

DONNER UN SENS À L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

2^{ème} partie – KIRKLAND LAKE

La demande: Où sont les emplois?

FALL 2020



Pour appuyer la planification fondée sur des faits et assurer que le développement et la mise sur pied de programmes/services/interventions soit conçus en fonction de l'IMT la plus récente, pertinente et fiable.

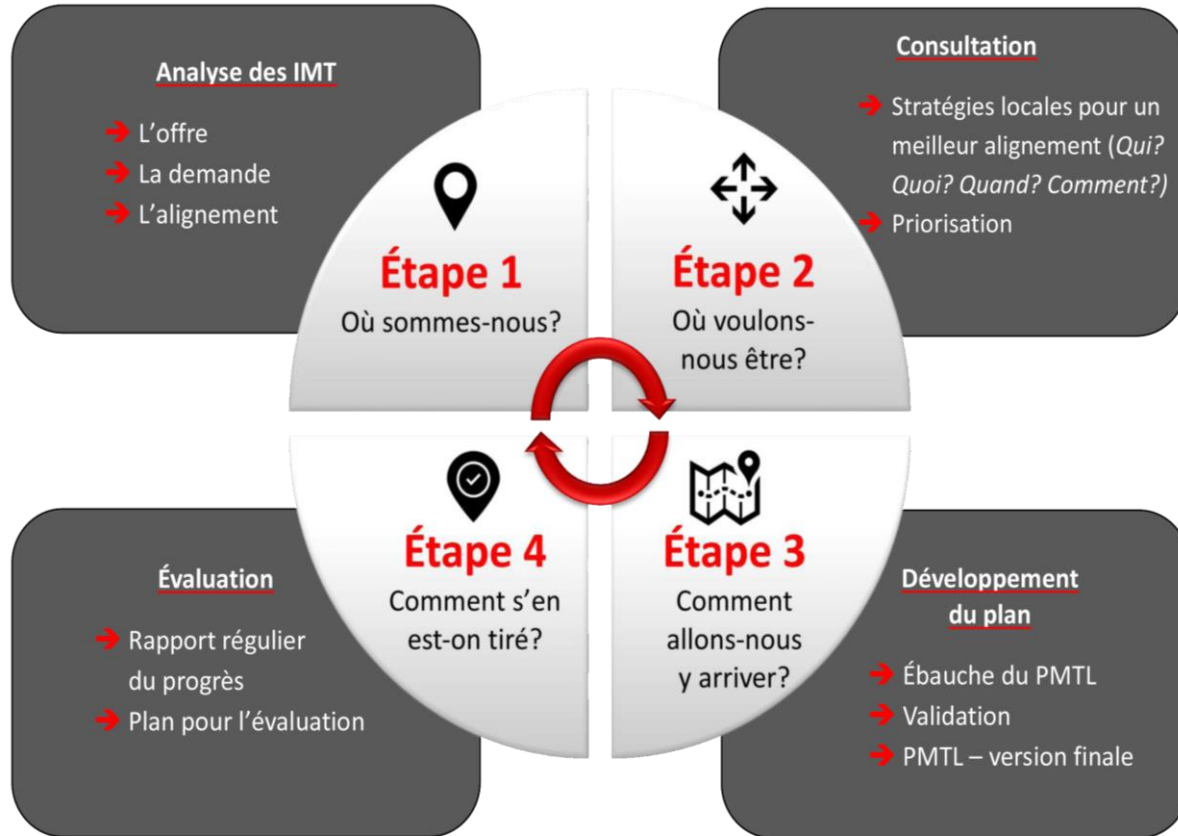


- À partir de données probantes et de connaissances locales, identifier collectivement:
 - les défis et les opportunités en ce qui a trait à la demande.
 - les défis et les opportunités en ce qui a trait à l'offre.
- Voir si/comment les programmes et les services locaux répondent à ces défis et opportunités.



COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)

Processus de planification



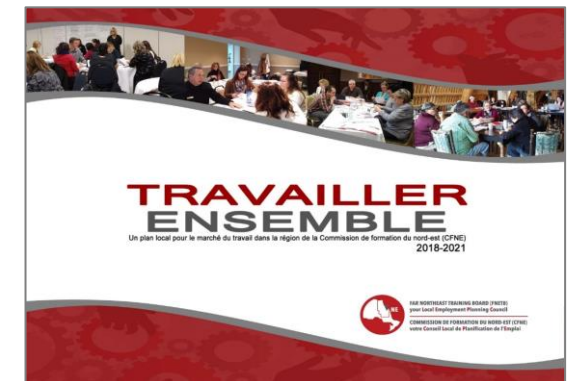
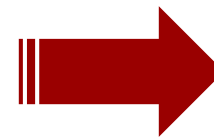
L'information sur le marché du travail est facilement accessible et est utilisée pour informer les décisions en ce qui a trait à la planification du marché du travail local.

Les programmes d'éducation, de formation, et d'emploi sont liés aux besoins du marché du travail local.

Les employeurs ont accès aux employés dont ils ont besoin.

La main-d'oeuvre locale est diversifiée et inclusive.

Les programmes et services d'emploi et de formation sont offerts de façon coordonnée et cohérente.



DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

1^{ère} PARTIE

Introduction à l'information sur le marché du travail (IMT)

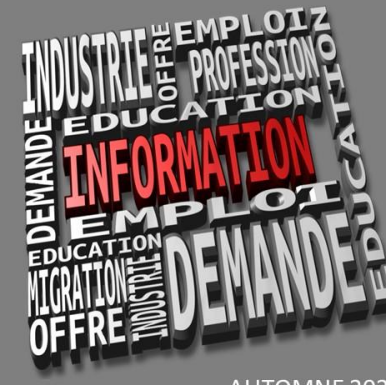


FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



2^{ème} PARTIE

La demande sur le marché du travail local

Où sont les emplois?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



3^{ème} PARTIE

L'offre sur le marché du travail local

Avons-nous (ou pas) la main-d'œuvre
requis



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



DONNER UN SENS À
L'INFORMATION
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



4^{ème} PARTIE

Utiliser l'IMT pour informer la planification

Jumeler l'offre et la demande



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020



QUOI?

We will look at LMI demand and supply indicators using a variety of sources:

- Statistique Canada, Enquête sur la population active
- Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes
- Statistique Canada, Recensement et Enquête and nationale auprès des ménages
- Statistique Canada, Données sur les déclarants
- Données ouvertes de l'Ontario
- Information locale (Prévisions du marché du travail 2016-2036, résultats de sondages)
- Postes affichés (jobsin, Viscinity jobs)
- Données sur les programmes d'EO

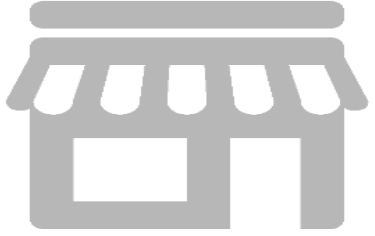


INDICATEURS:

1. Nombre d'entreprises
2. Emploi selon l'industrie
3. Emploi selon la profession
4. Population
5. Migration
6. Éducation
7. Participation au marché du travail
8. Revenu

AUTRES DONNÉES:

6. Inscriptions – établissements d'enseignement
7. Participation au programmes d'EO
8. Emplois selon les postes affichés
9. Information recueillies auprès des employeurs locaux



471 entreprises à Kirkland Lake (Juin 2020)

54,5 % de ses entreprises
Avaient 0 employés

Variation dans le nombre d'employeurs selon la taille des employés
Kirkland Lake, juin 2018 à juin 2020

	KIRKLAND LAKE						DISTRICT DE TIMISK.	ONTARIO
	Juin 2018		Juin 2019		Juin 2020		Juin 2020	Juin 2020
	#	% du total	#	% du total	#	% du total	% du total	% du total
0	273	55,1	273	54,9	254	53,9	61,6	69,8
1 à 9	151	30,5	156	31,4	149	31,6	27,7	22,9
10 à 49	62	12,5	58	11,7	55	11,7	8,7	5,8
50 à 99	4	0,80	5	1,0	7	1,5	1,1	0,8
100 et plus	5	1,0	5	1,0	6	1,3	0,80	0,6
Total	495		497		471			

