

# DONNER UN SENS À L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

**2<sup>ème</sup> partie – TIMMINS**

La demande: Où sont les emplois?

AUTOMNE 2020



Pour appuyer la planification fondée sur des faits et assurer que le développement et la mise sur pied de programmes/services/interventions soit conçus en fonction de l'IMT la plus récente, pertinente et fiable.

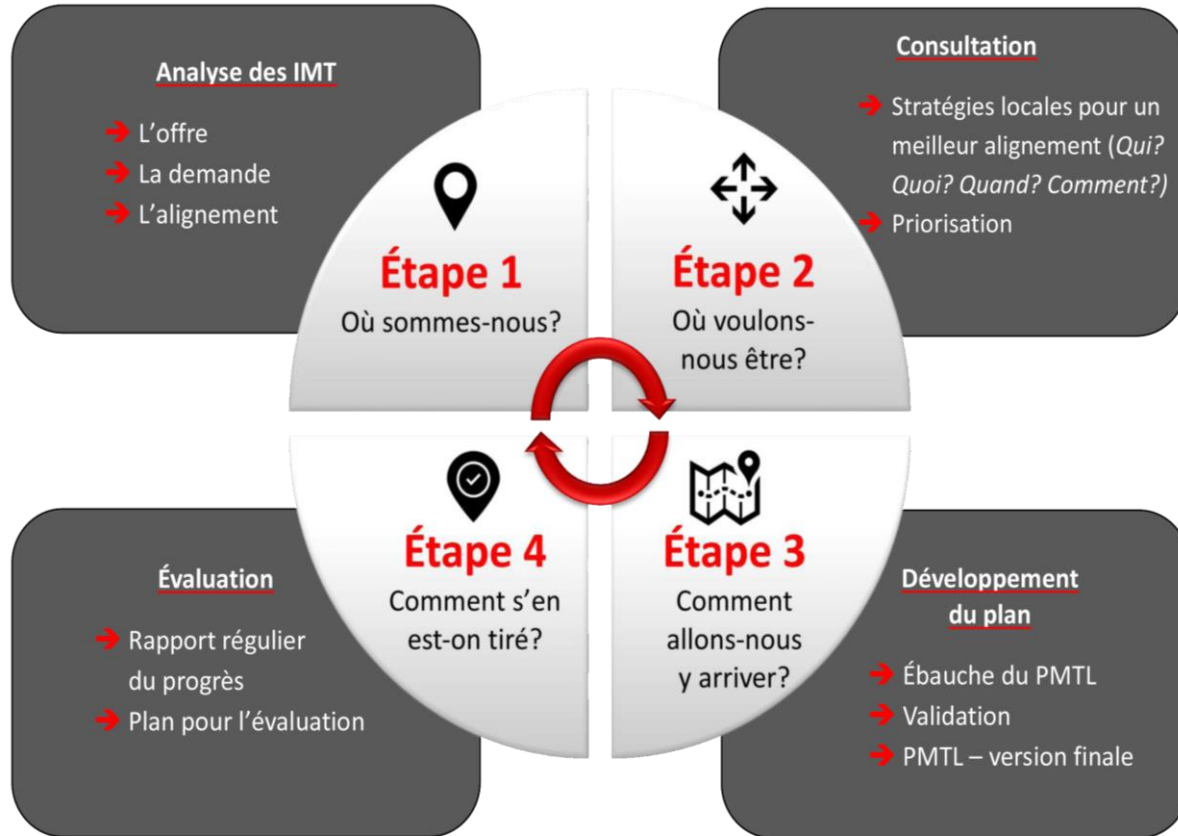


- À partir de données probantes et de connaissances locales, identifier collectivement:
  - les défis et les opportunités en ce qui a trait à la demande.
  - les défis et les opportunités en ce qui a trait à l'offre.
- Voir si/comment les programmes et les services locaux répondent à ces défis et opportunités.



# COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)

## Processus de planification



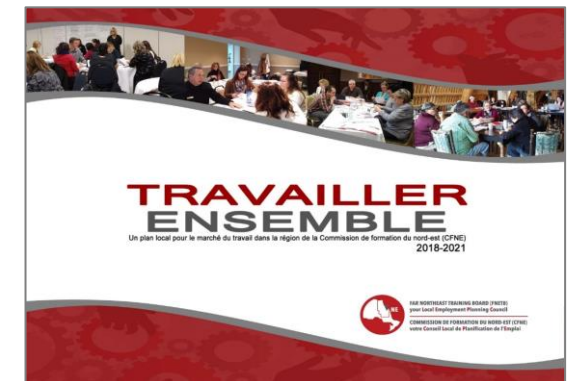
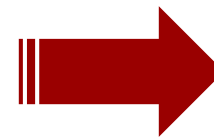
L'information sur le marché du travail est facilement accessible et est utilisée pour informer les décisions en ce qui a trait à la planification du marché du travail local.

Les programmes d'éducation, de formation, et d'emploi sont liés aux besoins du marché du travail local.

Les employeurs ont accès aux employés dont ils ont besoin.

La main-d'oeuvre locale est diversifiée et inclusive.

Les programmes et services d'emploi et de formation sont offerts de façon coordonnée et cohérente.



DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

# 1<sup>ère</sup> PARTIE

## Introduction à l'information sur le marché du travail (IMT)

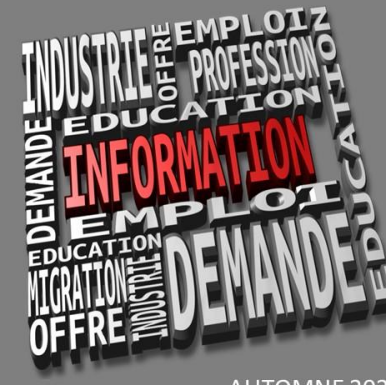


FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



# 2<sup>ème</sup> PARTIE

## La demande sur le marché du travail local

Où sont les emplois?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

# 3<sup>ème</sup> PARTIE

## L'offre sur le marché du travail local

Avons-nous (ou pas) la main-d'œuvre  
requis



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



# 4<sup>ème</sup> PARTIE

## Utiliser l'IMT pour informer la planification

Jumeler l'offre et la demande



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020





# QUOI?

**We will look at LMI demand and supply indicators using a variety of sources:**

- Statistique Canada, Enquête sur la population active
- Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes
- Statistique Canada, Recensement et Enquête and nationale auprès des ménages
- Statistique Canada, Données sur les déclarants
- Données ouvertes de l'Ontario
- Information locale (Prévisions du marché du travail 2016-2036, résultats de sondages)
- Postes affichés (jobsin, Viscinity jobs)
- Données sur les programmes d'EO



## INDICATEURS:

1. Nombre d'entreprises
2. Emploi selon l'industrie
3. Emploi selon la profession
4. Population
5. Migration
6. Éducation
7. Participation au marché du travail
8. Revenu

## AUTRES DONNÉES:

6. Inscriptions – établissements d'enseignement
7. Participation au programmes d'EO
8. Emplois selon les postes affichés
9. Information recueillies auprès des employeurs locaux



**3,240** Entreprises à Hearst  
(juin 2020)

**60,7%** de ces entreprises  
n'avaient pas d'employés

## Entre juin 2018 et juin 2020



Les industries à Timmins qui ont connu une augmentation du nombre d'établissements entre juin 2018 et juin 2020 sont:

- Services immobiliers (+7)
- Services de soins de santé ambulatoires (+9)
- Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires(+6)

### Variation dans le nombre d'employeurs selon la taille des employés Timmins, juin 2018 à juin 2020

	TIMMINS						DISTRICT COCHRANE	ONTARIO
	Juin 2018		Juin 2019		Juin 2020		Juin 2020	Juin 2020
	% du total	#	% du total	#	% du total	% du total	#	% du total
<b>0</b>	1,969	60.7	1,933	59.7	1,864	59.0	59.3	69.8
<b>1-9</b>	812	25.1	837	25.8	835	26.4	27.3	22.9
<b>10-49</b>	387	11.9	395	12.2	384	12.1	10.9	5.8
<b>50-99</b>	41	1.3	41	1.3	47	1.5	1.6	0.8
<b>100+</b>	31	1.0	32	1.0	30	1.0	0.9	0.6
<b>Total</b>	3,240		3,238		3,160			



Les industries à Timmins qui ont connu une diminution du nombre d'établissements entre juin 2018 et juin 2020 sont:

- Services de réparation et entretien (-14)
- Services d'alimentation et boissons (-9)
- Construction de bâtiments (-9)

## Top 12 – Industries selon le nombre d'entreprises et le nombre d'employés, Juin 2020



SCIAN		0	1-9	10-49	50-99	100+	Timmins		District	ON
							Total Juin 2020	% du total Juin 2020	% du total Juin 2020	% du total Juin 2020
236 – Construction du bâtiments	6	43	34	15	0	0	92	2,9	2,6	2,9
238 – Entrepreneurs spécialisés	4	90	73	25	0	0	188	5,9	5,4	5,2
484 – Transport par camion	12	26	19	9	1	0	55	1,7	3,2	3,5
523 – Valeurs immobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexe	5	125	8	1	1	0	135	4,3	4,0	4,0
531 – Services immobiliers	1	551	38	5	0	1	595	18,8	16,7	18,1
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	2	180	73	22	1	0	276	8,7	6,7	12,4
561 – Services administratifs et services de soutien	8	38	30	10	4	1	83	2,6	2,4	3,5
621 – Services de soins de santé ambulatoires	3	104	87	23	0	2	216	6,8	5,6	5,1
722 – Services de restauration et débits de boissons	9	16	29	29	5	3	82	2,6	2,6	2,3
811 – Réparation et entretien	10	23	39	13	0	0	75	2,4	2,4	1,7
812 – Services personnels et services de blanchissage	7	53	34	1	0	0	88	2,8	2,4	1,9
813 – Organisations religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnels et similaires	11	34	28	11	2	0	73	2,3	2,6	2,1

