

# DONNER UN SENS À L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## 3<sup>ième</sup> partie – NORTH CLAYBELT

La demande: Où sont les emplois?

FALL 2020



Pour appuyer la planification fondée sur des faits et assurer que le développement et la mise sur pied de programmes/services/interventions soit conçus en fonction de l'IMT la plus récente, pertinente et fiable.



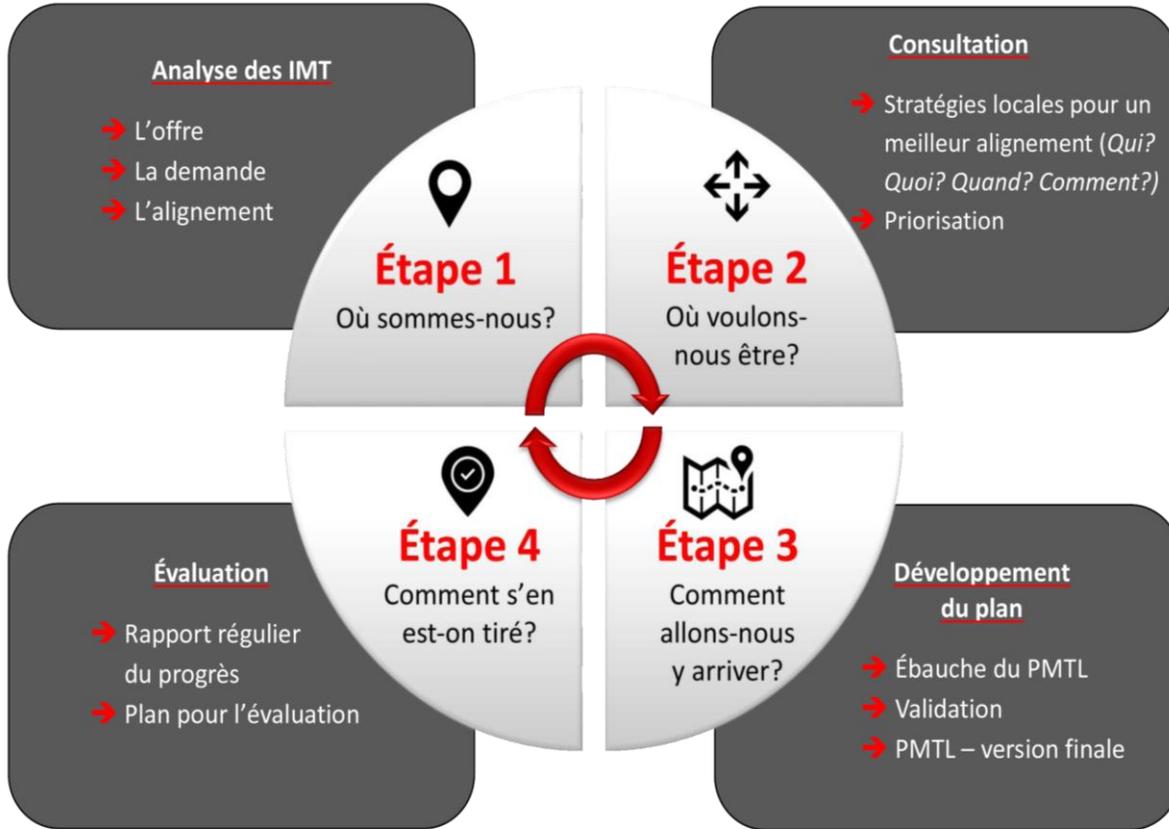
- À partir de données probantes et de connaissances locales, identifier collectivement:
  - les défis et les opportunités en ce qui a trait à la demande.
  - les défis et les opportunités en ce qui a trait à l'offre.
- Voir si/comment les programmes et les services locaux répondent à ces défis et opportunités.



# COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)

## Processus de planification

---



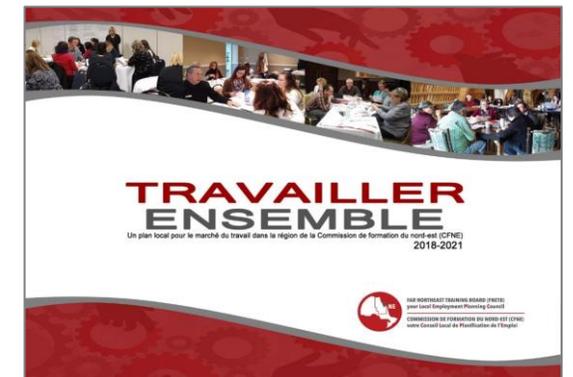
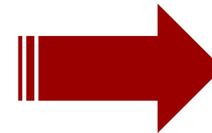
L'information sur le marché du travail est facilement accessible et est utilisée pour informer les décisions en ce qui a trait à la planification du marché du travail local.

Les programmes d'éducation, de formation, et d'emploi sont liés aux besoins du marché du travail local.

Les employeurs ont accès aux employés dont ils ont besoin.

La main-d'oeuvre locale est diversifiée et inclusive.

Les programmes et services d'emploi et de formation sont offerts de façon coordonnée et cohérente.



DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

## 1<sup>ère</sup> PARTIE

Introduction à  
l'information sur le  
marché du travail (IMT)

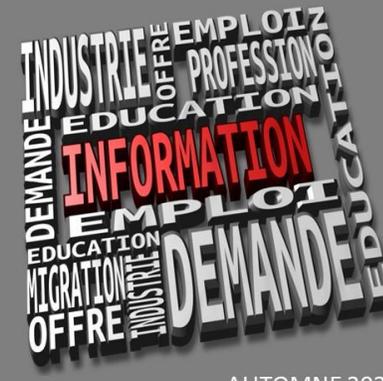


FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



## 2<sup>ème</sup> PARTIE

La demande sur le  
marché du travail local  
Où sont les emplois?



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



AUTOMNE 2020

## 3<sup>ème</sup> PARTIE

L'offre sur le marché du  
travail local

Avons-nous (ou pas) la main-d'œuvre  
requis



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi



AUTOMNE 2020

DONNER UN SENS À  
L'INFORMATION  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



## 4<sup>ème</sup> PARTIE

Utiliser l'IMT pour  
informer la planification  
Jumeler l'offre et la demande



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNTEB)  
your Local Employment Planning Council  
COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)  
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi





# QUOI?

**We will look at LMI demand and supply indicators using a variety of sources:**

- Statistique Canada, Enquête sur la population active
- Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes
- Statistique Canada, Recensement et Enquête and nationale auprès des ménages
- Statistique Canada, Données sur les déclarants
- Données ouvertes de l'Ontario
- Information locale (Prévisions du marché du travail 2016-2036, résultats de sondages)
- Postes affichés (jobsin, Viscinity jobs)
- Données sur les programmes d'EO



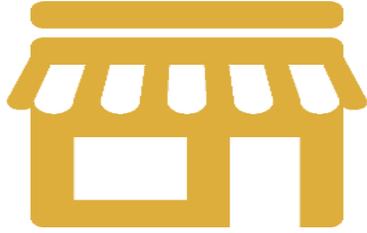
## INDICATEURS:

1. Nombre d'entreprises
2. Emploi selon l'industrie
3. Emploi selon la profession
4. Population
5. Migration
6. Éducation
7. Participation au marché du travail
8. Revenu

## AUTRES DONNÉES:

6. Inscriptions – établissements d'enseignement
7. Participation au programmes d'EO
8. Emplois selon les postes affichés
9. Information recueillies auprès des employeurs locaux

## Variation dans le nombre d'employeurs selon la taille des employés Kapusksasing, juin 2018 à juin 2020



**637** entreprises dans la région de Kapuskasing (juin 2020)

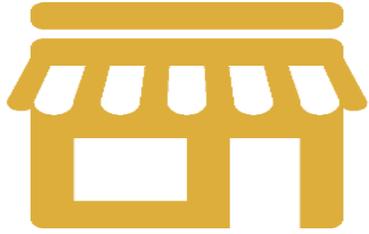
**56,2 %** de ces entreprises n'avaient pas employés

	KAPUSKASING						DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
	Juin 2018		Juin 2019		Juin 2020		Juin 2020	Juin 2020
	#	% du total	#	% du total	#	% du total	% du total	% du total
<b>0</b>	380	57,1	387	57,8	358	56,2	59,3	69,8
<b>1 à 9</b>	193	29,0	192	28,7	196	30,8	27,3	22,9
<b>10 à 49</b>	75	11,2	75	11,2	68	10,7	10,9	5,8
<b>50 à 99</b>	12	1,8	10	1,5	11	1,7	1,6	0,8
<b>100 et plus</b>	5	0,7	5	0,7	4	0,6	0,9	0,6
<b>0</b>	665		669		637			

### Top 5 – Industries, selon le nombre d'entreprises et le nombre d'employés, juin 2020

NAICS						Kap		District	ON	
	0	1-9	10-49	50-99	100+	Total juin 2020	% du total juin 2020	% du total juin 2020	% du total juin 2020	
238 – Entrepreneurs spécialisés	5	6	18	2	1	0	27	4,2	5,4	5
484 – Transport par camion	4	15	13	0	0	0	28	4,4	3,2	3
531 – Services immobiliers	1	102	10	2	0	0	114	17,9	16,7	18
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	2	21	13	2	0	0	36	5,7	6,7	12
621 – Services de soins de santé ambulatoires	3	13	12	4	2	0	31	4,9	5,6	5

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2018, 2019 et 2020



## Variation dans le nombre d'employeurs selon la taille des employés Cochrane, juin 2018 à juin 2020

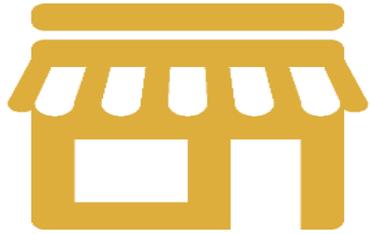
**454** entreprises dans la région  
de Cochrane (juin 2020)

**60,7 %** de ces entreprises  
n'avaient pas d'employés

	COCHRANE						DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
	Juin 2018		Juin 2019		Juin 2020		Juin 2020	Juin 2020
	#	% du total	#	% du total	#	% du total	% du total	% du total
<b>0</b>	291	60,6	265	56,6	257	56,6	59,3	69,8
<b>1 à 9</b>	125	26,0	143	30,5	136	29,9	27,3	22,9
<b>10 à 49</b>	51	10,6	47	10,0	51	11,2	10,9	5,8
<b>50 à 99</b>	9	1,9	8	1,7	5	1,1	1,6	0,8
<b>100 et plus</b>	4	1,0	5	1,1	5	1,1	0,9	0,6
<b>Total</b>	480	0,8	468		454			