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, Juin 2018, 2019 et 2020

Les 10 principales industries selon le nombre total d'employeurs, selon l'échelle de taille des employés, juin 2020



SCIAN	0	1-9	10-49	50-99	100+	K. LAKE		District	ON	
						Total Juin 2020	% du total Juin 2020	% du total Juin 2020	% du total Juin 2020	
236 – Construction de bâtiments	7	8	7	2	0	0	17	3.6	3.0	2.9
238 – Entrepreneurs spécialisés	4	12	7	1	0	0	20	4.2	5.3	5.2
445 – Magasins d'alimentation	10	0	7	4	0	1	12	2.5		
523 – Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	5	18	1	0	0	0	19	4.0	2.8	4.0
531 – Services immobiliers	1	78	5	1	0	0	84	17.8	14.9	18.1
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	3	9	9	3	0	0	21	4.6	4.5	12.4
621 – Services de soins de santé ambulatoires	2	13	14	4	0	0	31	6.6	4.4	5.1
722 – Services de restauration et débits de boissons	6	1	9	6	3	0	19	4.0	2.6	2.3
812 – Services personnels et services de blanchissage	8	12	3	1	0	0	16	3.4	3.4	1.9
813 – Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	9	9	6	1	0	0	16	3.4	2.6	2.1

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, Juin 2020

GREEN = Higher proportion than the province

RED = Lower proportion than the province

Emploi selon l'industrie – 2001 – 2016

	KIRKLAND LAKE				DISTRICT DE TIMISKAMING				ONTARIO			
	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016
 Production des biens	20,6 %	23,1 %	28,7 %	32,4 %	27,3 %	28,2 %	29,3 %	33,4 %	25,2 %	22,8 %	19,5 %	19,3 %
 Services	79,6 %	76,9 %	71,1 %	67,6 %	72,7 %	71,7 %	70,6 %	66,6 %	74,8 %	77,2 %	80,5 %	80,7 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2001, 2006 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

- Historically, in Kirkland Lake and Temiskaming District employment is more highly concentrated in Goods Producing industries compared to the province.

Secteur de la production de biens = agriculture, foresterie, pêche et chasse, extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz, services public, construction et fabrication.

Emploi selon l'industrie – 2011 – 2016

		KIRKLAND LAKE				DISTRICT DE TIMISK.	ONTARIO
		Total 2011	% du total	Total 2016	% du total	% du total	% du total
Toutes les industries		3 800	100,0	3 590	100,0		
Secteur de la production de biens		1 090	28,7	1 165	32,4	33,4	19,3
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	70	1,8	40	1,1	5,5	1,5
21	Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	540	14,2	760	21,2	11,7	0,5
22	Services publics	65	1,7	45	1,3	1,2	0,7
23	Construction	200	5,3	155	4,3	7,6	6,8
31-33	Fabrication	215	5,7	165	4,6	7,4	9,8
Secteur des services		2 705	71,1	2,430	67,6	66,6	80,7
41	Commerce de gros	40	1,1	25	0,7	1,1	3,9
44-45	Commerce de détail	495	13,0	415	11,6	12,5	11,2
48-49	Transport et entreposage	175	4,6	115	3,2	4,8	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	45	1,2	30	0,8	1,2	2,5
52	Finance et assurances	80	2,1	45	1,3	1,4	5,5
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	55	1,4	30	0,8	0,8	2,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	90	2,4	105	2,9	3,1	8,1
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0	0,0	0,1	0,2
56	Services administratifs, service de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	60	1,6	100	2,8	2,7	4,9
61	Services d'enseignement	235	6,2	255	7,1	7,8	7,6
62	Soins de santé et assistance sociale	715	18,8	580	16,2	14,2	10,8
71	Arts, spectacles et loisirs	50	1,3	35	1,0	1,0	2,1
72	Services d'hébergement et de restauration	120	3,2	295	8,2	5,9	6,9
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	85	2,2	110	3,1	4,0	4,3
91	Administrations publiques	460	12,1	290	8,1	6,0	6,0

3 PRINCIPALES

industries selon l'emploi total
Kirkland Lake - 2016



21 – Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (760)



62 – Soins de santé et assistance sociale (580)



44-45 – Commerce de détail (415)

GREEN

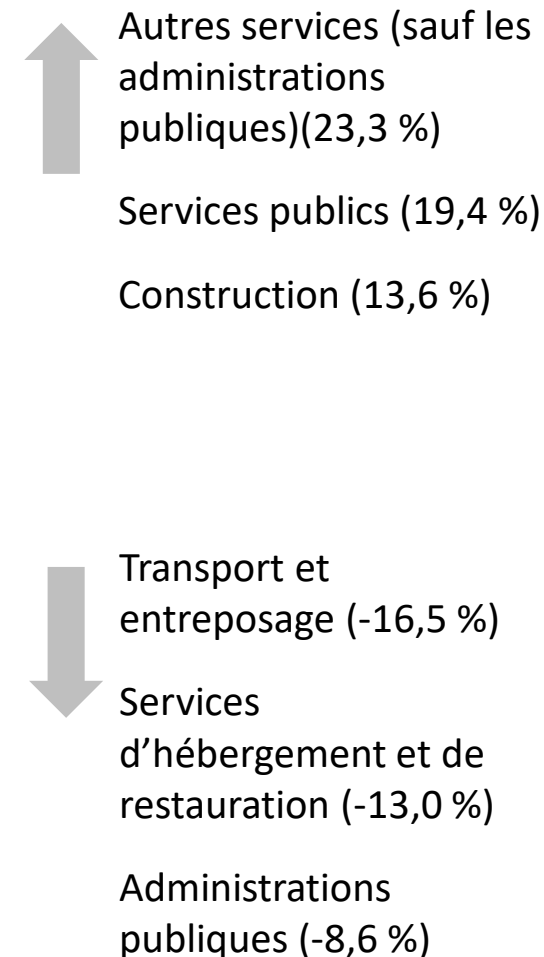
Higher proportion than the province

RED

Lower proportion than the province

Emploi total selon l'industrie

	RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016-2019	
	2016	2017	2018	2019	#	%
Secteur de la production de biens	57 400	60 500	61 800	59 900	2 500	4,4
% du total	23,2	24,7	24,7	24,0		
Agriculture	1 800	1 700	1 700	1 900	100	5,6
Foresterie, pêche, mines exploitation de pétrole et de gaz	17 500	17 200	17 600	18 900	1 400	8,0
Services publics	3 100	2 900	3 000	3 700	600	19,4
Construction	19 100	21 200	21 300	21 700	2 600	13,6
Fabrication	15 900	17 500	18 200	13 700	-2 200	-1,4
Secteur des services	190 400	185 000	188 000	189 500	-900	-0,5
% du total	76,8	75,3	75,3	76,0		
Commerce de gros et de détail	39 000	36 700	37 100	38 800	-200	-0,5
Transport et entreposage	13 900	12 200	11 300	11 600	-2 300	-16,5
Finance, assurances, services immobiliers et de location	8 900	9 100	9 100	9 000	100	1,1
Services professionnels scientifiques et techniques	10 200	9 100	11 000	10 800	600	5,9
Services aux entreprises services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	9 000	8 300	9 900	9 000	0	0,0
Services d'enseignement	19 100	19 600	19 400	19 400	300	1,6
Soins de santé et assistance sociale	39 700	39 000	42 800	42 100	2 400	6,0
Information, culture et loisirs	7 300	9 300	8 600	7 000	-300	-4,1
Services d'hébergement et de restauration	16 900	16 100	14 600	14 700	-2 200	-13,0
Autres services (sauf les administrations publiques)	9 000	10 600	8 500	11 100	2 100	23,3
Administrations publiques	17 500	15 000	15 700	16 000	-1 500	-8,6
Emploi total	247 800	245 500	249 800	249 400	1 600	0,6