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2020

**VERT** = Proportion plus élevée que la province

**ROUGE** = Proportion moins élevée que la province

## Emploi selon l'industrie: 2001 – 2016

	TIMMINS				DISTRICT DE COCHRANE				ONTARIO			
	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016
 <b>Goods Producing</b>	28.4%	26.5%	26.3%	26.6%	31,1%	29,1%	28,0%	28,1%	25,2%	22,8%	19,5%	19,3%
 <b>Services</b>	71.6%	73.5%	73.7%	73.4%	68,9%	70,3%	72,0%	71,9%	74,8%	77,2%	80,5%	80,7%

Source : Statistique Canada, Recensement 2001, 2006 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

- Historiquement, à Timmins et dans le district de Cochrane, l'emploi est davantage concentré dans les industries de la production de biens comparativement à la province.

**Production des biens** = agriculture, foresterie, pêche et chasse, extraction minière, exploration en carrière et extraction de pétrole et de gaz, services publics, construction et fabrication.



## Emploi selon l'industrie– 2011 – 2016

		TIMMINS				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		Total 2011	% du total	Total 2016	% du total	% du total	% du total
	<b>Toutes les industries</b>	<b>22 600</b>	<b>100,0</b>	<b>21 920</b>	<b>100,0</b>		
	<b>Secteur de la production de biens</b>	<b>5 935</b>	<b>26,3</b>	<b>5 850</b>	<b>26,6</b>	<b>28,1</b>	<b>19,3</b>
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	265	1,2	330	1,5	2,6	1,5
21	Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	3 280	14,5	3 045	13,9	10,6	0,5
22	Services publics	220	1,0	205	0,9	1,5	0,7
23	Construction	1 650	7,3	1 530	7,0	7,5	6,8
31-33	Fabrication	520	2,3	740	3,4	5,9	9,8
	<b>Secteur des services</b>	<b>16 665</b>	<b>73,7</b>	<b>16 070</b>	<b>73,1</b>	<b>71,9</b>	<b>80,7</b>
41	Commerce de gros	540	2,4	555	2,5	2,1	3,9
44-45	Commerce de détail	2 960	13,1	2 910	13,3	12,6	11,2
48-49	Transport et entreposage	995	4,4	995	4,5	5,2	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	350	1,5	265	1,2	1,1	2,5
52	Finance et assurances	410	1,8	570	2,6	2,3	5,5
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	280	1,2	290	1,3	1,0	2,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	725	3,2	900	4,1	3,4	8,1
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	10	--	0,04	0,2
56	Services administratifs, service de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 165	5,2	760	3,5	3,1	4,9
61	Services d'enseignement	1 825	8,1	1 425	6,5	7,5	7,6
62	Soins de santé et assistance sociale	2 970	13,1	3 055	13,9	14,6	10,8
71	Arts, spectacles et loisirs	295	1,3	280	1,3	1,2	2,1
72	Services d'hébergement et de restauration	1 555	6,9	1 635	7,4	6,7	6,9
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	1 105	4,9	1 010	4,6	4,6	4,3
91	Administrations publiques	1 490	6,6	1 435	6,5	6,4	6,0

### TOP 3 industries selon le nombre d'emplois Timmins - 2016



62 – Soins de santé et assistance sociale (3 055)



21 – Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (3 045)



44-45 – Commerce de détail (2 910)

#### VERT

Proportion plus élevée que la province

#### ROUGE

Proportion moins élevée que la province

## Emploi total selon l'industrie

	RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016-2019	
	2016	2017	2018	2019	#	%
<b>Secteur de la production de biens</b>	<b>57 400</b>	<b>60 500</b>	<b>61 800</b>	<b>59 900</b>	<b>2 500</b>	<b>4,4</b>
<b>% du total</b>	<b>23,2</b>	<b>24,7</b>	<b>24,7</b>	<b>24,0</b>		
Agriculture	1 800	1 700	1 700	1 900	100	5,6
Foresterie, pêche, mines exploitation de pétrole et de gaz	17 500	17 200	17 600	18 900	1 400	8,0
Services publics	3 100	2 900	3 000	3 700	600	19,4
Construction	19 100	21 200	21 300	21 700	2 600	13,6
Fabrication	15 900	17 500	18 200	13 700	-2 200	-1,4
<b>Secteur des services</b>	<b>190 400</b>	<b>185 000</b>	<b>188 000</b>	<b>189 500</b>	<b>-900</b>	<b>-0,5</b>
<b>% du total</b>	<b>76,8</b>	<b>75,3</b>	<b>75,3</b>	<b>76,0</b>		
Commerce de gros et de détail	39 000	36 700	37 100	38 800	-200	-0,5
Transport et entreposage	13 900	12 200	11 300	11 600	-2 300	-16,5
Finance, assurances, services immobiliers et de location	8 900	9 100	9 100	9 000	100	1,1
Services professionnels scientifiques et techniques	10 200	9 100	11 000	10 800	600	5,9
Services aux entreprises services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	9 000	8 300	9 900	9 000	0	0,0
Services d'enseignement	19 100	19 600	19 400	19 400	300	1,6
Soins de santé et assistance sociale	39 700	39 000	42 800	42 100	2 400	6,0
Information, culture et loisirs	7 300	9 300	8 600	7 000	-300	-4,1
Services d'hébergement et de restauration	16 900	16 100	14 600	14 700	-2 200	-13,0
Autres services (sauf les administrations publiques)	9 000	10 600	8 500	11 100	2 100	23,3
Administrations publiques	17 500	15 000	15 700	16 000	-1 500	-8,6
<b>Emploi total</b>	<b>247 800</b>	<b>245 500</b>	<b>249 800</b>	<b>249 400</b>	<b>1 600</b>	<b>0,6</b>



Autres services (sauf administrations publiques) (23,3 %)

Services publics (19,4 %)

Construction (13,6 %)



Transportation et entreposage (-16,5 %)

Services d'hébergement et de restauration (-13,0 %)

Administrations publiques (-8,6 %)

## Emploi selon la profession – 2001 à 2016

		TIMMINS				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		2011 Total	% du total	2016 Total	% du total	% du total	% du total
<b>Toutes les professions</b>		<b>22 590</b>	<b>100,0</b>	<b>21 965</b>	<b>100,0</b>		
0	Gestion	1 840	8,1	1 875	<b>8,5</b>	<b>8,3</b>	<b>11,3</b>
1	Affaires, finance et administration	3 225	14,3	2 920	<b>13,3</b>	<b>12,5</b>	<b>16,1</b>
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 420	6,3	1 355	6,2	4,9	7,4
3	Secteur de la santé	1 570	6,9	1 615	7,4	7,5	6,4
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	2 715	12,0	2 585	11,8	12,4	11,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	395	1,7	215	1,0	1,1	3,2
6	Vente et services	5 415	24,0	5 355	24,4	23,1	23,4
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	3 870	17,1	4 005	<b>18,2</b>	<b>20,0</b>	<b>13,3</b>
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 535	6,8	1 625	<b>7,4</b>	<b>6,2</b>	<b>1,6</b>
9	Fabrication et services d'utilité publique	605	2,7	420	<b>1,9</b>	<b>3,8</b>	<b>5,2</b>

### VERT

Proportion plus élevée que la province

### ROUGE

Proportion moins élevée que la province

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

## TOP 3 professions selon le nombre d'emplois Timmins - 2016



6 – Vente et services  
(5 355)



7 – Métiers, transport, machinerie  
(4 005)



1 – Affaires, finance et administration  
(2 920)

## Emploi total selon la profession – 2016 à 2019

		RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016 à 2019	
		2016	2017	2018	2019	#	%
0	Gestion	19 400	17 700	19 300	18 000	-1 400	-7,2
1	Affaires, finance et administration	35 100	35 000	35 900	36 900	1 800	5,1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	11 200	10 900	13 200	13 500	2 300	20,5
3	Secteur de la santé	20 500	22 200	22 600	23 500	3 000	14,6
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	29 400	30 900	31 100	32 300	2 900	9,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	4 200	4 200	4 200	4 900	700	16,7
6	Vente et services	63 100	58 500	58 900	57 400	-5 700	-9,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	45 900	46 000	44 000	44 400	-1 500	-3,3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	11 500	11 200	11 500	12 300	800	6,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	7 500	9 000	9 200	6 400	-1 100	-14,7
<b>Emploi total</b>		<b>247 800</b>	<b>245 500</b>	<b>249 800</b>	<b>249 600</b>	<b>1 800</b>	<b>0,72</b>

