



## **DES ENTREPRISES ET ORGANISMES TRAVAILLENT ENSEMBLE AFIN DE PLANIFIER UNE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE SOIT EN PLACE POUR LE SECTEUR MINIER.**

### **LE 4 DÉCEMBRE 2017**

**TIMMINS** - La Commission de formation du nord-est (CFNE) travaille en collaboration avec des organismes communautaires et des entreprises afin de produire des prévisions d'emplois et d'embauches pour le secteur minier. Le but du projet est d'aider les intervenants de l'industrie et de la communauté à mieux comprendre les prévisions de main-d'œuvre du secteur minier (pénuries et surplus), afin qu'ils puissent développer des programmes de développement de d'adaptation de la main-d'oeuvre efficaces et en temps opportun.

Le rapport soulignera les prévisions d'emplois et d'embauches pour la prochaine décennie (2017-2027) dans la région desservie par la CFNE qui comprend les communautés le long du Corridor de la Route 11 de Hearst à Latchford, à l'est de Kirkland Lake jusqu'à la frontière du Québec, et elle comprend aussi Timmins, Chapleau, Hornepayne, de même que les communautés le long des côtes de la Baie James.

Un appel de soumissions a été émis en août, et par la suite Clearlogic Consulting Professionals s'est vu accorder un contrat pour entreprendre la collecte et l'analyse de données. Avec l'appui d'un groupe de travail qui comprend: Glencore Kidd Operations, The Bucket Shop, Steeltech, Tahoe Resources, Kirkland Lake Gold, la Chambre de Commerce de Timmins, la Corporation de développement économique de Timmins, Collège Boréal et Northern College, le projet se déroulera entre les mois de novembre 2017 et février 2018.

*« Ce projet va souligner les besoins pour le secteur et pour les professions, nous permettant ainsi de développer des stratégies de formation, d'amélioration des compétences et de recrutement pour y répondre à court et a long terme. »* Jamieson Pouw, responsable du développement du marché

*« En tant qu'établissement postsecondaire, l'analyse des tendances du marché est primordiale afin de bien répondre aux besoins de l'industrie, de la région et de notre clientèle . Il y a une panoplie d'opportunités dans le nord de l'Ontario pour*

*apprendre, travailler et s'épanouir. Fier partenaire du projet relatif aux prévisions d'embauche et d'emploi pour le secteur minier, le Collège Boréal s'engage à offrir des programmes et services de qualité contribuant ainsi au développement durable de la communauté,» Daniel Giroux, président, Collège Boréal.*

*« Je suis heureux de voir cette approche collective pour répondre aux besoins de main-d'oeuvre soit mise de l'avant. Elle bénéficiera aux employeurs et aux employés en période de transition dans le milieu. Cette information sera utile aussi pour les élèves qui auront à faire des choix quant à leurs études postsecondaires et leur carrière éventuelle dans le secteur minier, » indique Fred Gibbons, président et PDG au Collège Northern.*

Pour plus d'information, veuillez communiquer avec:

Julie Joncas, directrice générale  
Commission de formation du nord-est  
705-362-5788 ou 800-530-9176  
julie\_joncas@ntl.sympatico.ca

Pour en savoir davantage sur la Commission de formation du nord-est:  
[www.fnetb.com](http://www.fnetb.com)