### Top 5 – Industries, selon le nombre d'entreprises et le nombre d'employés, juin 2020

SCIAN							COCHRANE		District	ON
	0	1-9	10-49	50-99	100+	Total juin 2020	% du total juin 2020	% du total juin 2020	% du total juin 2020	
238 – Entrepreneurs spécialisés	3	10	11	3	0	0	24	5,3	5,4	5,2
531 – Services immobiliers	1	61	7	0	0	0	68	15,0	16,7	18,1
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	2	20	5	1	0	0	26	5,7		
721 – Services d'hébergement	4	14	4	2	0	0	20	4,4	1,5	0,4
813 – Organisations religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	5	9	9	1	0	0	19	4,2	2,6	2,1



## Variation dans le nombre d'employeurs selon la taille des employés Iroquois Falls, juin 2018 à juin 2020

**193** entreprises dans la région  
d'Iroquois Falls (juin 2020)

**58,5 %** de ces entreprises  
n'avaient pas d'employés

	IROQUOIS FALLS						DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
	Juin 2018		Juin 2019		Juin 2020		Juin 2020	Juin 2020
	#	% du total	#	% du total	#	% du total	% du total	% du total
<b>0</b>	134	62,6	121	60,2	113	58,5	59,3	69,8
<b>1 à 9</b>	62	29,0	60	29,8	63	32,6	27,3	22,9
<b>10 à 49</b>	14	6,5	16	8,0	11	5,7	10,9	5,8
<b>50 à 99</b>	2	0,9	2	1,0	5	2,6	1,6	0,8
<b>100 et plus</b>	2	0,9	2	1,0	1	0,5	0,9	0,6
<b>Total</b>	214		201		193			

### Top 5 – Industries, selon le nombre d'entreprises et le nombre d'employés, juin 2020

SCIAN	0	1-9	10-49	50-99	100+	I.FALLS		District	ON
						Total Juin 2020	% du total Juin 2020	% du total Juin 2020	% du total Juin 2020
238 – Entrepreneurs spécialisés	3	5	3	1	0	9	4,7	5,4	5,2
531 – Services immobiliers	1	36	3	0	0	39	20,2	16,7	18,1
541 – Services professionnels, scientifiques et techniques	3	6	3	0	0	9	4,7	6,7	12,4
811 – Réparation et entretien	2	8	5	0	0	13	6,7	2,4	1,7

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2018, 2019 et 2020

## Emploi selon l'industrie – 2001 – 2016

	KAPUSKASING				DISTRICT DE COCHRANE				ONTARIO			
	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016
 <b>Production des biens</b>	32.9%	32.0%	26.2%	28.5%	31,1 %	29,1 %	28,0 %	28,1 %	25,2 %	22,8 %	19,5 %	19,3 %
 <b>Services</b>	66.9%	67.7%	73.8%	71.9%	68,9 %	70,3 %	72,0 %	71,9 %	74,8 %	77,2 %	80,5 %	80,7 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2001, 2006 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

- Historiquement, à Kapuskasing et dans le district de Cochrane, l'emploi est davantage concentré dans les industries de la production de biens comparativement à la province.

**Production des biens** = agriculture, foresterie, pêche et chasse, extraction minière, exploration en carrière et extraction de pétrole et de gaz, services publics, construction et fabrication.

## Emploi selon l'industrie – 2001 – 2016

	COCHRANE				DISTRICT DE COCHRANE				ONTARIO			
	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016
 <b>Production des biens</b>	26.2%	29.8%	27.5%	33.8%	31,1 %	29,1 %	28,0 %	28,1 %	25,2 %	22,8 %	19,5 %	19,3 %
 <b>Services</b>	73.6%	66.9%	69.6%	66.2%	68,9 %	70,3 %	72,0 %	71,9 %	74,8 %	77,2 %	80,5 %	80,7 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2001, 2006 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

- Historiquement, à Cochrane et dans le district de Cochrane, l'emploi est davantage concentré dans les industries de la production de biens comparativement à la province.

**Production des biens** = agriculture, foresterie, pêche et chasse, extraction minière, exploration en carrière et extraction de pétrole et de gaz, services publics, construction et fabrication.

## Emploi selon l'industrie – 2001 – 2016

	IROQUOIS FALLS				DISTRICT DE COCHRANE				ONTARIO			
	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016	2001	2006	2011	2016
 <b>Production des biens</b>	35.2%	38.5%	31.4%	27.9%	31,1 %	29,1 %	28,0 %	28,1 %	25,2 %	22,8 %	19,5 %	19,3 %
 <b>Services</b>	64.5%	63.9%	68.1%	71.6%	68,9 %	70,3 %	72,0 %	71,9 %	74,8 %	77,2 %	80,5 %	80,7 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2001, 2006 et 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

- Historiquement, à Iroquois Falls et dans le district de Cochrane, l'emploi est davantage concentré dans les industries de la production de biens comparativement à la province.

**Production des biens** = agriculture, foresterie, pêche et chasse, extraction minière, exploration en carrière et extraction de pétrole et de gaz, services publics, construction et fabrication.

## Emploi selon l'industrie – 2011 – 2016

		KAPUSKASING				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		Total 2011	% du Total	Total 2016	% du total	% du total	% du total
<b>Toutes les industries</b>		<b>3,895</b>	<b>100.0</b>	<b>3,805</b>	<b>100.0</b>		
<b>Secteur de la production de biens</b>		<b>1,020</b>	<b>26.2</b>	<b>1,085</b>	<b>28.5</b>	<b>28,1</b>	<b>19,3</b>
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	165	4.2	85	2.2	2,6	1,5
21	Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	130	3.3	180	<b>4.7</b>	<b>10,6</b>	<b>0,5</b>
22	Services publics	75	1.9	95	2.5	1,5	0,7
23	Construction	355	9.1	265	7.0	7,5	6,8
31-33	Fabrication	295	7.6	460	<b>12.1</b>	<b>5,9</b>	<b>9,8</b>
<b>Secteur des services</b>		<b>2,875</b>	<b>73.8</b>	<b>2,735</b>	<b>71.9</b>	<b>71,9</b>	<b>80,7</b>
41	Commerce de gros	55	1.4	35	0.9	2,1	3,9
44-45	Commerce de détail	605	15.5	515	13.5	12,6	11,2
48-49	Transport et entreposage	210	5.4	155	4.1	5,2	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	25	0.6	45	1.2	1,1	2,5
52	Finance et assurances	160	4.1	75	<b>2.0</b>	<b>2,3</b>	<b>5,5</b>
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	35	0.9	25	0.7	1,0	2,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	165	4.2	80	<b>2.1</b>	<b>3,4</b>	<b>8,1</b>
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0.0	0	0.0	0,04	0,2
56	Services administratifs, service de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	90	2.3	125	3.3	3,1	4,9
61	Services d'enseignement	350	9.0	330	8.7	7,5	7,6
62	Soins de santé et assistance sociale	555	1.4	575	<b>15.1</b>	<b>14,6</b>	<b>10,8</b>
71	Arts, spectacles et loisirs	30	0.8	60	1.6	1,2	2,1
72	Services d'hébergement et de restauration	190	4.9	295	7.8	6,7	6,9
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	175	4.5	250	6.6	4,6	4,3
91	Administrations publiques	230	5.9	170	4.5	6,4	6,0

### TOP 3 industries selon le nombre d'emplois Kapuskasing-2016



62 – Soins de santé et assistance sociale (575)



31-33 – Fabrication (460)



44-45 – Commerce de détail (515)

#### VERT

Proportion plus élevée que la province

#### ROUGE

Proportion moins élevée que la province

## Emploi selon l'industrie – 2011 – 2016

		COCHRANE				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		Total 2011	% du total	Total 2016	% du total	% du total	% du total
<b>Toutes les industries</b>		<b>2,415</b>	<b>100.0</b>	<b>2,695</b>	<b>100.0</b>		
<b>Secteur de la production de biens</b>		<b>665</b>	<b>27.5</b>	<b>910</b>	<b>33.8</b>	<b>28,1</b>	<b>19,3</b>
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	90	3.7	125	4.6	2,6	1,5
21	Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	65	2.7	155	5.8	10,6	0,5
22	Services publics	55	2.3	45	1.7	1,5	0,7
23	Construction	195	8.1	335	12.4	7,5	6,8
31-33	Fabrication	260	10.8	250	9.3	5,9	9,8
<b>Secteur des services</b>		<b>1,655</b>	<b>68.5</b>	<b>1,785</b>	<b>66.2</b>	<b>71,9</b>	<b>80,7</b>
41	Commerce de gros	40	1.7	45	1.7	2,1	3,9
44-45	Commerce de détail	175	7.2	290	10.8	12,6	11,2
48-49	Transport et entreposage	300	12.4	235	8.7	5,2	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0.0	15	0.6	1,1	2,5
52	Finance et assurances	50	2.1	40	1.5	2,3	5,5
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	10	0.4	10	0.4	1,0	2,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	100	4.1	95	3.5	3,4	8,1
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0.0	10	0.4	0,04	0,2
56	Services administratifs, service de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement			65	2.4	3,1	4,9
61	Services d'enseignement	200	8.3	145	5.4	7,5	7,6
62	Soins de santé et assistance sociale	210	8.7	290	10.8	14,6	10,8
71	Arts, spectacles et loisirs	0	0.0	20	0.7	1,2	2,1
72	Services d'hébergement et de restauration	150	6.2	230	8.5	6,7	6,9
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	100	4.1	115	4.3	4,6	4,3
91	Administrations publiques	320	13.3	180	6.7	6,4	6,0

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

**TOP 3** industries selon le nombre d'emplois Cochrane 2016



62 – Soins de santé et assistance sociale (290)



23 – Construction (335)



44-45 – Commerce de détail (290)