Source : Statistique Canada. *Tableau 14-10-0312-01 Emploi selon les régions économiques et la profession, données annuelles*



**Secteur de la santé (+3 000)**  
**Enseignement, droit et services sociaux,**  
**communautaires et gouvernementaux (+2 900)**  
**Sciences naturelles et appliquées et domaines**  
**apparentés (+2 300)**



**Vente et services (-5 700)**  
**Métiers, transport, machinerie et**  
**domaines apparentés (-1 500)**  
**Gestion (-1 400)**

# 21,960

nombre total d'employés, 2016

# TIMMINS

## TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

48,3 %



Soins de santé et assistance sociale **86,4 %**

Services d'enseignement **75,4 %**

Services d'hébergement et restauration **59,9 %**

## TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz **89,8 %**

Construction **86,9 %**

Fabrication **78,4 %**



## TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Santé **85,4 %**

Affaires, finance et administration **79,1 %**

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux **72,9 %**

## TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Ressources naturelles, agriculture et production connexe **91,7 %**

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés **91,5 %**

Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés **76,8 %**



53,0 %

# PROFESSIONS EN DEMANDE





Dans la région de la CFNE, un important nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviendront éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

2016 2036

**97,820**

Main-d'œuvre 15+  
total dans la région de la CFNE

**64,045**

Main-d'œuvre employée 15+  
dans la région de la CFNE

**27,675**

Nombre de départs à la retraite  
possibles dans la région de la CFNE

**43.2%**

Of the employed  
labour force



**5,020** (60-64)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (1190)  
Vente et service (1155)  
Affaires, finance, administration (675)  
Gestion (525)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (480)



**2016-2021**

**2021-2026**

**7,685** (55-59)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1675)  
Vente et service(1525)  
Affaires, finance, administration(1065)  
Gestion (840)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (780)



**8,190** (50-54)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1765)  
Vente et service(1500)  
Affaires, finance, administration(1250)  
Gestion (900)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux(855)



**2026-2031**

**2031-2036**

**6,780** (45-49)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1395)  
Vente et service(1085)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (985)  
Affaires, finance, administration(950)  
Gestion (615)



Dans la région de Timmins, un important nombre de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviendront éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

**2016** **2036**

**35 080**  
Main-d'œuvre 15+  
total dans la région de  
Timmins

**24 525**  
Main-d'œuvre employée 15+  
dans la région de Timmins

**9 710**  
Nombre de départs à la retraite  
anticipées dans la région de  
Timmins

**39,6 %**  
de la main-d'œuvre  
employé



**1 670**

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (345)  
Vente et services (365)  
Affaires, finance et administration (255)  
Gestion (200)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (180)



**2016-2021**

**2021-2026**

**2 585**



Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (460)  
Vente et services (570)  
Affaires, finance et administration(390)  
Gestion (275)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (280)

**2 910**

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (605)  
Vente et services (525)  
Affaires, finance et administration (535)  
Gestion (375)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux(260)



**2026-2031**

**2031-2036**

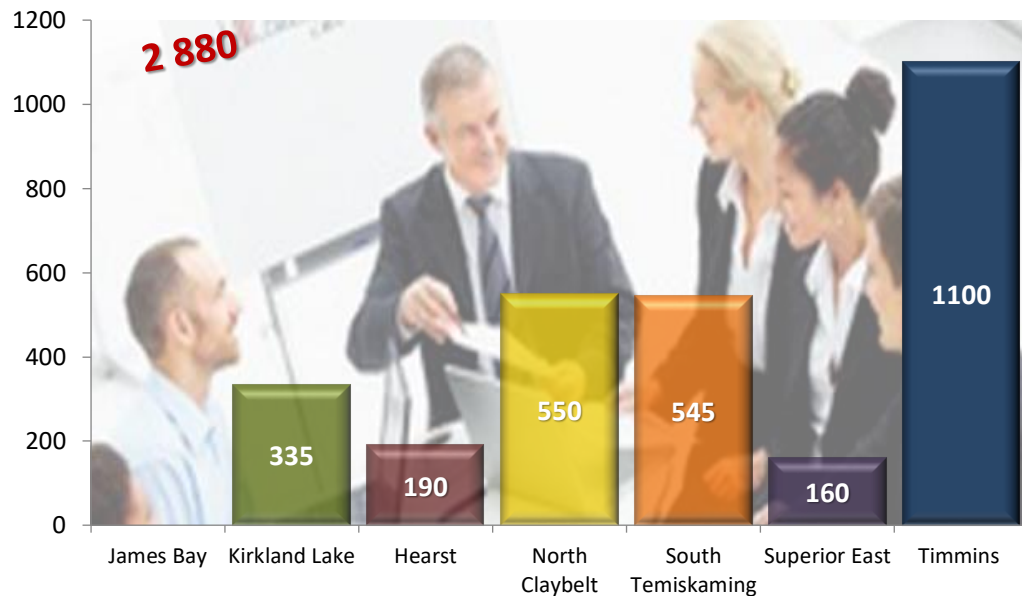
**2 545**



Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (455)  
Vente et services (420)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (380)  
Affaires, finance et administration (400)  
Gestion (250)

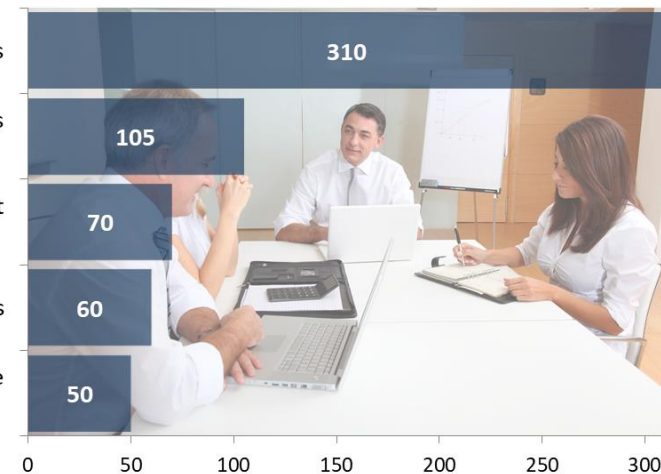


## Gestion



## Gestion

- 0621 - Directeurs - commerce de détail et de gros
- 0631 - Directeurs de la restauration et des services alimentaires
- 0811 - Directeurs de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche
- 0111 - Directeurs financiers
- 0122 - Directeurs de banque, du crédit et d'autres services de placements



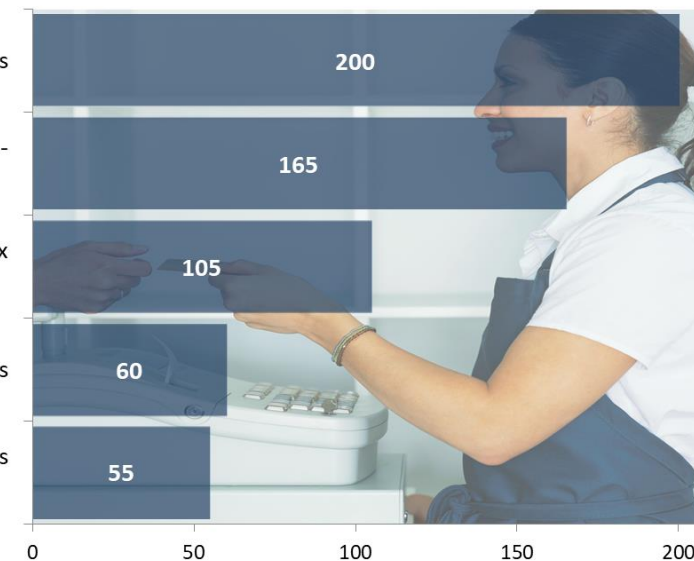
5 265

## Vente et services



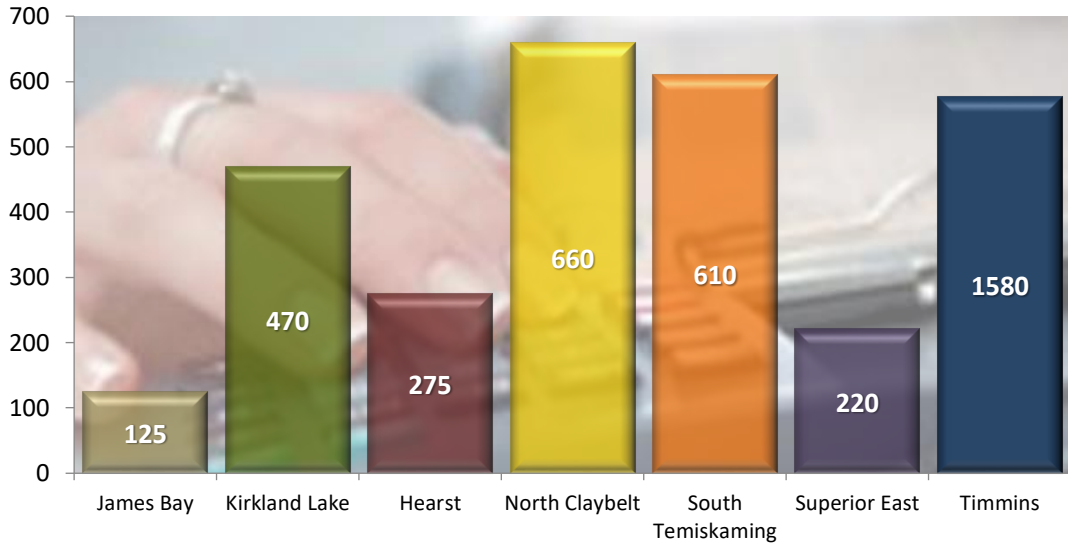
## Vente et services

- 6733 - Concierges et surintendants d'immeubles
- 6731 - Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers
- 6552 - Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle
- 6341 - Coiffeurs et barbiers
- 6541 - Agents de sécurité et personnel assimilé des services de la sécurité