Emploi selon la profession – 2001 à 2016

		KIRKLAND LAKE				DISTRICT DE TIMISK.	ONTARIO
		2011 Total	% du total	2016 Total	% du total	% du total	% du total
Toutes les professions		3 800	100,0	3 590	100,0		
0	Gestion	255	6,7	220	6,1	9,1	11,3
1	Affaires, finance et administration	490	12,9	500	13,9	12,3	16,1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	205	5,4	190	5,3	4,8	7,4
3	Secteur de la santé	325	8,6	280	7,8	7,7	6,4
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	575	15,1	425	11,8	11,5	11,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	90	2,4	50	1,4	1,4	3,2
6	Vente et services	765	20,1	825	23,0	20,8	23,4
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	720	18,9	550	15,3	19,3	13,3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	280	7,4	420	11,7	9,0	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	100	2,6	125	3,5	3,9	5,2

GREEN

Higher proportion than the province

RED

Lower proportion than the province

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

TOP 3 professions selon l'emploi total, Kirkland Lake - 2016



6 – Vente et services
(825)



7 – Métiers, transport,
machinerie (550)



1 – Affaires, finance et
administration (500)

Emploi total selon la profession – 2016 à 2019

		RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016 à 2019	
		2016	2017	2018	2019	#	%
0	Gestion	19 400	17 700	19 300	18 000	-1 400	-7,2
1	Affaires, finance et administration	35 100	35 000	35 900	36 900	1 800	5,1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	11 200	10 900	13 200	13 500	2 300	20,5
3	Secteur de la santé	20 500	22 200	22 600	23 500	3 000	14,6
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	29 400	30 900	31 100	32 300	2 900	9,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	4 200	4 200	4 200	4 900	700	16,7
6	Vente et services	63 100	58 500	58 900	57 400	-5 700	-9,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	45 900	46 000	44 000	44 400	-1 500	-3,3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	11 500	11 200	11 500	12 300	800	6,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	7 500	9 000	9 200	6 400	-1 100	-14,7
	Emploi total	247 800	245 500	249 800	249 600	1 800	0,72

Source : Statistique Canada. *Tableau 14-10-0312-01 Emploi selon les régions économiques et la profession, données annuelles*



Secteur de la santé (+3 000)
Enseignement, droit et services sociaux,
communautaires et gouvernementaux (+2 900)
Sciences naturelles et appliquées et domaines
apparentés (+2 300)

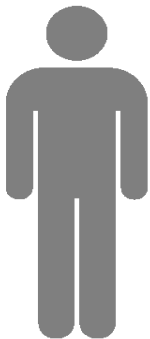
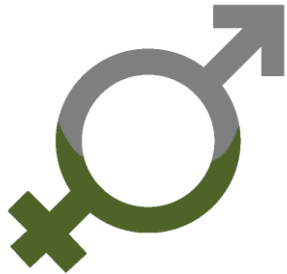


Vente et services (-5 700)
Métiers, transport, machinerie et
domaines apparentés (-1 500)
Gestion (-1 400)

3 590

total employed in 2016

47,2 %



52,8 %

KIRKLAND LAKE

TOP 3 INDUSTRIES IN WHICH WOMEN ARE MORE HIGHLY REPRESENTED

Soins de santé et assistance sociale **88,8 %**



Information, culture et loisirs **83,3 %**

Services d'enseignement **78,4 %**

TOP 3 INDUSTRIES IN WHICH MEN ARE MORE HIGHLY REPRESENTED

Services publics **100,0 %**

Commerce de gros **100,0 %**

Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz

90,8 %



TOP 3 OCCUPATIONS IN WHICH WOMEN ARE MORE HIGHLY REPRESENTED

Secteur de la santé **91,1 %**

Arts, culture, sports et loisirs **80,0 %**

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux **77,6 %**



TOP 3 OCCUPATIONS IN WHICH MEN ARE MORE HIGHLY REPRESENTED

Ressources naturelles, agriculture et production connexe **100,0 %**

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés **94,5 %**

Fabrication et services d'utilité publique **88,0 %**



PROFESSIONS EN DEMANDE



Dans la région de la CFNE, un important nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviendront éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

2016 2036

97,820

Main-d'œuvre 15+
total dans la région de la CFNE

64,045

Main-d'œuvre employée 15+
dans la région de la CFNE

27,675

Nombre de départs à la retraite
possibles dans la région de la CFNE

43.2%

Of the employed
labour force



5 020 (60-64)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (1190)
Vente et services (1155)
Affaires, finance et administration (675)
Management (525)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (480)



2016-2021

2021-2026



7,685 (55-59)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (1675)
Vente et services (1525)
Affaires, finance et administration (1065)
Management (840)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (780)

8 190 (50-54)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (1765)
Vente et services (1500)
Affaires, finance et administration (1250)
Gestion (900)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (855)



2026-2031

2031-2036



6 780 (45-49)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (1395)
Vente et services (1085)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (985)
Affaires, finance et administration (950)
Management (615)

Dans la région de Kirkland Lake, un important nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviendront éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

2016 2036

14 505

Main-d'œuvre 15+
total dans la région de
Kirkland Lake

8 900

Main-d'œuvre employée 15+
Région de Kirkland Lake

3 845

Nombre de départs à la retraite
possibles - Kirkland Lake area

43,2 %

De la main-d'oeuvre
employée



Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(185)
Vente et services (200)
Affaires, finance et administration (115)
Gestion (85)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (40)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(245)
Vente et services (180)
Affaires, finance et administration (135)
Gestion (100)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (140)

 **775**

 **1 120**

2016-2021

2021-2026

2026-2031

2031-2036

 **1 050**

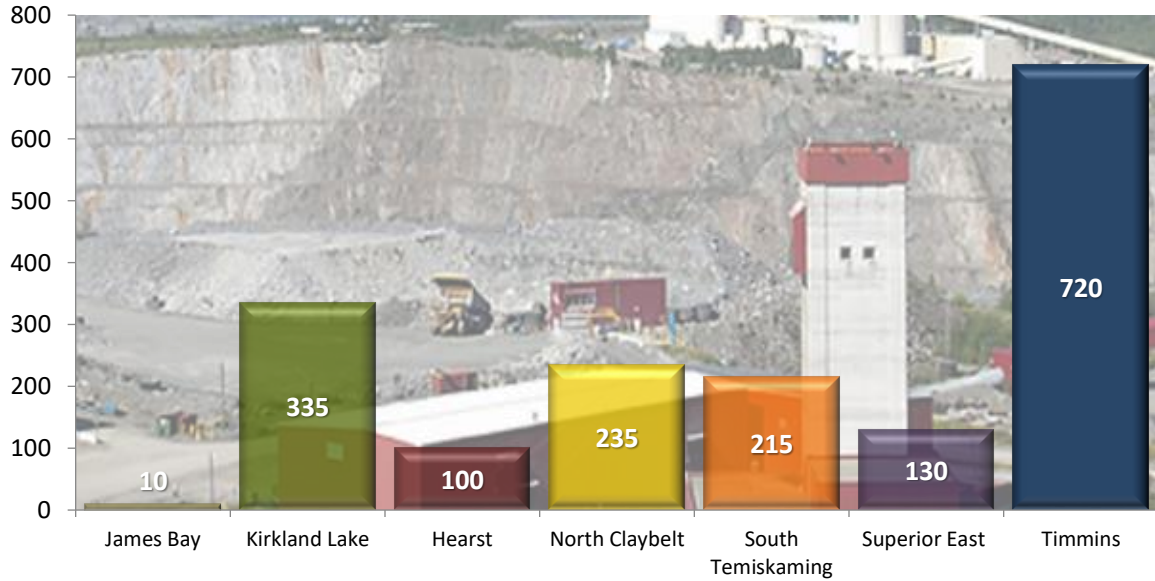
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (225)
Vente et services (195)
Affaires, finance et administration(130)
Gestion (85)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (120)