**VERT**

Proportion plus élevée que la province

**ROUGE**

Proportion moins élevée que la province

# Emploi selon l'industrie – 2011 – 2016

		IROQUOIS FALLS				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		Total 2011	% du total	Total 2016	% du total	% du total	% du total
<b>Toutes les industries</b>		<b>2,035</b>	<b>100.0</b>	<b>1,865</b>	<b>100.0</b>		
<b>Secteur de la production de biens</b>		<b>640</b>	<b>31.4</b>	<b>520</b>	<b>27.9</b>	<b>28,1</b>	<b>19,3</b>
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	40	2.0	25	1.3	2,6	1,5
21	Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	155	7.6	250	<b>13.4</b>	<b>10,6</b>	<b>0,5</b>
22	Services publics	35	1.7	55	2.9	1,5	0,7
23	Construction	110	5.4	95	5.1	7,5	6,8
31-33	Fabrication	300	14.7	95	<b>5.1</b>	<b>5,9</b>	<b>9,8</b>
<b>Secteur des services</b>		<b>1,385</b>	<b>68.1</b>	<b>1,335</b>	<b>71.6</b>	<b>71,9</b>	<b>80,7</b>
41	Commerce de gros	45	2.2	15	0.8	2,1	3,9
44-45	Commerce de détail	300	14.7	215	11.5	12,6	11,2
48-49	Transport et entreposage	100	4.9	85	4.6	5,2	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	15	0.7	30	1.6	1,1	2,5
52	Finance et assurances	0	0.0	10	<b>0.5</b>	2,3	5,5
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	30	1.5	10	0.5	1,0	2,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	60	2.9	60	<b>3.2</b>	<b>3,4</b>	<b>8,1</b>
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0.0	0	0.0	0,04	0,2
56	Services administratifs, service de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	40	2.0	55	2.9	3,1	4,9
61	Services d'enseignement	270	13.3	190	<b>10.2</b>	7,5	7,6
62	Soins de santé et assistance sociale	255	12.5	335	<b>18.0</b>	<b>14,6</b>	<b>10,8</b>
71	Arts, spectacles et loisirs	20	1.0	20	1.1	1,2	2,1
72	Services d'hébergement et de restauration	105	5.2	75	<b>4.0</b>	<b>6,7</b>	<b>6,9</b>
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	35	1.7	85	4.6	4,6	4,3
91	Administrations publiques	110	5.4	150	8.0	6,4	6,0

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

## TOP 3 industries selon le nombre d'emplois Iroquois Falls-2016



62 – Soins de santé et assistance sociale (335)



21 – Extraction minière, exploration en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (250)



44-45 – Commerce de détail (215)

### VERT

Proportion plus élevée que la province

### ROUGE

Proportion moins élevée que la province

## Emploi total selon l'industrie

	RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016-2019	
	2016	2017	2018	2019	#	%
<b>Secteur de la production de biens</b>	<b>57 400</b>	<b>60 500</b>	<b>61 800</b>	<b>59 900</b>	<b>2 500</b>	<b>4,4</b>
<b>% du total</b>	<b>23,2</b>	<b>24,7</b>	<b>24,7</b>	<b>24,0</b>		
Agriculture	1 800	1 700	1 700	1 900	100	5,6
Foresterie, pêche, mines exploitation de pétrole et de gaz	17 500	17 200	17 600	18 900	1 400	8,0
Services publics	3 100	2 900	3 000	3 700	600	19,4
Construction	19 100	21 200	21 300	21 700	2 600	13,6
Fabrication	15 900	17 500	18 200	13 700	-2 200	-1,4
<b>Secteur des services</b>	<b>190 400</b>	<b>185 000</b>	<b>188 000</b>	<b>189 500</b>	<b>-900</b>	<b>-0,5</b>
<b>% du total</b>	<b>76,8</b>	<b>75,3</b>	<b>75,3</b>	<b>76,0</b>		
Commerce de gros et de détail	39 000	36 700	37 100	38 800	-200	-0,5
Transport et entreposage	13 900	12 200	11 300	11 600	-2 300	-16,5
Finance, assurances, services immobiliers et de location	8 900	9 100	9 100	9 000	100	1,1
Services professionnels scientifiques et techniques	10 200	9 100	11 000	10 800	600	5,9
Services aux entreprises services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	9 000	8 300	9 900	9 000	0	0,0
Services d'enseignement	19 100	19 600	19 400	19 400	300	1,6
Soins de santé et assistance sociale	39 700	39 000	42 800	42 100	2 400	6,0
Information, culture et loisirs	7 300	9 300	8 600	7 000	-300	-4,1
Services d'hébergement et de restauration	16 900	16 100	14 600	14 700	-2 200	-13,0
Autres services (sauf les administrations publiques)	9 000	10 600	8 500	11 100	2 100	23,3
Administrations publiques	17 500	15 000	15 700	16 000	-1 500	-8,6
<b>Emploi total</b>	<b>247 800</b>	<b>245 500</b>	<b>249 800</b>	<b>249 400</b>	<b>1 600</b>	<b>0,6</b>



Autres services (sauf administrations publiques) (23,3 %)

Services publics (19,4 %)

Construction (13,6 %)



Transportation et entreposage (-16,5 %)

Services d'hébergement et de restauration (-13,0 %)

Administrations publiques (-8,6 %)

## Emploi selon la profession – 2001 à 2016

		KAPUSKASING				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		2011 Total	% du total	2016 Total	% du total	% du total	% du total
<b>Toutes les professions</b>		3,900	100.0	3,805	100.0		
0	Gestion	290	7.4	315	8.3	8.3	11.3
1	Affaires, finance et administration	490	12.6	435	<b>11.4</b>	<b>12.5</b>	<b>16.1</b>
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	125	3.2	125	<b>3.3</b>	<b>4.9</b>	<b>7.4</b>
3	Secteur de la santé	260	6.7	275	7.2	7.5	6.4
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	500	12.8	550	<b>14.5</b>	<b>12.4</b>	<b>11.9</b>
5	Arts, culture, sports et loisirs	40	1.0	60	1.6	1.1	3.2
6	Vente et services	930	23.8	890	23.4	23.1	23.4
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	920	23.6	775	<b>20.4</b>	<b>20.0</b>	<b>13.3</b>
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	175	4.5	110	2.9	6.2	1.6
9	Fabrication et services d'utilité publique	155	4.0	275	7.2	3.8	5.2

**VERT**

Proportion plus élevée que la province

**ROUGE**

Proportion moins élevée que la province

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

### TOP 3 professions selon le nombre d'emplois Kapuskasing 2016



6 – Sales & Services  
(5,355)



7 – Trades, Transport & Equipment Operators  
(4,005)



1 - Business, Finance & Administration  
(2,920)

## Emploi selon la profession – 2001 à 2016

		COCHRANE				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		2011 Total	% du total	2016 Total	% du total	% du total	% du total
<b>Toutes les professions</b>		2,415	100.0	2,695	100.0		
0	Gestion	170	7.0	255	9.5	8.3	11.3
1	Affaires, finance et administration	355	14.7	355	13.2	12.5	16.1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	20	0.8	95	<b>3.5</b>	<b>4.9</b>	<b>7.4</b>
3	Secteur de la santé	150	6.2	140	5.2	7.5	6.4
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	235	9.7	210	<b>7.8</b>	<b>12.4</b>	<b>11.9</b>
5	Arts, culture, sports et loisirs	20	0.8	15	0.6	1.1	3.2
6	Vente et services	505	20.9	645	23.9	23.1	23.4
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	680	28.2	665	<b>24.7</b>	<b>20.0</b>	<b>13.3</b>
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	60	2.5	105	<b>3.9</b>	<b>6.2</b>	<b>1.6</b>
9	Fabrication et services d'utilité publique	225	9.3	210	<b>7.8</b>	<b>3.8</b>	<b>5.2</b>

### VERT

Proportion plus élevée que la province

### ROUGE

Proportion moins élevée que la province

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

## TOP 3 professions selon le nombre d'emplois Cochrane - 2016



6 – Sales & Services  
(5,355)



7 – Trades, Transport & Equipment Operators  
(4,005)



1 - Business, Finance & Administration  
(2,920)

## Emploi selon la profession – 2001 à 2016

		IROQUOIS FALLS				DISTRICT DE COCHRANE	ONTARIO
		2011 Total	% du total	2016 Total	% du total	% du total	% du total
<b>Toutes les professions</b>		<b>2,030</b>	<b>100.0</b>	<b>1,870</b>	<b>100.0</b>		
0	Gestion	130	6.4	115	<b>6.1</b>	<b>8.3</b>	<b>11.3</b>
1	Affaires, finance et administration	260	12.8	150	<b>8.0</b>	<b>12.5</b>	<b>16.1</b>
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	110	5.4	65	3.5	4.9	7.4
3	Secteur de la santé	120	5.9	185	9.9	7.5	6.4
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	270	13.3	330	<b>17.6</b>	<b>12.4</b>	<b>11.9</b>
5	Arts, culture, sports et loisirs	55	2.7	20	1.1	1.1	3.2
6	Vente et services	455	22.4	350	18.7	23.1	23.4
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	370	18.2	385	<b>20.6</b>	<b>20.0</b>	<b>13.3</b>
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	110	5.4	160	8.6	6.2	1.6
9	Fabrication et services d'utilité publique	155	7.6	105	5.6	3.8	5.2

### VERT

Proportion plus élevée que la province

### ROUGE

Proportion moins élevée que la province

Source : Statistique Canada, Recensement 2016, Enquête nationale auprès des ménages 2011

## TOP 3 professions selon le nombre d'emplois Iroquois Falls - 2016



6 – Sales & Services  
(5,355)



7 – Trades, Transport & Equipment Operators  
(4,005)



1 - Business, Finance & Administration  
(2,920)

## Emploi total selon la profession – 2016 à 2019

		RÉGION ÉCONOMIQUE NORD-EST ONTARIO				Variation 2016 à 2019	
		2016	2017	2018	2019	#	%
0	Gestion	19 400	17 700	19 300	18 000	-1 400	-7,2
1	Affaires, finance et administration	35 100	35 000	35 900	36 900	1 800	5,1
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	11 200	10 900	13 200	13 500	2 300	20,5
3	Secteur de la santé	20 500	22 200	22 600	23 500	3 000	14,6
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	29 400	30 900	31 100	32 300	2 900	9,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	4 200	4 200	4 200	4 900	700	16,7
6	Vente et services	63 100	58 500	58 900	57 400	-5 700	-9,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	45 900	46 000	44 000	44 400	-1 500	-3,3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	11 500	11 200	11 500	12 300	800	6,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	7 500	9 000	9 200	6 400	-1 100	-14,7
<b>Emploi total</b>		<b>247 800</b>	<b>245 500</b>	<b>249 800</b>	<b>249 600</b>	<b>1 800</b>	<b>0,72</b>

Source : Statistique Canada. *Tableau 14-10-0312-01 Emploi selon les régions économiques et la profession, données annuelles*



**Secteur de la santé (+3 000)**  
**Enseignement, droit et services sociaux,**  
**communautaires et gouvernementaux (+2 900)**  
**Sciences naturelles et appliquées et domaines**  
**apparentés (+2 300)**



**Vente et services (-5 700)**  
**Métiers, transport, machinerie et**  
**domaines apparentés (-1 500)**  
**Gestion (-1 400)**