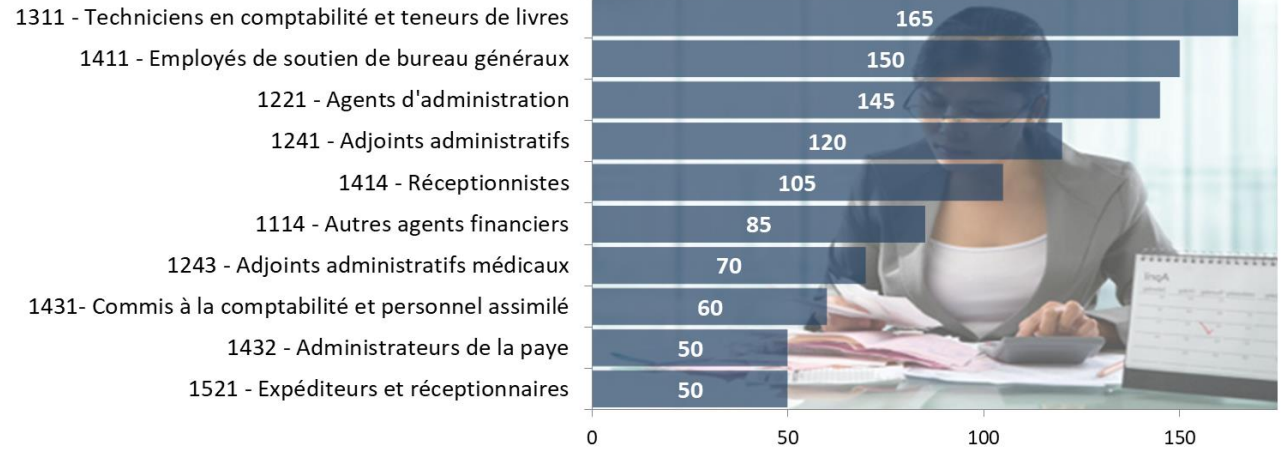


3 940

### Affaires, finance et administration

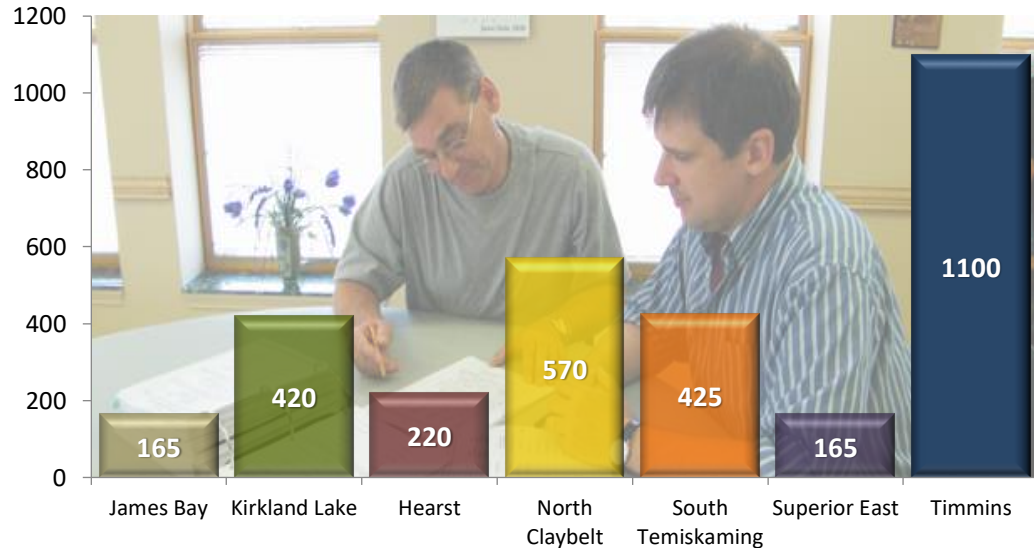


### Affaires, finance et administration

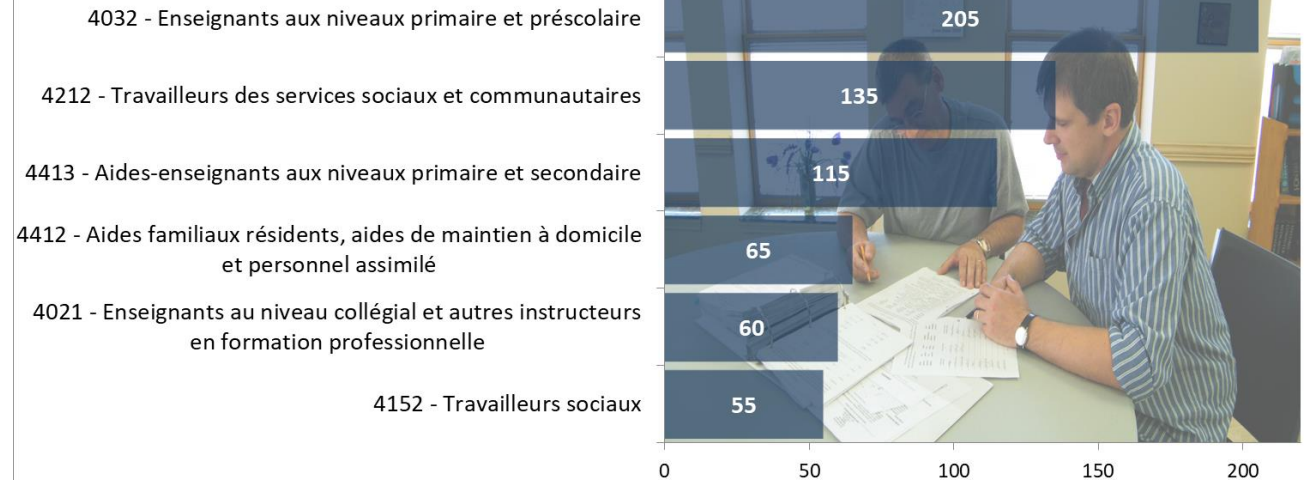


3 065

### Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux

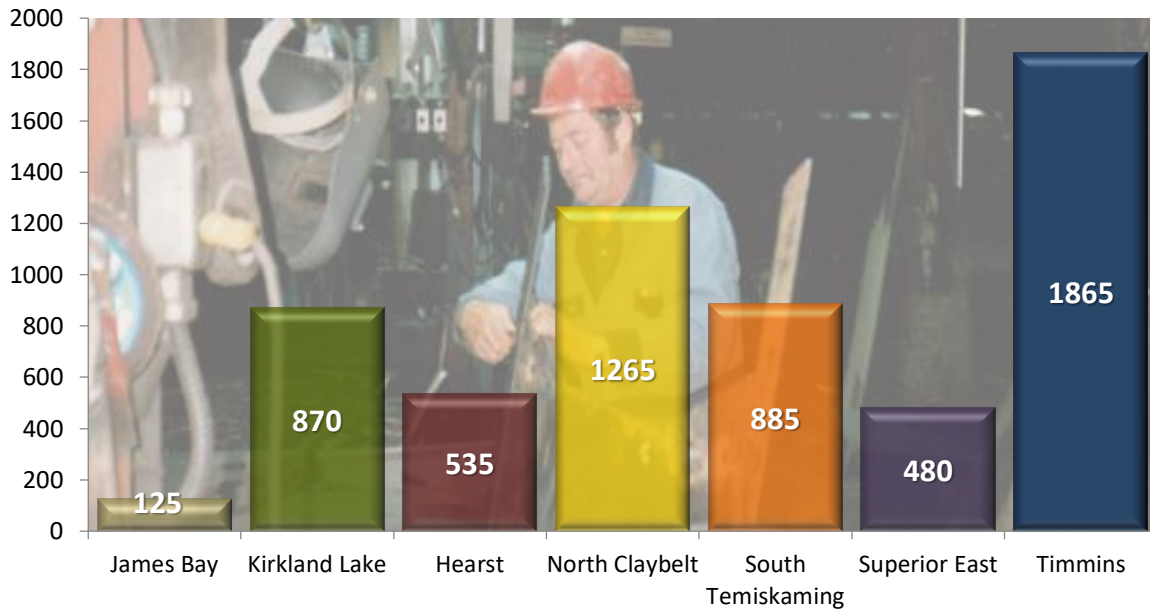


### Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux

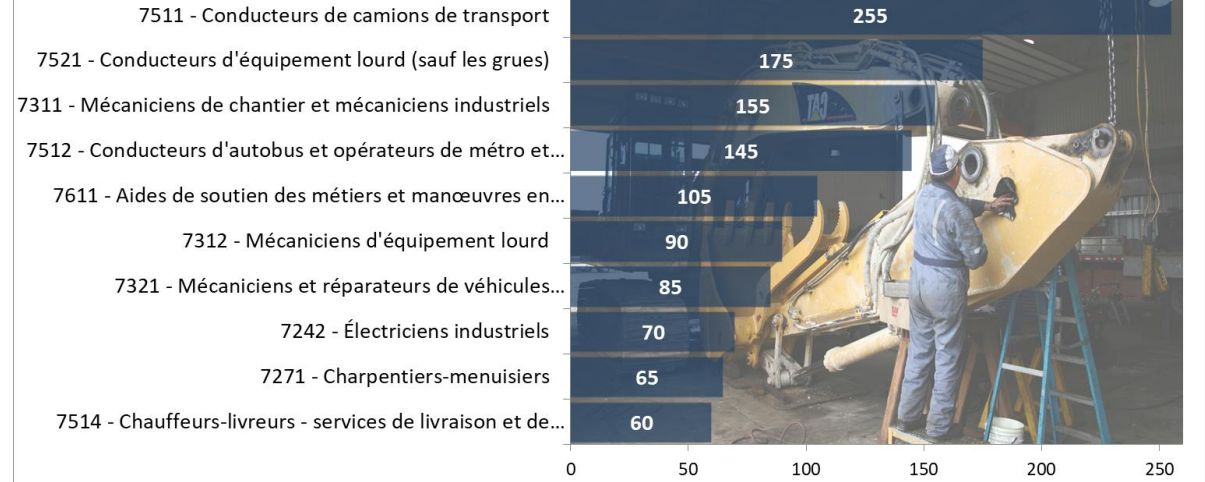




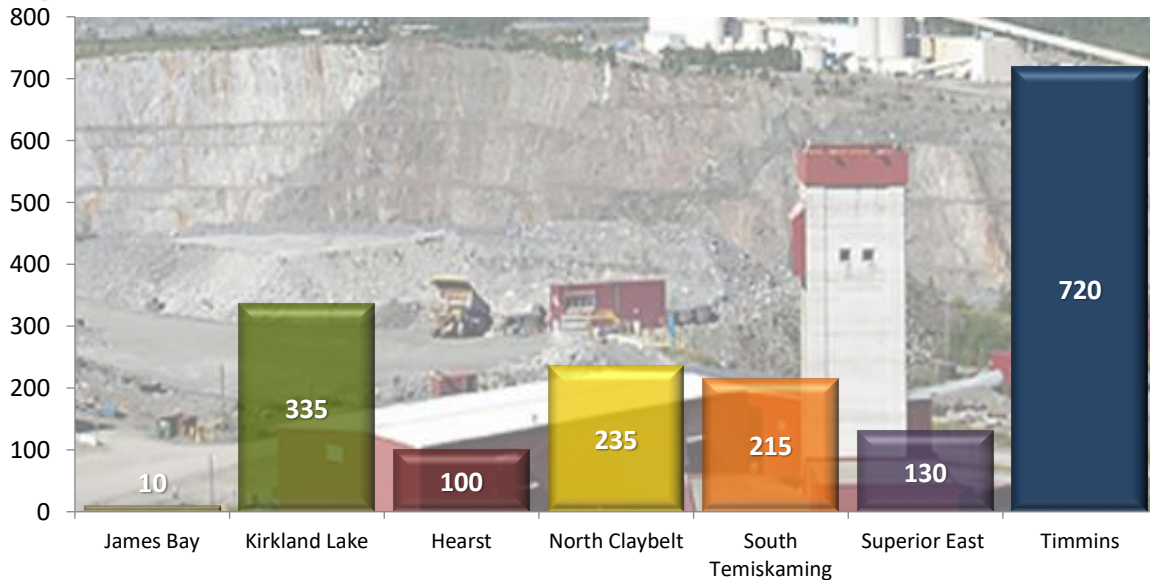
