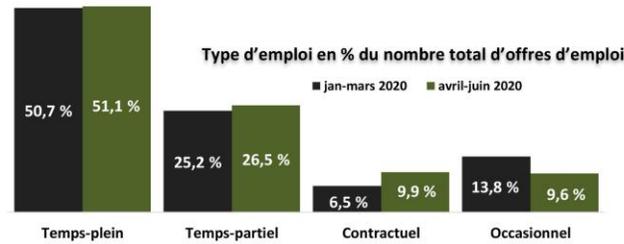


Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse

Kirkland Lake

OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1^{er} avril au 30 juin, 2020

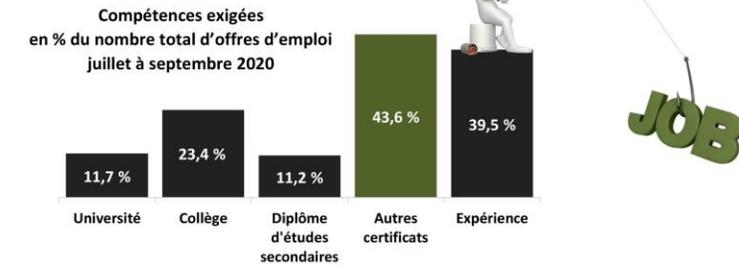
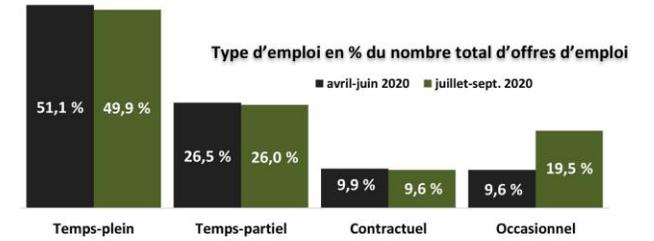


Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse.

Kirkland Lake

OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1^{er} juillet au 30 septembre, 2020



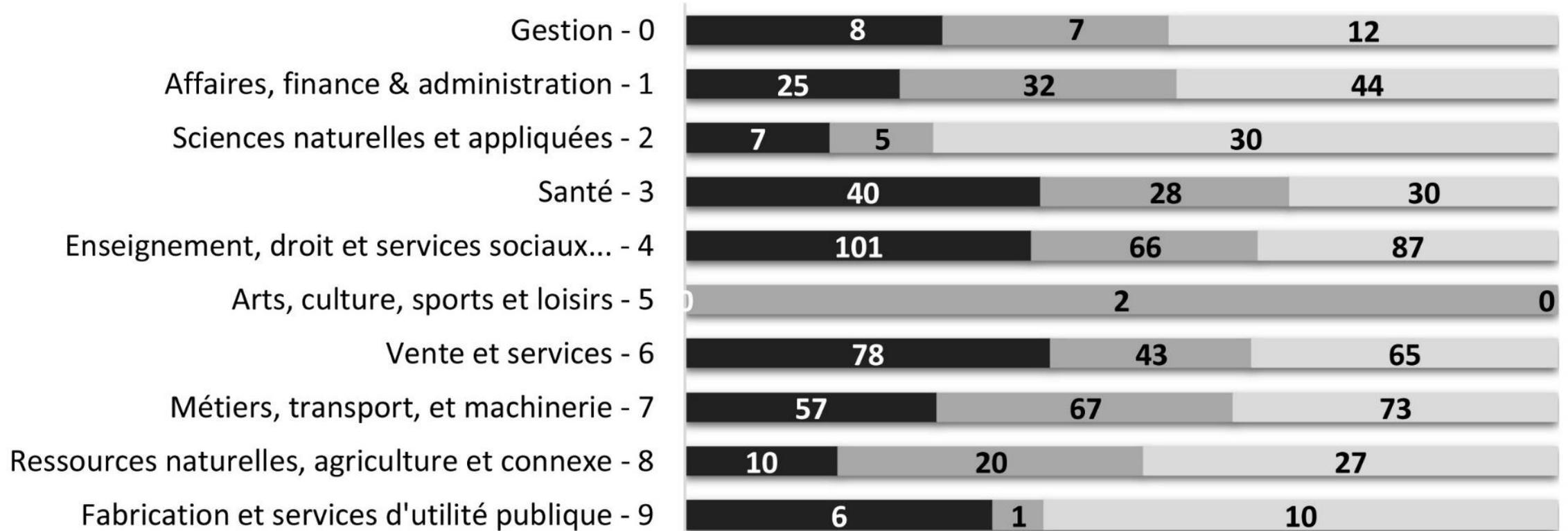
Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse.

KIRKLAND LAKE

Professions par trimestre (CNP à un chiffre)

2020

■ jan-mars ■ avril-juin ■ juillet-sept





Est-ce que ce que révèle cette information peu avoir un impact sur les employeurs, les individus, la communauté? Lequel?

Est-ce ce que revèle cette information peu influencer les programmes et services que vous offrez? Comment?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your **L**ocal **E**mployment **P**lanning **C**ouncil

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre **C**onseil **L**ocal de **P**lanification de l'**E**mploi

800-530-9176 ou 705-362-5788

julie_joncas@fnetb.com

www.fnetb.com