# 3,805

nombre total d'employés  
(toutes les industries), 2016

46,6%



54,3%

## KAPUSKASING

### TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Soins de santé et assistance sociale **88,7 %**

Services immobiliers **80,0 %**

Services d'enseignement **72,7 %**

### TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Services publics **100,0 %**

Agriculture, foresterie, pêche et chasse **94,1 %**

Extraction minière, exploitation en carrière, et  
extraction de pétrole et de gaz **91,7 %**



### TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Santé **89,1 %**

Affaires, finance et administration **78,2 %**

Enseignement, droit et services sociaux,  
communautaires et gouvernementaux  
**73,6 %**

### TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Fabrication et services d'utilité publique  
**100,0 %**

Métiers, transport, machinerie et  
domaines apparentés **94,2 %**

Sciences naturelles et appliquées et domaines  
apparentés **92,0 %**

# 2,695

Nombre d'employés toutes les industries 2016

46.6%



53.4%

## COCHRANE

### TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Soins de santé et assistance sociale **84,5 %**

Services d'hébergement et de restauration **76,1 %**

Services d'enseignement **69,0 %**

### TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Gestion de sociétés et d'entreprises **100,0 %**

Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz **87,1 %**

Construction **86,6 %**



### TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Affaires, finance et administration **83,1 %**

Vente et services **72,1 %**

Santé **71,4 %**

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux **71,4 %**

### TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés **91,7 %**

Ressources naturelles, agriculture et production connexe **81,0 %**

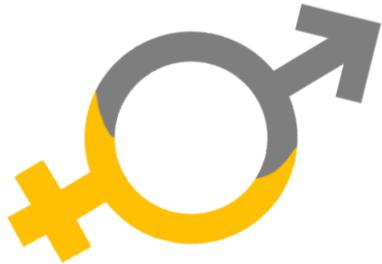
Arts, culture, sports et loisirs **66,7 %**



# 1,865

nombre total d'employés  
(toutes les industries), 2016

48,8%



51,5%

## IROQUOIS FALLS

### TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Finance et assurances	100,0 %
Soins de santé et assistance sociale	88,1 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	83,3 %

### TOP 3 - INDUSTRIES DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Services publics	100,0 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	100,0 %
Construction	100,0 %
Commerce de gros	100,0 %



### TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES FEMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES



Affaires, finance et administration	90,0 %
Santé	86,5 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	72,7 %

### TOP 3 - PROFESSIONS DANS LESQUELLES LES HOMMES SONT DAVANTAGE REPRÉSENTÉES

Fabrication et services d'utilité publique	95,2 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	93,8 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	92,3 %

# PROFESSIONS EN DEMANDE



Dans la région de la CFNE, un important nombre important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviendront éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

2016 2036

**97,820**

Main-d'œuvre 15+  
total dans la région de la CFNE

**64,045**

Main-d'œuvre employée 15+  
dans la région de la CFNE

**27,675**

Nombre de départs à la retraite  
possibles dans la région de la CFNE

**43.2%**

Of the employed  
labour force



**5,020** (60-64)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (1190)  
Vente et service (1155)  
Affaires, finance, administration (675)  
Gestion (525)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (480)



**2016-2021**

**2021-2026**

**7,685** (55-59)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1675)  
Vente et service(1525)  
Affaires, finance, administration(1065)  
Gestion (840)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (780)



**8,190** (50-54)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1765)  
Vente et service(1500)  
Affaires, finance, administration(1250)  
Gestion (900)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux(855)



**2026-2031**

**2031-2036**

**6,780** (45-49)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés(1395)  
Vente et service(1085)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (985)  
Affaires, finance, administration(950)  
Gestion (615)



Dans la région de North Claybelt, un important de travailleurs et travailleuses, dans plusieurs professions deviendront éligibles à la retraite entre 2016 et 2036.

2016 2036

**19 355**

Main-d'œuvre 15+ total dans la région de North Claybelt

**11 905**

Main-d'œuvre employée 15+ dans la région de North Claybelt

**5 300**

Nombre de départs à la retraite possibles dans la région de North Claybelt

**44,5 %**

de la main-d'œuvre employé



# TOTAL DE RETRAITES ANTICIPÉES SELON L'ÂGE – RÉGION NORTH CLAYBELT

910



2016-2021

2021-2026

1 525

55 à 59 ans



1 595

50 à 54 ans



2026-2031

2031-2036

1 270

45 à 49 ans



Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (265)  
Vente et services (210)  
Affaires, finance et administration (85)  
Gestion (80)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (85)

↓ 910

2016-2021

2021-2026

↑ 1,525

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (375)  
Vente et services (290)  
Affaires, finance et administration (230)  
Gestion (165)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (130)

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (335)  
Vente et services (330)  
Affaires, finance et administration (205)  
Gestion (175)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (165)

↓ 1,595

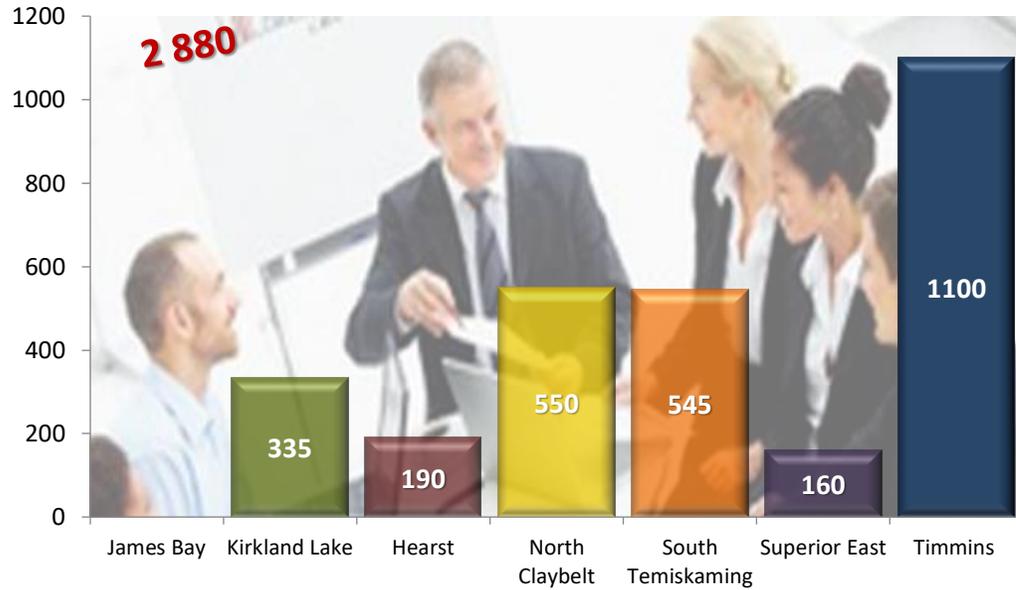
2026-2031

↑ 1,270

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (290)  
Vente et services (220)  
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (190)  
Affaires, finance et administration (140)  
Gestion (130)