## 6 025 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés



### Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

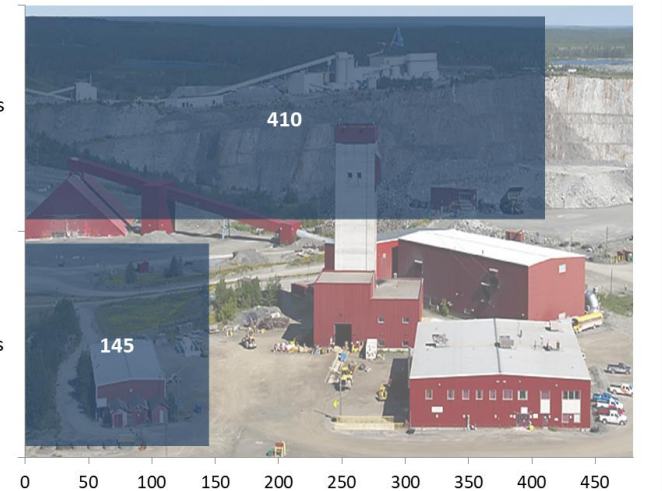


## 1 745 Ressources naturelles, agriculture et production connexe

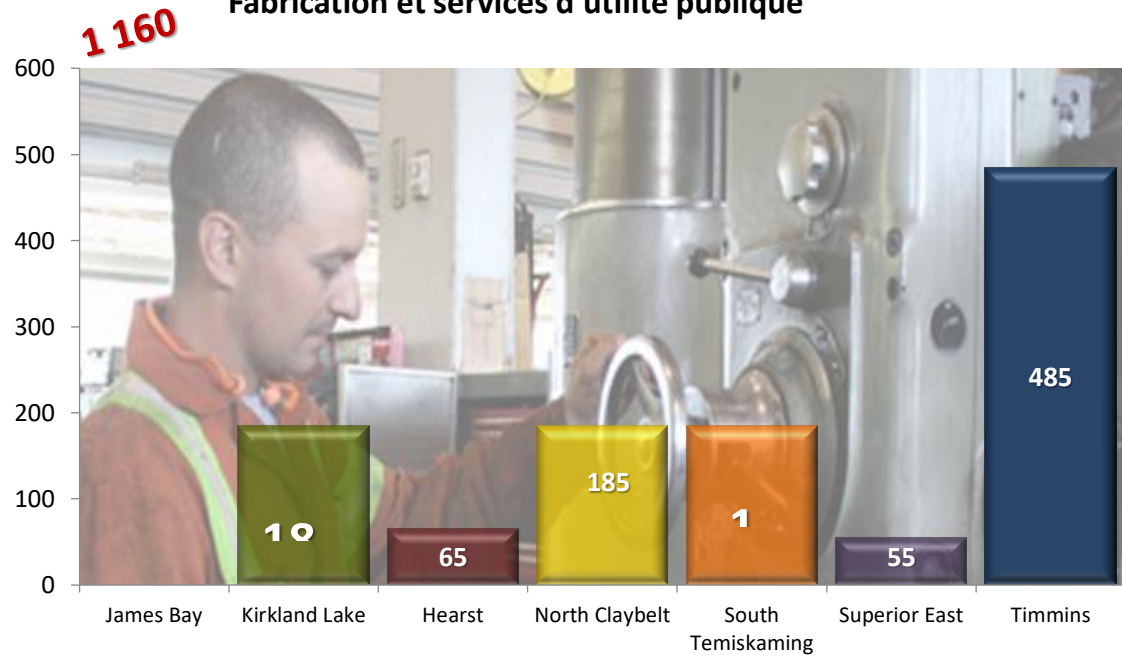


### Ressources naturelles, agriculture et production connexe

- 8231 - Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines
- 8614 - Manœuvres des mines



## Fabrication et services d'utilité publique



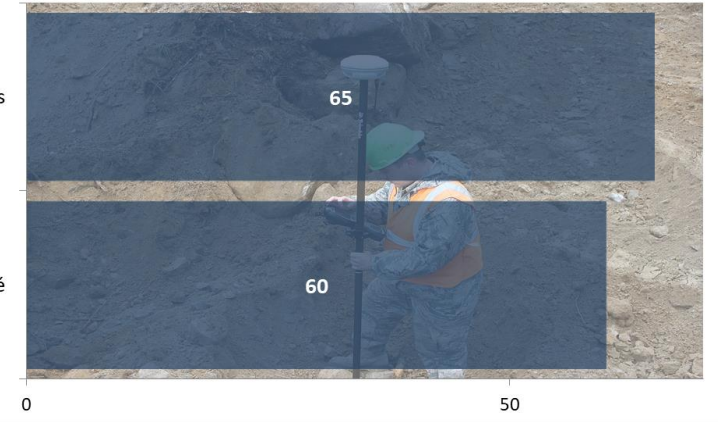
## Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés

2113 - Géoscientifiques et océanographes

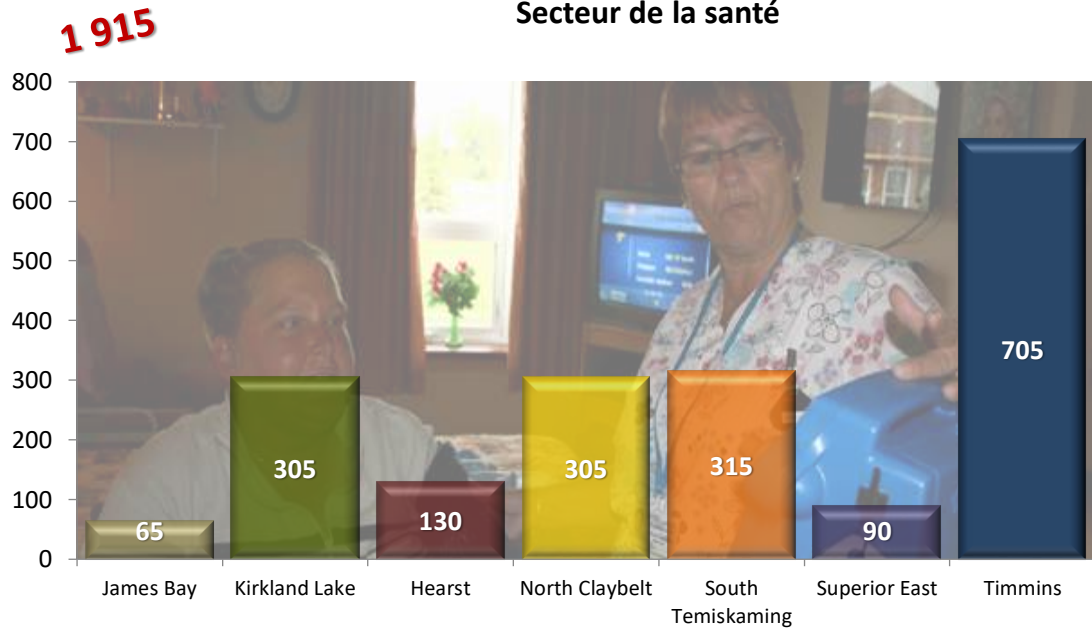
65

2263 - Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail

60



## Secteur de la santé



## Secteur de la santé

3012 - Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés

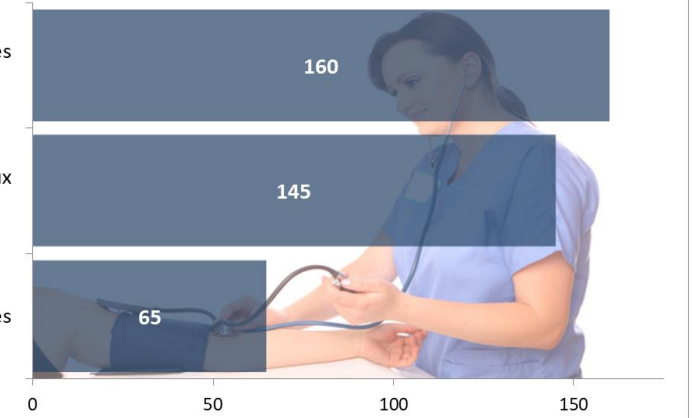
160

3413 - Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires

145

3233 - Infirmiers auxiliaires

65

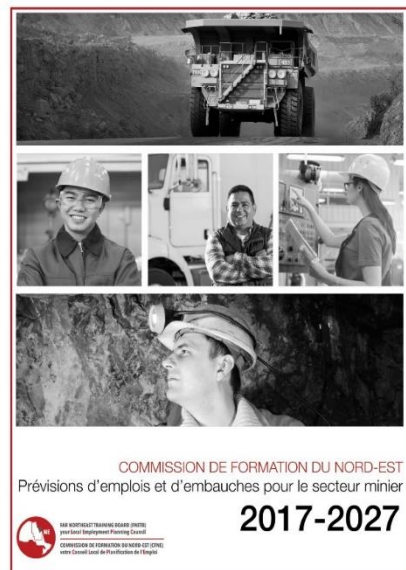


# Comment ces statistiques se traduisent-elles sur le terrain?

INFORMATION RECUEILLIES  
AUPRÈS D'INDUSTRIES LOCALES







## Prévissions d'embauche – secteur minier (d'ici 2027) – 63 répondants

1,932 emplois (68% départs à la retraite), 887 emplois ( 31% expansion) = **2,819** travailleurs.

(Mineurs d'extraction et de préparation – mines souterraines, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, électriciens industriels, camionneurs, soudeurs)



## Prévissions d'embauche - Santé et services sociaux (by 2026) – 91 répondants

640 emplois (80% départs à la retraite), 156 (19% expansion) = **796** travailleurs (préposés aux soins de santé, infirmiers, préposés aux soins à domicile, préposés à l'entretien, personnel administratif, gestionnaire, médecins, professionnels des services sociaux).

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST  
Prévisions d'embauches dans le secteur forestier  
**2019-2029**



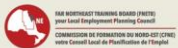
## Prévisions d'embauche dans le secteur forestier (d'ici 2029) – 12 répondants

424 emplois (77% départs à la retraite), 123 emplois (22% expansion) = **547** travailleurs.

(Manoeuvres transformation du bois et pâte et papier, opérateurs de machinerie forestière, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, superviseurs).

### Recrutement, rétention et formation des camionneurs

Analyse locale, principaux résultats et recommandations



Juin 2018

## Recrutement, formation et rétention de camionneurs

Profession la plus en demande dans la région. À Temiskaming Shores 76,7% des camionneurs employés en 2016 étaient âgés de 45 ans ou plus.

# Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

**13 440**

Main-d'œuvre 15+  
employée  
en 2016

**44,8 %**

De la main-  
d'œuvre employée

**6 025**

Départs à la  
retraite possibles  
2016-2036



CNP	Métier	% 45+ en 2016
7511	Conducteurs de camions de transport	63,7
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	58,4
7521	Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	74,7
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	33,5
7321	Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	37,9
7312	Mécaniciens d'équipement lourd	27,6
7237	Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	50,0
7271	Charpentiers-menuisiers	58,2
7242	Électriciens industriels	49,3
7241	Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	41,4





7511 – Conducteurs de camions de transport (195)  
7521 – Conducteurs d'équipement lourd (130)  
7311 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)  
7321 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,  
de camions et d'autobus (60)  
7237 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à  
braser (35)  
7271 – Charpentiers-menuisiers (30)



**2016-2021**

**2021-2026**

7511 - Conducteurs de camions de transport (235)  
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (220)  
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens  
industriels (170)  
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules  
automobiles, de camions et d'autobus (50)  
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à  
braser (65)  
7271 - Charpentiers-menuisiers (25)



7511 - Conducteurs de camions de transport (255)  
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (145)  
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)  
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,  
de camions et d'autobus (60)  
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à  
braser (50)  
7271 - Charpentiers-menuisiers (65)



**2026-2031**

**2031-2036**

7511 - Conducteurs de camions de transport (245)  
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (115)  
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (80)  
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,  
de camions et d'autobus (50)  
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à  
braser (55)  
7271 - Charpentiers-menuisiers (10)



# FAR NORTHEAST TRAINING BOARD

## COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS



### IMPACT OF COVID-19 ON BUSINESS OPERATIONS AND ON THE WORKFORCE

October 2020



<b>Community</b>	<b># of surveys</b>
Kirkland Lake	54
Temiskaming Shores	104
Timmins	86
Kapuskasing	54
Hearst	64
Cochrane	33
Iroquois Falls	17
James Bay Coast	12
Chapleau	16
Total	440



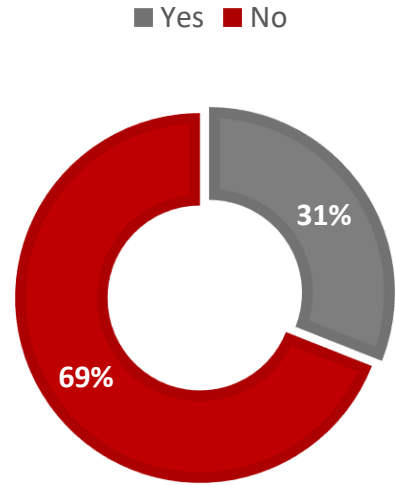
	All industries	 Goods Producing	 Services
<b>HIGH</b> This could put us out of business.	<b>13%</b>	<b>6%</b>	<b>14%</b>
<b>MEDIUM</b> This has a significant impact on our finances.	<b>35%</b>	<b>32%</b>	<b>36%</b>
<b>LOW</b> This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	<b>38%</b>	<b>47%</b>	<b>35%</b>
<b>POSITIVE</b> Our business has increased.	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>8%</b>
<b>NONE</b> No impact on our business.	<b>9%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>

	HIGH	MEDIUM	LOW	POSITIVE	NO IMPACT
All industries	13%	35%	38%	5%	9%
44-45 Retail Trade	16%	38%	38%	7%	0%
72 - Accommodation and Food Services	38%	35%	19%	5%	3%
91 – Others services (except public administration)	16%	34%	28%	9%	12%
62 – Health and Social Assistance	3%	47%	33%	3%	14%
23 - Construction	7%	27%	54%	4%	8%
11 – Agriculture, Forestry, Fishing and Hunting	4%	42%	37%	4%	17%

	All business types	Private	Not-for-profit	Gov't funded	0 EEs	1 to 19 EEs	20 to 49 EEs	50 + EEs
<b>HIGH</b> This could put us out of business.	13%	15%	9%	0%	32%	11%	9%	3%
<b>MEDIUM</b> This has a significant impact on our finances.	35%	37%	36%	15%	55%	33%	39%	24%
<b>LOW</b> This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	38%	38%	33%	45%	10%	40%	39%	51%
<b>POSITIVE</b> Our business has increased.	5%	4%	9%	6%	0%	6%	4%	9%
<b>NONE</b> No impact on our business.	9%	4%	9%	33%	1%	10%	9%	12%



**IS YOUR BUSINESS/ORGANIZATION CURRENTLY HIRING?**



**OCCUPATIONS FOR WHICH LOCAL BUSINESSES ARE HIRING:**

Several occupations were mentioned by survey respondents, those that were mentioned more frequently across all communities are:

- Sales clerks, client service representatives.
- Housekeeping and janitorial.
- Personal support workers
- Nurses
- Truck drivers
- Heavy Equipment Operators
- Welders
- Administrative support
- Managers
- Trades (mechanics, welders).