900 

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (215)
Vente et services (125)
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (120)
Affaires, finance et administration(90)
Gestion (65)

1,745

Ressources naturelles, agriculture et production connexe



Ressources naturelles, agriculture et production connexe

8231 - Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines



5,265

Vente et services



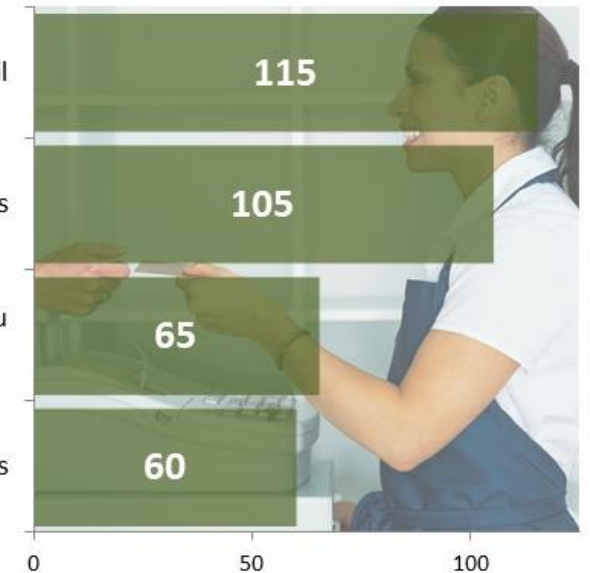
Vente et services

6421 - Vendeurs - commerce de détail

6733 - Concierges et surintendants d'immeubles

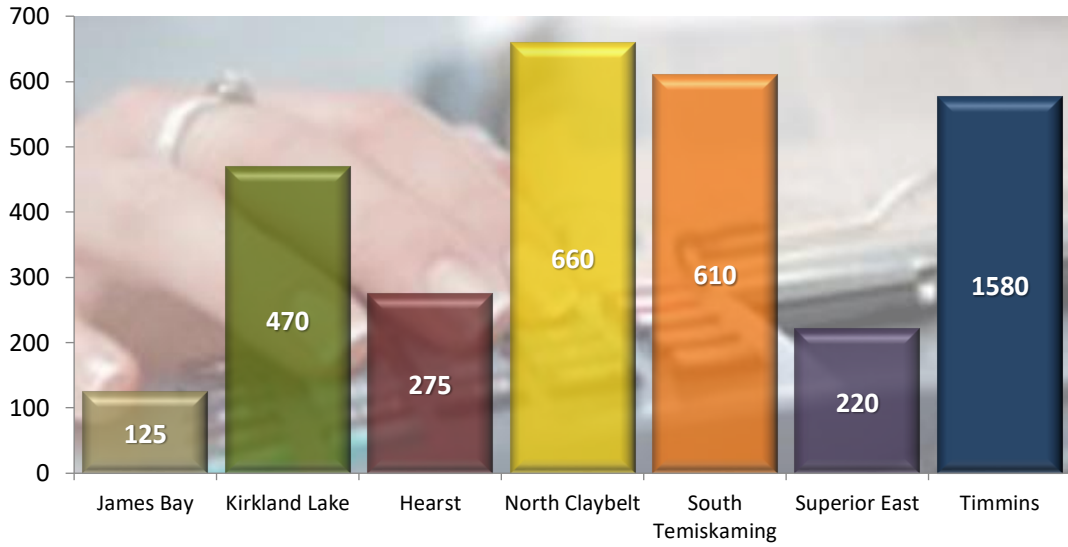
6731 - Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers

6322 - Cuisiniers



3 940

Affaires, finance et administration



Affaires, finance et administration

1411 - Employés de soutien de bureau généraux

85

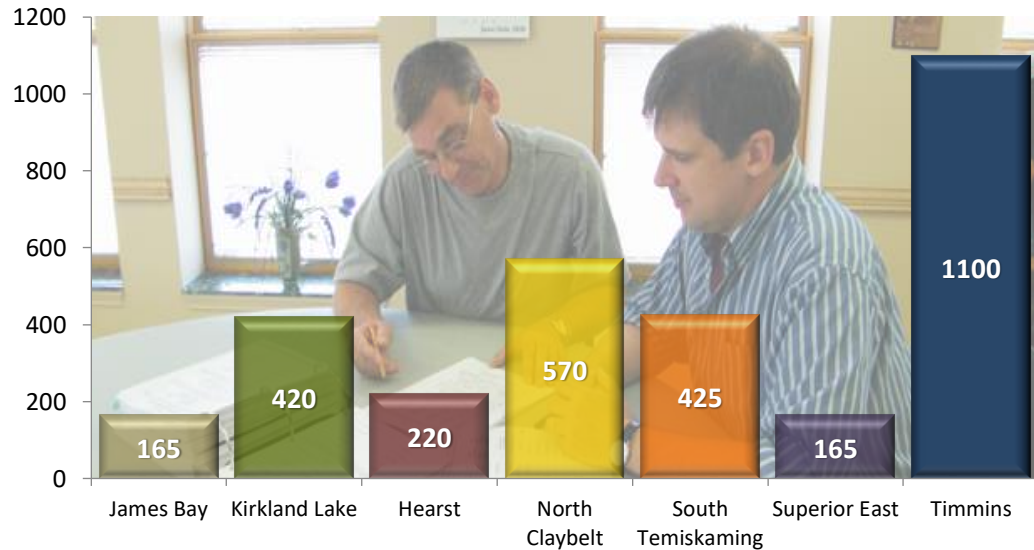
1221 - Agents d'administration

50



3 065

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux



Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux

4413 - Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire

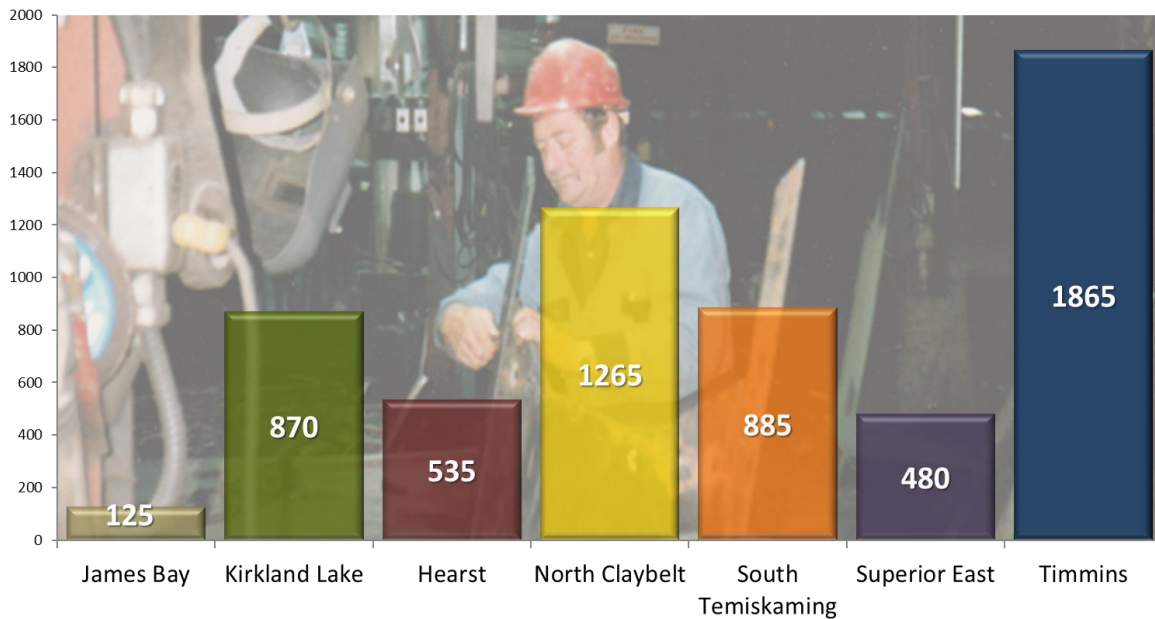
55

4212 - Travailleurs des services sociaux et communautaires

50

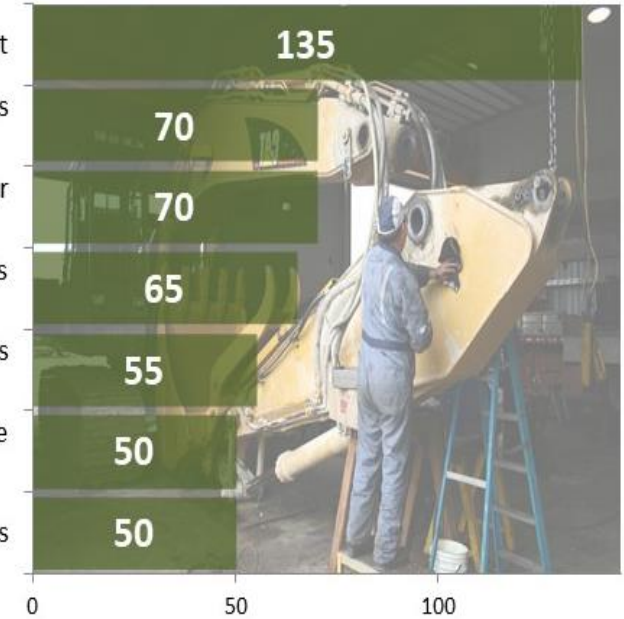


6,025 Trades Transport and Equipment Operators and Related

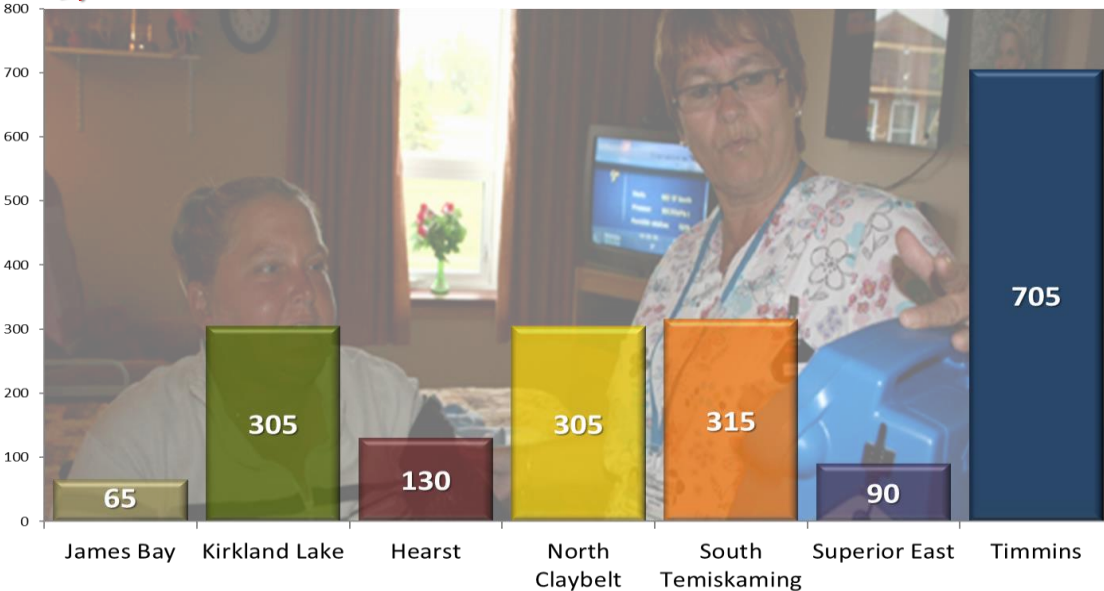


Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

- 7511 - Conducteurs de camions de transport
- 7521 - Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)
- 7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser
- 7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels
- 7611 - Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
- 7512 - Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun
- 7271 - Charpentiers-menuisiers

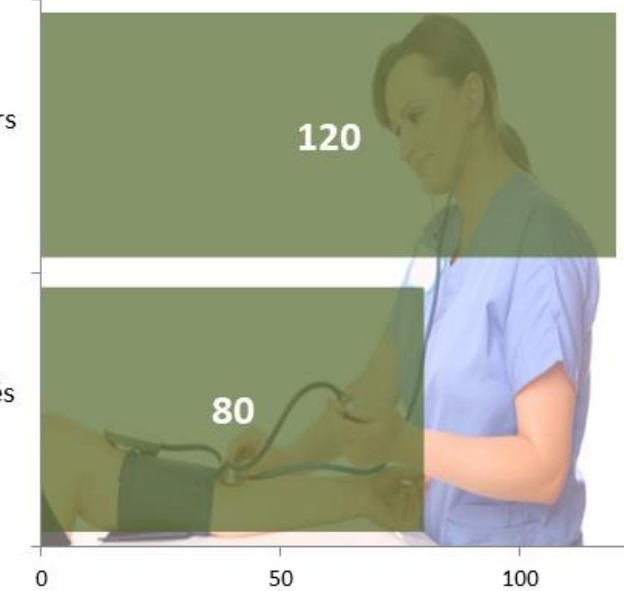


1,915 Health



Secteur de la santé

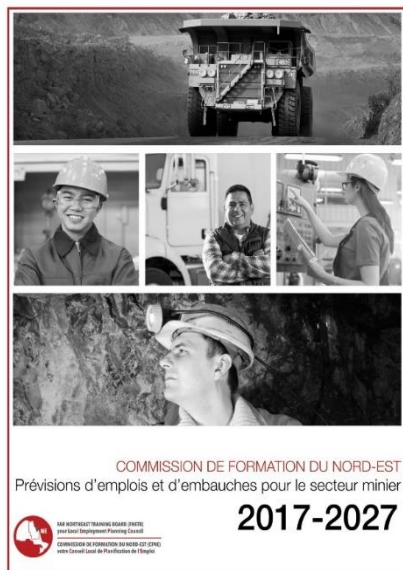
- 3012 - Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés
- 3413 - Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires



Comment ces statistiques se traduisent-elles sur le terrain?

INFORMATION RECUEILLIES
AUPRÈS D'INDUSTRIES LOCALES





Prévissions d'embauche – secteur minier (d'ici 2027) – 63 répondants

1,932 emplois (68% départs à la retraite), 887 emplois (31% expansion) = **2,819** travailleurs.

(Mineurs d'extraction et de préparation – mines souterraines, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, électriciens industriels, camionneurs, soudeurs)



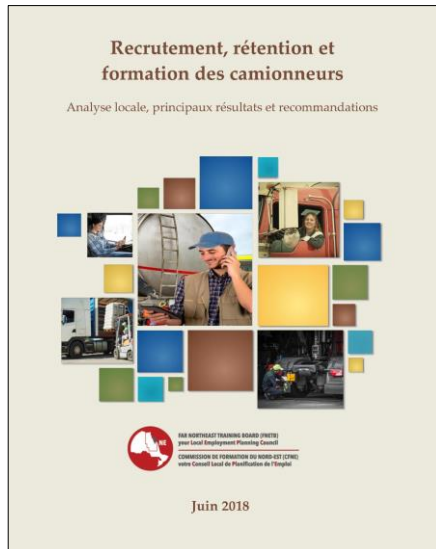
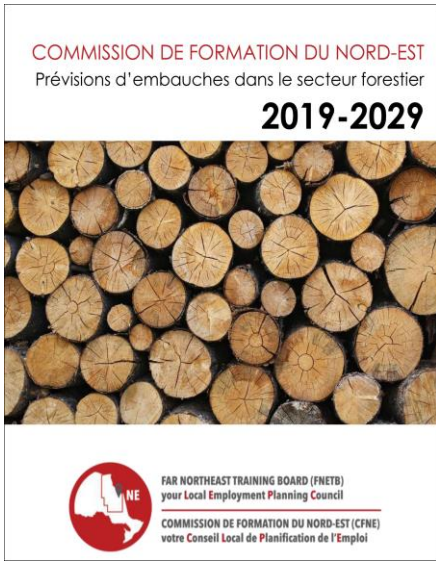
Prévissions d'embauche - Santé et services sociaux (by 2026) – 91 répondants

640 emplois (80% départs à la retraite), 156 (19% expansion) = **796** travailleurs (préposés aux soins de santé, infirmiers, préposés aux soins à domicile, préposés à l'entretien, personnel administratif, gestionnaire, médecins, professionnels des services sociaux).