2031-2036

## Gestion



## Gestion

0621 - Directeurs - commerce de détail et de gros

145

0631 - Directeurs de la restauration et des services alimentaires

55

0821 - Gestionnaires en agriculture

50

0 50 100 150

5 265

## Vente et services



## Vente et services

6421 - Vendeurs - commerce de détail

150

6711 - Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé

145

6733 - Concierges et surintendants d'immeubles

110

6731 - Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers

105

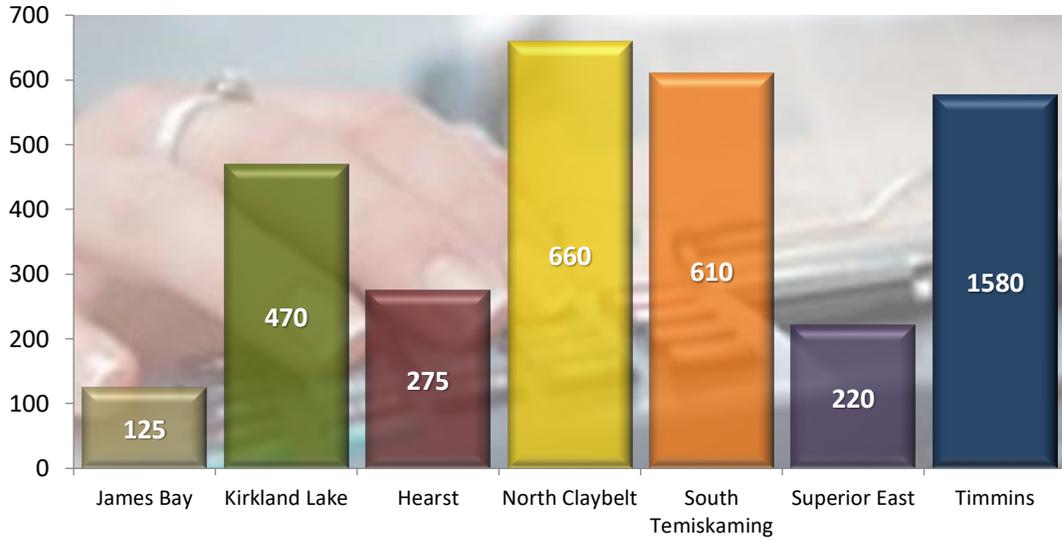
6322 - Cuisiniers

60

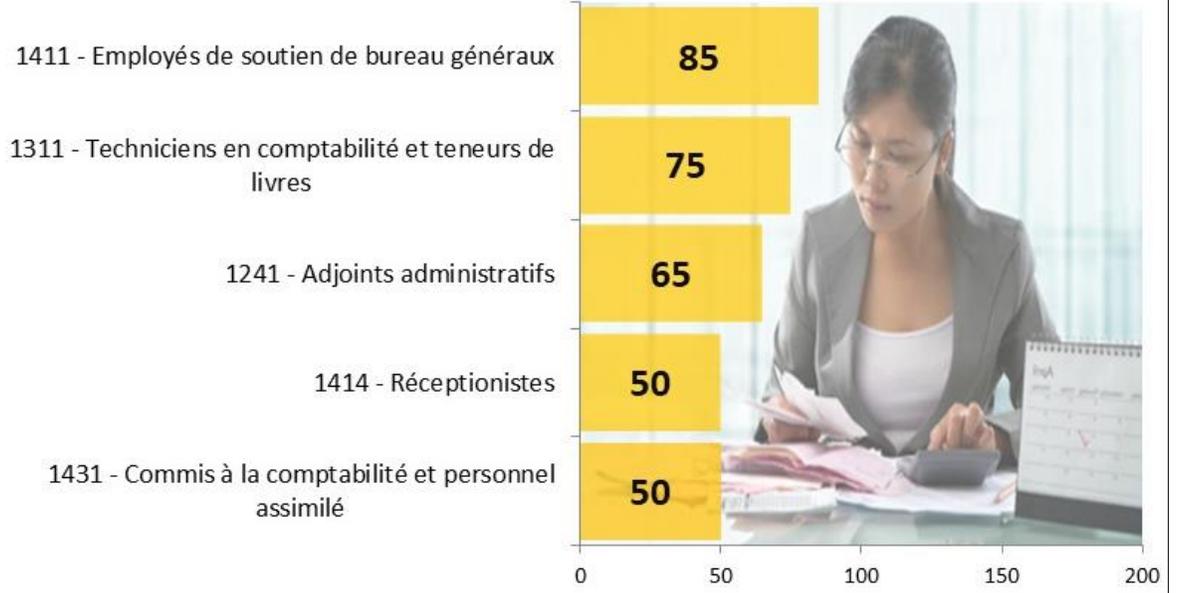
0 50 100 150 200

3 940

### Affaires, finance et administration

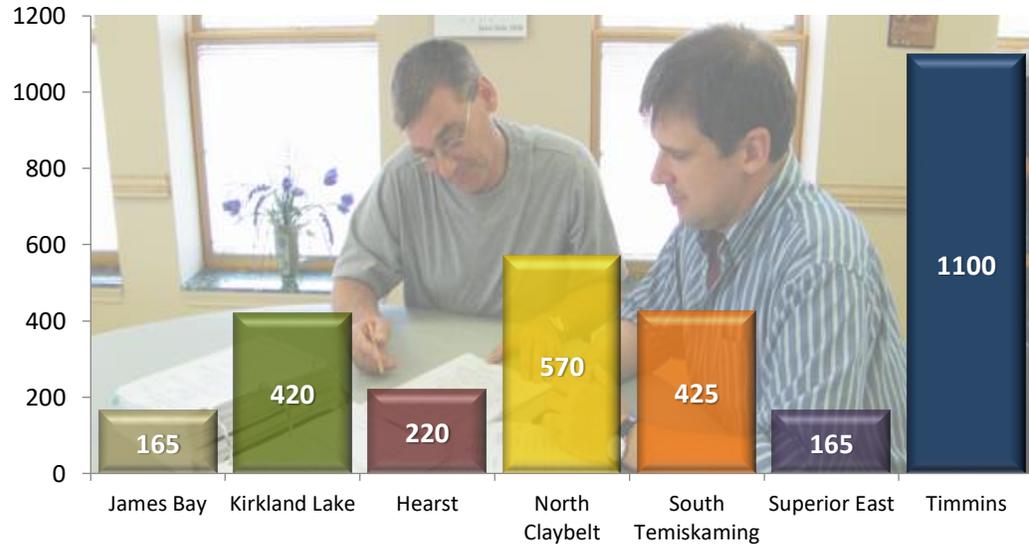


### Affaires, finance et administration

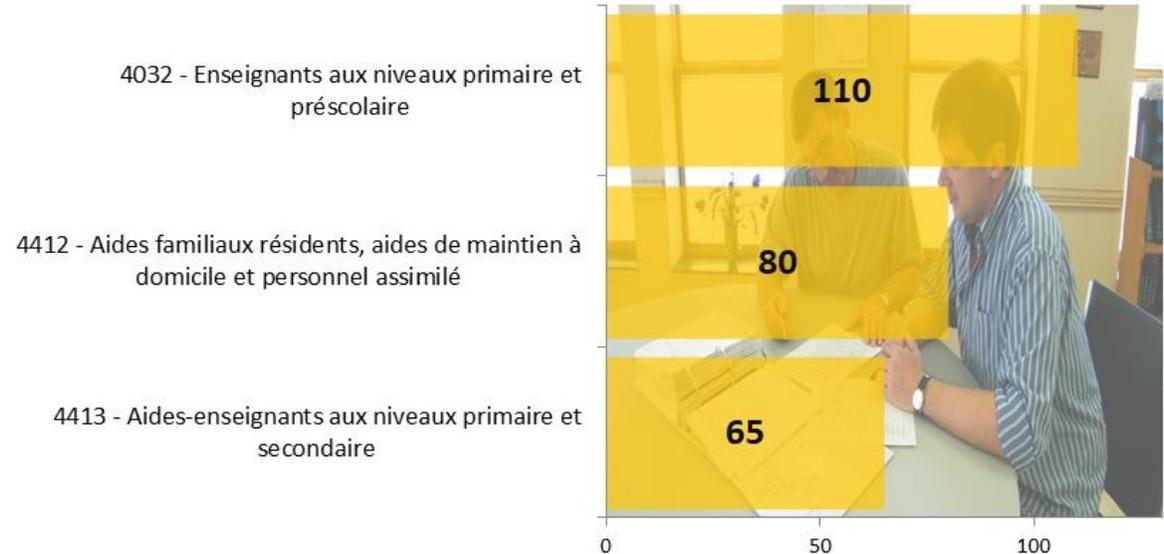


3 065

### Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux

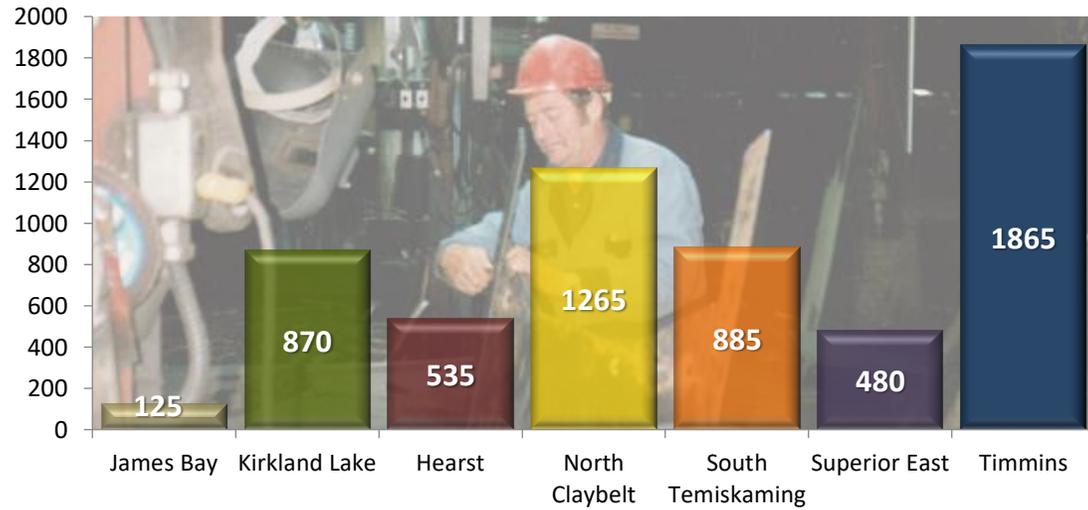


### Enseignement, droit et service sociaux, communautaires et gouvernementaux



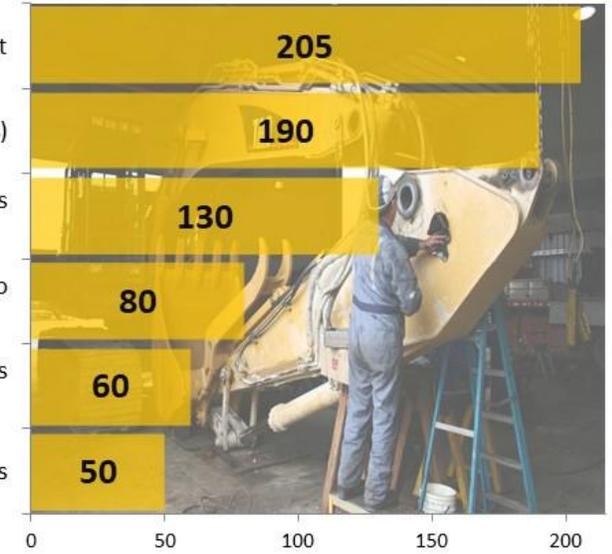
6 025

### Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés



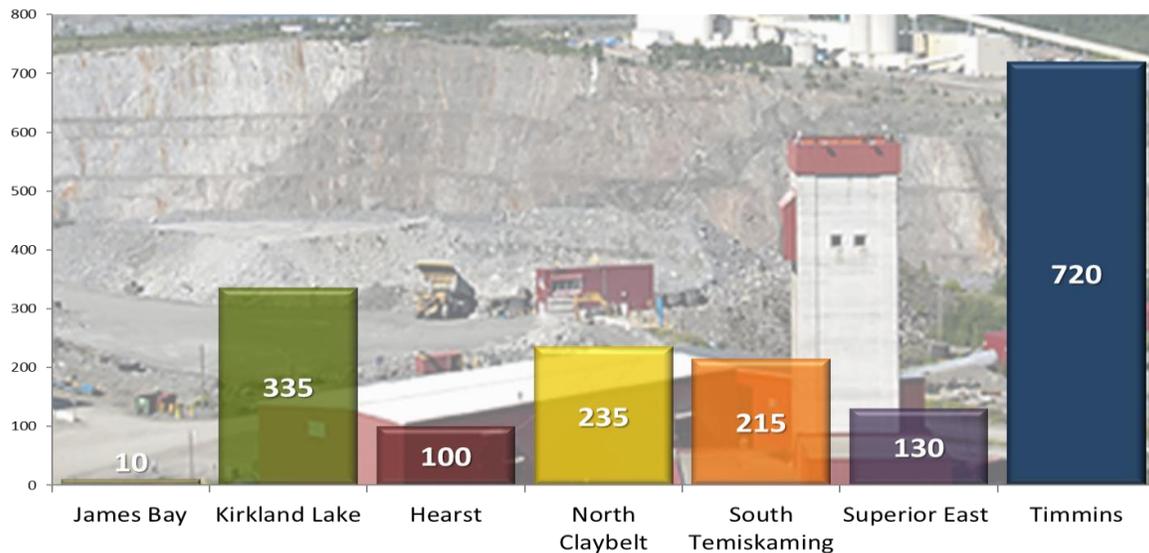
### Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

- 7511 - Conducteurs de camions de transport
- 7521 - Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)
- 7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels
- 7512 - Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun
- 7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
- 7452 - Manutentionnaires