**OCCUPATIONS SURVEY REpondENTS IDENTIFIED AS BEING THE HARDEST TO FILL**



Trades, Transport and Equipment Operators and Related Occupations



Sales and Service Occupations



Health Occupations



Business, Finance and Administrative Occupations

# MOVING FORWARD

## ANTICIPATED CHALLENGES AND OPPORTUNITIES



Given the situation on October 1, 2020, what do you anticipate for the coming months	If the situation remains at it currently is	If a second wave results in another shutdown
Number or responses to this question	312	312
We will be expanding our services to meet an increased demand.	13%	6%
We will be bringing back laid-off employees.	5%	2%
We will be hiring for new positions.	19%	5%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	68%	28%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	20%	21%
We will continue full-time operations remotely.	11%	18%
We will continue part-time operations remotely.	7%	12%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	5%	20%
We will close temporarily	4%	21%
We will close permanently	1%	4%
Other (please specify)		



### IS YOUR BUSINESS/ORGANIZATION CURRENTLY HIRING?

Number of responses	68
Yes	44%
No	56%



### IF YES, FOR WHICH OCCUPATIONS

Occupations mentioned most frequently:

- Administrative support staff
- Client service /reception staff
- Welders
- Security workers
- Health care workers
- Truck drivers
- Heavy equipment operators.

### OCCUPATIONS THAT ARE HARD TO FILL

Occupations mentioned most frequently:

- Administrative support staff
- Welders
- Health care workers
- Truck drivers
- Heavy equipment operators.

### REASONS WHY OCCUPATIONS ARE HARD TO FILL

	Number of respondents	39
There are few suitable applicants for the positions	74%	
Applicants do not have the technical skills required for the positions	43%	
Applicants do not have the work experience required for the positions	38%	
We have difficulty competing for employees due to our remote location and transportation issues	15%	
We find it challenging to compete due to the nature of our work (seasonal, shift, irregular hours, job responsibilities)	28%	
We have difficulty competing with wages, benefits packages and promotional opportunities offered by other employers	43%	
We have difficulty finding people to work during the COVID-19 pandemic.	23%	

# MOVING FORWARD

2022 2021

Given the situation on October 1<sup>st</sup>, 2020, what do you anticipate for the coming months?

	If the situation remains as it is currently	If a second wave results in another shutdown
Number of respondents	60	60
We will be expanding our services to meet an increased demand.	20%	3%
We will be bringing back laid-off employees.	3%	3%
We will be hiring for new positions.	25%	2%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	70%	27%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	20%	18%
We will continue full-time operations remotely.	15%	20%
We will continue part-time operations remotely.	7%	10%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	3%	25%
We will close temporarily	0%	17%
We will close permanently	0%	3%

**DONNÉES  
POSTES  
AFFICHÉS**



### Profile Table 3.4 - Number of job postings by occupation in 2019

Source: Vicinity Jobs

	RÉGION DE LA CFNE						
	2019				2020		
PROFESSION	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept	Q4 Oct- Dec	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept
0 – Gestion	131	128	51	83	116	83	
1 – Affaires, finance et administration	143	127	73	111	104	89	
2 – Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	55	45	29	37	39	31	
3 – Secteur de la santé	92	97	80	102	65	37	
4 – Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	79	71	58	65	58	38	
5 – Arts, culture, sports et loisirs	12	326	1	6	6	1	
6 – Vente et services	322	220	204	231	218	216	
7 – Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	200	21	131	148	142	135	
8 – Ressources naturelles, agriculture et production connexe	23	14	15	19	25	31	
9 – Fabrication et services d'utilité publique	18	175	7	19	17	17	





**OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE**

1<sup>er</sup> janvier au 31 mars, 2020

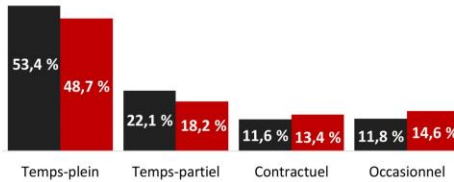


	Ce trimestre	49	492	1 363	214 951
<b>Total</b>	Inscriptions d'employeurs		Inscriptions de chercheurs d'emploi	Offres d'emploi	Recherches d'emploi
	Depuis janvier 2017	1 150	2 317	11 083	1 562 170



Type d'emploi en % du nombre total d'offres d'emploi

■ oct-déc 2019 ■ jan-mars 2020



53 %  
des offres d'emploi actives étaient des nouveaux postes

Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse



**OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE**

1<sup>er</sup> avril au 30 juin, 2020

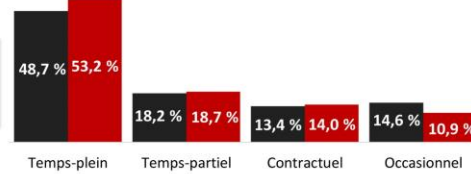


	Ce trimestre	42	1 017	1 161	238 546
<b>Total</b>	Inscriptions d'employeurs		Inscriptions de chercheurs d'emploi	Offres d'emploi	Recherches d'emploi
	Depuis janvier 2017	1 192	3 334	12 244	1 800 716



Type d'emploi en % du nombre total d'offres d'emploi

■ jan-mars 2020 ■ avril-juin 2020



64 %  
des offres d'emploi actives étaient des nouveaux postes

Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse.



**OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE**

1<sup>er</sup> juillet au 30 septembre, 2020

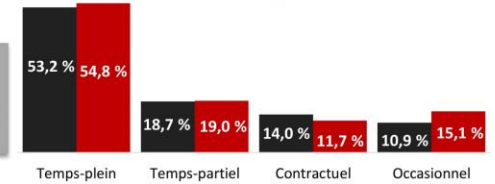


	Ce trimestre	48	1 151	1 725	319 759
<b>Total</b>	Inscriptions d'employeurs		Inscriptions de chercheurs d'emploi	Offres d'emploi	Recherches d'emploi
	Depuis janvier 2017	1 240	4 485	13 969	2 120 475