Prévisions d'embauche dans le secteur forestier (d'ici 2029) – 12 répondants

424 emplois (77% départs à la retraite), 123 emplois (22% expansion) = **547** travailleurs.

(Manoeuvres transformation du bois et pâte et papier, opérateurs de machinerie forestière, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, superviseurs).



Recrutement, formation et rétention de camionneurs

Profession la plus en demande dans la région. À Kirkland Lake 74,3% des camionneurs employés en 2016 étaient âgés de 45 ans ou plus.

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

13 440

Main-d'œuvre 15+
employée
en 2016

44,8 %

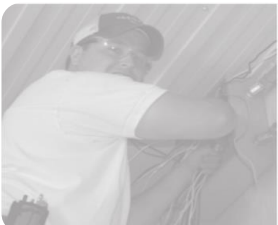
De la main-
d'œuvre employée

6 025

Départs à la
retraite possibles
2016-2036



CNP	Métier	% 45+ en 2016
7511	Conducteurs de camions de transport	63,7
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	58,4
7521	Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	74,7
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	33,5
7321	Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	37,9
7312	Mécaniciens d'équipement lourd	27,6
7237	Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	50,0
7271	Charpentiers-menuisiers	58,2
7242	Électriciens industriels	49,3
7241	Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	41,4



7511 – Conducteurs de camions de transport (195)
7521 – Conducteurs d'équipement lourd (130)
7311 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)
7321 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (60)
7237 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (35)
7271 – Charpentiers-menuisiers (30)



2016-2021

2021-2026

7511 - Conducteurs de camions de transport (235)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (220)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens
industriels (170)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules
automobiles, de camions et d'autobus (50)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (65)
7271 - Charpentiers-menuisiers (25)



7511 - Conducteurs de camions de transport (255)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (145)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (60)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (50)
7271 - Charpentiers-menuisiers (65)



2026-2031

2031-2036

7511 - Conducteurs de camions de transport (245)
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (115)
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (80)
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,
de camions et d'autobus (50)
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à
braser (55)
7271 - Charpentiers-menuisiers (10)



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD

COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS



IMPACT OF COVID-19 ON BUSINESS OPERATIONS AND ON THE WORKFORCE

October 2020



Communauté	# de sondages
Kirkland Lake	54
Temiskaming Shores	104
Timmins	86
Kapuskasing	54
Hearst	64
Cochrane	33
Iroquois Falls	17
James Bay Coast	12
Chapleau	16
Total	440



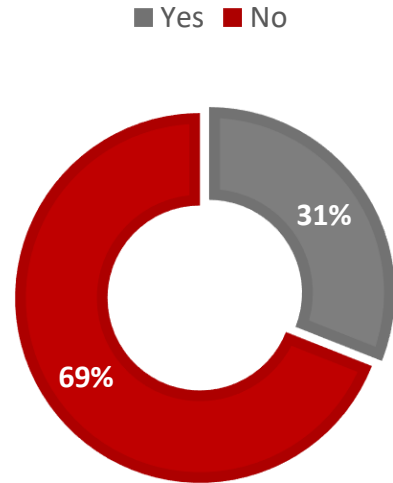
	All industries	 Goods Producing	 Services
HIGH This could put us out of business.	13%	6%	14%
MEDIUM This has a significant impact on our finances.	35%	32%	36%
LOW This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	38%	47%	35%
POSITIVE Our business has increased.	5%	4%	8%
NONE No impact on our business.	9%	10%	8%

	HIGH	MEDIUM	LOW	POSITIVE	NO IMPACT
All industries	13%	35%	38%	5%	9%
44-45 Retail Trade	16%	38%	38%	7%	0%
72 - Accommodation and Food Services	38%	35%	19%	5%	3%
91 – Others services (except public administration)	16%	34%	28%	9%	12%
62 – Health and Social Assistance	3%	47%	33%	3%	14%
23 - Construction	7%	27%	54%	4%	8%
11 – Agriculture, Forestry, Fishing and Hunting	4%	42%	37%	4%	17%

	All business types	Private	Not-for-profit	Gov't funded	0 EEs	1 to 19 EEs	20 to 49 EEs	50 + EEs
HIGH This could put us out of business.	13%	15%	9%	0%	32%	11%	9%	3%
MEDIUM This has a significant impact on our finances.	35%	37%	36%	15%	55%	33%	39%	24%
LOW This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	38%	38%	33%	45%	10%	40%	39%	51%
POSITIVE Our business has increased.	5%	4%	9%	6%	0%	6%	4%	9%
NONE No impact on our business.	9%	4%	9%	33%	1%	10%	9%	12%



IS YOUR BUSINESS/ORGANIZATION CURRENTLY HIRING?



OCCUPATIONS FOR WHICH LOCAL BUSINESSES ARE HIRING:

Several occupations were mentioned by survey respondents, those that were mentioned more frequently across all communities are:

- Sales clerks, client service representatives.
- Housekeeping and janitorial.
- Personal support workers
- Nurses
- Truck drivers
- Heavy Equipment Operators
- Welders
- Administrative support
- Managers
- Trades (mechanics, welders).



OCCUPATIONS SURVEY REpondENTS IDENTIFIED AS BEING THE HARDEST TO FILL



Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés



Professions en vente et services



Professions dans le secteur de la santé



Professions en affaires, finance et administration

MOVING FORWARD

ANTICIPATED CHALLENGES AND OPPORTUNITIES



Given the situation on October 1, 2020, what do you anticipate for the coming months	If the situation remains at it currently is	If a second wave results in another shutdown
Number or responses to this question	312	312
We will be expanding our services to meet an increased demand.	13%	6%
We will be bringing back laid-off employees.	5%	2%
We will be hiring for new positions.	19%	5%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	68%	28%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	20%	21%
We will continue full-time operations remotely.	11%	18%
We will continue part-time operations remotely.	7%	12%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	5%	20%
We will close temporarily	4%	21%
We will close permanently	1%	4%
Other (please specify)		

KIRKLAND LAKE

COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS

IF YOUR BUSINESS/ORGANIZATION IS OPEN, ARE YOU CURRENTLY HIRING?

	MAY	JULY	OCT
Number of responses	50	35	49
Yes	22%	23%	39%
No	78%	77%	61%



OCCUPATIONS THAT ARE HARDEST TO FILL:

- Truck drivers
- Trades
- Managers.

IF YES, FOR WHICH OCCUPATIONS

MAY	JULY	OCTOBER
Delivery drivers, graphic designers, layout prepress, administrative positions, customer experience associates, labourers, DZ drivers.	Sales personnel, geological technicians, truck drivers, personal support workers.	Truck drivers, administrative and client service personnel, managers, trades.

REASONS WHY OCCUPATIONS ARE HARD TO FILL

	OCT
Number of respondents	28
There are few suitable applicants for the positions	78%
Applicants do not have the technical skills required for the positions	53%
Applicants do not have the work experience required for the positions	50%
We have difficulty competing for employees due to our remote location and transportation issues	14%
We find it challenging to compete due to the nature of our work (seasonal, shift, irregular hours, job responsibilities)	28%
We have difficulty competing with wages, benefits packages and promotional opportunities offered by other employers	43%
We have difficulty finding people to work during the COVID-19 pandemic.	21%



Given the situation on October 1st, 2020, what do you anticipate for the coming months?