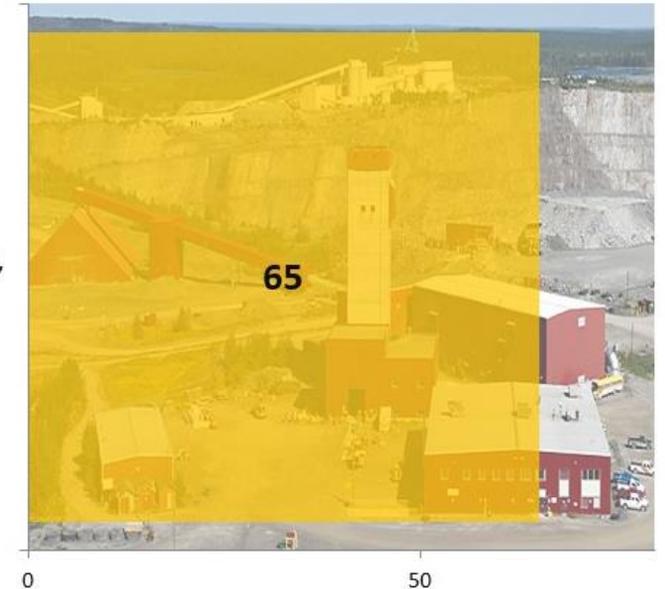
1,745

### Natural resources, agriculture and related production occupations



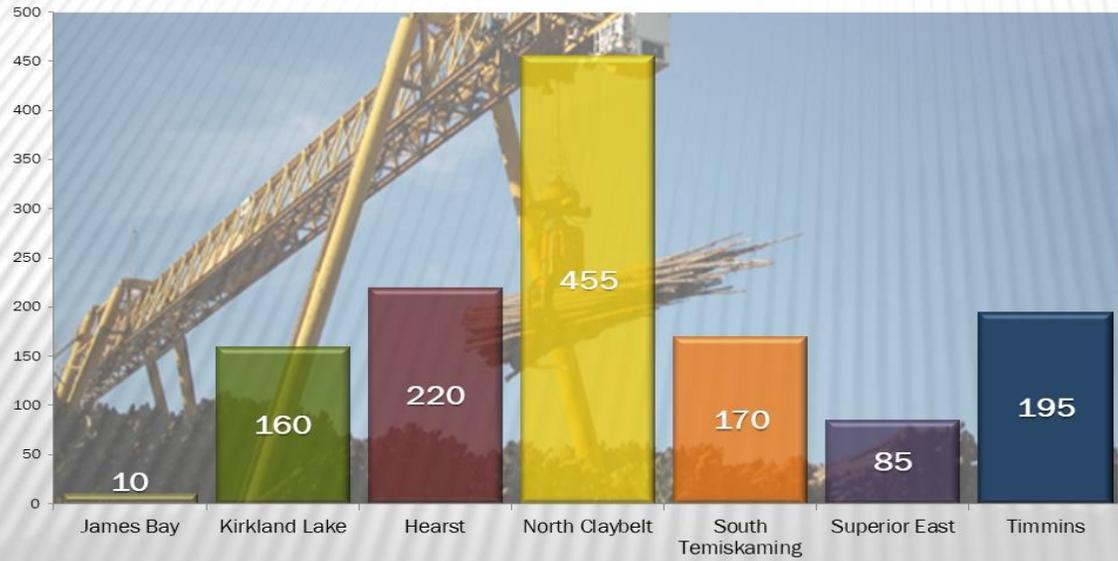
### Ressources naturelles, agriculture et production connexe

- 8231 - Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines



1,295

### Occupations in Manufacturing and Utilities



### Fabrication et services d'utilité publique

9614 - Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois

70

9431 - Opérateurs de machines à scier dans les scieries

50

9241 - Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux électriques

50

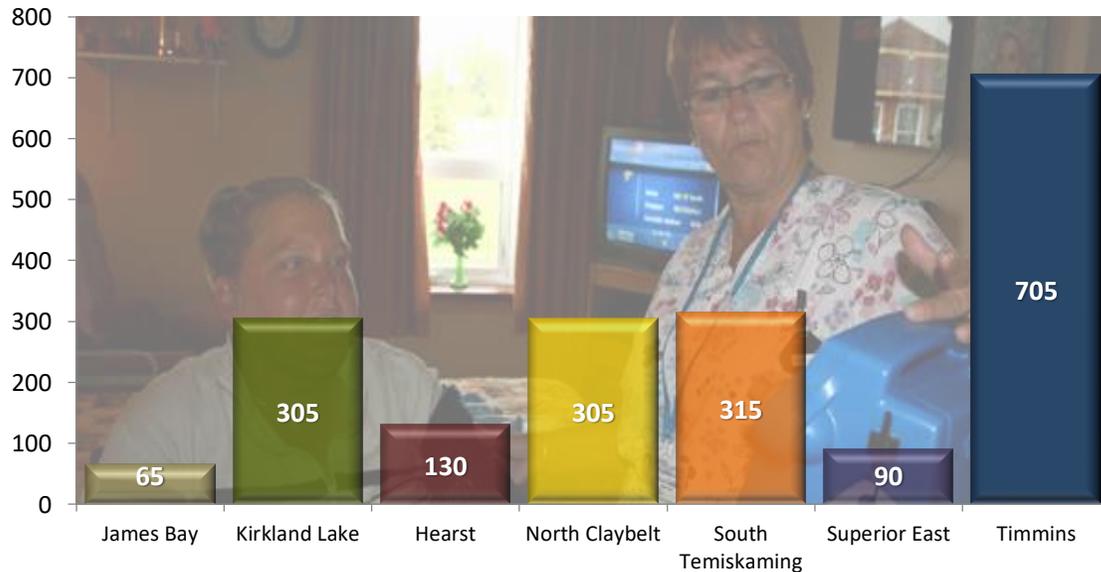
9215 - Surveillants dans la transformation des produits forestiers

50

0 50

1 915

### Secteur de la santé



### Secteur de la santé

3012 - Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés

95

3413 - Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires

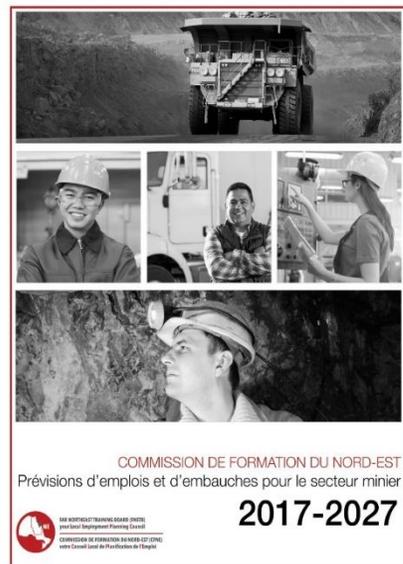
80

0 50 100

# Comment ces statistiques se traduisent-elles sur le terrain?

INFORMATION RECUEILLIES  
AUPRÈS D'INDUSTRIES LOCALES





## Prévissions d'embauche – secteur minier (d'ici 2027) – 63 répondants

1,932 emplois (68% départs à la retraite), 887 emplois ( 31% expansion) = **2,819** travailleurs.

(Mineurs d'extraction et de préparation – mines souterraines, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, électriciens industriels, camionneurs, soudeurs)



## Prévissions d'embauche - Santé et services sociaux (by 2026) – 91 répondants

640 emplois (80% départs à la retraite), 156 (19% expansion) = **796** travailleurs (préposés aux soins de santé, infirmiers, préposés aux soins à domicile, préposés à l'entretien, personnel administratif, gestionnaire, médecins, professionnels des services sociaux).

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST  
Prévisions d'embauches dans le secteur forestier  
**2019-2029**



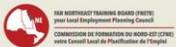
## Prévisions d'embauche dans le secteur forestier (d'ici 2029) – 12 répondants

424 emplois (77% départs à la retraite), 123 emplois (22% expansion) = **547** travailleurs.

(Manoeuvres transformation du bois et pâte et papier, opérateurs de machinerie forestière, mécaniciens monteurs, mécaniciens industriels, opérateurs d'équipement lourd, mécaniciens d'équipement lourd, superviseurs).

### Recrutement, rétention et formation des camionneurs

Analyse locale, principaux résultats et recommandations



Juin 2018

## Recrutement, formation et rétention de camionneurs

Profession la plus en demande dans la région. À Temiskaming Shores 76,7% des camionneurs employés en 2016 étaient âgés de 45 ans ou plus.

# Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

**13 440**

Main-d'œuvre 15+  
employée  
en 2016

**44,8 %**

De la main-  
d'œuvre employée

**6 025**

Départs à la  
retraite possibles  
2016-2036



CNP	Métier	% 45+ en 2016
7511	Conducteurs de camions de transport	63,7
7311	Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	58,4
7521	Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	74,7
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	33,5
7321	Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	37,9
7312	Mécaniciens d'équipement lourd	27,6
7237	Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	50,0
7271	Charpentiers-menuisiers	58,2
7242	Électriciens industriels	49,3
7241	Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	41,4



7511 – Conducteurs de camions de transport (195)  
7521 – Conducteurs d'équipement lourd (130)  
7311 – Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)  
7321 – Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,  
de camions et d'autobus (60)  
7237 – Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à  
braser (35)  
7271 – Charpentiers-menuisiers (30)



**2016-2021**

**2021-2026**

7511 - Conducteurs de camions de transport (235)  
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (220)  
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens  
industriels (170)  
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules  
automobiles, de camions et d'autobus (50)  
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à  
braser (65)  
7271 - Charpentiers-menuisiers (25)



7511 - Conducteurs de camions de transport (255)  
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (145)  
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (140)  
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,  
de camions et d'autobus (60)  
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à  
braser (50)  
7271 - Charpentiers-menuisiers (65)



**2026-2031**

**2031-2036**

7511 - Conducteurs de camions de transport (245)  
7521 - Conducteurs d'équipement lourd (115)  
7311 - Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (80)  
7321 - Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles,  
de camions et d'autobus (50)  
7237 - Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à  
braser (55)  
7271 - Charpentiers-menuisiers (10)



# FAR NORTHEAST TRAINING BOARD

## COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS

### IMPACT OF COVID-19 ON BUSINESS OPERATIONS AND ON THE WORKFORCE

October 2020



Communauté	# de sondages
Kirkland Lake	54
Temiskaming Shores	104
Timmins	86
Kapuskasing	54
Hearst	64
Cochrane	33
Iroquois Falls	17
James Bay Coast	12
Chapleau	16
Total	440