Type d'emploi en % du nombre total d'offres d'emploi

■ avril-juin 2020 ■ juillet-sept. 2020

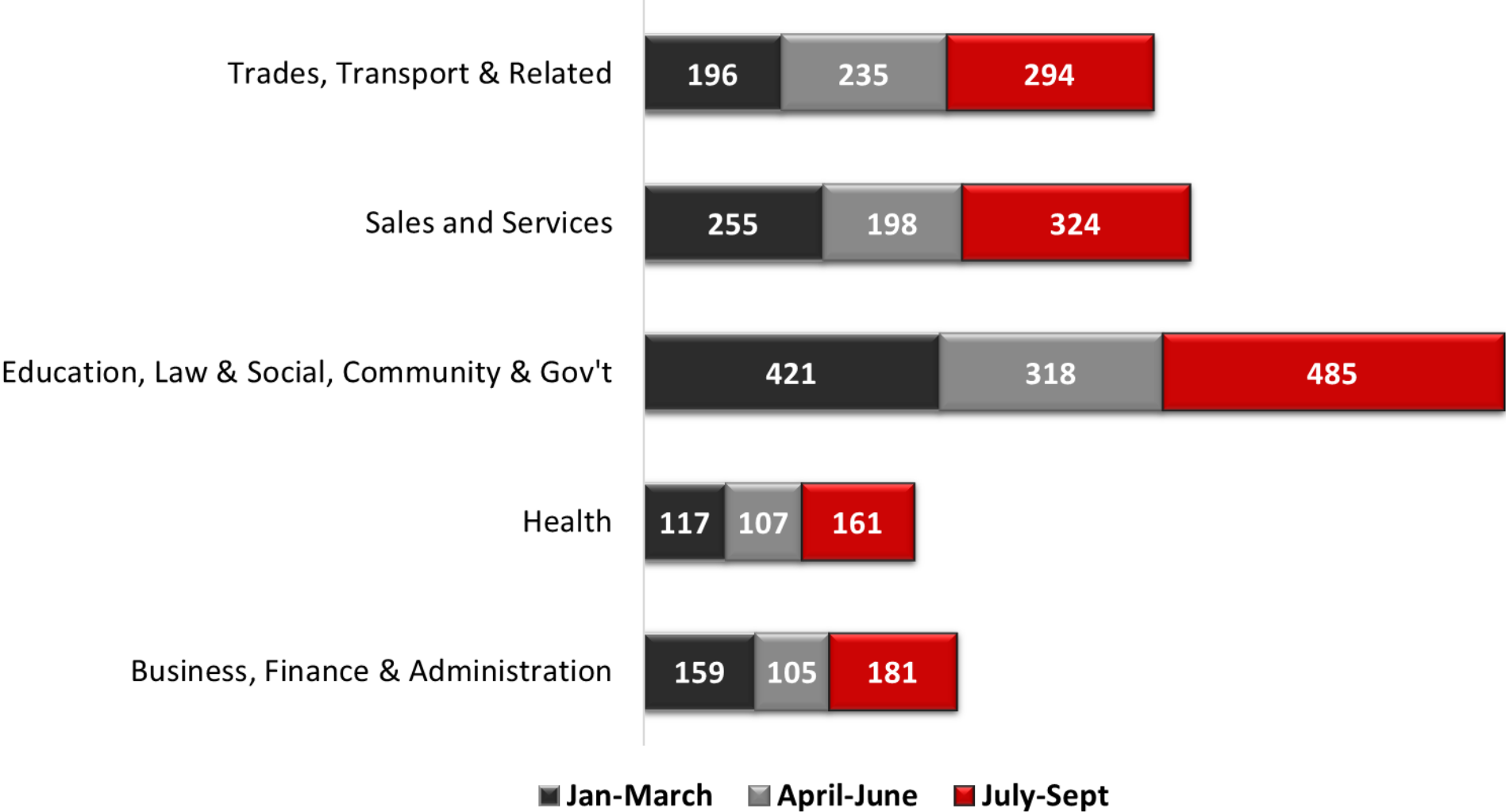


60 %  
des offres d'emploi actives représente la création des nouveaux postes



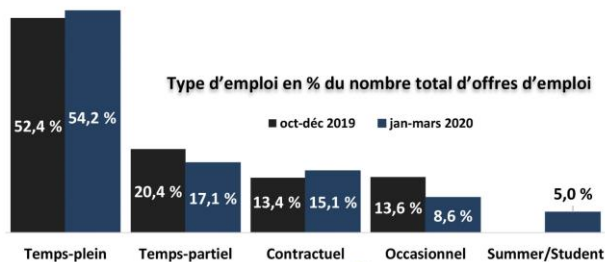
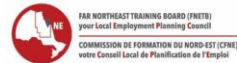
# 2020 – QUARTERLY POSTINGS BY OCCUPATION (1 DIGIT NOC)

Source: Local job portal (jobsinfarnortheast.com)

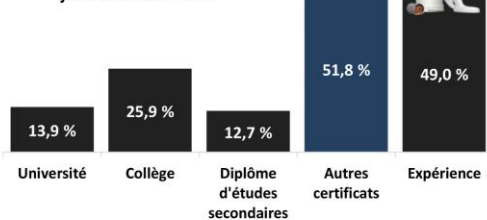


# Timmins OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1<sup>er</sup> janvier au 31 mars, 2020



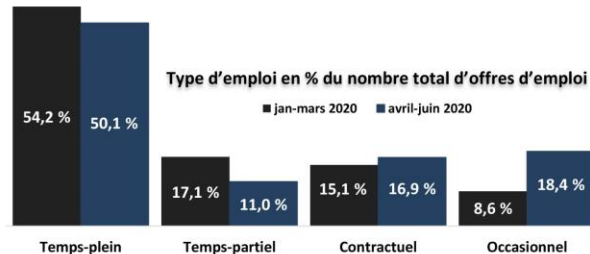
Compétences exigées en % du nombre total d'offres d'emploi janvier à mars 2020



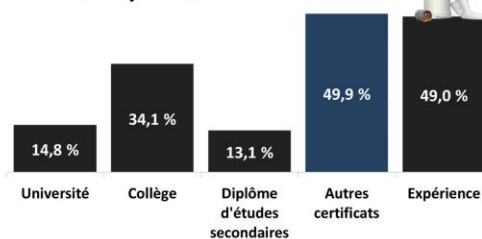
Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse

# Timmins OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1<sup>er</sup> avril au 30 juin, 2020



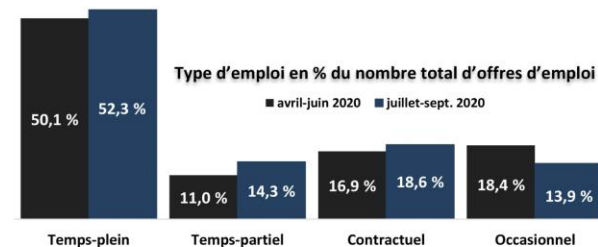
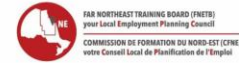
Compétences exigées en % du nombre total d'offres d'emploi avril à juin 2020



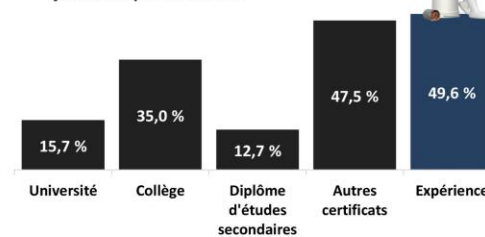
Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse.

# Timmins OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

1<sup>er</sup> juillet au 30 septembre, 2020



Compétences exigées en % du nombre total d'offres d'emploi juillet à septembre 2020



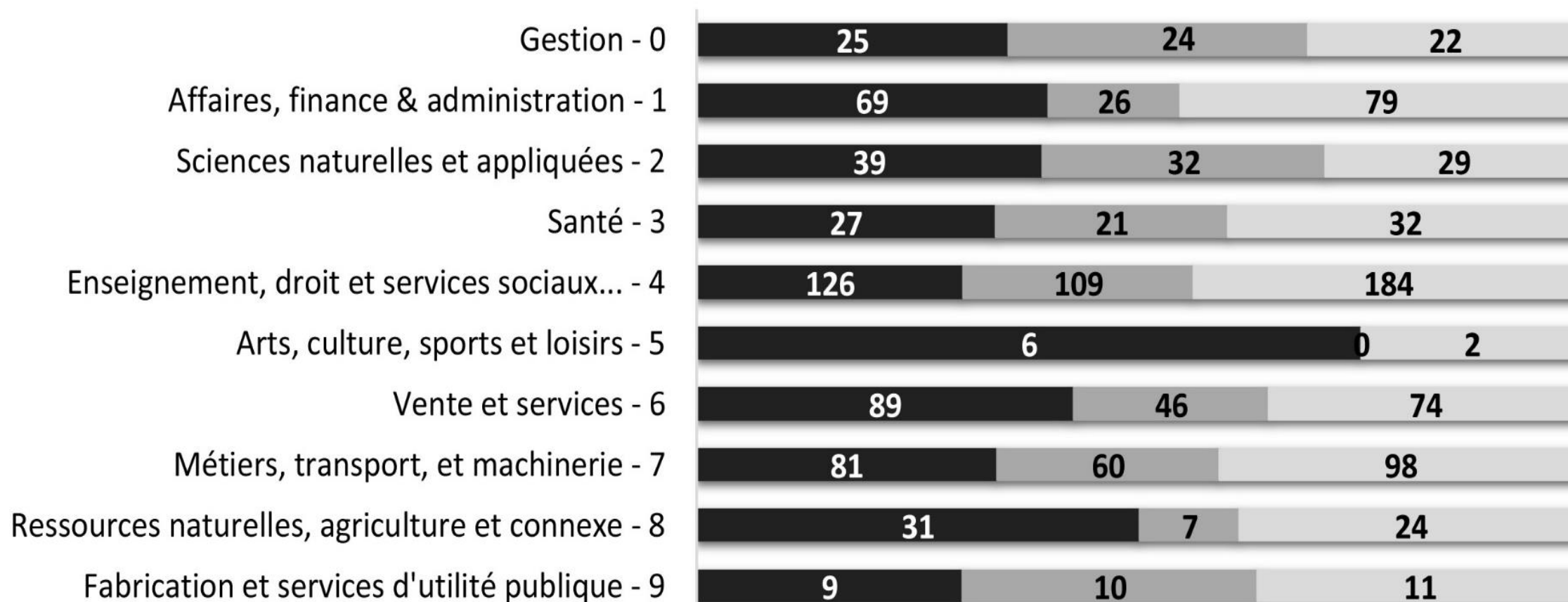
Note : selon les postes affichés pour lesquels cette information était incluse.

[https://fnetb.com/quarterly\\_report/july-1st-to-september-30th-2020/](https://fnetb.com/quarterly_report/july-1st-to-september-30th-2020/)

## Professions par trimestre (CNP à un chiffre)

2020

■ jan-mars ■ avril-juin ■ juillet-sept





Est-ce que ce que révèle cette information peu avoir un impact sur les employeurs, les individus, la communauté? Lequel?

Est-ce ce que revèle cette information peu influencer les programmes et services que vous offrez? Comment?



**FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)**  
your **L**ocal **E**mployment **P**lanning **C**ouncil

---

**COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)**  
votre **C**onseil **L**ocal de **P**lanification de l'**E**mploi

800-530-9176 ou 705-362-5788

[julie\\_joncas@fnetb.com](mailto:julie_joncas@fnetb.com)

[www.fnetb.com](http://www.fnetb.com)