	If the situation remains as it is currently	If a second wave results in another shutdown
Number of respondents	41	41
We will be expanding our services to meet an increased demand.	12%	5%
We will be bringing back laid-off employees.	5%	0%
We will be hiring for new positions.	22%	2%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	73%	29%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	19%	15%
We will continue full-time operations remotely.	7%	17%
We will continue part-time operations remotely.	10%	12%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	5%	7%
We will close temporarily	0%	22%
We will close permanently	0%	5%

**DONNÉES
POSTES
AFFICHÉS**



Profile Table 3.4 - Number of job postings by occupation in 2019

Source: Vicinity Jobs

	RÉGION DE LA CFNE						
	2019				2020		
PROFESSION	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept	Q4 Oct- Dec	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept
0 – Gestion	131	128	51	83	116	83	
1 – Affaires, finance et administration	143	127	73	111	104	89	
2 – Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	55	45	29	37	39	31	
3 – Secteur de la santé	92	97	80	102	65	37	
4 – Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	79	71	58	65	58	38	
5 – Arts, culture, sports et loisirs	12	326	1	6	6	1	
6 – Vente et services	322	220	204	231	218	216	
7 – Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	200	21	131	148	142	135	
8 – Ressources naturelles, agriculture et production connexe	23	14	15	19	25	31	
9 – Fabrication et services d'utilité publique	18	175	7	19	17	17	



ONLINE JOB POSTINGS

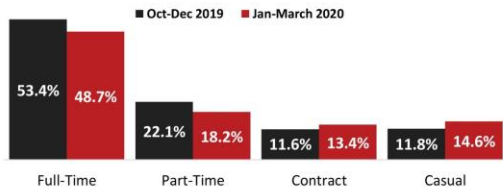
January 1st to March 31st, 2020



	This Quarter	49	492	1,363	214,951
Total	Employer registrations	Job seeker registrations	Job posts	Job searches	
Since January 2017	1,150	2,317	11,083	1,562,170	



Job Type as a % of Total Job Postings



53% of active job posts were new positions



Note: Based on job postings where this information was provided.

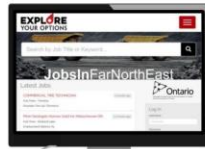


ONLINE JOB POSTINGS

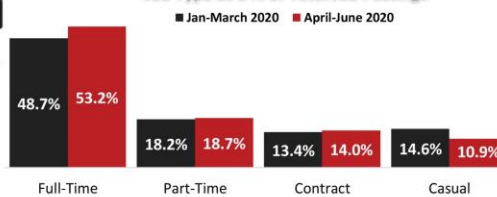
April 1st to June 30th, 2020



	This Quarter	42	1,017	1,161	238,546
Total	Employer registrations	Job seeker registrations	Job posts	Job searches	
Since January 2017	1,192	3,334	12,244	1,800,716	



Job Type as a % of Total Job Postings



64% of active job posts were new positions



Note: Based on job postings where this information was provided.



ONLINE JOB POSTINGS

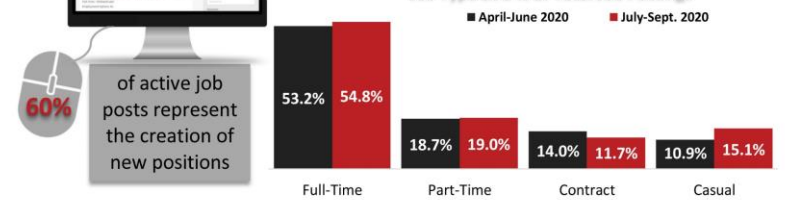
July 1st to September 30th, 2020



	This Quarter	48	1,151	1,725	319,759
Total	Employer registrations	Job seeker registrations	Job posts	Job searches	
Since January 2017	1,240	4,485	13,969	2,120,475	



Job Type as a % of Total Job Postings



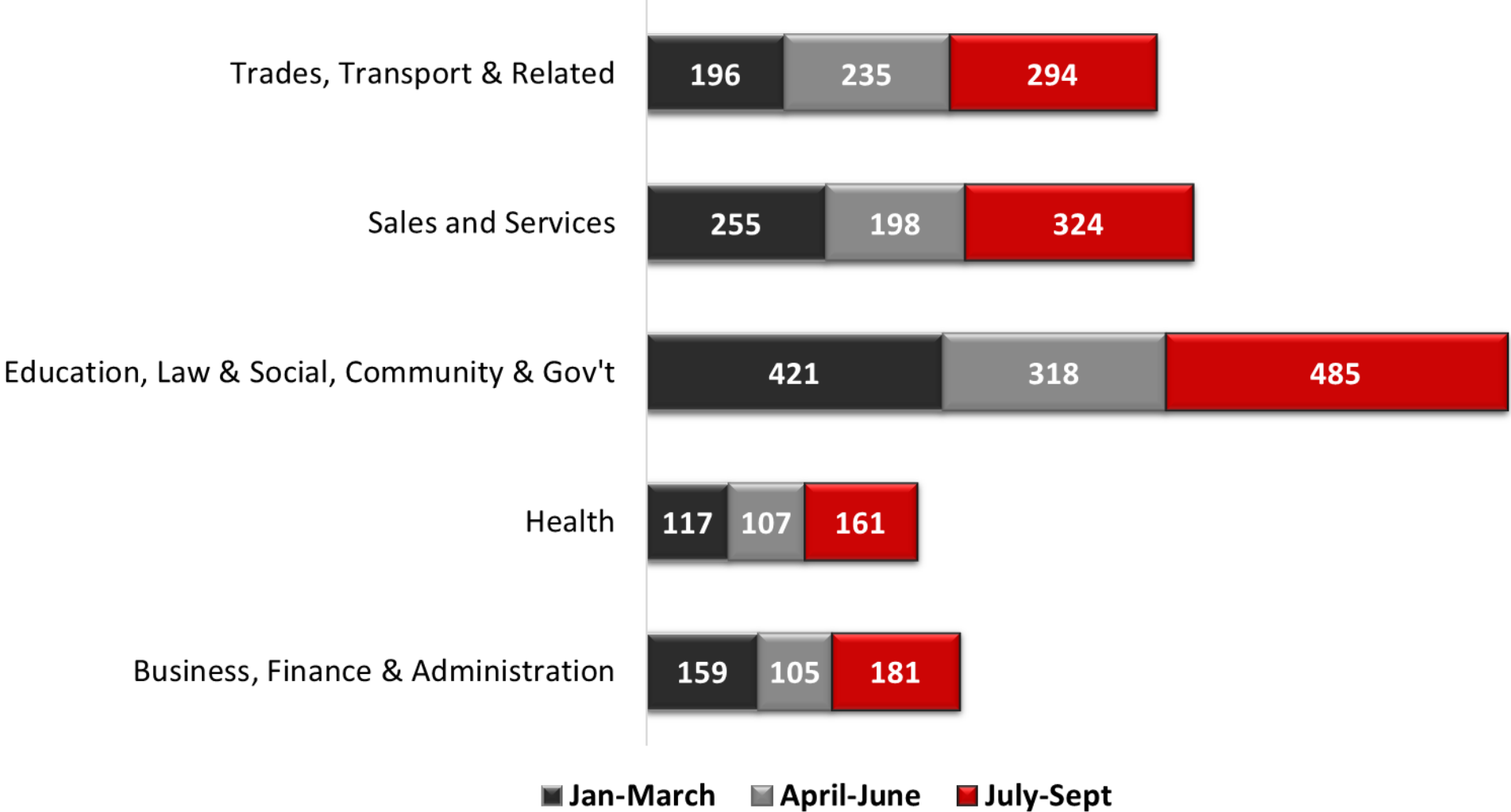
60% of active job posts represent the creation of new positions