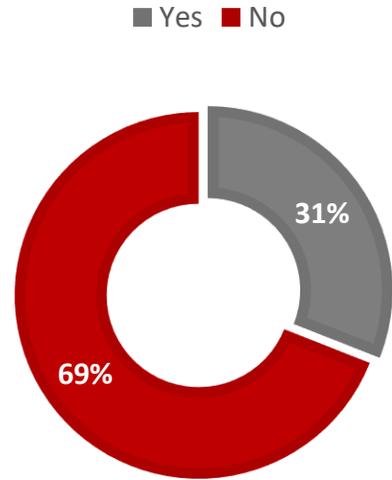
	All industries	 Goods Producing	 Services
<b>HIGH</b> This could put us out of business.	<b>13%</b>	<b>6%</b>	<b>14%</b>
<b>MEDIUM</b> This has a significant impact on our finances.	<b>35%</b>	<b>32%</b>	<b>36%</b>
<b>LOW</b> This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	<b>38%</b>	<b>47%</b>	<b>35%</b>
<b>POSITIVE</b> Our business has increased.	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>8%</b>
<b>NONE</b> No impact on our business.	<b>9%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>

	HIGH	MEDIUM	LOW	POSITIVE	NO IMPACT
All industries	13%	35%	38%	5%	9%
44-45 Retail Trade	16%	38%	38%	7%	0%
72 - Accommodation and Food Services	38%	35%	19%	5%	3%
91 – Others services (except public administration)	16%	34%	28%	9%	12%
62 – Health and Social Assistance	3%	47%	33%	3%	14%
23 - Construction	7%	27%	54%	4%	8%
11 – Agriculture, Forestry, Fishing and Hunting	4%	42%	37%	4%	17%

	All business types	Private	Not-for-profit	Gov't funded	0 EEs	1 to 19 EEs	20 to 49 EEs	50 + EEs
<b>HIGH</b> This could put us out of business.	13%	15%	9%	0%	32%	11%	9%	3%
<b>MEDIUM</b> This has a significant impact on our finances.	35%	37%	36%	15%	55%	33%	39%	24%
<b>LOW</b> This may impact our finances, but we are confident that we can weather the storm.	38%	38%	33%	45%	10%	40%	39%	51%
<b>POSITIVE</b> Our business has increased.	5%	4%	9%	6%	0%	6%	4%	9%
<b>NONE</b> No impact on our business.	9%	4%	9%	33%	1%	10%	9%	12%



**IS YOUR BUSINESS/ORGANIZATION CURRENTLY HIRING?**



**OCCUPATIONS FOR WHICH LOCAL BUSINESSES ARE HIRING:**

Several occupations were mentioned by survey respondents, those that were mentioned more frequently across all communities are:

- Sales clerks, client service representatives.
- Housekeeping and janitorial.
- Personal support workers
- Nurses
- Truck drivers
- Heavy Equipment Operators
- Welders
- Administrative support
- Managers
- Trades (mechanics, welders).



**OCCUPATIONS SURVEY REpondENTS IDENTIFIED AS BEING THE HARDEST TO FILL**



Trades, Transport and Equipment Operators and Related Occupations



Sales and Service Occupations



Health Occupations



Business, Finance and Administrative Occupations

# MOVING FORWARD

## ANTICIPATED CHALLENGES AND OPPORTUNITIES



Given the situation on October 1, 2020, what do you anticipate for the coming months	If the situation remains at it currently is	If a second wave results in another shutdown
Number or responses to this question	312	312
We will be expanding our services to meet an increased demand.	13%	6%
We will be bringing back laid-off employees.	5%	2%
We will be hiring for new positions.	19%	5%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	68%	28%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	20%	21%
We will continue full-time operations remotely.	11%	18%
We will continue part-time operations remotely.	7%	12%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	5%	20%
We will close temporarily	4%	21%
We will close permanently	1%	4%
Other (please specify)		

# NORTH CLAYBELT

## COVID – 19 BUSINESS IMPACT SURVEY RESULTS

### IF YOUR BUSINESS/ORGANIZATION IS OPEN, ARE YOU CURRENTLY HIRING?

	MAY	JULY	OCT
Number of responses	33	77	8
Yes	18%	18%	30%
No	82%	82%	70%



### OCCUPATIONS THAT ARE HARDEST TO FILL:

- Truck drivers
- Heavy equipment operators
- Labourers
- Client service workers
- Health care workers.

### IF YES, FOR WHICH OCCUPATIONS

MAY	JULY	OCTOBER
Labourers, surveyors, electrical, electronic designer, cashiers.	Cooks, servers, parts advisor, sales associates, maintenance workers, electronic designer, workers to stand at the door to clean carts, personal support workers, front counter clerks, nurses, skilled labourers, mechanics.	Personal support workers, nurses, sales and client services representatives, labourers.

### REASONS WHY OCCUPATIONS ARE HARD TO FILL

	OCT
Number of respondents	40
There are few suitable applicants for the positions	47%
Applicants do not have the technical skills required for the positions	17%
Applicants do not have the work experience required for the positions	22%
We have difficulty competing for employees due to our remote location and transportation issues	15%
We find it challenging to compete due to the nature of our work (seasonal, shift, irregular hours, job responsibilities)	20%
We have difficulty competing with wages, benefits packages and promotional opportunities offered by other employers	22%
We have difficulty finding people to work during the COVID-19 pandemic.	42%

# MOVING FORWARD

2022 2021

Given the situation on October 1<sup>st</sup>, 2020, what do you anticipate for the coming months?

	If the situation remains as it is currently	If a second wave results in another shutdown
Number of respondents	73	73
We will be expanding our services to meet an increased demand.	12%	7%
We will be bringing back laid-off employees.	5%	3%
We will be hiring for new positions.	14%	7%
We will continue full-time operations with required safety measures in place.	57%	30%
We will continue part-time operations with required safety measures in place.	26%	20%
We will continue full-time operations remotely.	9%	8%
We will continue part-time operations remotely.	9%	22%
We will be reducing our workforce due to a decrease in business	7%	16%
We will close temporarily	0%	20%
We will close permanently	0%	7%

**DONNÉES  
POSTES  
AFFICHÉS**



### Profile Table 3.4 - Number of job postings by occupation in 2019

Source: Vicinity Jobs

	FNETB REGION						
	2019				2020		
OCCUPATION	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept	Q4 Oct- Dec	Q1 Jan- Mar	Q2 Apr- June	Q3 July- Sept
0 - Management	131	128	51	83	116	83	
1 - Business, finance and administration	143	127	73	111	104	89	
2 - Natural and applied sciences and related	55	45	29	37	39	31	
3 - Health	92	97	80	102	65	37	
4 - Education, law and social, community and government services	79	71	58	65	58	38	
5 - Art, culture, recreation and sport	12	326	1	6	6	1	
6 - Sales and services	322	220	204	231	218	216	
7 - Trade, transport and equipment operators and related	200	21	131	148	142	135	
8 - Natural resources, agriculture, and related production	23	14	15	19	25	31	
9 - Manufacturing and utilities	18	175	7	19	17	17	



**ONLINE JOB POSTINGS**

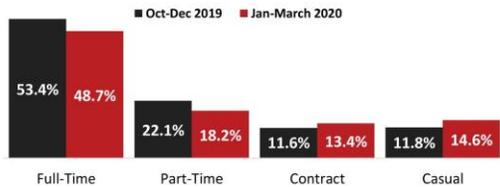
January 1st to March 31st, 2020



	49	492	1,363	214,951
<b>This Quarter</b>	Employer registrations	Job seeker registrations	Job posts	Job searches
<b>Total Since January 2017</b>	1,150	2,317	11,083	1,562,170



Job Type as a % of Total Job Postings



53% of active job posts were new positions

Note: Based on job postings where this information was provided.



**ONLINE JOB POSTINGS**

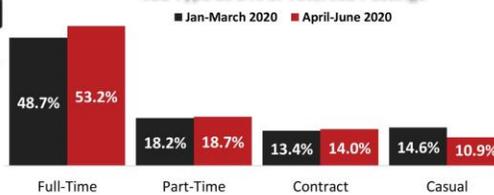
April 1st to June 30th, 2020



	42	1,017	1,161	238,546
<b>This Quarter</b>	Employer registrations	Job seeker registrations	Job posts	Job searches
<b>Total Since January 2017</b>	1,192	3,334	12,244	1,800,716



Job Type as a % of Total Job Postings



64% of active job posts were new positions

Note: Based on job postings where this information was provided.



**ONLINE JOB POSTINGS**

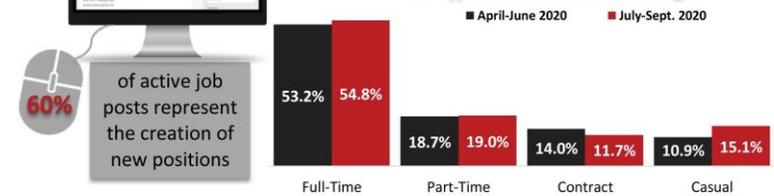
July 1st to September 30th, 2020



	48	1,151	1,725	319,759
<b>This Quarter</b>	Employer registrations	Job seeker registrations	Job posts	Job searches
<b>Total Since January 2017</b>	1,240	4,485	13,969	2,120,475



Job Type as a % of Total Job Postings

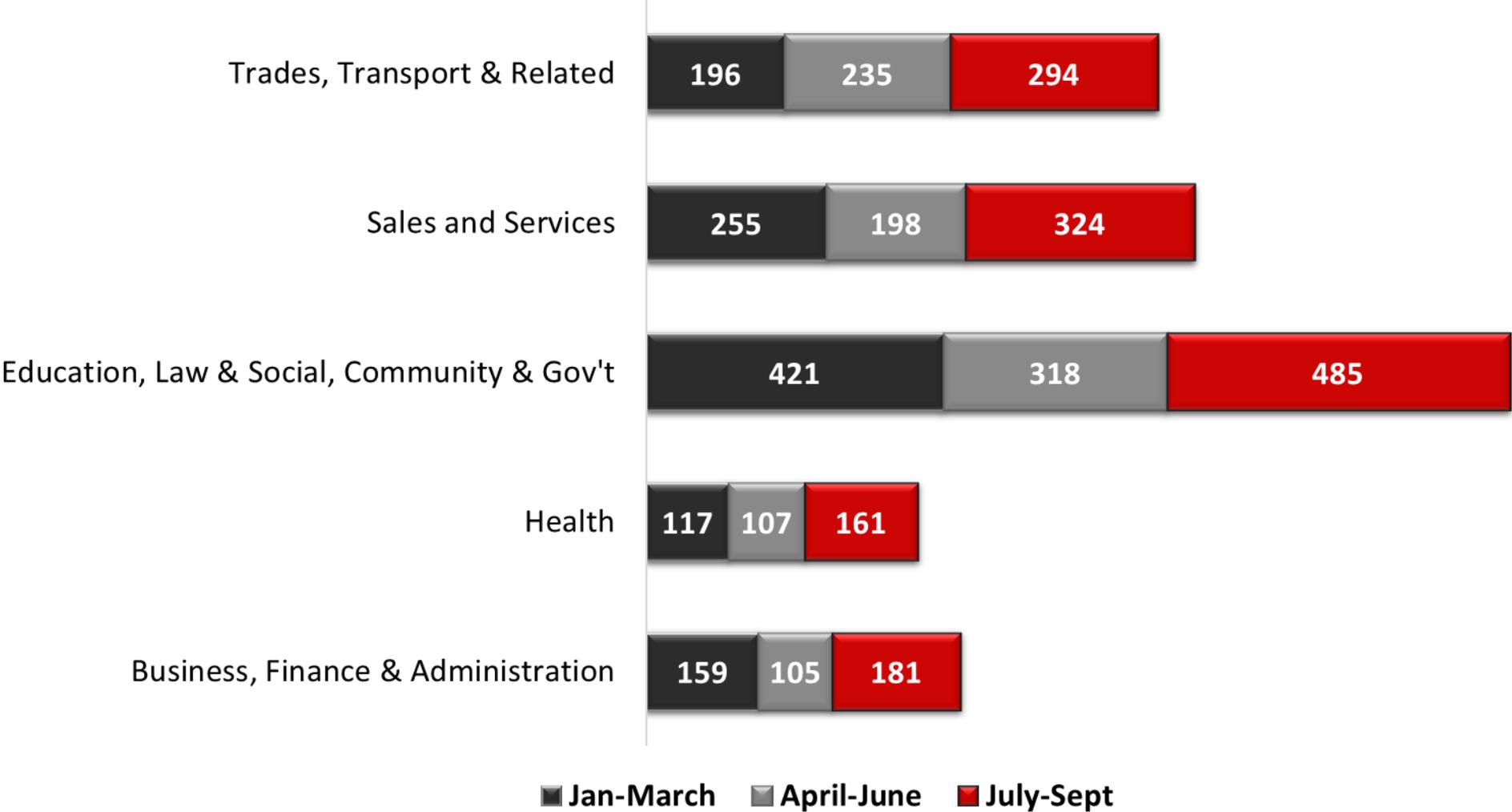


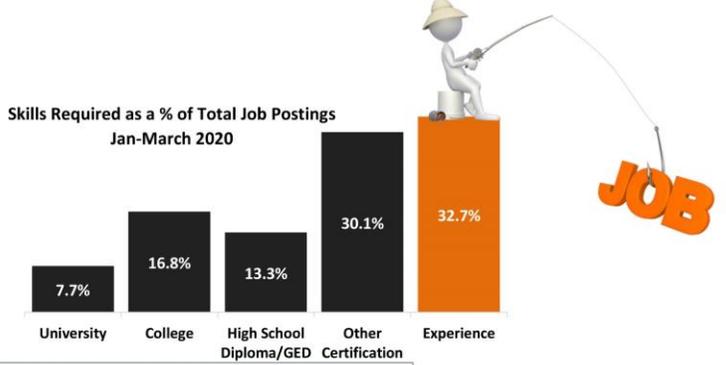
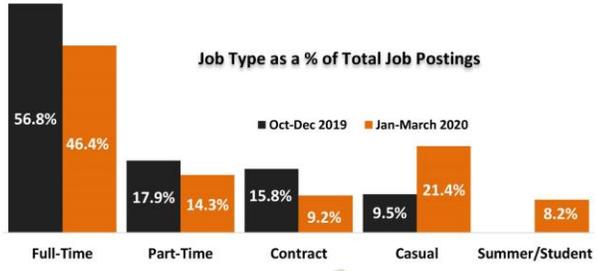
60% of active job posts represent the creation of new positions

[https://fnetb.com/quarterly\\_report/july-1st-to-september-30th-2020/](https://fnetb.com/quarterly_report/july-1st-to-september-30th-2020/)

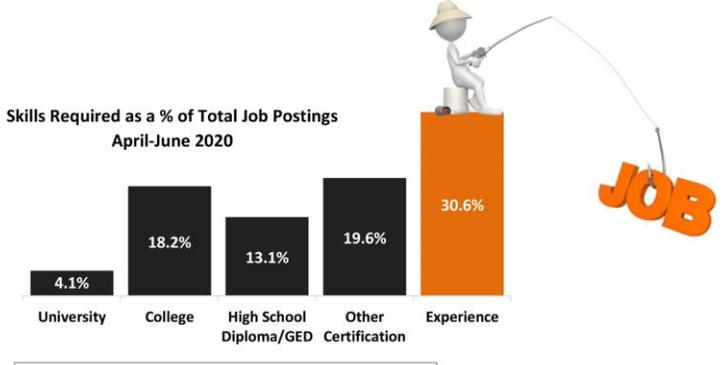
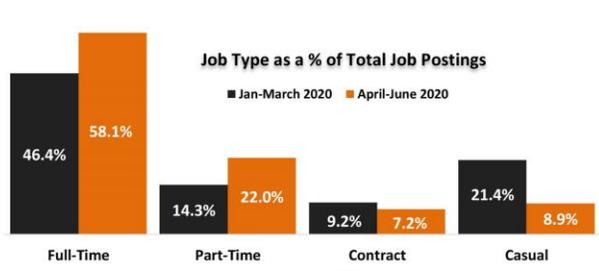
# 2020 – QUARTERLY POSTINGS BY OCCUPATION (1 DIGIT NOC)

Source: Local job portal (jobsinfarnortheast.com)

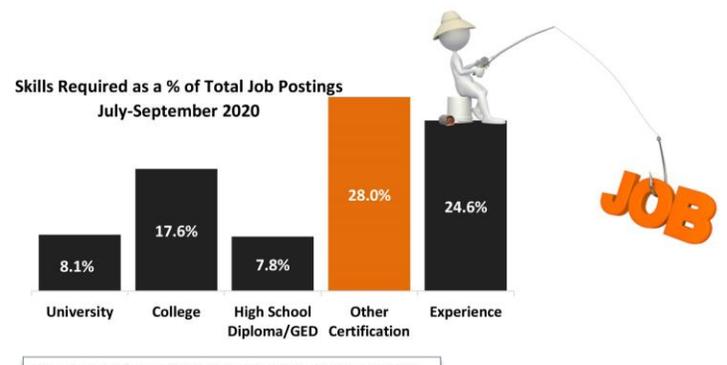
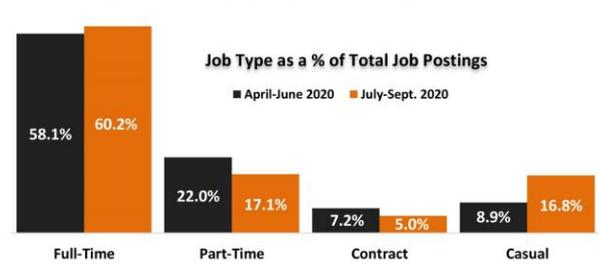




Note: Based on job postings where this information was provided.



Note: Based on job postings where this information was provided.

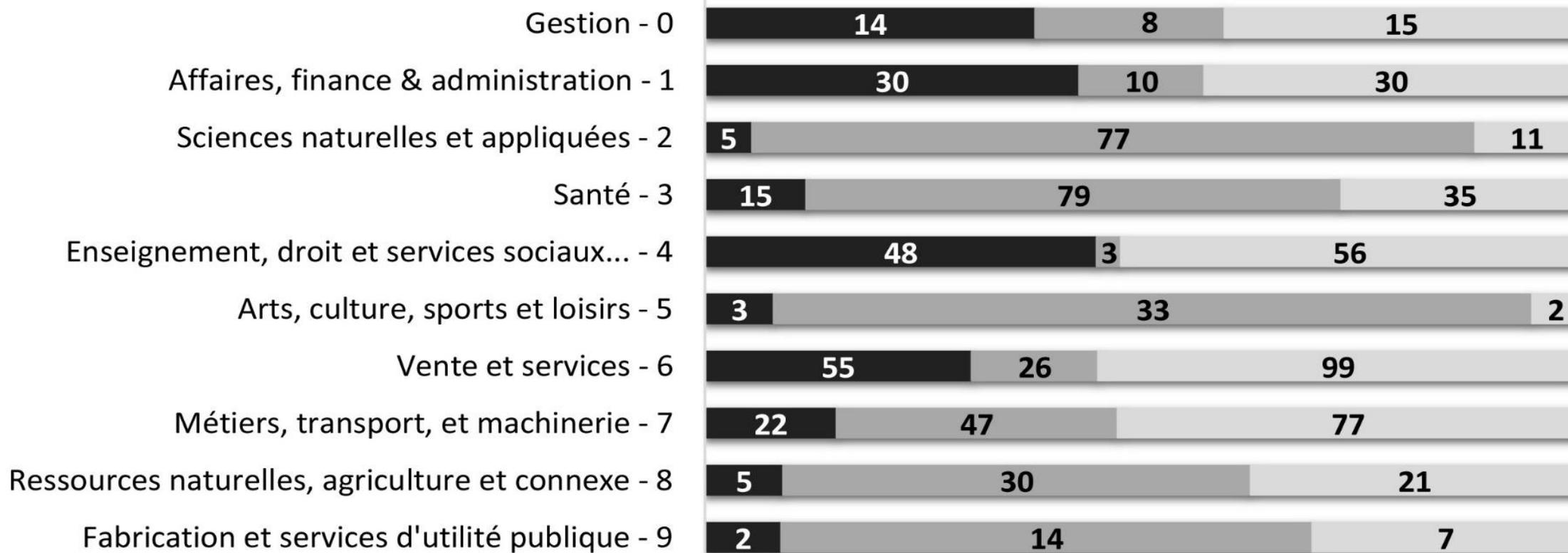


Note: Based on job postings where this information was provided.

# TEMISKAMING SHORES

## Professions par trimestre (CNP à un chiffre) 2020

■ jan-mars ■ avril-juin ■ juillet-sept





Est-ce que ce que révèle cette information peu avoir un impact sur les employeurs, les individus, la communauté? Lequel?

Est-ce ce que revèle cette information peu influencer les programmes et services que vous offrez? Comment?



**FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)**  
your **L**ocal **E**mployment **P**lanning **C**ouncil

---

**COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)**  
votre **C**onseil **L**ocal de **P**lanification de l'**E**mploi

800-530-9176 ou 705-362-5788

[julie\\_joncas@fnetb.com](mailto:julie_joncas@fnetb.com)

[www.fnetb.com](http://www.fnetb.com)