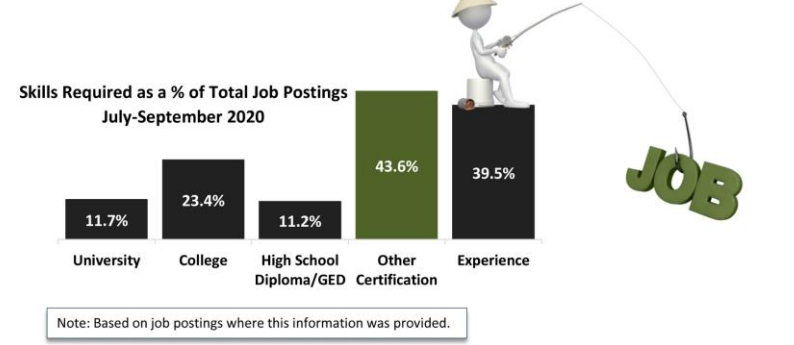
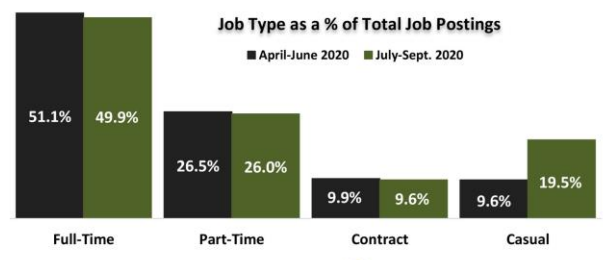
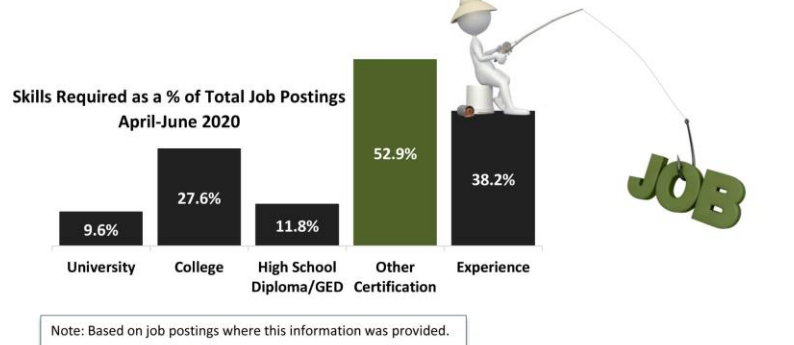
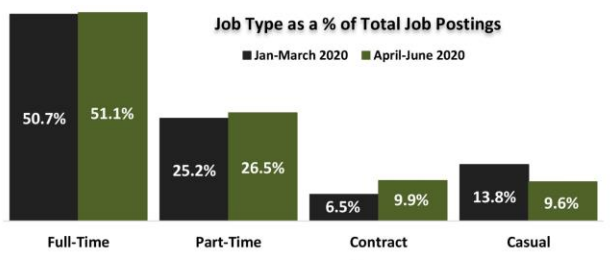
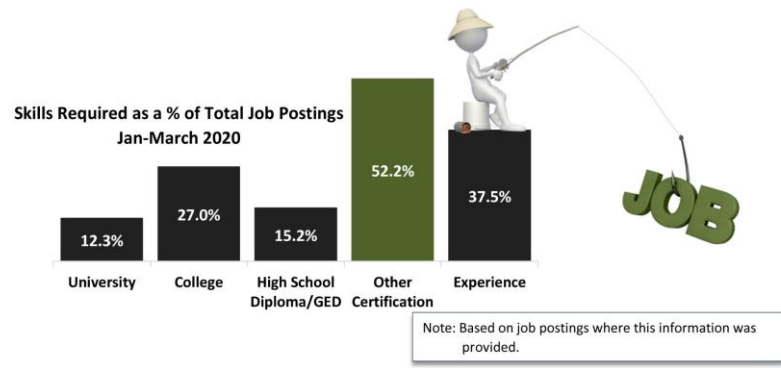
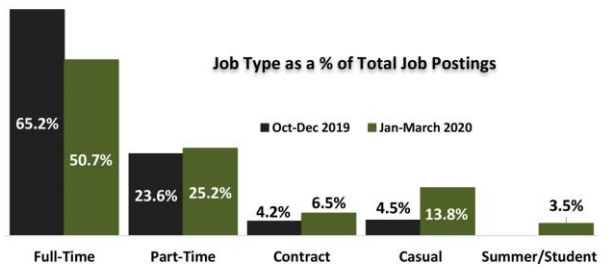


https://fnetb.com/quarterly_report/july-1st-to-september-30th-2020/

2020 – QUARTERLY POSTINGS BY OCCUPATION (1 DIGIT NOC)

Source: Local job portal (jobsinfarnortheast.com)



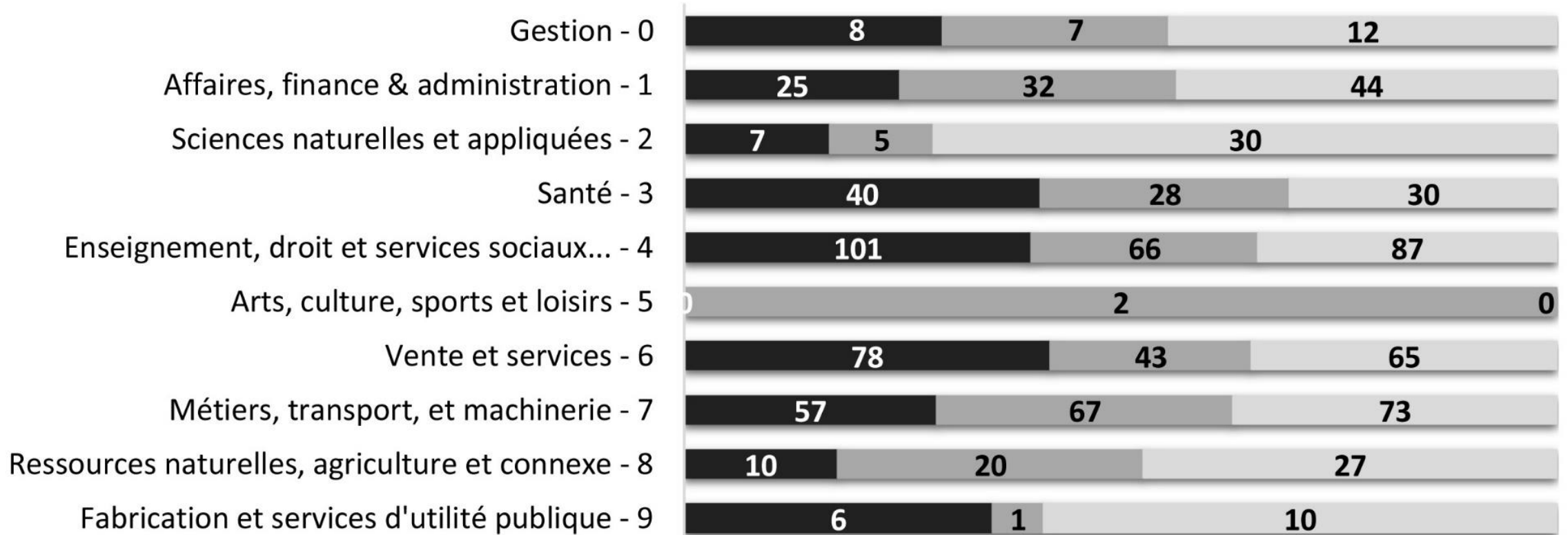


KIRKLAND LAKE

Professions par trimestre (CNP à un chiffre)

2020

■ jan-mars ■ avril-juin ■ juillet-sept





Est-ce que ce que révèle cette information peu avoir un impact sur les employeurs, les individus, la communauté? Lequel?

Est-ce ce que révèle cette information peu influencer les programmes et services que vous offrez? Comment?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your **L**ocal **E**mployment **P**lanning **C**ouncil

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre **C**onseil **L**ocal de **P**lanification de l'**E**mploi

800-530-9176 ou 705-362-5788

julie_joncas@fnetb.com

www.fnetb.com

